

BILANCIO SOCIALE

2024



INDICE

- Premessa
- Identità e *Governance*
- Relazione sociale
- Sostenibilità ambientale
- Relazione economica
- Il futuro è adesso



PREMESSA

- Lettera del Presidente
- Nota metodologica
- *Milestone*

LETTERA DEL PRESIDENTE



Antonio Vivenzi

Cari Soci,
gentili *Partner*, Lettrici e Lettori,

la presentazione del bilancio sociale rappresenta sempre un momento di sintesi e riflessione, ma anche di rilancio. Non è soltanto la fotografia puntuale di un anno di attività, ma lo specchio del nostro impegno quotidiano per generare impatto sociale positivo, per valorizzare il lavoro cooperativo e costruire comunità più inclusive, sostenibili e giuste.

Il 2024 è stato un anno particolarmente significativo per Solco, che ha anche visto il rinnovo degli organi amministrativi, consolidato percorsi e attivato nuove sinergie. Tra le tante, la riorganizzazione interna e la crescita dei servizi offerti.

Le tappe che ci hanno condotto fino a qui - dalla nascita del primo consorzio di cooperative sociali in Italia, nel 1983, al più recente *rebranding* - ci ricordano quanto la nostra storia sia intrecciata con quella del territorio bresciano e delle persone che ogni giorno ci affidano fiducia, aspettative e bisogni.

I numeri parlano chiaro, ma sono soprattutto i racconti di vita, i progetti di inclusione, le alleanze costruite con Enti pubblici, privati e realtà del Terzo Settore a raccontare chi siamo davvero.

L'attenzione alla qualità, la ricerca di equità e parità di genere, la sostenibilità ambientale, l'adozione di modelli innovativi di *Welfare* e lavoro ci guidano in un'evoluzione costante.

E oggi, più che mai, ribadiamo con forza che la cooperazione è una leva di trasformazione sociale e di sviluppo economico intelligente, solidale, partecipato.

Ringrazio tutte le persone che, con visione e dedizione, alimentano la vitalità del nostro Consorzio.

Insieme, possiamo affrontare le sfide del presente e del futuro, continuando a costruire valore, attraverso la relazione, la fiducia e il cambiamento condiviso.

Buona lettura.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Antonio Vivenzi". The signature is fluid and cursive, written on a white background.

NOTA METODOLOGICA

Anno di rendicontazione

Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte nel corso del 2024 da Solco - Consorzio di cooperative sociali - s.c.s.

I prospetti di sintesi, i grafici e le tabelle restituiscono la fotografia al 31 dicembre.

Riferimenti metodologici e processo di elaborazione

Un ipertesto, curato dalla *Governance*, dalle direzioni, dai/dalle responsabili, dai coordinatori e dalle coordinatrici di settore dà spazio ai numeri, alle voci, alla descrizione e ai risultati delle attività svolte, evidenziando:

- l'**impatto** generato, ispirandosi ai principi *ESG Environment, Social e Governance*: i tre pilastri della sostenibilità per l'Unione Europea:

E Ambiente, efficienza energetica

S *Stakeholder*, dipendenti


G Gestione, etica d'impresa

- l'azione di **Networking** realizzata con:

 Cooperazione

 Sanità


 Enti del Terzo Settore

 Formazione - Istruzione - Ricerca

 Enti pubblici

 Enti religiosi

 Aziende - Agenzie

 *Multiutility - In house Municipalizzate*

Riferimenti normativi

- Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007.
- «Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale». Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24 gennaio 2008.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).
- Decreto 4 luglio 2019 «Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore». Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n° 186 del 9 agosto 2019).

Diffusione

Il bilancio sociale, approvato nell'Assemblea dei Soci del 30 maggio 2025, è pubblicato sul sito *Internet* del Consorzio.

È inoltre utilizzato per presentare Solco a interlocutori esterni, pubblici e privati ed è pubblicizzato attraverso i *Social Network* del Consorzio, con pagine aziendali che rimandano al sito.

MILESTONE

1987

Sol.Co è tra i fondatori del
Consorzio nazionale CGM
Consorzio Gino Mattarelli

Nasce Solco Finanza
(integrato in CGM Finance)

1986

Avvio General Contractor

1983

19 maggio
Nascita del Consorzio
Sol.Co Solidarietà
e Cooperazione.
Primo Consorzio di
cooperative sociali
in Italia

2003

Accreditamento
come Ente formativo
Spin-off dei Consorzi
Laghi e Valli

2008

Accreditamento come
Agenzia per i servizi
al lavoro

2024

Co-progettazioni
Servizi di Integrazione
Lavorativa

2022

19 maggio
Renaming e *Rebranding* in Solco

2020

Fusione per incorporazione
dei Consorzi Inrete, Laghi e Valli

1989

Renaming in Sol.Co Brescia a
seguito dell'operazione Pegaso
che porta alla nascita dei
Consorzi
Sol.Co Mantova
Sol.Co Cremona
Sol.Co Bergamo
Sol.Co Sondrio

1984

Adesione a Confcooperative Brescia

1993

Nascita del Consorzio
Sol.Co. Camunia
a seguito
dell'operazione
Acquario

2010

Prima aggiudicazione
Bando SIL ACB Servizi

Affidamento del verde cittadino da
parte del Comune di Brescia
Sindaco Cesare Trebeschi
(primo esempio in Italia)

2001

Spin-off dei Consorzi
Inrete.it
Tenda
Koinè

IDENTITÀ E GOVERNANCE

- Chi siamo
- Le Unità Operative
- I Soci
- Organigramma
- *Networking* societario
- *Gli Stakeholder*
- Certificazioni - Etica d'impresa

CHI SIAMO

Solco è un consorzio di cooperative sociali e non ha scopo di lucro.

SOLidarietà e COoperazione

LA VISION

Portare l'economia sociale come nuovo elemento di trasformazione e per un nuovo modello di sviluppo:

- interdipendenza ed ecosistemi socio-economici complessi e inclusivi, come panorama culturale di riferimento
- beni comuni, come motore per un nuovo sviluppo
- capitale civico, co-creazione e *co-leadership*
- Istituzioni come sostegno ai paladini della transizione (la nuova sussidiarietà)
- cittadini - operatori: il potenziale trasformativo della rivoluzione digitale

LA MISSION

Siamo una rete di cooperative che lavorano insieme e si sviluppano nella proposta di servizi a privati e imprese, collaborando e co-progettando con la Pubblica Amministrazione.

Crediamo nel potere generativo della relazione, alla base del nostro modo di fare impresa, di fare cooperazione sociale, tramite modelli sostenibili, capaci di creare economia, lavoro, valore, dignità umana, competenze professionali, partecipazione e cambiamento.

Crediamo nell'occupazione verde, estesa a qualsiasi lavoro che sia significativo e gratificante per la comunità e consumi poca energia fossile. Prendersi cura dei malati è energia rinnovabile. L'insegnamento è energia rinnovabile.

Imprenditorialità

Partecipazione

Cambiamento e impatto

Relazione

Professionalità e Dignità

LE UNITÀ OPERATIVE



Darfo Boario Terme
Piazza Don Bosco, 1
c/o Consorzio Sol.Co. Camunia



Gardone Val Trompia
Via Volto, 1



Ospitaletto
Vicolo Conventino, 6/A



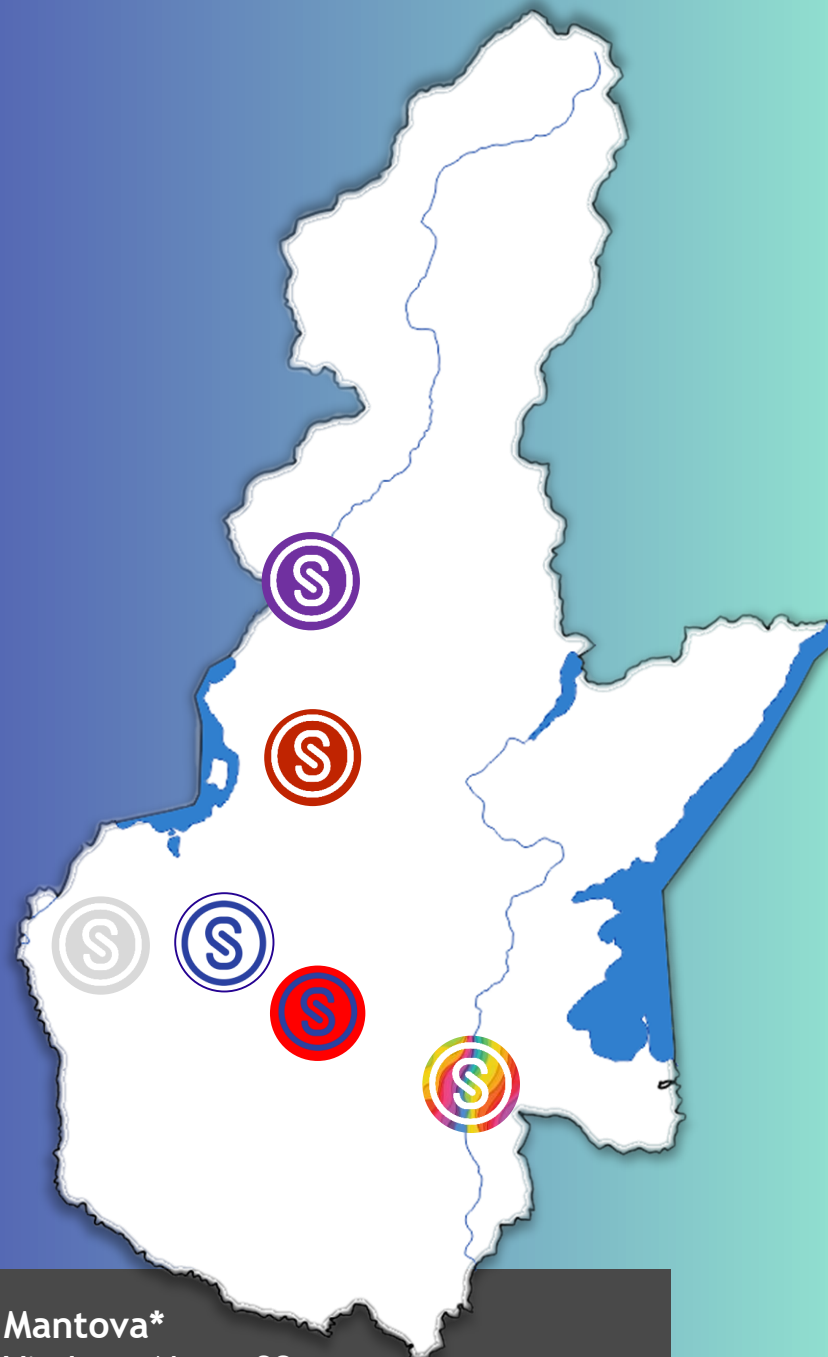
Chiari*
Via Cortezzano, 63/69



Brescia (sede legale)
Via Rose di Sotto, 53



Montichiari
Via Brescia, 117
c/o Centro Fiera



Milano
Via Console Flaminio, 2

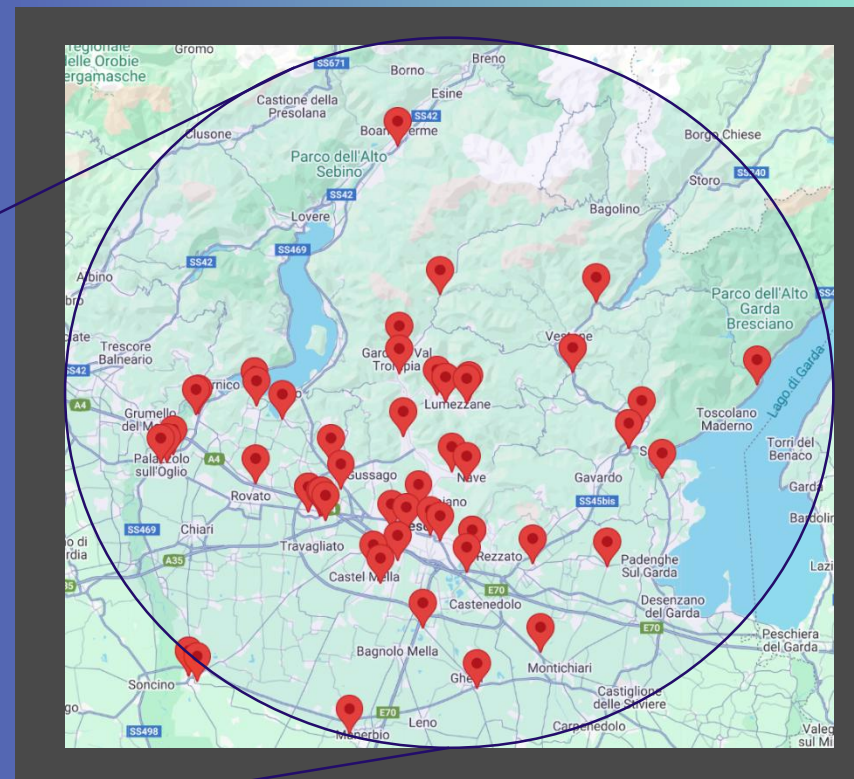


Mantova*
Via Imre Nagy, 32
c/o Consorzio Sol.Co. Mantova

* Chiuse il 31 dicembre

I SOCI

Solco è un'organizzazione di secondo livello, composta da altre organizzazioni: cooperative sociali e consorzi.



65

Soci cooperatori

20

Cooperative di tipo «A»

Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

35

Cooperative di tipo «B»

Inserimento lavorativo di persone svantaggiate

8

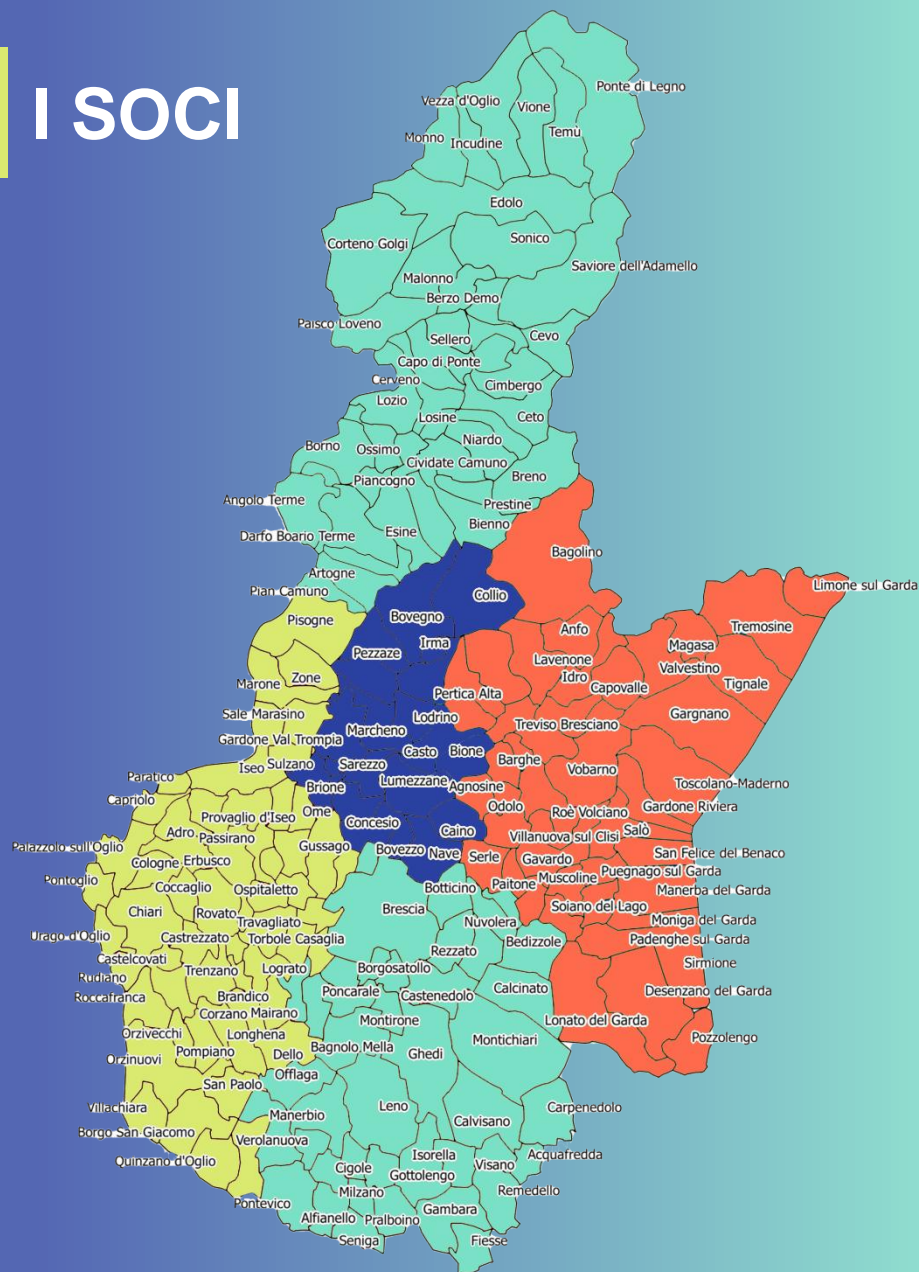
Cooperative a scopo plurimo

2

Consorzi

di cooperative sociali

I SOCI



ASSEMBLEE DI AREA

- Brescia e Hinterland
- Garda e Valle Sabbia
- Sud-Ovest
- Valle Trompia

COOPERATIVE DI TIPO «A»

- [Ai Rucc e dintorni](#)
- [CVL](#)
- [Esedra](#)
- [Famiglia cooperativa](#)
- [Franciacorta](#)
- [Fraternità Giovani](#)
- [Futura](#)
- [Gaia](#)
- [Il Mosaico](#)
- [Progetto Accoglienza & Integrazione. Un sole per tutti*](#)
- [Il Ponte](#)
- [In.Salute](#)
- [La Cordata](#)
- [La Mongolfiera](#)
- [La Nuvola](#)
- [La Vela](#)
- [L'Aquilone](#)
- [L'Oasi](#)
- [P.A.E.S.E.](#)
- [Progetto](#)

COOPERATIVE DI TIPO «B»

- [A2B servizi](#)
- [Agri-coop Alto Garda Verde](#)
- [Alborea](#)
- [Andromeda](#)
- [Andropolis ETS](#)
- [Approdo](#)
- [Cantiere del sole](#)
- [Cauto](#)
- [Cerro Torre](#)
- [Clarabella agricola](#)
- [Coop.Ser.](#)
- [Coop134*](#)
- [Cristoforo](#)
- [Dispari](#)
- [Essere](#)
- [Fraternità Motori](#)
- [Fraternità Verde](#)
- [IL Gelso](#)
- [La Fontana](#)
- [L'Albero](#)
- [L'Aliante](#)
- [Neproma sociale](#)
- [Nuvola lavoro](#)
- [Palazzoiese](#)
- [Cooperativa sociale P.V.](#)
- [Progetto Bessimo](#)
- [Publicoop Servizi](#)
- [RJ45](#)
- [Rete Sociale Tributi](#)
- [Secoop](#)
- [Sentieri e Verbena Solidali](#)
- [Solidarietà Manerbiese](#)
- [Solidarietà Provagliese](#)
- [Una](#)
- [Verso l'altro](#)

COOPERATIVE A SCOPO PLURIMO

- [Area](#)
- [Co.Ge.S.S.](#)
- [Elefanti Volanti](#)
- [Joyful](#)
- [Nuovo Cortile](#)
- [PA.SOL.](#)
- [Piergiorgio Frassati](#)
- [Tempo Libero](#)

CONSORZI

- [Cascina Clarabella](#)
- [Sol.Co. Camunia](#)

* Nuovi ingressi

I SOCI

315 mln €

Turnover complessivo*

* Stima, precedente all'approvazione dei bilanci 2024

5.300 soci

82,1%

lavoratori - lavoratrici

10.300 dipendenti

44,8%

uomini

55,2%

donne

a tempo indeterminato

79%

2.400 inserimenti lavorativi

svantaggio ai
sensi della
L.381/1991

58,5%

41,5%

svantaggio ai
sensi della
L.68/1999

940 altre forme contrattuali

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA SOCI

2 Sedute **64,3%** Soci presenti **71,3%** Voti rappresentanti

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE - Eletto il 29 maggio 2024

- **Antonio Vivenzi**
Presidente
- **Alessandro Zani**
Vicepresidente
- **Mariarosa Maffetti**
Amministrazione e finanza
- **Luca Elia Rigamonti**
Area Brescia e *Hinterland*, Area Servizi
- **Giorgio Rivetti**
Area Sud-Ovest, Settori ecologico-ambientale e *Meter*
- **Lucia Frosio**
Area Valle Trompia, Consigliera parità di genere
- **Michele Corsetti***
Area Garda e Valle Sabbia

9 Sedute **85%** Partecipazione

*cooptato il 18 dicembre

DIREZIONE GENERALE

- **Valentina Lazzaroni**
- **Antonio Benedetti**
 - **Amministrazione e segreteria generale**
Maura Magri
 - **Sistemi di gestione QAS e approvvigionamento**
Valentina Boglioni
 - **Medico competente**
Dr. Paolo Esposito - Sicurezza e igiene del lavoro
 - **Amministratore sistema IT**
C.R.A.B. Informatica scs
 - **Grafica e Social Media**
Agnese Provasi

DIREZIONE GENERAL CONTRACTOR

Valentina Lazzaroni

- **Ufficio gare**
- **Verde**
- **Meter**

ORGANIGRAMMA

COLLEGIO SINDACALE

- **Pierleonardo Valcamonico**
Presidente
- **Sergio La Rosa**
Sindaco effettivo
- **Enrico Bonetti**
Sindaco effettivo
- **Paola Rossi**
Sindaca supplente
- **Dario Menni**
Sindaco supplente

SOCIETÀ DI REVISIONE

Crowe Bompani srl a Socio Unico

OdV monocratico

Paola Bontempi
Resolve Consulting srl

RSPP

Matteo Savoldelli
Qnext srl

DPO

Giuseppe Ducoli
Qnext srl

DIREZIONE AREA SERVIZI

Antonio Benedetti

Direzione Relazioni Istituzionali

Giovanna Barbieri

- **Progetti territoriali**
- **Servizio Civile Universale**
Lucia dell'Aversana
- **Servizi d'Integrazione Lavorativa**
SIL (Ambiti 4 - 5 - 6 - 8 - 10) - SPAL (Ambito 7)
Antonella Strino
- **Assistenza Tecnica - Consulenza dote impresa**
Antonella Strino - Valentina Labolani

Open Innovation

Pierluca Ghibelli

Direzione Lavoro

Margherita Quaranta

- **Agenzia per i servizi al lavoro**
Unità Operative di Brescia, Darfo Boario Terme, Gardone Val Trompia, Montichiari, Ospitaletto, Mantova, Milano
- **Formazione**
Emilia Palazzo

NETWORKING SOCIETARIO

RAPPRESENTANZA:

- CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ Brescia
Consiglio di presidenza: Antonio Vivenzi
Vicepresidenza Federsolidarietà: Giovanna Barbieri
- FORUM TERZO SETTORE Brescia

PARTECIPAZIONI SOCIETARIE:

FINANZA:

- CGM Finance
- CFI
- CONFCOOPERFIDI
- CONFAPI FIDI
- BANCA ETICA
- CASSA PADANA

SERVIZI di SISTEMA:

- KOINON Formazione
- ASSOCOOP Paghe
Consulenza lavoro
- ISB IMMOBILIARE

SVILUPPO TERRITORIALE:

- SOL.CO. MANTOVA
Accreditamento Agenzia per i servizi al lavoro
- GAL VALLE TROMPIA
- GAL GARDAVALSABBIA

CONTRATTO DI RETE *Job Network:*

- RJ45
- TEMPO LIBERO

filiera nei servizi al lavoro sul territorio della Regione Lombardia, con particolare riferimento alla provincia di Brescia e alla città metropolitana di Milano e con specifica attenzione alla mobilità internazionale.

CERTIFICAZIONI – ETICA D'IMPRESA

E



ISO 14001:2015 «Sistemi di gestione ambientale»

dal 2017

Il possesso di una politica ambientale consente il controllo e il mantenimento della conformità legislativa in merito alle tematiche ambientali, la riduzione degli sprechi (consumi idrici, risorse energetiche, riciclo e riuso della strumentazione elettronica), la salvaguardia e la crescita del patrimonio aziendale e la diffusione di una cultura attenta ai temi della sostenibilità.

S



ISO 45001:2018 «Salute e sicurezza sul lavoro» (già BS OHSAS 18001:2007)

dal 2017

È lo *standard* internazionale per la salute e sicurezza sul lavoro, progettato per proteggere dipendenti e visitatori/visitatrici da incidenti e malattie legate al lavoro.

Consente di estendere la partecipazione e migliorare il coinvolgimento di tutte le risorse coinvolte, di valorizzare gli *asset* aziendali attraverso una manutenzione programmata, di sostenere l'impegno dell'organizzazione nel prevenire le responsabilità in materia di salute e sicurezza in ambito D.Lgs.231/01 e di contribuire in maniera efficace alla riduzione degli infortuni sul posto di lavoro.

G



ISO 9001:2015 «Sistemi di gestione per la qualità»

dal 2001

Rende sistematica la valutazione di rischi e opportunità su cui prendere decisioni strategiche, adottando un modello organizzativo basato sull'approccio integrato ai processi e sulla condivisione delle esperienze dei singoli per migliorare in modo efficace e continuo le prestazioni. Definisce responsabilità e percorsi di crescita professionale, promuovendo una linea di trasparenza interna e verso gli *Stakeholder*.

Con la sigla ISO si identificano le regole elaborate dall'*International Organization for Standardization*: norme di riferimento con valenza mondiale

CERTIFICAZIONI – ETICA D'IMPRESA



SA 8000:2014

«Sistema di responsabilità sociale»

dal 2020

Standard basato sulle normative internazionali sui diritti umani e sulle legislazioni nazionali in materia di lavoro, che tutela e contribuisce alla partecipazione di tutto il personale nell'attività di un'azienda, così come quello dei suoi *Stakeholder*.

È verificabile attraverso un processo basato sulle evidenze e i suoi requisiti si applicano universalmente, indipendentemente dalla grandezza di un'azienda, dalla collocazione geografica o dal settore industriale.



Uni PDR 125:2022

«Parità di genere»

dal 2023

Aiuta le aziende a creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. Il processo di certificazione si basa su una serie di criteri che riguardano l'organizzazione nel suo complesso, come la sua cultura, le sue politiche e le sue pratiche.

Le aziende certificate dimostrano di aver adottato un approccio sistemico alla parità di genere e di essere impegnate nella creazione di un ambiente di lavoro accogliente e rispettoso delle diversità. La certificazione può rappresentare un vantaggio competitivo, aiutando ad attrarre e trattenere i migliori talenti, a migliorare la soddisfazione dei/delle dipendenti, fino ad aumentare la produttività stessa.

È stato inoltre aggiornato il sistema di gestione per la *Privacy* secondo lo schema di certificazione ISDP 10003:2018

CERTIFICAZIONI - ETICA D'IMPRESA

Campi di applicazione:

- Servizio di *General Contractor* per la partecipazione a gare d'appalto e la realizzazione di servizi e lavori previsti dall'oggetto sociale del Consorzio, erogati mediante le associate.
- Servizi di Politiche Attive per il Lavoro e d'inserimento lavorativo, attraverso l'Agenzia per i servizi al lavoro accreditata e gli strumenti nazionali e regionali.
- Servizi d'Integrazione Lavorativa e inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- Servizi di Formazione di ogni ordine e grado, attraverso l'accREDITAMENTO regionale.

Il Consorzio ha confermato:

- un **rating di legalità di ☆☆☆** ai sensi dell'art.6 comma 2 del regolamento adottato dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato
- l'iscrizione alla **White List**, presso la Prefettura di Brescia.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001 E WHISTLEBLOWING

In osservanza al D.Lgs. n° 24 del 10 marzo 2023, con cui l'Italia ha recepito la Direttiva UE 1937/2019 che ha introdotto novità normative sull'adozione di un canale interno di segnalazione e di una procedura *Whistleblowing*, sull'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e sull'implementazione del sistema disciplinare, il Consorzio adotta apposita piattaforma di segnalazione con gestione in *Outsourcing*.

Anac, con Delibera n° 24 del 17 gennaio 2024, ha ricompreso tra i soggetti tenuti agli obblighi di pubblicità e trasparenza, in base al decreto n° 33/2013, anche gli enti accreditati e contrattualizzati dalla P.A. per l'erogazione di servizi sanitari.

Solco ha realizzato, nell'area "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, la procedura interna per la pubblicazione dei dati e dei documenti richiesti.

RELAZIONE SOCIALE

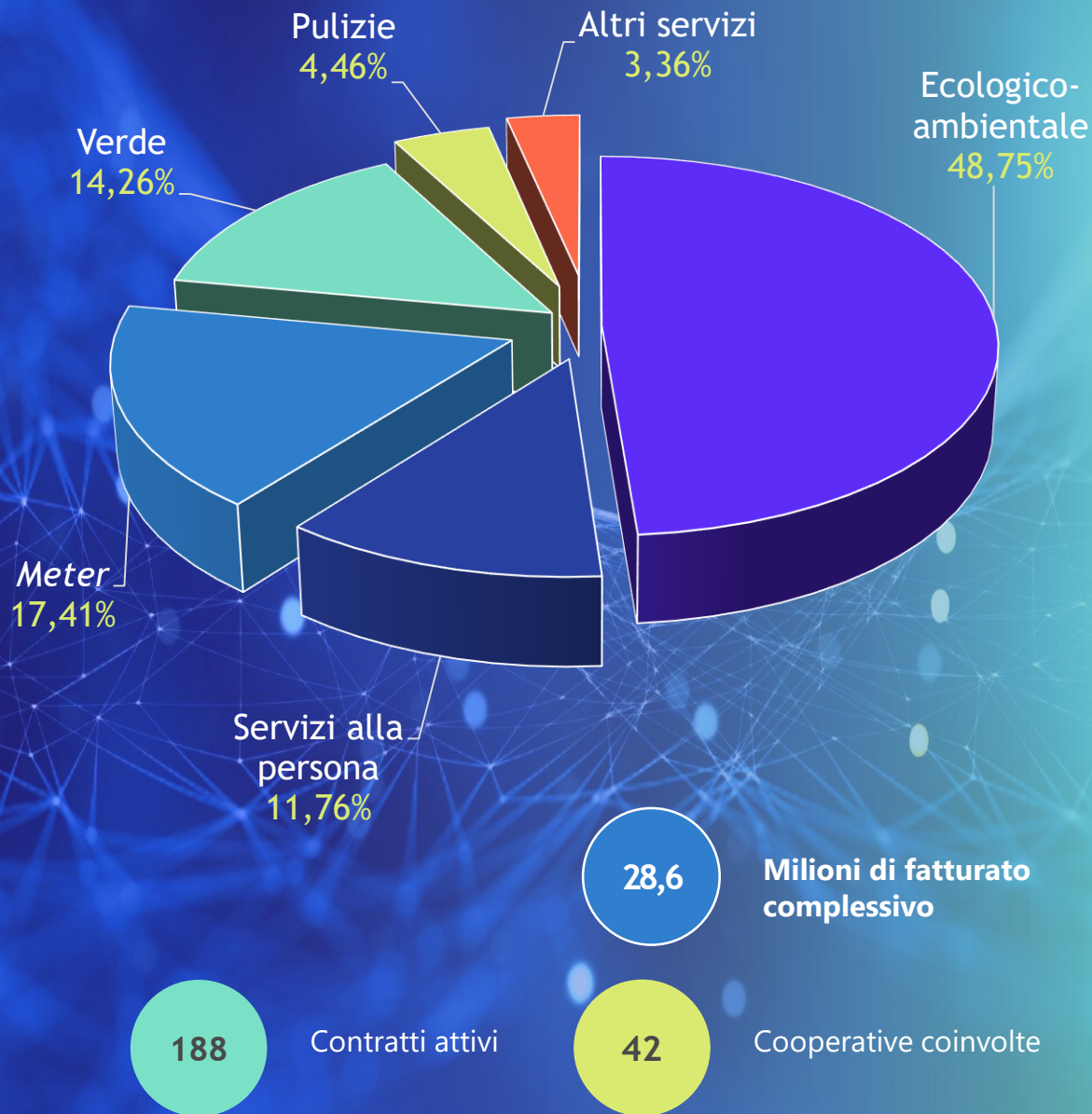
● AREA GENERAL CONTRACTOR

- *Open Innovation*
- Progetti territoriali
- Agenzia per i servizi al lavoro
- Formazione
- Servizi di Integrazione Lavorativa
- Assistenza tecnica - Consulenza dote impresa
- Servizio Civile Universale
- Comunicazione
- Essere Solco
- Amministrazione

● AREA SERVIZI



AREA GENERAL CONTRACTOR



Con lo strumento del *General Contractor*, Solco fornisce alle proprie associate un supporto consulenziale, operativo e commerciale, mirato alla crescita complessiva del sistema consortile.

Le cooperative esecutrici collaborano sinergicamente, gestendo progetti di rilevante valore, migliorando la produttività, la qualità delle prestazioni e l'efficacia nella gestione operativa.

Risultati: qualificare i servizi offerti, ottimizzare i processi interni e aumentare la competitività sul mercato, permettendo alle cooperative di affrontare commesse che altrimenti non avrebbero avuto la capacità di gestire per dimensioni, complessità e impegno richiesto.

Albo Nazionale Gestori Ambientali

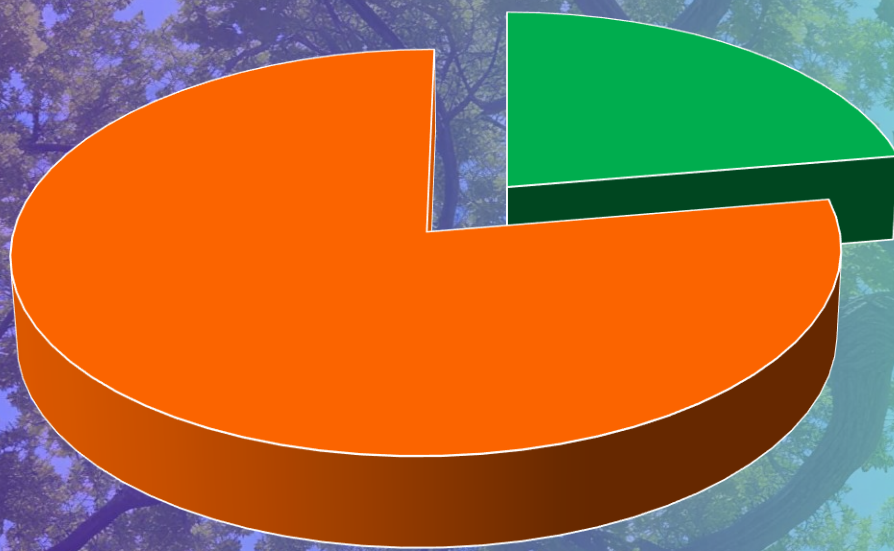
Sezione regionale della Lombardia

Iscrizione n° MI73566 - Provvedimento di Iscrizione Cat. 8 - Classe F.

Presentata istanza per l'iscrizione alle classi 5 E - 1 A - 4 B.

ECOLOGICO-AMBIENTALE

Comuni ed Enti Pubblici
2.995.086,00 €



Multiutility - In house Municipalizzate
A capitale pubblico
10.392.038,99 €

16

5

19

cooperative coinvolte

Comuni ed Enti Pubblici

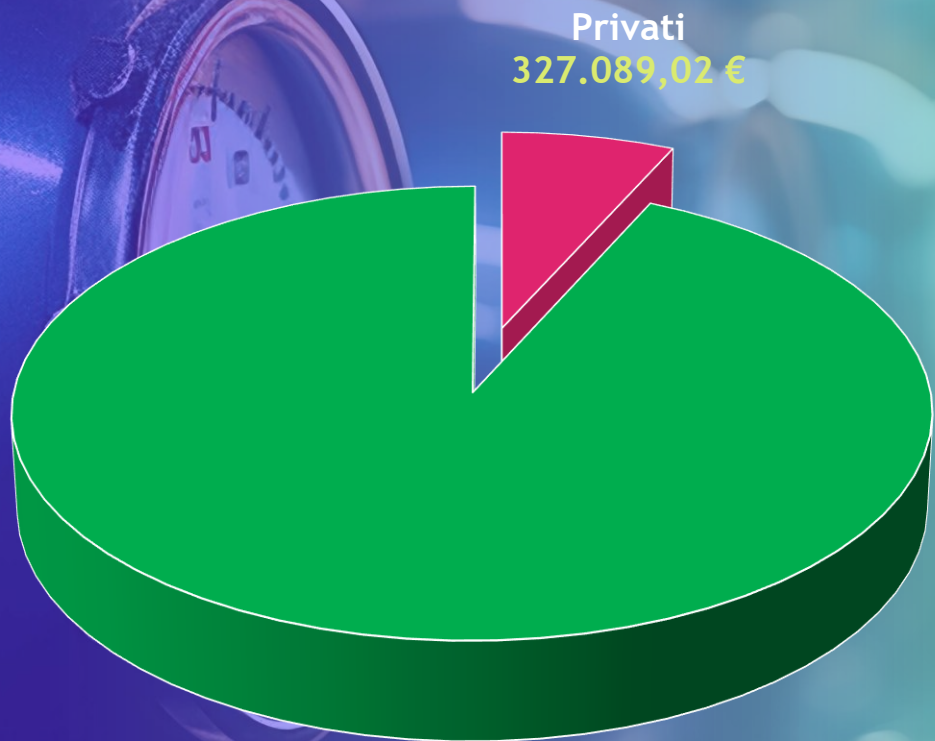
• Comune di Castel Mella:	1.033.728,92 €
• Comune di Gussago:	733.694,76 €
• Comuni di San Paolo e Bassano Bresciano:	392.005,68 €
• Comune di Iseo:	348.540,64 €
• Comune di Chiavari:	107.858,92 €
• Comune di Ome:	103.300,39 €
• Comune di Azzano Mella:	85.872,84 €
• Comune di Manerbio:	60.732,23 €
• Comune di Lograto:	48.492,30 €
• Comune di Rapallo:	33.105,37 €
• Comune di Soiano:	26.999,57 €
• Comune di Vobarno:	8.603,48 €
• Comune di Pontoglio:	4.790,00 €
• Comune di Longhena:	4.067,04 €
• Comune di Zoagli:	3.293,86 €

Multiutility - In house Municipalizzate A capitale pubblico

• Aprica Spa:	2.954.698,17 €
• Garda Uno Spa:	2.608.588,29 €
• SAE Valle Sabbia srl:	2.061.478,62 €
• Linea Gestioni srl:	1.608.843,68 €
• Servizi comunali Spa:	1.158.430,23 €

Totale ricavi: 13.387.124,99 €

METER



Multiutility
4.487.720,87 €

Privati
327.089,02 €

2

6

3

cooperative coinvolte

Multiutility

- Unareti: 2.458.573,16 €
- Acque Bresciane: 995.384,15 €
- A2A Calore & Servizi: 490.228,20 €
- LD Reti srl: 246.050,84 €
- RetiPiù: 180.224,54 €
- A2A Ciclo Idrico: 117.259,98 €

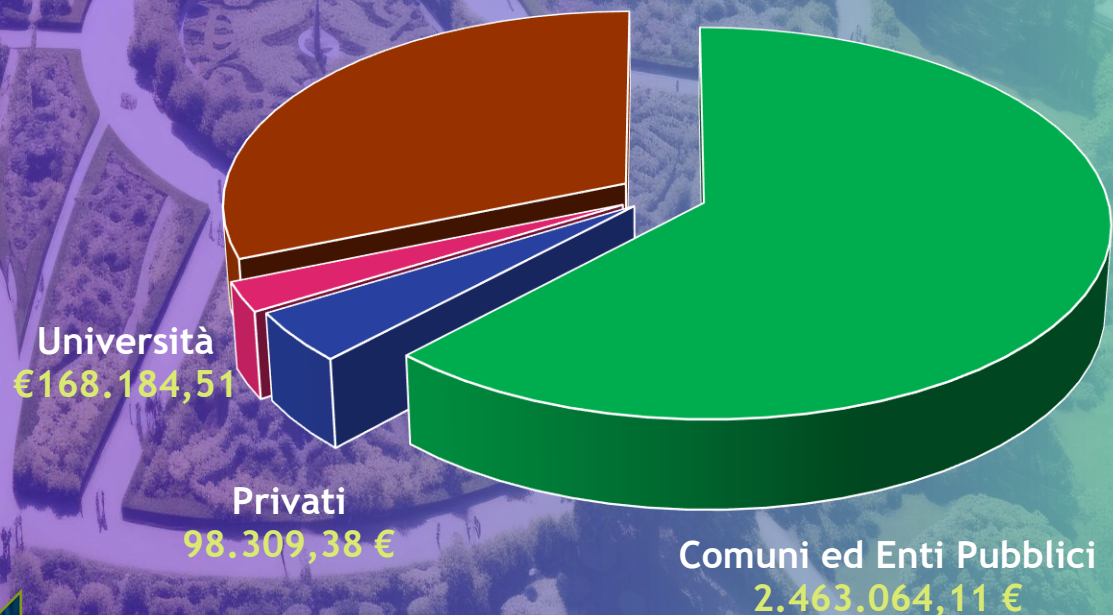
Privati

- COROMET srl: 304.044,94 €
- Romeo GAS: 23.044,08 €

Totale ricavi: 4.814.809,89 €

VERDE

Multiutility - In house Municipalizzate
A capitale pubblico
1.240.384,36 €



15 cooperative coinvolte

Comuni ed Enti Pubblici

• Comune di Brescia:	1.635.453,78 €
• Comune di Ospitaletto:	183.112,77 €
• Comune di Lumezzane:	138.622,81 €
• Comune di Calcinato:	138.516,86 €
• Comune di Desenzano:	119.640,29 €
• Musei del Garda:	90.426,59 €
• Comune di Corte Franca:	54.470,05 €
• Comune di Gavardo:	42.031,20 €
• Comune di Provaglio d'Iseo:	18.963,62 €
• Comune di Piadena:	16.390,04 €
• Comune di Acquanegra:	13.830,51 €
• Unione dei Comuni:	8.766,22 €
• Comune di Puegnago:	2.839,37 €

Privati

• Azienda Servizi:	73.362,40 €
• Metro Brescia:	15.154,98 €
• Ventidue:	9.792,00 €

Multiutility - In house Municipalizzate A capitale pubblico

• A2A Calore & Servizi:	517.264,52 €
• AEM:	240.786,92 €
• A2A Gencogas Spa:	177.284,08 €
• Acque Bresciane:	133.656,22 €
• A2A Ciclo Idrico:	116.369,46 €
• Una reti:	20.513,37 €
• LD Reti srl:	20.263,07 €
• SAE Valle Sabbia srl:	14.246,72 €

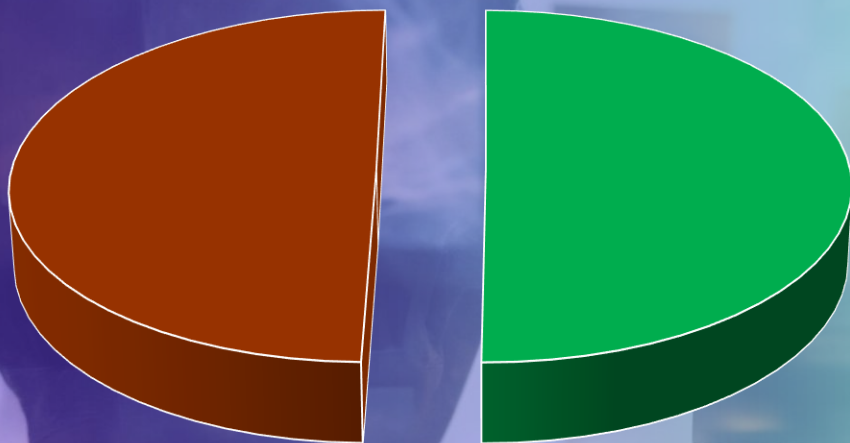
Università

• Degli studi di Brescia:	168.184,51 €
---------------------------	--------------

Totale ricavi: 3.969.942,36 €

SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni ed Enti Pubblici
1.619.689,64 €



In house Municipalizzate
A capitale pubblico
1.608.405,82 €

16

3

14

cooperative coinvolte

Comuni ed Enti Pubblici

- Comune di Lumezzane: 542.289,27 €
- Comuni di Palazzolo, Adro, Capriolo, Erbusco, Pontoglio e Cologne: 338.197,61 €
- Comune di Salò: 249.623,28 €
- Comunità Pianura Bresciana: 233.690,07 €
- Comune di Palazzolo: 128.638,56 €
- ASST del Garda: 41.384,70 €
- Unione dei Comuni: 32.421,35 €
- Comune di Villa Carcina: 19.014,06 €
- Comune di Sesto e Uniti: 17.984,98 €
- Comune di Gardone VT: 10.509,36 €
- Comune di Marcheno: 5.936,40 €

In house Municipalizzate - A capitale pubblico

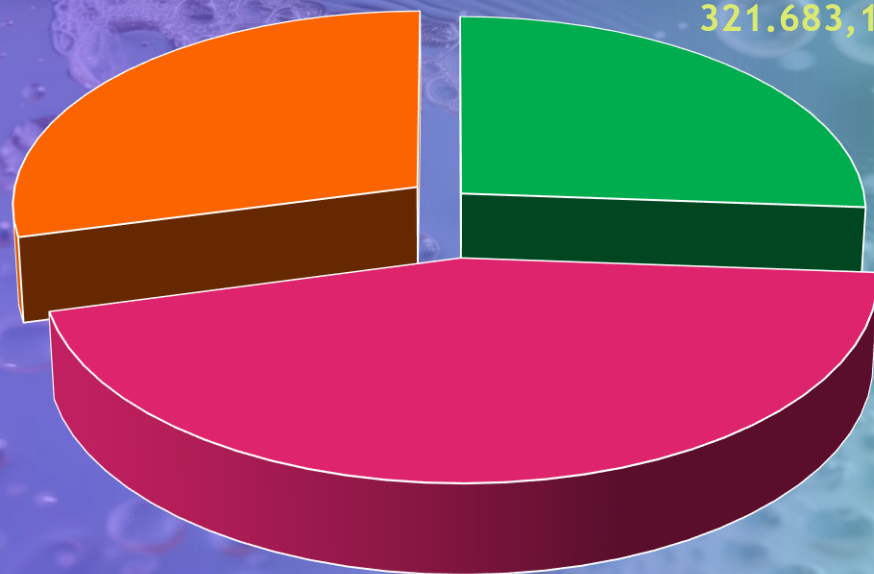
- Vallesabbia Solidale: 1.390.281,58 €
- Civitas: 187.978,34 €
- Garda Sociale: 30.145,90 €

Totale ricavi: 3.228.095,46 €

PULIZIE

Multiutility - In house Municipalizzate
A capitale pubblico
358.581,17 €

Comuni ed Enti Pubblici
321.683,14 €



Privati
550.915,00 €

9

cooperative coinvolte

Comuni ed Enti Pubblici

- Comune di Brescia: 200.945,32 €
- Comune di Gardone VT: 83.671,14 €
- Comune di Sabbio Chiese: 17.080,03 €
- Comune di Pezzaze: 13.988,00 €
- Comune di Salò: 5.998,65 €

Privati

- Cobo Spa: 191.286,64 €
- La Cassa Rurale: 104.445,99 €
- Socar Spa: 46.993,00 €
- Gabogas: 42.000,00 €
- Elcom srl: 41.465,87 €
- Banco Nazionale: 37.723,86 €
- Mesdan Spa: 32.400,00 €
- Saba srl: 23.957,88 €
- Fisar srl: 13.093,92 €
- Clerici Spa: 9.210,00 €
- Imear srl: 4.343,36 €
- F.C. Electronic: 3.994,48 €

Multiutility - In house Municipalizzate

A capitale pubblico

- A2A Calore & Servizi: 253.846,34 €
- Aprica Spa: 85.759,33 €
- SAE Valle Sabbia srl: 18.975,50 €

Totale ricavi: 1.231.179,31 €

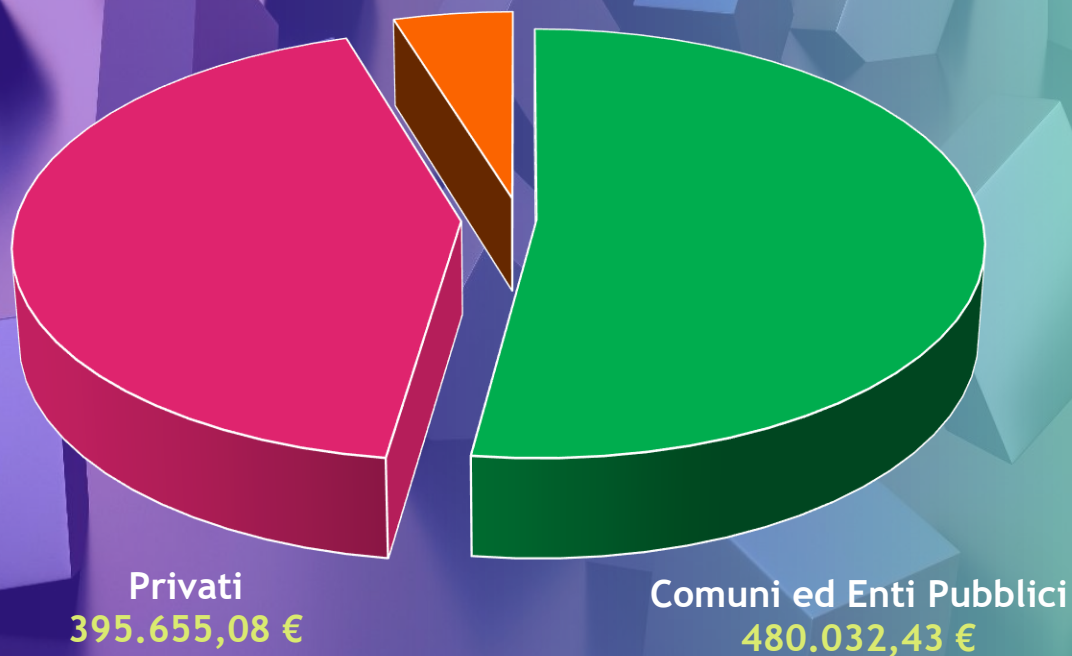
12

5

3

ALTRI SERVIZI

Multiutility - In house Municipalizzate
A capitale pubblico
44.494,29 €



Privati
395.655,08 €

Comuni ed Enti Pubblici
480.032,43 €

6 cooperative coinvolte

Comuni ed Enti Pubblici

- Provincia di Brescia: 433.706,71 €
- Comune di Monte Isola: 27.863,73 €
- Comune di Toscolano Maderno: 14.363,63 €
- Comune di Padenghe: 4.098,36 €

Privati

- COBO Spa: 264.999,96 €
- Mesdan Spa: 111.663,20 €
- Gruppo Masserdotti Spa: 18.991,92 €

Multiutility - In house Municipalizzate A capitale pubblico

- TPL Cremona: 19.994,88 €
- AMSA: 17.849,92 €
- Aprica Spa: 6.649,49 €

Totale ricavi: 920.181,80 €

- **Co-progettazione pubblico/privato:** progetto integrato di azioni e interventi innovativi riguardanti il sostegno domiciliare di persone fragili, anziane e disabili.
- **PNRR Linee di investimento 1.1.2 Autonomia degli anziani non autosufficienti e 1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità, con un importante apporto economico a sostegno** (dal 31 luglio).

SERVIZI

- cura della persona (alzarsi e mettersi a letto, igiene, bagno assistito, deambulazione assistita, mobilizzazione, passaggi posturali); formazione ed educazione a *Caregiver* e Assistenti Familiari, assegnando un *budget* di cura;
- cura dell'ambiente di vita (pasti, igiene ambientale, riordino biancheria);
- accompagnamento spesa e commissioni, interventi di socializzazione, sostegno per pratiche amministrative, burocratiche, informatiche);
- valutazione multidisciplinare, con il/la *Case Manager* in caso di attivazione di prestazioni integrative di cura e gestione del domicilio di tipo sociosanitario;
- collaborazioni con associazioni di volontariato ed enti di promozione sociale per l'attivazione di servizi territoriali a supporto dell'utente;
- supporto all'autonomia di anziani non autosufficienti;
- rafforzamento servizi sociali a favore della domiciliarità - dimissioni protette.

Sportello Unico Centralizzato:

96 richieste di attivazione del Servizio di Assistenza Domiciliare
272 richieste per la ricerca di Assistenti Familiari
128 iscrizioni al Registro territoriale

Partner: Azienda Speciale Ovest Solidale, Cooperative La Vela, PA.SOL., Elefanti Volanti, Il Gabbiano, Società Dolce e Fondazioni Cesare e Pompeo Mazzocchi, Berardi Manzoni e Serlini.

Periodo di svolgimento: marzo 2021 - marzo 2026.

Destinatari: persone fragili, anziane (ultrasessantacinquenni), con disabilità o che hanno patito incidenti o malattie con compromissione della propria condizione generale, temporanea o continuativa.

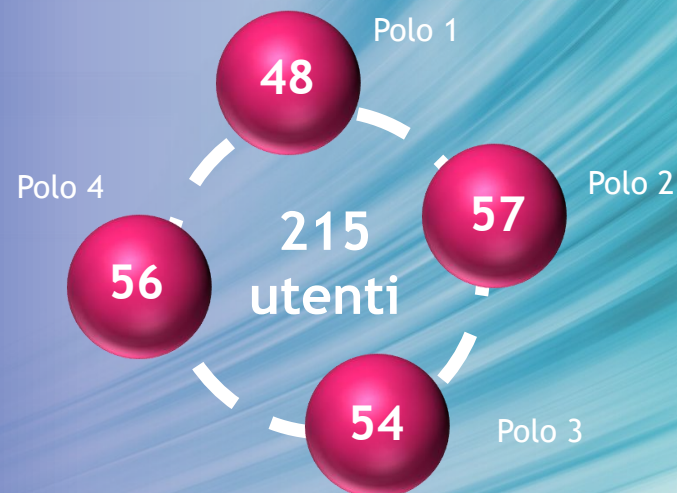
Comuni coinvolti

Polo 1: Travagliato, Berlingo, Torbole Casaglia

Polo 2: Castel Mella, Roncadelle, Cellatica

Polo 3: Ospitaletto, Castegnato

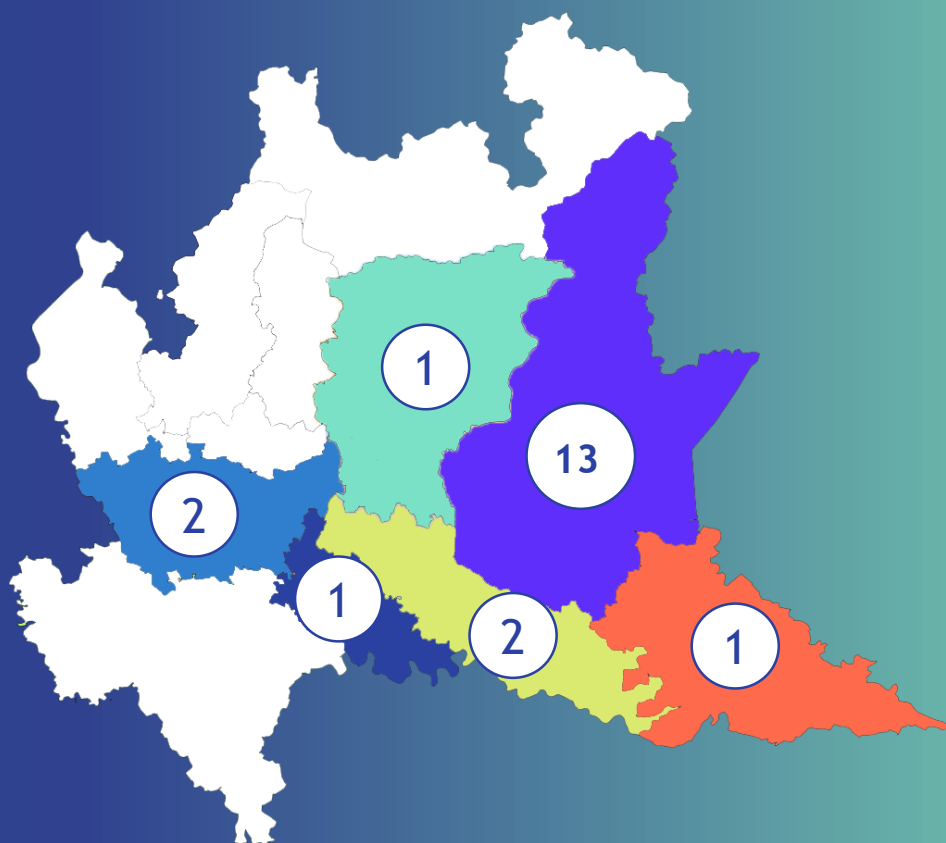
Polo 4: Gussago, Ome, Rodengo Saiano



CONVENZIONI EX ART.14 D.LGS. 276/2003

Mediante la stipula di una convenzione tra azienda *partner* committente, Solco e la Provincia/Città Metropolitana di riferimento, è possibile assolvere alle disposizioni previste dalla Legge 68/99 (categorie protette al lavoro).

Tramite l'esternalizzazione delle commesse, si permette che le lavoratrici e i lavoratori disabili siano assunte/i dalla cooperativa erogatrice dei servizi e non direttamente dall'azienda committente.



20

Convenzioni attive



Inserimenti lavorativi

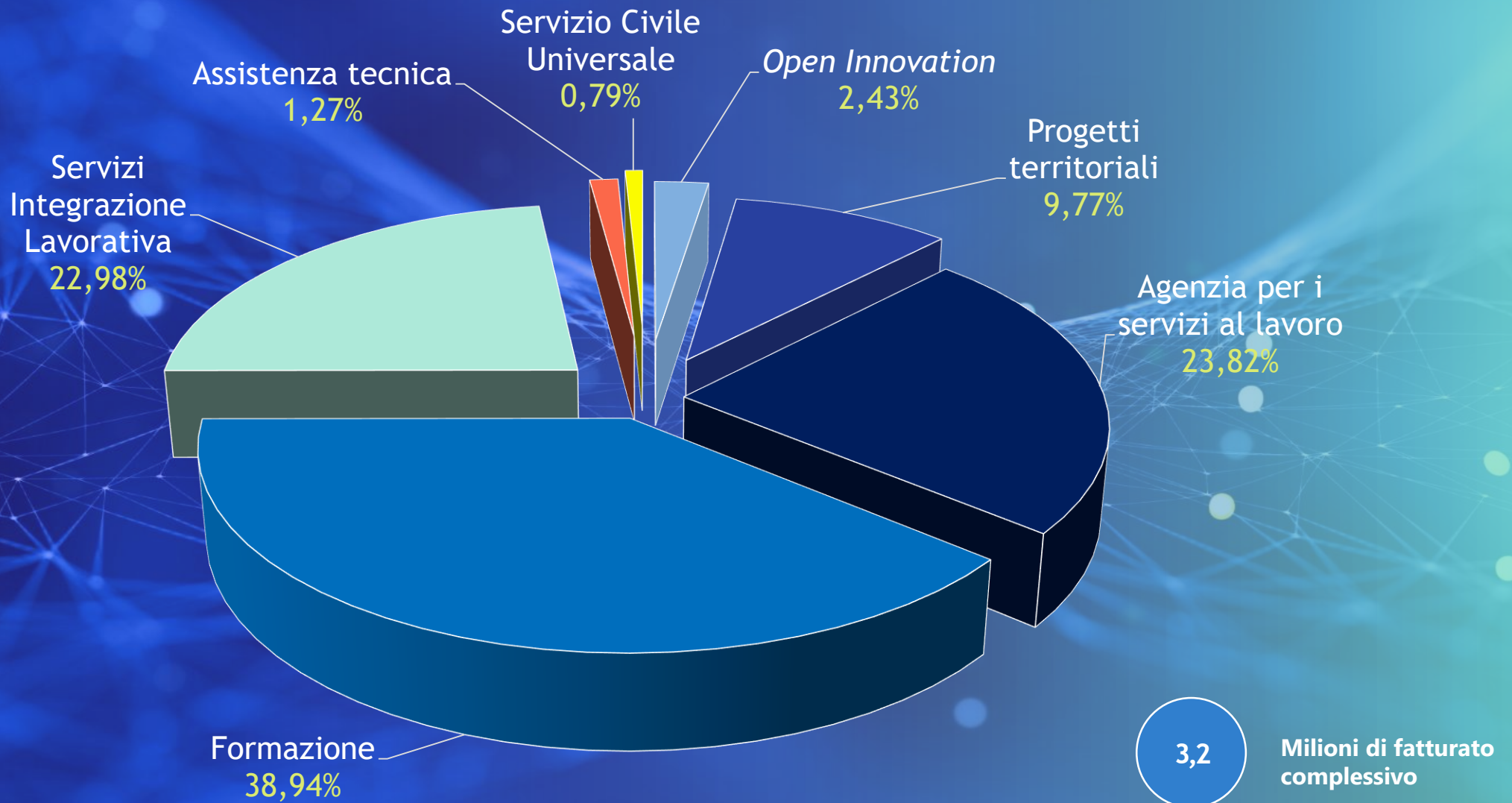


uomini



donne

AREA SERVIZI



OPEN INNOVATION

VERSO LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORO

Foncoop - Avviso 51

Digitalizzazione dei servizi al lavoro: soluzioni collaborative per un mercato del lavoro inclusivo

OBIETTIVI

- **Sviluppare una piattaforma gestionale** che implementi i principali processi gestiti dal Consorzio, in maniera semplice ed efficace.
- **Coinvolgere i *Partner* nel processo di ideazione** dell'architettura della piattaforma, mettendo in relazione i fabbisogni informativi dei vari portatori di interesse.
- **Sperimentare soluzioni digitali collaborative**, partendo da elementi di digitalizzazione in fase di sviluppo in alcuni servizi del Consorzio (Agenzia per i servizi al lavoro e Servizi di Integrazione Lavorativa).

- **Avvio:** 30 gennaio 2023
- **Conclusione:** 15 novembre 2024
- **Dipendenti Solco coinvolti/e:** 43
- **Ore formative:** 280



Partner tecnologico



OPEN INNOVATION

VERSO LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI AL LAVORO



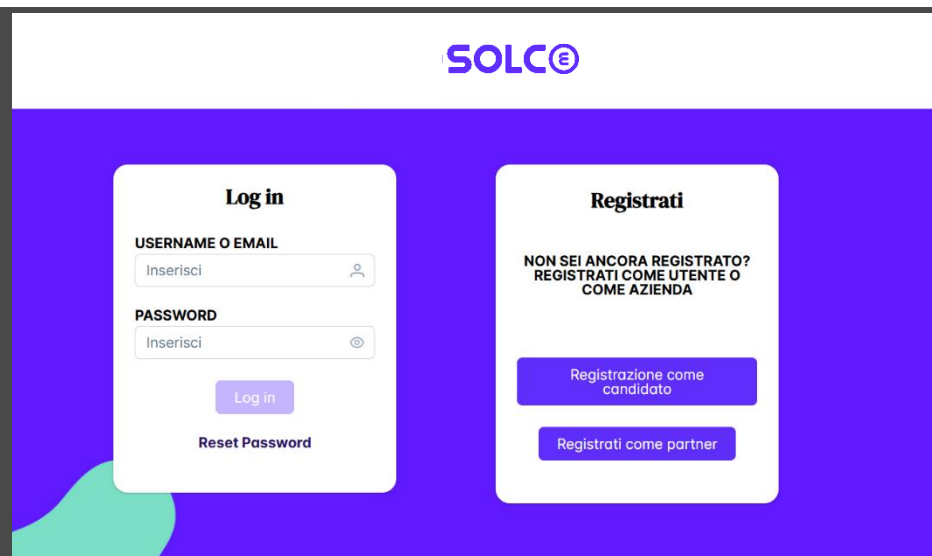
Empowerment dei/delle candidati/e
Banca dati competenze - Formazione

Employment e accesso al mercato del lavoro
Autocandidature - Bacheca posizioni aperte
Matching domanda-offerta

Ecosistem con la rete dei *Partner*
Log in diretto e riservato per le imprese - Apertura selezioni
Avvio servizi in ottica CRM

COS'È

- Piattaforma digitale per la gestione dei servizi al lavoro
- Punto unico di accesso centralizzato alle informazioni per il Consorzio, le aziende e i/le candidati/e
- Strumento di *Networking* con tutti gli *Stakeholder*



OPEN INNOVATION

Fondazione Cariplo - Bando “Evoluzioni”

Solco 3.0 il sociale in movimento

Fase I: maggio 2024 - febbraio 2025

Partner tecnologici: Node Società Cooperativa
Innovation People srl (Bruce Clay Italia)

Attori di rete: Aziende, Cooperative socie, Istituzioni

Obiettivi: Sviluppo della piattaforma **SOLCO**€
Strutturazione di un piano di innovazione a partire da un’analisi della situazione esistente

ANALISI ORGANIZZATIVA	Analisi della struttura organizzativa nel suo complesso, dei meccanismi di funzionamento e delle relazioni che la governano	ASSESSMENT
PIANO D’INNOVAZIONE TRIENNALE	Documento che, a partire dall’analisi organizzativa, definisce la strategia digitale sul medio lungo periodo (24-28 mesi)	STRATEGY
PROGETTO ESECUTIVO	Documento volto ad attivare e rendere operativo il piano d’innovazione e la messa a punto di tutte le sue componenti	EXECUTION



OPEN INNOVATION

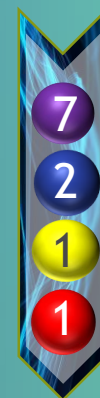
Fondazione Cariplo - Bando “Coltivare valore”

AIF- Agroecologia In Filiera

Durata: gennaio 2022 - giugno 2024
Luogo: Bassa bresciana
Partner: Confcooperative Brescia,
Forum Cooperazione e Tecnologia - FCT
Destinatari: tre aziende agricole, impegnate in
un'ipotesi di riorganizzazione in forma
di impresa sociale

Esiti

- 8 tirocini extracurricolari (7 nel 2024) in orticoltura eco-compatibile e in attività di filiera collegate, rivolti a persone svantaggiate, 4 dei quali trasformati in assunzioni.
- Percorso consulenziale su agricoltura sociale e valorizzazione territoriale.
- 3 incontri pubblici su: biodiversità e innovazione tecnologica, agricoltura biologica e sociale, mercato a KM 0.
- **Accordo di rete** per il distretto Biologico Eco-Sostenibile delle Terre della Bassa bresciana (BEST), da parte di 9 realtà del territorio:
 - Biocaseificio Tomasoni
 - Azienda agricola Torretta del Dosso
 - Azienda agricola Filippini Simone
 - Azienda agricola florovivaistica Eden
 - Cooperativa Sociale Agricola Clarabella
 - Bravi Bio
 - Litvinova Tetyana
 - Andrini Marmellate
 - Fondazione pianura bresciana



OPEN INNOVATION

Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo

Increíbles INClusione e REsilienza
delle persone con DisABILITÀ
INCLUSIÓN Y RESILIENCIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Periodo di svolgimento: agosto 2022 - ottobre 2025.

Partner: Fondazione Don Carlo Gnocchi ONG, Progetto Mondo Movimento Laici America Latina Onlus, Asociación Tukuy Pacha, Escuela de integración y formación deportiva expresión artística y desarrollo laboral, Fundación Justicia Social.

Destinatari: giovani e donne con **disabilità**.

Obiettivi: avvio di iniziative di microimprenditorialità, secondo un modello di *business* inclusivo.

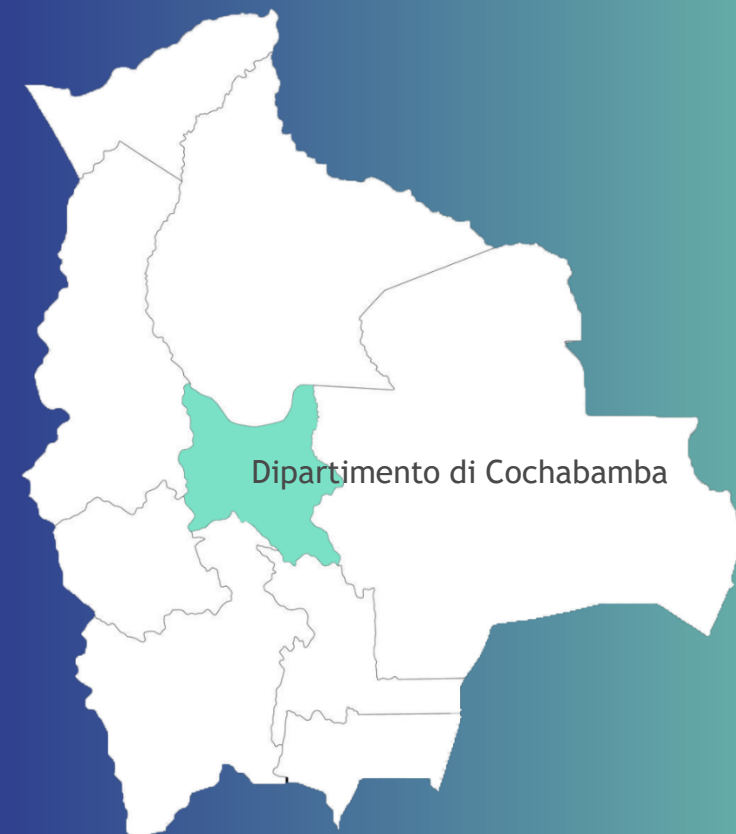
Azioni Solco nel 2024:

- 60 ore di formazione (a distanza e in *loco*) sull'impresa sociale e sugli strumenti di gestione.
- Impostazione e accompagnamento di 4 progetti pilota:
 - *Canastas Solidarias*
 - *Produccion Miel y Derivados*
 - *Capacitacion y Formacion Talleres*
 - *Panaderia Punata*in coordinamento con il Centro de Estudios Superiores Universitarios.

Realizzazione di 3 *Virtual Tour*: inclusione e nuove alleanze.

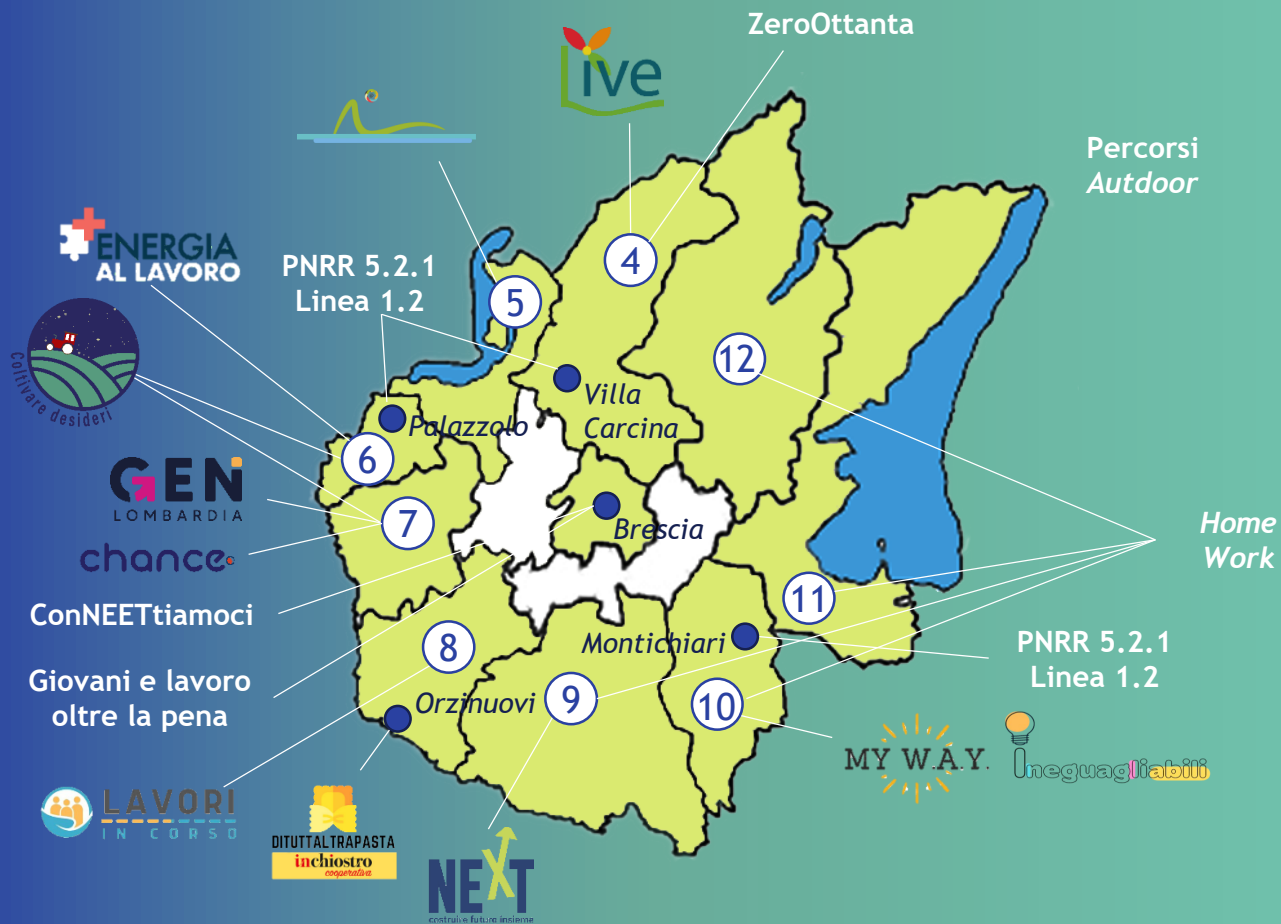


* in collaborazione con Confindustria Brescia



Bolivia

PROGETTI TERRITORIALI



 *Ambiti territoriali*

19

Progetti
3 avviati nel 2024

62

Partner

426

Beneficiari/e

- Persone con disabilità 40%
- Giovani (inclusi *Neet*) 24%
- Studenti e studentesse 16%
- Svantaggio socio-economico 8%
- Donne 8%
- Persone in esecuzione penale 4%

Finanziatori

- Regione Lombardia 42%
- Fondazione Cariplo 26%
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 16%
- Altri Enti 16%

Durata media: 25 mesi

PROGETTI TERRITORIALI

Regione Lombardia

Bando “La Lombardia è dei giovani”

Giovani, vicini e lontani: l’Informagiovani è diffuso

Partner: Comune di Chiari (capofila), Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Franciacorta, Parrocchia dei Santi Faustino e Giovita, IIS “Luigi Einaudi”, Ispettorica Salesiana Lombardo Emiliana (scuola secondaria di secondo grado Istituto Salesiano San Bernardino) e CFP “Giuseppe Zanardelli” di Chiari, cooperative Sana ed Essere A, IIS “Lorenzo Gigli” di Rovato.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - agosto 2024.

Destinatari: giovani tra i 15 e i 34 anni.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione a cabine di regia e incontri di coordinamento operativo.
- Laboratorio di orientamento e sviluppo delle competenze trasversali (3 incontri con 4 ragazze).
- 3 tirocini extracurricolari.
- 6 “Visite in azienda” per 10 giovani alla scoperta di diversi ambienti lavorativi, con l’opportunità di fare domande ai responsabili delle aziende, presentarsi e portare il proprio *curriculum vitae*.
- Coinvolgimento nell’organizzazione e nella realizzazione dell’evento finale di progetto e produzione di *gadget*.

Risultati:

- 17 beneficiari/e;
- attivazione di una rete qualificata di *partner* locali, pubblici e privati, che ha generato impatti capillari sul territorio;
- presentazione del progetto “CHANCE - Sistema diffuso di nuove opportunità” per proseguire nelle azioni, con lo stesso partenariato.

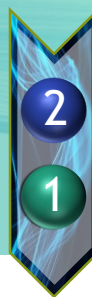


«Non avrei mai pensato di trovare un lavoro che mi piacesse così tanto! Quando sono andata a visitare Spadellando con Solco, non immaginavo che sarebbe diventato il mio posto di lavoro. E invece, grazie a quell’esperienza, il 28 giugno ho iniziato a lavorare lì e ho già preso il mio primo stipendio!

Mi trovo benissimo, le persone sono fantastiche e ogni giorno mi sento sempre più parte della squadra. Voglio dire un grande grazie a chi mi ha dato questa opportunità, perché senza quella visita non sarei mai arrivata fin qui. È stato un cambiamento importante per me e ne sono davvero felice!»

Testimonianza di R.

PROGETTI TERRITORIALI



Fondazione Cariplo - Bando “Abili al lavoro”



Dituttaltrapasta

Partner: cooperativa Inchiostro (capofila).

Periodo di svolgimento: novembre 2022 - ottobre 2024.

Destinatari: giovani con **disabilità** (L. 68/99) tra i 17 e i 35 anni, in uscita dal percorso scolastico o **disoccupati/e** di lungo periodo con basso livello di scolarizzazione.

Azioni Solco nel 2024: 4 tirocini extracurriculari.

Risultati raggiunti: sperimentazione di attività laboratoriali su mansioni differenziate, in un ambiente accogliente che ha favorito l'emergere delle potenzialità individuali, secondo la logica del progetto personalizzato, garantendo la buona riuscita dei percorsi.

Regione Lombardia - Programma di interventi per il sostegno abitativo, il reinserimento lavorativo e per l'accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza a favore delle donne vittime di violenza.

D.G.R. n° 5080/2021

Home Work

Partner: Comune di Desenzano del Garda (capofila della Rete Antiviolenza) e cooperativa **La Sorgente** (ente gestore).

Periodo di svolgimento: maggio 2022 - agosto 2024.

Destinatari: donne inserite in un percorso di fuoriuscita dalla violenza.

Azioni Solco nel 2024: 3 percorsi di tirocinio d'inclusione e 2 percorsi di supporto e orientamento al lavoro.

Risultati raggiunti: nonostante le difficoltà nella presa in carico, i percorsi attivati hanno avuto esito positivo, grazie al puntuale monitoraggio degli operatori e delle operatrici e alla rete territoriale che è stata attivata.

Criticità: conciliazione rispetto alla cura dei figli e difficoltà di spostamento sul territorio.

Punto di forza: sensibilità degli Enti che hanno ospitato i percorsi di tirocinio.

PROGETTI TERRITORIALI



Regione Lombardia - Avviso pubblico per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità - Priorità 3 inclusione sociale - ESO 4.8 - Azione H.1. PR FSE+ 2021-2027 Direzione Regionale Famiglia, solidarietà sociale, disabilità, pari opportunità - DGR 7501/2022



Lavori in corso

Partner: cooperative Comunità Fraternità (capofila) e InChioistro, Comune di Orzinuovi (capofila dell'Ambito 8 Bassa Brescia Occidentale) attraverso Fondazione BBO - Comunità della Pianura Bresciana.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - settembre 2025 (a seguito di proroga).

Destinatari: persone con **disabilità** anche connessa a disturbi della sfera psichica e del comportamento sociale, con particolare attenzione ai giovani adulti e agli *ultra*-quarantacinquenni.

Obiettivi: realizzare un laboratorio ergoterapico e laboratori espressivi con terapeuti specializzati; attivare percorsi individualizzati in situazione; supportare il percorso di transizione scuola-lavoro; implementare l'inclusione e la partecipazione nella società, coinvolgendo attivamente le famiglie; affiancare docenti e referenti per la disabilità degli Istituti scolastici nella realizzazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento.

Azioni Solco nel 2024: Partecipazione a cabine di regia, incontri con l'*équipe* operativa, con i Servizi Sociali e Specialistici e con gli IIS "Vincenzo Dandolo" di Corzano e "Grazio Cossali" di Orzinuovi.
8 tirocini di inclusione sociale.



Lavoro e Inclusione per un Vera Emancipazione

 linee d'intervento 1 e 2

Partner: cooperative Futura (capofila), L'Aquilone e CVL, Comunità Montana di Valle Trompia.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - agosto 2025.

Destinatari: persone con **disabilità**, in particolare con *deficit* intellettivo, dai 18 ai 45 anni, anche non in carico ai Servizi territoriali, **studenti/studentesse** con disabilità frequentanti le scuole superiori dai 16 ai 21 anni.

Obiettivi: accrescere le opportunità di *empowerment* per favorire l'occupabilità e la partecipazione attiva alla vita di comunità; supportare la transizione dalla scuola al lavoro, dando avvio al pensiero di vita adulta indipendente.

Azioni Solco nel 2024: Partecipazione a cabine di regia, incontri con l'*équipe* operativa, Servizi Sociali e Specialistici, IIS "Carlo Beretta" di Gardone Val Trompia e "Primo Levi" di Sarezzo.
8 tirocini mirati all'inclusione lavorativa in RSA, cooperative sociali e aziende locali.
Laboratori propedeutici ai PCTO, in collaborazione con gli Istituti Scolastici, con simulazioni di colloqui di lavoro e momenti formativi come la stesura del *curriculum vitae*.
5 PCTO in RSA, biblioteche e aziende locali, con monitoraggi e momenti di verifica, condivisi con famiglie e insegnanti.
Creazione di un tavolo con enti territoriali, tra cui CPS, Neuropsichiatria, EOD e il Centro per l'Impiego di Sarezzo per facilitare la transizione dalla scuola al mondo del lavoro, promuovendo interventi condivisi e coordinati.



Leg@mi in rete linee d'intervento 1 e 4

Partner: Comune di Iseo (capofila), Comunità Montana Sebino Bresciano, cooperative Futura, L'Airone e La Nuova Cordata.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con disabilità, anche non in carico ai servizi territoriali. Enti del Terzo Settore attivi nel mondo della disabilità.

Obiettivi: organizzare attività laboratoriali e formative dedicate; offrire nuove opportunità occupazionali; costruire un linguaggio comune fra soggetti del pubblico, del privato e del privato sociale; promuovere l'inclusione attiva anche attraverso la costruzione di buone pratiche che coinvolgano la cooperazione sociale.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione a cabine di regia e incontri di coordinamento.
- 4 tirocini di inclusione sociale.
- Incontro informativo con le aziende del territorio per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità.
- Percorso formativo per gli operatori e le operatrici dei *Partner* su *marketing* e comunicazione d'impresa.
- 30 persone stanno partecipando alle attività del progetto.



Coltivare desideri linee d'intervento 1 e 2

Partner: cooperative Il Girasole (capofila), La Scotta, P.A.E.S.E. e Comunità Fraternità, Ambiti 6 Monte Orfano e 7 Oglio Ovest.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con disabilità, dai 18 ai 30 anni, anche non in carico ai Servizi territoriali e studenti/studentesse con disabilità, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori.

Obiettivi: offrire opportunità di sperimentarsi in situazioni lavorative e in percorsi di orientamento ed *empowerment*, costruite in modo personalizzato, in collaborazione con il contesto territoriale.

Azioni Solco nel 2024:

- 18 tirocini di inclusione sociale.
- 2 laboratori di orientamento di 2 ore ciascuno che hanno coinvolto 5 studenti e studentesse con disabilità dell'IIS "Luigi Einaudi" di Chiari.
- Momento divulgativo all'*Open day* dello stesso Istituto, cui hanno partecipato 20 persone, tra famiglie e personale scolastico, per il supporto alla transizione scuola-lavoro.

PROGETTI TERRITORIALI



Partner: Comune di Montichiari (capofila) e cooperativa La Sorgente.

Periodo di svolgimento: settembre 2023 - agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con **disabilità**, dai 18 ai 30 anni, anche non in carico ai Servizi territoriali e **studenti/studentesse con disabilità**, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori e loro famiglie.

Obiettivi: rafforzare la capacità del sistema di *Welfare* di promuovere e realizzare il diritto alla vita indipendente attraverso percorsi di inclusione sociale attiva e di promozione delle capacità e del protagonismo delle persone con disabilità, migliorandone le prospettive di occupabilità.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione all'*équipe* multidisciplinare.
- Realizzazione di un catalogo di laboratori per le abilità.
- 3 Arcipelaghi formativi (formula che prevede la presenza contemporanea di più persone con disabilità e di un operatore/operatrice, con l'obiettivo di apprendere una mansione in un contesto relazionale protetto e positivo) presso un vivaio, un centro cottura e un *mini-market*, con il coinvolgimento di 8 beneficiari/e.
- 17 percorsi di tirocinio.
- 4 incontri informativi, di orientamento e divulgativi per promuovere gli obiettivi del progetto, che hanno coinvolto studenti e studentesse, docenti e famiglie presso l'ISS "Luigi Bazoli - Marco Polo", l'Istituto IPSEOA "Caterina de' Medici" di Desenzano del Garda e l'IIS "M.R. Padre Giovanni Bonsignori" di Remedello.
- 6 PCTO realizzati e accompagnati.
- 45 giovani finora coinvolti/e.



«Ho portato a casa la composizione floreale che ho fatto durante l'Arcipelago. Poi l'ho innaffiata, giorno dopo giorno. Quando è sbocciata mi è venuto di regalarla alla mia amica. Forse è così che dovrei curare tutte le amicizie».

C.F.

«Oggi mi è stato detto che la composizione che ho creato è così bella che si potrebbe venderla... è la prima volta che mi succede. Ho detto che è stato gratificante. Così mi sono soffermato con l'operatore di Solco a riflettere su cosa sia per me gratificante; è stata la prima volta anche per questo».

M.M.

«Gli operatori mi hanno detto che ho un'ottima manualità per le composizioni floreali. Non gli ho creduto, per me è falso. Io sono sempre inutile per tutti, perché mi hanno detto così?».

B.M.

*Partecipanti all'Arcipelago formativo
"Composizioni floreali e artistiche"*

PROGETTI TERRITORIALI



Regione Lombardia - Reti territoriali integrate per l'inclusione sociale delle persone (minori e adulti) sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria - art. 2 L.R. 25/2017 - PR FSE+ 2021-2027. Dgr n° XI/7500/2022

Giovani e lavoro oltre la pena

Partner: cooperative Comunità Fraternità (capofila), Fraternità Sistemi, La Fontana e Joyful, Consorzio di cooperative Generazioni Fa e Comune di Brescia.

Periodo di svolgimento: maggio 2023 - maggio 2025.

Destinatari: giovani, detenuti nella Casa Circondariale "Nerio Fischione" di Brescia, dai 18 ai 25 anni, con fragilità dovute a contesti di provenienza devianti, dipendenza, problematiche di natura psichiatrica, con vissuti adolescenziali complessi, che limitano le possibilità di passaggio all'adulthood e il rientro nel contesto sociale.

Obiettivi: individuare le criticità presenti nell'istituto di pena per attivare risposte atte a contrastarle, con azioni mirate al reinserimento lavorativo; migliorare gli stili di vita dei giovani carcerati e aumentare la consapevolezza di sé e degli strumenti disponibili per superare le proprie fragilità.

Azioni Solco nel 2024:

- partecipazione a cabine di regia e incontri d'équipe.
- 18 tirocini *intramoenia* nel laboratorio gestito dalle cooperative La Fontana e Joyful.
- laboratorio di orientamento al lavoro e di sviluppo delle competenze trasversali, con incontri a cadenza settimanale, cui hanno partecipato altri 18 detenuti.



- partecipa al tavolo dell'area giustizia di Confcooperative Brescia, nato nel 2021 per favorire il confronto tra cooperative che lavorano nelle strutture penitenziarie e con persone in esecuzione penale esterna e promuovere nuove progettualità.
- è parte del gruppo di lavoro delegato dal tavolo per la realizzazione di percorsi formativi per gli operatori e le operatrici del settore.

«Mi piace l'ambiente del gruppo, ascoltare ed essere ascoltato.»

Mi piace sapere che alcuni ragazzi riescono a uscire dai loro problemi, grazie agli aiuti che ci vengono dati in questo e negli altri corsi.

Questo laboratorio porta speranza. Sto capendo come ascoltare e parlare con le persone. Quanto è importante essere ascoltato!

È un momento di confronto per migliorare.

Il laboratorio lavoro serve per soffermarmi sulle mie potenzialità e avere più confidenza con me stesso, grazie alle attività fatte insieme agli altri detenuti».

Testimonianza di un partecipante al Laboratorio di orientamento al lavoro realizzato all'interno della Casa Circondariale "Nerio Fischione".

PROGETTI TERRITORIALI



Fondazione Cariplo - Bando Linea 3 “Azioni di contrasto alla povertà lavorativa”



Partner: cooperative Palazzolese (capofila), P.A.E.S.E., Franciacorta, Fraternità Creativa e Dispari, Comune di Palazzolo (capofila dell’Ambito), Fondazione Cogeme e Associazione Il Club APS.

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 - giugno 2025.

Destinatari: **giovani** tra i 16 e i 30 anni, in uscita da percorsi d’istruzione, con situazioni di esclusione sociale o fragilità familiare; **donne** con minori a carico, disoccupate, a rischio d’esclusione sociale. Adulti con più di 45 anni, **disoccupati**, con fragilità sociale o economica.

Obiettivi: contrastare la povertà lavorativa, permettendo il recupero di una situazione economica e di benessere stabile.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione ai tavoli di lavoro e coordinamento.
- 7 tirocini extracurricolari (2 prorogati a carico dell’ente ospitante).
- 35 persone incontrate e colloquate per la stesura del *curriculum vitae* e l’orientamento lavorativo.
- 1 corso di formazione.



Nuove Energie X il Territorio

Partner: associazione Gruppo 29 Maggio '93 - Fabio Sergio Guido (capofila), Azienda Speciale Consortile Bassa Bresciana Centrale Ambito 9, cooperative Il Gelso, Don Murgioni e Il Gabbiano.

Periodo di svolgimento: febbraio 2023 - luglio 2025.

Destinatari: **giovani** tra i 18 e i 34 anni, inclusi i **Neet**, nuclei famigliari a rischio vulnerabilità, **Working Poor**, **donne** con difficoltà di accesso o rientro nel mondo del lavoro per motivi legati alla conciliazione.

Obiettivi: prevenzione e contrasto della povertà lavorativa, generando nuove opportunità occupazionali.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione a tavoli di coordinamento e *staff*.
- 3 corsi di formazione.
- 4 laboratori di orientamento al lavoro e sviluppo delle competenze trasversali (6 incontri di 3 ore) nei Comuni di Manerbio, Verolanuova, Leno e Bagnolo Mella, con 42 partecipanti.

PROGETTI TERRITORIALI

MY W.A.Y. *Welfare in Action for Youngs*

Partner: cooperativa La Nuvola nel sacco (capofila) e Comune di Montichiari.

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 - dicembre 2025.

Destinatari: giovani tra i 16 e i 29 anni, inclusi i *Neet*, in situazione o a rischio di povertà familiare, socioeconomica o educativa.

Obiettivi: ampliare la fascia d'età dei giovani incontrati dai Servizi attivi sul territorio, riducendo la disegualianza nell'accesso, anche promuovendo azioni di supporto tra pari; incrementare il rapporto con il Terzo Settore, sviluppando interventi e servizi integrativi; potenziare il rapporto con le realtà *profit*, favorendo l'incontro domanda-offerta.

Azioni Solco nel 2024:

- Riunioni ed *équipe* periodiche.
- Incontri trimestrali con i/le beneficiari/e e gli operatori e le operatrici di progetto per rafforzare la rete e il gruppo.
- 2 laboratori di "*Videogame-therapy*, abilità ed emozioni in gioco", di potenziamento di competenze trasversali, con il coinvolgimento di 13 ragazzi/e per un totale di 16 ore più altre 3 di incontri individuali. Uno dei ragazzi è stato seguito in un percorso di 3 mesi con incontri settimanali di 2 ore.
- Accoglienza, presa in carico, accompagnamento e orientamento di 45 giovani.
- Monitoraggio e supporto nelle attività di progetto, raccolta di adesioni di enti del Terzo Settore e di attività artigianali e commerciali dell'Ambito.
- 9 progetti di tirocinio avviati.
- 4 giovani hanno trovato un'occupazione.
- 4 iscrizioni alla scuola guida per la patente B, grazie a convenzioni con 3 autoscuole.
- 3 visite guidate presso realtà produttive gestite da giovani.



SOLCO

partecipa alla **Cabina di regia provinciale**, coordinata da Fondazione della Comunità Bresciana, con gli Enti capofila dei sei progetti finanziati dal Bando sul territorio della provincia di Brescia.



«Il progetto mi ha aiutata e mi sta aiutando tantissimo: partendo dalla partecipazione al laboratorio di Videogame-therapy che mi ha offerto la possibilità di guardare al mio futuro con tanta forza, fiducia e stima, per me e per gli obiettivi del progetto».

C.R.

«Ho svolto un tirocinio che ha permesso di potermi rimettere in gioco e credere in me e nei miei punti di forza. Poi sono stato assunto. Che percorso incredibile!».

M.V.

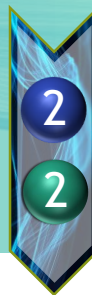
«La partecipazione alle "visite guidate" mi ha dato modo di visitare realtà aziendali gestite da giovani e di trascorrere momenti di riflessione e condivisione, ma anche di svago e di leggerezza. Ne avevo proprio bisogno!».

V.C.

«Ho conosciuto le operatrici del progetto in un momento della mia vita in cui avevo veramente bisogno: da loro ho avuto appoggio, sostegno e fiducia piena. Sono veramente rinata, ho scoperto i miei talenti e la strada giusta per il mio futuro».

J.B.

PROGETTI TERRITORIALI



Comunità Montana di Valle Trompia

ZeroOttanta

Partner: Civitas.

Periodo di svolgimento: luglio 2022 - dicembre 2024.

Destinatari: persone in situazioni di povertà e di **svantaggio sociale** e/o beneficiarie del Reddito di Cittadinanza, che si trovano in condizioni di disoccupazione o inoccupazione e che necessitano di un ri/collocamento occupazionale o di un inserimento lavorativo.

Azioni Solco nel 2024:

- 41 persone in carico.
- 19 beneficiari/e di attività di orientamento e valutazione delle competenze.
- 7 tirocini.
- 3 partecipazioni a un corso di formazione tramite la dote GOL.
- 4 assunzioni.

Fondazione Cariplo - Bando “Neetwork in Rete 2023”

chance Sistema diffuso di nuove opportunità

Partner: cooperative Essere A (capofila) e Sana, Ambito 7 Oglio Ovest.

Periodo di svolgimento: aprile 2024 - aprile 2026.

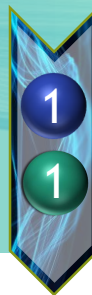
Destinatari: **giovani** dai 18 ai 29 anni, disoccupati/e da più di tre mesi o inoccupati/e, che non studiano, che hanno al massimo un titolo di studio di qualifica professionale.

Obiettivi: Avvio di tirocini extracurricolari, ripresa degli studi e/o inserimento lavorativo.

Azioni Solco nel 2024:

- Verifica dei requisiti delle prime candidature per formalizzare la presa in carico.
- 2 tirocini extracurricolari.

PROGETTI TERRITORIALI



Missione 5 “Inclusione e coesione” - componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e Terzo Settore” - sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” linea di attività 1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità”.

Avviso 1/2022 *Next generation EU*

Obiettivi: accompagnare persone con **disabilità** nel percorso verso l'autonomia abitativa e lavorativa tramite il raccordo con i Servizi territoriali, in una prospettiva di lungo periodo, previa valutazione multidimensionale e interdisciplinare dei bisogni. Prevenire l'istituzionalizzazione e accelerare il processo di deistituzionalizzazione, fornendo servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari.

Ambito 10 Bassa Bresciana Orientale

Partner: cooperativa **La Sorgente** (capofila) e Comune di Montichiari.

Destinatari: 12 persone con disabilità (9 nel 2024).

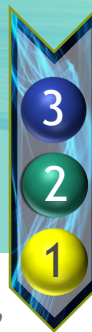
Appartamenti: Casa Là (2 unità abitative da 6 persone l'una) nel Comune di Montichiari.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione agli appuntamenti settimanali delle *équipe* operative e multidisciplinari.
- Elaborazione di strumenti di valutazione e monitoraggio (bilancio di competenze “Nobilitante”).
- Incontri individuali di orientamento al lavoro e a sostegno dell'autonomia lavorativa.
- Accompagnamento e supporto all'iscrizione ai Centri per l'Impiego di riferimento, attraverso il raccordo con i Servizi territoriali.
- 4 tirocini.
- Corsi di informatica base e specifica.
- Un laboratorio di ricerca attiva del lavoro.

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 - marzo 2026

PROGETTI TERRITORIALI



Missione 5 “Inclusione e coesione” - componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e Terzo settore” - sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” linea di attività 1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità”.

Avviso 1/2022 *Next generation EU*

Ambito 4 Valle Trompia

Partner: Civitas (capofila) e Fondazione Mamré.

Destinatari: 5 persone con disabilità (4 nel 2024).

Appartamenti: Casa Efraim (2 unità abitative: un monolocale e un quadrilocale) nel Comune di Villa Carcina.

Azioni Solco nel 2024:

- Attività palestra nell'appartamento messo a disposizione dalla cooperativa **L'Aquilone**, in attesa della consegna degli appartamenti, prevista nel primo trimestre 2025.
- Formazione sull'utilizzo di *PC* e *Tablet* (di cui sono stati/e dotati/e i/le destinatari/e) e di alcune *App* funzionali alle loro esperienze di vita autonoma.
- Accompagnamento educativo in collaborazione con la cooperativa **Futura**.

Ambito 6 Monte Orfano

Partner: cooperative **Palazzolese** (capofila), **La Nuvola** e **La Scotta**, Comune di Palazzolo sull'Oglio (capofila dell'Ambito).

Destinatari: 12 persone con disabilità (6 inserire e 3 coinvolte in azioni di avvicinamento nel 2024).

Appartamenti: Casa Malvezzi (4 unità abitative) nel Comune di Palazzolo sull'Oglio.

Azioni Solco nel 2024:

- Partecipazione alle *équipe* multidisciplinari per raccogliere le segnalazioni provenienti dai Servizi Sociali e definire insieme ai *Partner* e all'EOD i progetti individualizzati.

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 - marzo 2026

PROGETTI TERRITORIALI



ANCI - Bando LINK! Connettiamo i giovani al futuro

ConNEETtiamoci

Partner: Comune di Brescia (capofila), cooperative Essere A, Essere B e Sinapsi, Fondazione Centro Oratori Bresciani, Centro Servizi di Volontariato, Associazioni Artigiani delle Nuvole, Associazione Musicale SiMusica, Orchestra Giovanile Bresciana, APS Musical Beauty, AGeSC (Associazione Genitori Scuole Cattoliche), ACLI Provinciale di Brescia, Confcooperative Brescia, Consorzio Koinon, ACB (Associazione Comuni Bresciani).

Periodo di svolgimento: settembre 2024 - agosto 2025.

Destinatari: giovani *Neet* residenti nel comune di Brescia.

Obiettivi: ripresa degli studi, inserimento nel mondo del lavoro, partecipazione alla vita sociale attraverso attività educative, ludiche, ricreative e socializzanti.

Azioni Solco nel 2024: partecipazione alle cabine di regia.

Provincia di Brescia - Piano Provinciale Disabili Annualità 2021 - Avviso Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbi dello spettro autistico

Percorsi Outdoor

Partner: FOBAP Onlus e IAL Lombardia (sede di Brescia).

Periodo di svolgimento: aprile 2024 - giugno 2025.

Destinatari: 8 giovani tra i 16 e i 29 anni, con disturbi dello spettro autistico che hanno assolto all'obbligo scolastico.

Obiettivi: aumentare le opportunità di inclusione lavorativa, tramite un corso di formazione per "Operatore/operatrice d'ufficio", un periodo di formazione *on the job* di 2 mesi presso aziende e cooperative sociali per una durata complessiva di 100 ore e un tirocinio extracurricolare di almeno 6 mesi per consolidare le competenze acquisite durante la formazione.

Azioni Solco nel 2024:

- 50 ore di formazione in aula e 100 *on the job*.
- 8 tirocini extracurricolari.

«Inizialmente mi sono dedicato all'utilizzo di tre programmi, ognuno con le sue procedure specifiche. Ho dovuto imparare mano a mano. In questo momento, proseguo nell'inserimento dati, utilizzando anche nuovi programmi. Mi sono sentito tranquillo, accolto. Ho avuto anche dei momenti di difficoltà che sono riuscito a risolvere chiedendo aiuto oppure cercando autonomamente la soluzione. Il progetto è andato molto bene, ho cercato di mantenere il mio lavoro costante anche quando ero stanco. Mi sento molto soddisfatto, il lavoro mi piace e faccio qualcosa che mi fa sentire utile. Da quando ho iniziato, le mie giornate sono cambiate, il lavoro è da lunedì a venerdì e mi sveglio presto. Ho una routine e delle responsabilità, se c'è un imprevisto lungo il tragitto devo farlo presente al lavoro. Ho imparato a prendere l'autobus da solo, confrontando gli orari e scegliendo le strade più adatte a me. Mi aspetto di poter avere un'indipendenza personale, non solo economica: qualcosa di molto desiderato, soprattutto in ragazzi neuro-divergenti come me».

Testimonianza di M.

AGENZIA PER I SERVIZI AL LAVORO

Dal 2008, Solco è **Ente accreditato** presso Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi della Legge Regionale 22/2006: iscrizione all'Albo Accreditati ID operatore 21912/2008 n° 0073/2008 e all'Albo Autorizzati n° 0017 - Sezione II "Attività di ricerca e selezione del personale".

Solco eroga servizi attraverso le **Unità Operative di** Brescia, Ospitaletto, Gardone Val Trompia, Montichiari, Darfo Boario Terme, Mantova* e la nuova sede di **Milano**, accreditata il 2 ottobre.

L'obiettivo è la promozione del lavoro nelle sue diverse forme, come elemento d'identità dell'individuo, di inclusione sociale e di mutualità tra impresa e persona, per lo sviluppo responsabile del territorio e della comunità.

Principali aree d'intervento

- inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- collocamento mirato di persone con disabilità
- progetti integrati di politiche attive del lavoro
- incontro domanda-offerta
- *placement*
- consulenza alle imprese
- supporto nelle crisi aziendali



Protocollo di collaborazione con
l'Agenzia di Somministrazione

next
FUTURO AL LAVORO

STRUMENTI E MISURE

Interventi volti a promuovere e favorire l'occupazione (inserimento-reinserimento lavorativo) e l'occupabilità (migliorare la spendibilità del profilo della persona e maggiore vicinanza al mercato del lavoro) di chi cerca lavoro.

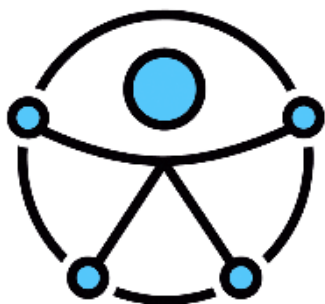
Finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del PNRR. Perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro finalizzate a contrastare la disoccupazione.



876
doti attivate

Garanzia Occupabilità dei Lavoratori

Destinatari: persone dai 16 ai 65 anni, residenti e/o domiciliate in Lombardia, beneficiarie di ammortizzatori sociali, percettrici di Assegno di Ricollocazione o Supporto Formazione Lavoro, lavoratrici e lavoratori fragili o svantaggiate/i ai sensi della L. 381/1991, persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/1999.

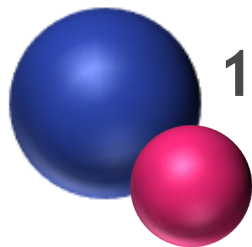


49
mantenimenti al
lavoro

Piano Provinciale Disabili

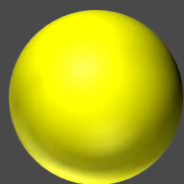
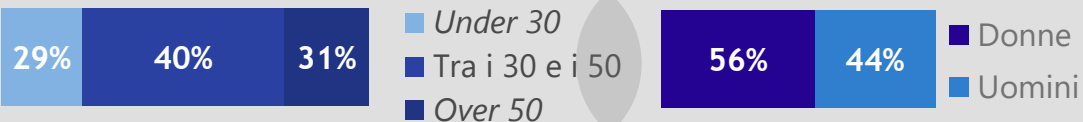
Destinatari: persone con percentuale di disabilità superiore al 46%, iscritte al Collocamento Mirato.

IMPATTO



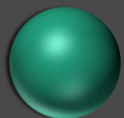
1.513 persone colloquate

218 con svantaggio certificato e disabilità



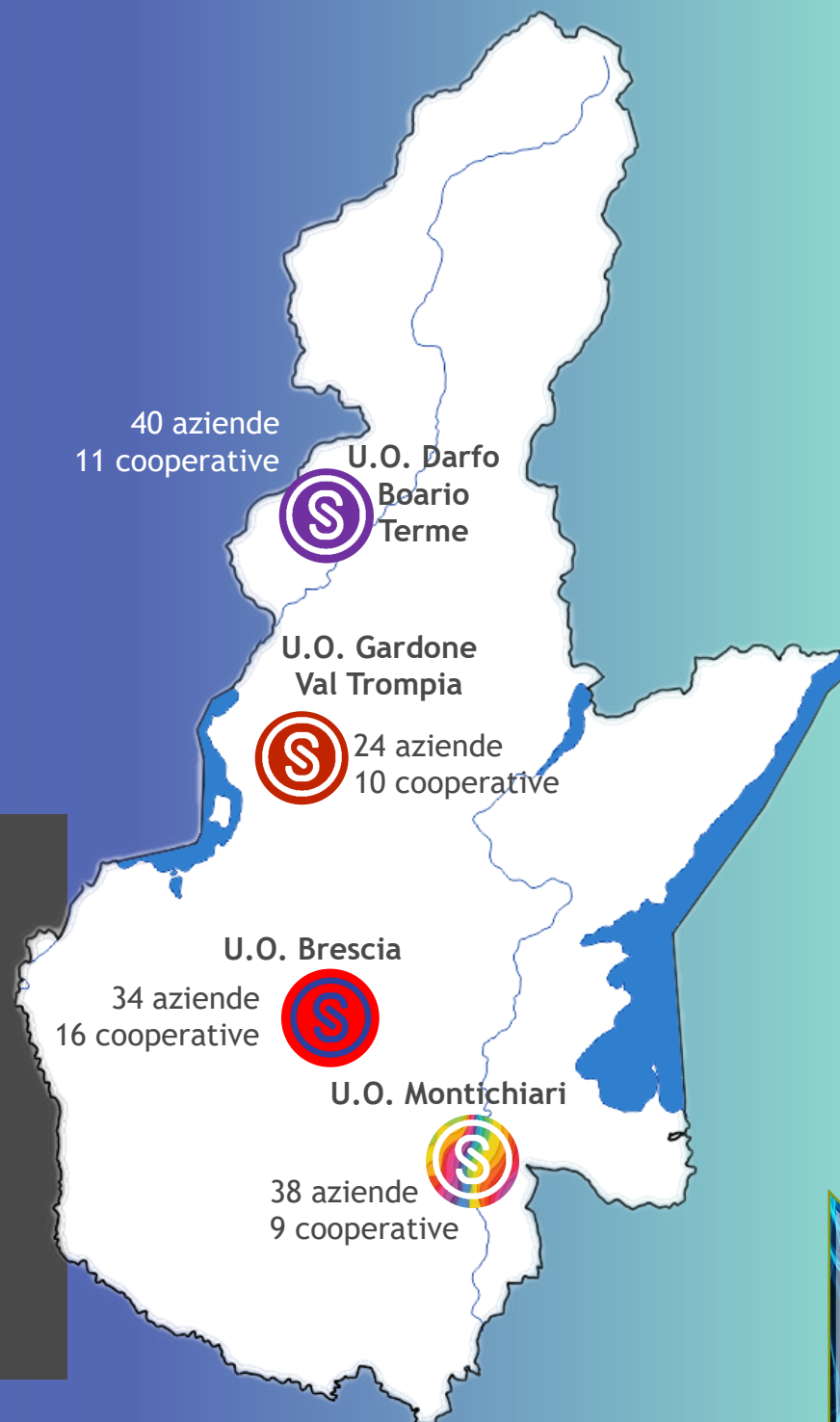
227 Contratti di lavoro

- 84% a tempo determinato
- 16% a tempo indeterminato



91 Tirocini extracurriculari

Tasso di inserimento: 21%



L'AZIONE DI RETE



CONFINDUSTRIA
Brescia

Sportello virtuale “Nobilita”

Attivato nel 2020, nella cornice dell’omonimo progetto, cofinanziato da Fondazione Cariplo con il bando “Abili al lavoro”.

Offre alle aziende associate a Confindustria Brescia consulenza nell’inserimento di personale con disabilità. Tramite le *Disability Manager*, si è consolidata una prassi procedurale, che prevede un contatto iniziale, con valutazione della situazione, visita in azienda, scelta della tipologia di inserimento e mansione, segnalazione dei profili valutati idonei.

Nel 2024: 7 aziende si sono avvalse della consulenza e una persona è stata assunta a tempo indeterminato.

17 luglio: **seminario** *on line* alle aziende associate per la presentazione di bandi e misure a sostegno delle imprese sull’inclusione lavorativa di persone con disabilità.



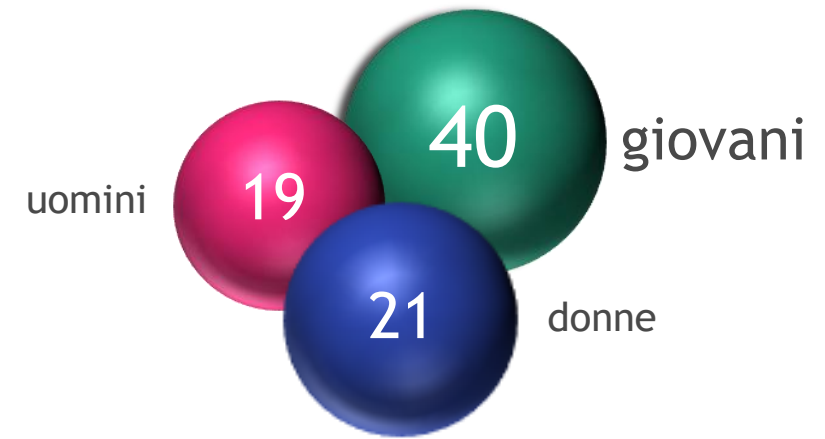
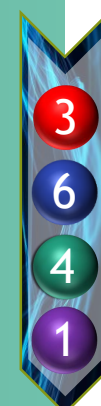
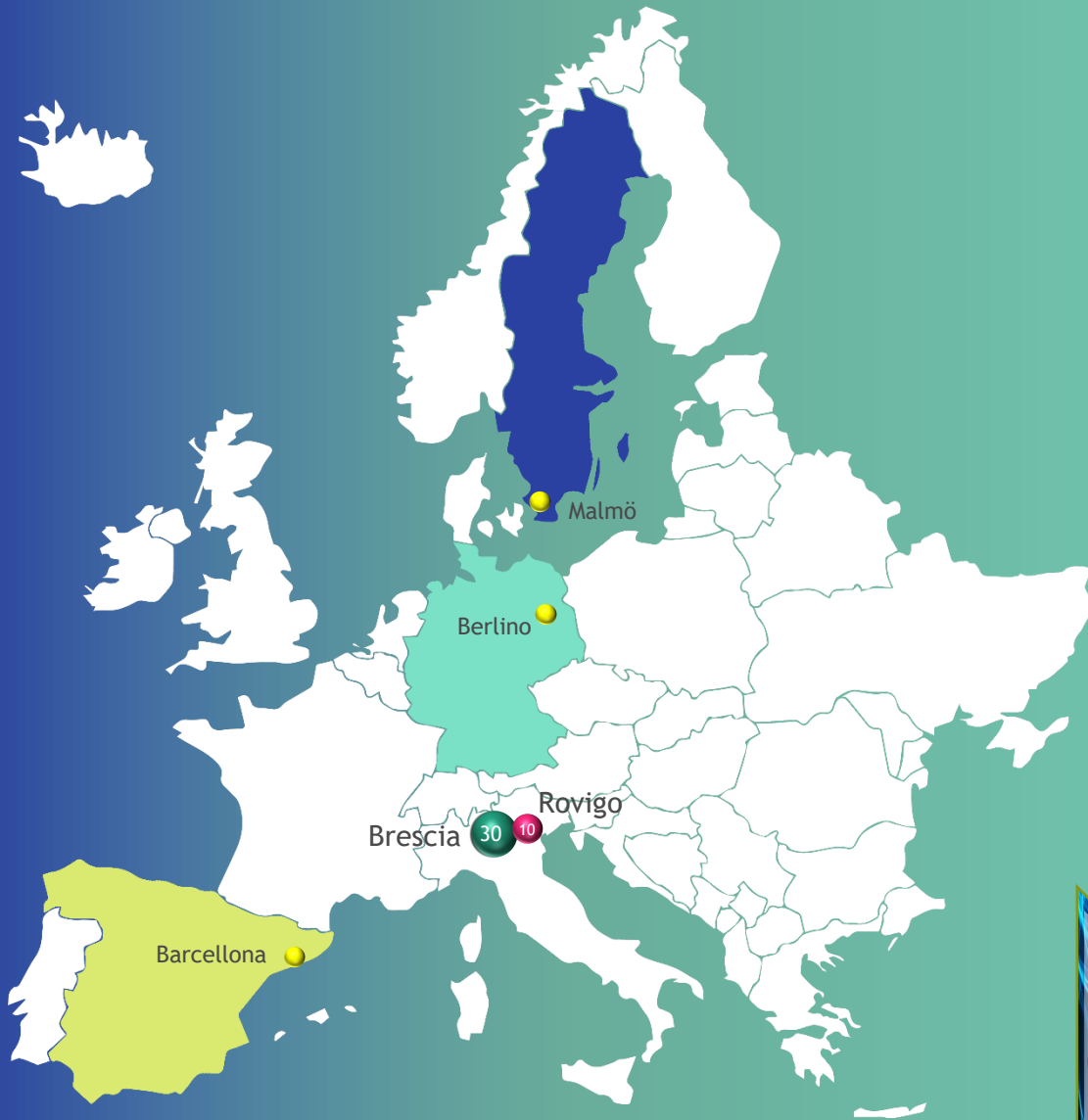
Tirocini internazionali

275 partecipanti provenienti da 8 Paesi europei:

- 107 soggiorni d’istruzione e formazione in azienda.
- 158 tirocini curricolari e 10 extracurricolari.

presso 115 aziende e imprese sociali, attive in una trentina di settori:

sociosanitario e socioeducativo, turismo e ristorazione, metalmeccanica, pasticceria, acconciatura, giardinaggio, vendita, *marketing* e comunicazione, informatica e biblioteche.



Network: cooperative Tempo Libero (capofila) e Zico, Comuni di Brescia, Bergamo e Rovigo, Confcooperative Lombardia, Brescia e Rovigo, Ancilab, CFP Zanardelli, Confcommercio Rovigo, 3Insocial, Furuboda, WeTek gGmbH.

Esperienza di tirocinio europeo di 2 mesi, in diversi settori merceologici.

SOLCO ha preso parte alla fase di selezione, alla formazione iniziale e al *follow up* al rientro, finalizzato all'inserimento in un percorso formativo, professionalizzante o lavorativo.

Impatto:

- 26 giovani hanno conseguito un risultato occupazionale.
- 3 hanno intrapreso percorsi di formazione o istruzione.
- 11 sono stati/e inseriti/e in percorsi di orientamento lavorativo.

L'AZIONE DI RETE



Laboratorio sartoriale «Daga'n tai»

Partner: cooperativa Il Mosaico, Civitas e Associazione Casa delle Donne.

Localizzazione: Concesio.

Rivolto a donne in situazione di fragilità, è concepito come strumento per riprendere i contatti col mondo esterno, sperimentare relazioni costruttive e mettersi nuovamente in gioco, favorendo l'autodeterminazione e l'integrazione sociale e lavorativa.

Azioni Solco 2024: 10 tirocini di inclusione sociale.



Sportello informativo in «Spazio Enne»

Partner: cooperativa Il Mosaico.

Localizzazione: Lumezzane.

Attivo dal 2023, aperto quindicinalmente, si rivolge a persone disoccupate, offrendo informazioni su:

- servizi per il lavoro,
- sistema dotale,
- corsi di formazione gratuiti,
- modalità d'iscrizione al Centro per l'Impiego.

Rete interistituzionale antiviolenza della Valle Camonica

Partner: Centro antiviolenza «Donne e diritti».

Localizzazione: Darfo Boario Terme.



SOLCO

siede al Tavolo della rete, supportando la diffusione di un approccio contro le discriminazioni di genere, nei rapporti con le aziende e collaborando all'organizzazione di eventi culturali come il *Festival* di primavera e il *Festival* Equi-libri, sulla conciliazione casa-lavoro.

FORMAZIONE

- Gratuita per persone disoccupate
- Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2001)
- Autofinanziata
- Continua
- Consulenza

 **SOLCO** è Ente accreditato

dal 2003 presso Regione Lombardia per l'erogazione di servizi formativi e orientativi.

Iscrizione all'Albo autorizzati:
Sez. B - Id Operatore 21912/2008,
accreditamento n° 0326/2008.

Dal 2019, è ente con qualificazione dei profili professionali responsabili di processi formativi presso l'Associazione Nazionale Formatori Professionisti (ANFOP).

Solco è un soggetto qualificato dai Fondi interprofessionali nazionali:

 Foncoop

 forma.temp

 Fondimpresa
Il valore della formazione


 FORM Azienda

per l'erogazione di formazione continua a valere su bandi e avvisi di sistema.

302 corsi
15.753 ore di formazione

FORMAZIONE GRATUITA PER PERSONE DISOCCUPATE

Il 2024 è stato un anno contraddistinto da:

- impatto determinato da:  Garanzia Occupabilità Lavoratori
- strutturale sinergia con tutte le sedi dell'Agencia per i servizi al lavoro
- numerose collaborazioni con cooperative, aziende, enti pubblici e professionisti

12.450 ore di formazione

495 persone beneficiarie

83 corsi

- Certificazione competenze secondo il QRSP di Regione Lombardia
- Partecipazione oltre il 90%
- Alto indice di gradimento



The screenshot displays the GOL website interface. At the top, it features logos for the European Union (Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU), MI (Ministero del Lavoro), ANPAL, Regione Lombardia, and GOL. The main heading is "GARANZIA OCCUPABILITÀ LAVORATORI (GOL)". Below this, there are three prominent colored buttons: "CATALOGO" (yellow), "CORSI" (teal), and "GRATUITI" (green). Under the "GRATUITI" button, it specifies "PER PERSONE BENEFICIARIE DI DOTE GOL" and lists "PERCORSI 1, 2, 3, 4". The website URL "www.solco.it" is visible at the bottom. The footer contains the SOLCO logo, which consists of a stylized 'S' inside a circle.

CATALOGO

1. Amministrazione e servizi

2. Commerciale

3. Produzione

- ⑥ Operatore/operatrice di contabilità
- ② Operatore/operatrice di contabilità per CAAF e patronato
 - Operatore/operatrice Centro Unico Prenotazioni (CUP)
- ⑤ Operatore/operatrice d'ufficio
- ① Operatore/operatrice d'ufficio per studio medico

- ② Operatore/operatrice vendite specializzato/a
- ③ Operatore/operatrice vendite specializzato/a - settore farmacia
- ⑤ Fiorista ② **Pet sitter** ① **Toelettatore/toelettatrice**
- ② Sarto/a artigianale - livello base

- ⑪ Operatore/operatrice magazzino, logistica, spedizioni + patentino conduzione carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo

- ① Operatore/operatrice ecologico/a
 - Addetto/a pulizie e disinfestazione ambienti chiusi e spazi aperti
- ② **Operatore/operatrice al confezionamento di prodotti**
- ③ Addetto/a potatura e attività di giardinaggio
- ② Operatore/operatrice macchine CNC
- ① **Addetto/a alla pittura, stuccatura, rifinitura e decorazione edilizia**
- ① **Saldatore**

CATALOGO

4. Socio assistenziale

5. Turistico ricettivo

6. Competenze digitali

7. Lingue

- 7 *Tutor* - assistente all'autonomia e alla comunicazione per persone con disabilità (ADP)
 - Assistente familiare - corso base
- 4 Addetto/a di cucina
 - Addetto/a al ricevimento (*Receptionist*)
- 12 *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro
- 2 *Social Media Manager*
- 4 Italiano per stranieri/e: comunicare nella lingua italiana in ambito professionale
- 2 Lingua inglese base

OGNI CORSO È STRUTTURATO IN TRE MODULI FORMATIVI:

1. PROFESSIONALIZZANTE
2. COMPETENZE *DIGITAL*
3. COMPETENZE TRASVERSALI: POTENZIAMENTO DELLE *SOFT SKILL* PER L'OCCUPABILITÀ DELLA PERSONA

DURATA: 150 ORE

IMPATTO TERRITORIALE

Consorzio Sol.Co. Camunia,
cooperative Il Gelso, Azzurra,
Arcobaleno, Agricola, Sol.Eco, K-Pax
Casa Alloggio «Casa Giona»

Spazio Autismo - Centro «Sara
Pedersoli»

L'angolo fiorito, SGF Engineering snc,
Apave Italia CPM

Cooperative Agri-Coop Alto Garda
Verde, Elefanti Volanti, La Cordata,
La Vela, Il Gelso, Tempo Libero,
RJ45, Futura, Progetto Accoglienza &
Integrazione. Un Sole per tutti,
Palazzoese, P.A.E.S.E., Franciacorta,
Fraternità Comunità, Fraternità
Impronta, Fraternità Sistemi,
Anemome

République Fabrique, Centro Fiera
Montichiari, Tyche, Zucchelli Servizi -
CAF, Progetto Antincendio

Snug Dog Center, Floorcoop Sanremo
ML Academy

ore di formazione

2.150

14 corsi

79

persone beneficiarie

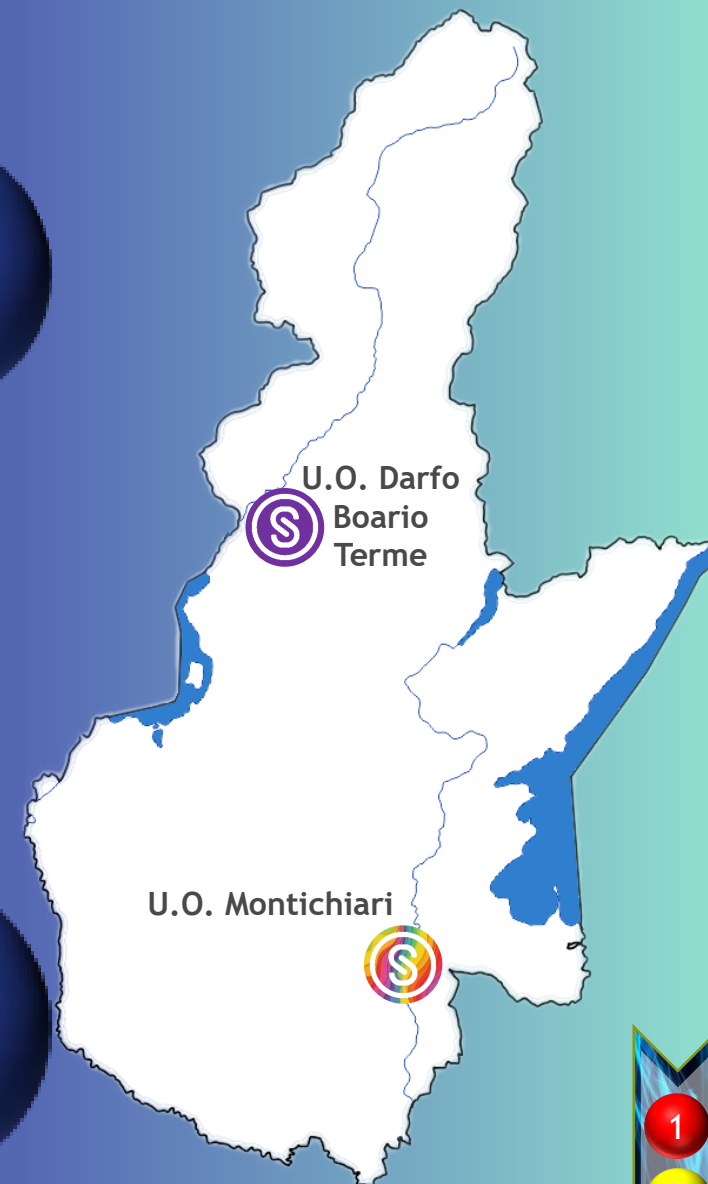
ore di formazione

3.450

23 corsi

138

persone beneficiarie



IMPATTO TERRITORIALE

Cooperative Andropolis ETS, Elefanti Volanti, Gaia, Il Mosaico, La Fontana, Futura, L'Aquilone

Progetto Antincendio, Hobby in fiore, Tyche

IIS «C. Beretta» di Gardone Val Trompia

Cooperativa Co.Ge.S.S., Tyche, Centro Fiera Montichiari, Progetto Antincendio, La Centrale - Ex centrale elettrica di Barghe

Cooperative Co.Ge.S.S., Il Gelso, La Cordata, Tempo Libero, Progetto Accoglienza & Integrazione. Un Sole per tutti, Elefanti Volanti, Futura, Comunità di Bessimo, Opificio 512

Il Circo dei fiori, Zucchelli Servizi - CAF, Centro Fiera Montichiari, Tyche, Progetto Antincendio

Centro Giovanile «San Giovanni Bosco»

ore di formazione

2.700

18 corsi

persone beneficiarie

110

ore di formazione

232

2 corsi

persone beneficiarie

12

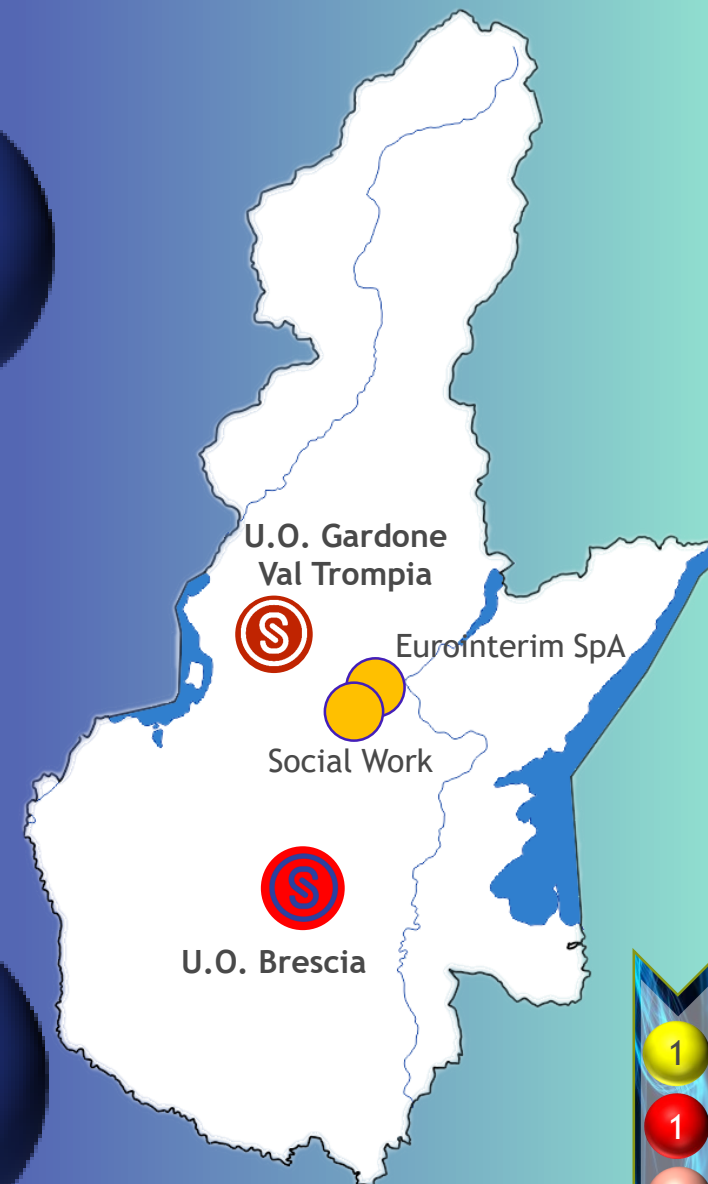
ore di formazione

3.918

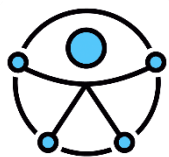
26 corsi

persone beneficiarie

156



FORMAZIONE GRATUITA PER PERSONE DISOCCUPATE



Piano Provinciale Disabili 2022 Avviso Dote Lavoro Persone con Disabilità

Addetto/a alla segreteria - livello base

Sede: Solco a Brescia

Attestato di partecipazione

100 ore di formazione
8 persone

Centralinista

Sede: Solco a Gardone Val Trompia

Certificazione delle competenze

100 ore di formazione
6 persone



Nuove Energie X il Territorio

Addetto/a vendita:

Sede: Assicurazioni Generali Italia

Agenzia di Manerbio

60 ore di formazione
10 persone

Addetto/a pulizie:

Sede: Villa Badia a Leno

40 ore di formazione
8 persone

Addetto/a alla segreteria:

Sede: Casa della Misericordia a Ghedi

40 ore di formazione
8 persone



Addetto/a alle pulizie e sanificazione:

Sede: cooperativa Palazzolese a Palazzolo sull'Oglio

40 ore di formazione
6 persone

SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

(D. LGS. 81/08)

1.184

ore di
formazione

corsi

189

676

persone

126 in presenza
63 online



CORSI

- 62 Sicurezza specifica rischio alto, medio, basso e aggiornamenti
- 57 Sicurezza generale
- 21 Primo soccorso e aggiornamento
- 13 Antincendio rischio medio e aggiornamento
- 13 Patentino per conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (64 patentini)
- 10 HACCP e aggiornamento
- 6 Preposti e aggiornamento
- 3 Corso base per utilizzatori professionali fitosanitari e aggiornamento (10 patentini)
- 2 Patentino trattore agricolo e forestale (7 patentini)
- 1 Dirigenti
- 1 Patentino PLE per piattaforme aeree elevabili mobili e aggiornamento (8 patentini)

PERSONE

- 117 362 dipendenti di aziende pubbliche e private
- 36 220 disoccupati/e, beneficiari/e di dote GOL
- 12 51 utenti coinvolti/e nei servizi erogati dall'Agenzia per i servizi al lavoro, dal SIL e nelle azioni dei Progetti territoriali
- 19 27 dipendenti e tirocinanti di Solco
- 1 9 volontari/e del Servizio Civile Universale
- 4 7 beneficiari/e del *voucher* Formare per Assumere



edizioni realizzate nel 2024

FORMAZIONE AUTOFINANZIATA



Professioni sanitarie normate da Regione Lombardia



Qualifica ASA Ausiliario Socio Assistenziale
Accordo con l'agenzia interinale During Spa
Sede: Solco a Brescia

15 persone disoccupate

Networking

Il tirocinio di 450 ore è stato realizzato presso:

- RSA delle Fondazioni Serlini (Ospitaletto), Villa Fiori (Nave), Le Rondini (Lumezzane), Casa di Dio (Brescia), Villa dei Pini (Villa Carcina), Tilde e Luigi Colosio (Rodengo Saiano), Beata Cristina (Calvisano), Madre Teresa di Calcutta (Sarezzo).
- SAD/CDD/CDI di alcune delle strutture precedenti e delle cooperative La Vela e Nikolajewka.

12 Idoneità alla Qualifica ASA



Qualifica ASA Ausiliario Socio Assistenziale
Collaborazione con Valle Sabbia Solidale
Sede: La Centrale - Ex centrale elettrica di Barghe

11 persone

Networking

- RSA delle Fondazioni Beata Lucia (Bagolino), Soggiorno sereno (Odolo), La Memoria (Gavardo), Casa di riposo di Roè Volciano, Angelo Passerini (Vestone), RSA Casa di riposo Salò - Residenza Gli Ulivi.
- Residenza Anni Azzurri Villaggio San Francesco (Villanuova sul Clisi).

Il corso si concluderà nel mese di giugno 2025.

FORMAZIONE AUTOFINANZIATA



Addetto/a all'utilizzo di motosega (livelli base e avanzato)
Sede: Giacomelli Claudia macchine agricole (Cologne)
Attestazione finale: patentino per l'utilizzo di motosega

16 ore di formazione
6 dipendenti delle cooperative
Publicoop Servizi e Fraternità Giovani



Disability manager - V edizione
Modalità: Formazione a Distanza
Attestazione finale: certificazione delle competenze

42 ore di formazione
7 dipendenti di AB Holding, BTE, Cembre, COBO, O.R.I. Martin SpA



Progetto Accoglienza
& Integrazione
Un sole per tutti

Seminari europei di alta formazione comparativa in etnopsichiatria ed etnoclinica
Durata: 24 ore in 8 moduli, tra 2024 e 2025, in modalità FaD sincrona, con docenti italiani/e e stranieri/e (con traduzione simultanea).
I seminari del 2024 (settembre-dicembre) hanno registrato fino a 75 iscrizioni (dipendenti di cooperative ed enti pubblici, professionisti privati)
Riconoscimento dei crediti ECM e CROAS, in collaborazione con

KoinOn
Formazione | Progettazione | Consulenza

Operatore per l'integrazione scolastica ADP (livelli base e avanzato)
Solco ha implementato il servizio della piattaforma di *eLearning* di Mega Italia Media, per permettere la messa in vendita, nel negozio *online*, dei corsi in modalità a distanza asincrona, realizzati dalla cooperativa socia

Co.Ge.S.S.
Cooperativa Sociale ETS

FORMAZIONE CONTINUA

Regione Lombardia

- Formazione continua - fase VI

498 ore di formazione

15 corsi
10 aziendali
5 interaziendali

110 dipendenti beneficiari/e

- Formare per assumere

“Primo soccorso”

“Il ruolo del coordinatore/della coordinatrice nei servizi per minori”

“La gestione del personale”

ore di formazione

96

12

dipendenti beneficiari/e

TEMATICHE TRATTATE

La cooperazione sociale, il profilo del *Disability manager*, il *Project Management*, il controllo di gestione e il bilancio, la valorizzazione del personale con una *leadership* consapevole, il lavoro in *équipe* e in rete sul territorio, lo sviluppo di competenze per operatori/operatrici addetti/e all’accompagnamento delle persone disabili, l’implementazione di strumenti per l’*assessment* psicologico nel paziente adulto, la stimolazione basale, la comunicazione artistica applicata alla disabilità.

Lo sviluppo e l’implementazione di competenze tecnico-professionalizzanti per operatori e operatrici del verde (in sinergia con il tavolo di rilevazione del fabbisogno formativo, istituito nel 2023 con le cooperative socie del settore).

21

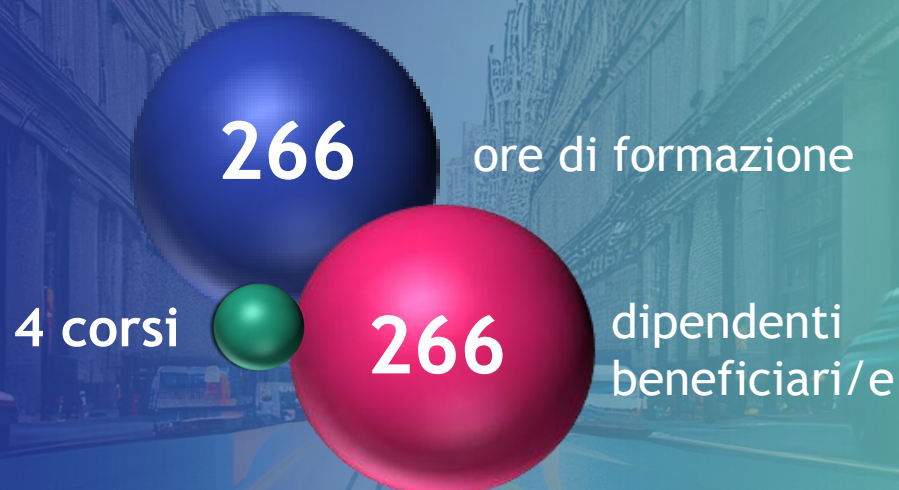
2

Cooperative Progetto Bessimo, L'albero, Publicoop Servizi, La Fontana, Una, Sentieri e Verbena Solidali, L'aliante, Il Gelso, Rj45, La Mongolfiera, Fraternità verde, Coop.Ser, La Cordata, Gaia, Il Ponte, Co.Ge.S.S, L'Aquilone, Sol.Eco, Inchiostro, La Rondine, La nuvola nel sacco

Sandrini Green Architecture S.r.l., Azienda agricola Sandrini

FORMAZIONE CONTINUA

Fondimpresa



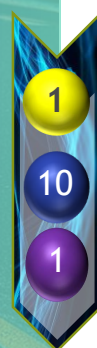
Formazienda “Sicurezza a 360°”



TEMATICHE TRATTATE

- Relazione e cura dell'anziano nelle professioni d'aiuto
- Modello organizzativo afferente al D.Lgs. 231/2001
- Soluzioni digitali e inclusive nei servizi di igiene urbana
- *Excel* - livello avanzato

Cooperative Andropolis ETS, Secoop, Sentieri e Verben Solidali
Genesi



Presentato e approvato il primo piano formativo interaziendale

TEMATICHE PROGETTATE

Sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08.

Cooperative Approdo, Co.Ge.S.S, Rete Sociale Tributi, Coop.Ser, La Cordata, Progetto Accoglienza & Integrazione. Un Sole per tutti

ADL Zavidovici onlus

Sandrini Green Architecture srl

CONSULENZA



Avviso “Verso la certificazione della parità di genere”

In collaborazione con Resolve consulting srl, sono state fornite consulenza e assistenza nella prenotazione del voucher aziendale, nella gestione, nel monitoraggio e nella rendicontazione della pratica a:

Cooperative L’Aquilone, La Cordata, Coop.Ser, Andropolis ETS, Comunità Fraternità

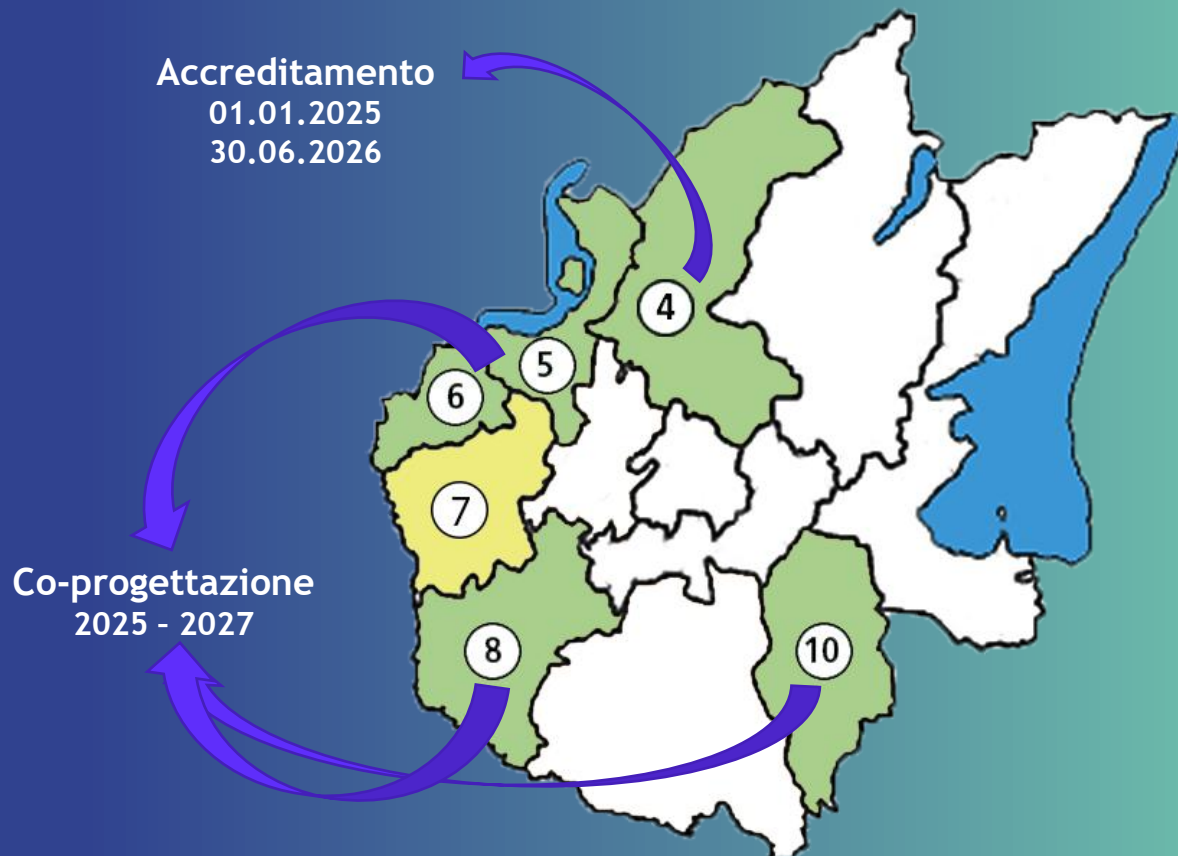
2c Ecologia in elettronica srl, Maniva Spa



Consulenza alla progettazione, programmazione, calendarizzazione e gestione del Corso di formazione «Disability Manager».



SERVIZI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA



Accreditamento
01.01.2025
30.06.2026

Co-progettazione
2025 - 2027

SIL

- Ambito 4 - Valle Trompia
- Ambito 5 - Sebino
- Ambito 6 - Monte Orfano
- Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale
- Ambito 10 - Bassa Bresciana Orientale

SPAL

- Ambito 7 - Oglio Ovest

Servizi di secondo livello, basati su un modello di presa in carico integrata, rivolti a persone che versano in condizioni di fragilità sociale, economica, psicofisica o culturale e che manifestano specifiche esigenze legate a tematiche formative e occupazionali, volti a favorirne l'ingresso nel mondo del lavoro e il mantenimento dell'occupazione, con mirate azioni di monitoraggio.



Solco ha proseguito nella gestione del Servizio, aggiudicato con gara d'appalto indetta da ACB Servizi nel 2020, fino al 31 dicembre.



Terminato il 30 agosto l'affidamento da parte dell'Ambito 7, Solco si è aggiudicata la nuova

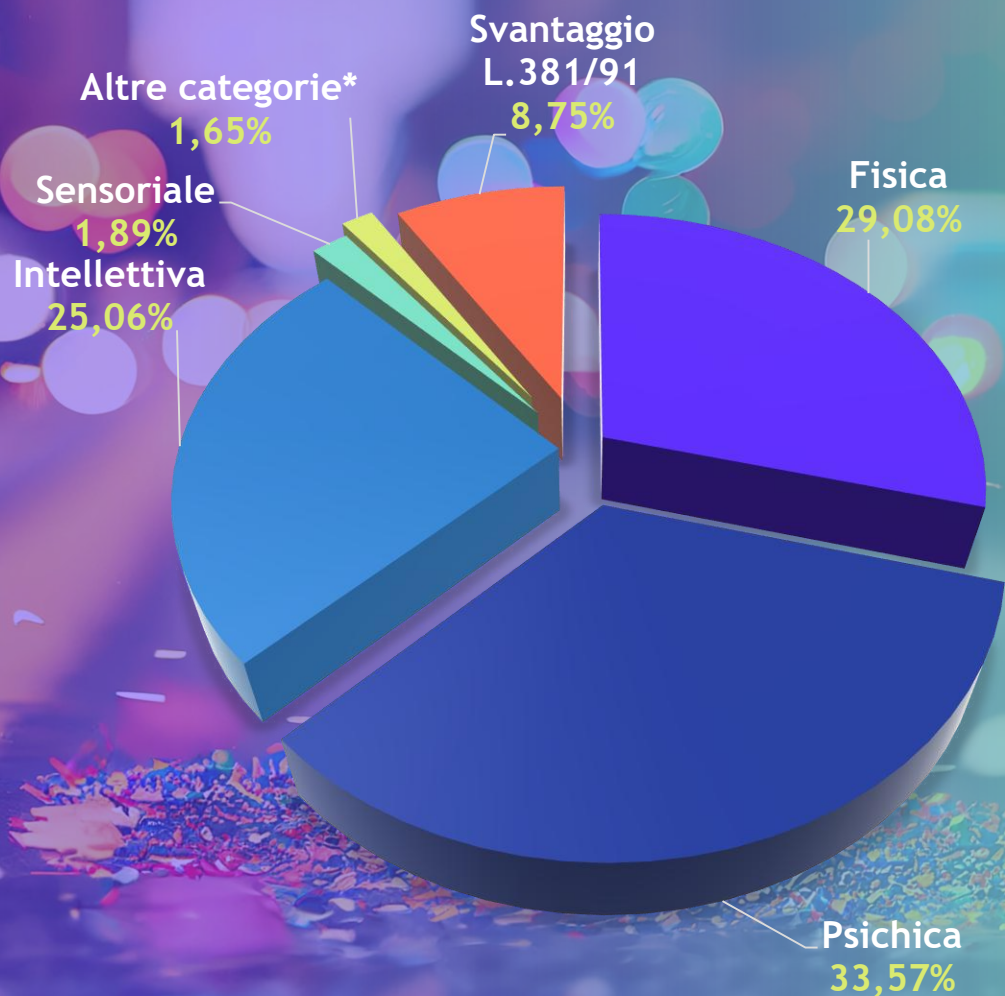
co-progettazione
fino al 31 dicembre 2027.

DALLA GESTIONE ALL' AMMINISTRAZIONE CONDIVISA

L'art. 55 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) pone in capo ai soggetti pubblici il compito di assicurare, «nel rispetto dei principi della legge 7 agosto 1990, n° 241, nonché delle norme che disciplinano specifici procedimenti e in particolare di quelle relative alla programmazione sociale di zona», il coinvolgimento attivo degli Enti di Terzo Settore nella programmazione, nella progettazione e nell'organizzazione degli interventi e dei servizi, nei settori di attività di interesse generale definiti dall'art. 5 del Codice del Terzo Settore.

- convergenza di obiettivi e aggregazione di risorse pubbliche e private per la programmazione e la progettazione di servizi - **gestione coordinata e condivisa** tra Ambiti e Solco;
- condivisione di conoscenze e capacità progettuali al fine di strutturare risposte sempre più rispondenti alle esigenze emergenti, in ottica di **innovazione continua**;
- **superamento dell'approccio settoriale e frammentato degli interventi** attraverso l'introduzione dell'*équipe* multidisciplinare come strumento di lavoro, che prevede l'integrazione di più professionalità provenienti dai Servizi a vario titolo coinvolti (SIL, Servizi Sociali, Servizi specialistici): tutti gli *step* collegati alla progettualità sulla persona vengono definiti dall'*équipe*;
- **scheda di determinazione del livello d'intensità della presa in carico** (non più "fascia di occupabilità") compilata, nella prima parte, dal Servizio Sociale in fase di segnalazione e nella seconda dal coordinamento del Servizio.

SERVIZI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA



* Svantaggio non certificato, art.18 L. 68/99, ...

BENEFICIARI/E			
Disabilità	Dimessi nel 2024	Nuove prese in carico	Totale al 31 dicembre
Fisica	106	53	123
Psichica	53	24	142
Intellettiva	29	25	106
Sensoriale	6	2	8
Altre categorie	19	5	7
Svantaggio L.381/91	29	19	37
TOTALE	242	128	423

259

uomini

164

donne

25%

26%

49%

18-29 anni

30-45 anni

Over 45

SERVIZI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA

SIL nuovi voucher	Fasce di occupabilità				Totale
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	
Tirocinio	0	103	4	0	107
Inserimento	0	118	11	0	129
Monitoraggio	0	15	4	0	19
Monitoraggio continuativo	0	35	8	0	43
Tirocinio risocializzante	17	0	0	0	17
TOTALE	17	271	27	0	315
<i>percentuale</i>	<i>5,4%</i>	<i>86%</i>	<i>8,6%</i>	<i>0%</i>	<i>100%</i>

SIL e SPAL	Aziende	Cooperative sociali		Ente pubblico	Totale
		Dirette	In conv. ex art.14		
Assunzioni	23	21	43	0	87
Tirocini	24	48	0	6	78
TOTALE	47	69	43	6	165
<i>percentuale</i>	<i>28,5%</i>	<i>67,9%</i>		<i>3,6%</i>	<i>100%</i>

Settori di attività con i maggiori inserimenti:

assemblaggio e confezionamento, ecologico-ambientale, pulizie civili e industriali, manutenzione del verde, Grande Distribuzione Organizzata, logistica, servizi mensa.

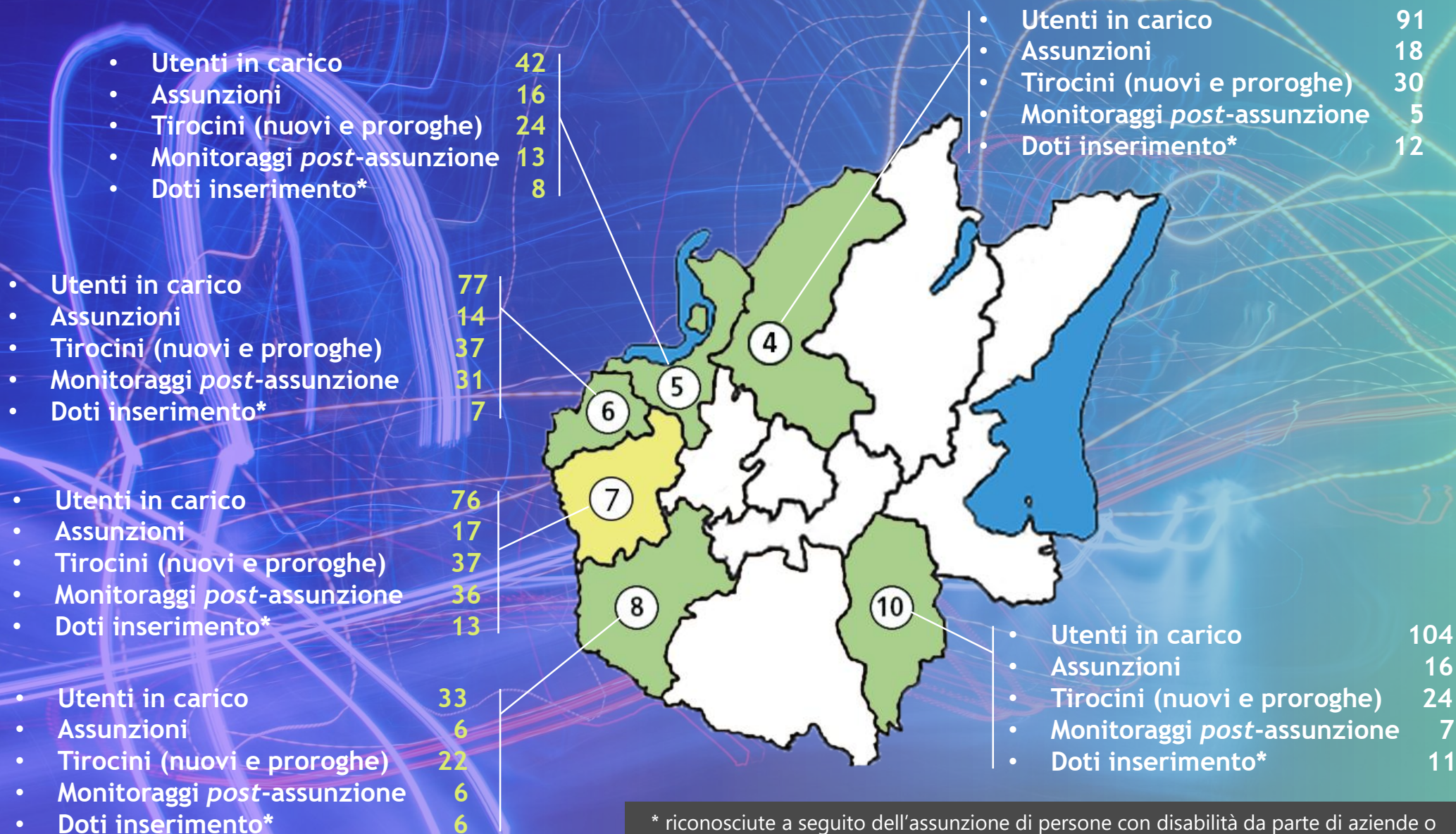


L'86% delle nuove progettualità attivate è a favore di soggetti caratterizzati da compromissioni importanti e dotati di pochi strumenti per riuscire a collocarsi nel mondo del lavoro in modo autonomo o attraverso i canali tradizionali.

Nel corso dell'anno, sono stati erogati **479 voucher**, il 65,8% dei quali attivati *ex novo*.

- La quasi totalità delle assunzioni è avvenuta a **tempo determinato**, con durata media di **6 mesi**.
- **39 stabilizzazioni**, da tempo determinato a indeterminato.
- **72 proroghe** del contratto di lavoro.
- **97 proroghe** del tirocinio.
- Coinvolgimento nel **Progetto "Azioni di Sistema della Provincia di Brescia"** con committenza ACB Servizi. Collaborazione con enti *partner* per potenziare la Rete dei Servizi sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, rafforzando la collaborazione con i Centri per l'Impiego.

SERVIZI DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA



* riconosciute a seguito dell'assunzione di persone con disabilità da parte di aziende o cooperative sociali, nell'ambito dell'Avviso Dote Lavoro Persone con disabilità, previo superamento del periodo di prova.

ASSISTENZA TECNICA

Servizio di consulenza erogato a favore di cooperative sociali e aziende per la presentazione della domanda di incentivo per l'assunzione e per l'avvio di tirocini di persone con disabilità, a valere sull'Avviso Dote Impresa del Piano Provinciale Disabili.

 **SOLCO** supporta il datore di lavoro in tutto l'iter procedurale, dalla verifica dei requisiti per la presentazione della domanda di contributo, al monitoraggio dello stato di avanzamento della pratica, fino alla richiesta della liquidazione dell'incentivo.

Domande di incentivo finanziate: **58**

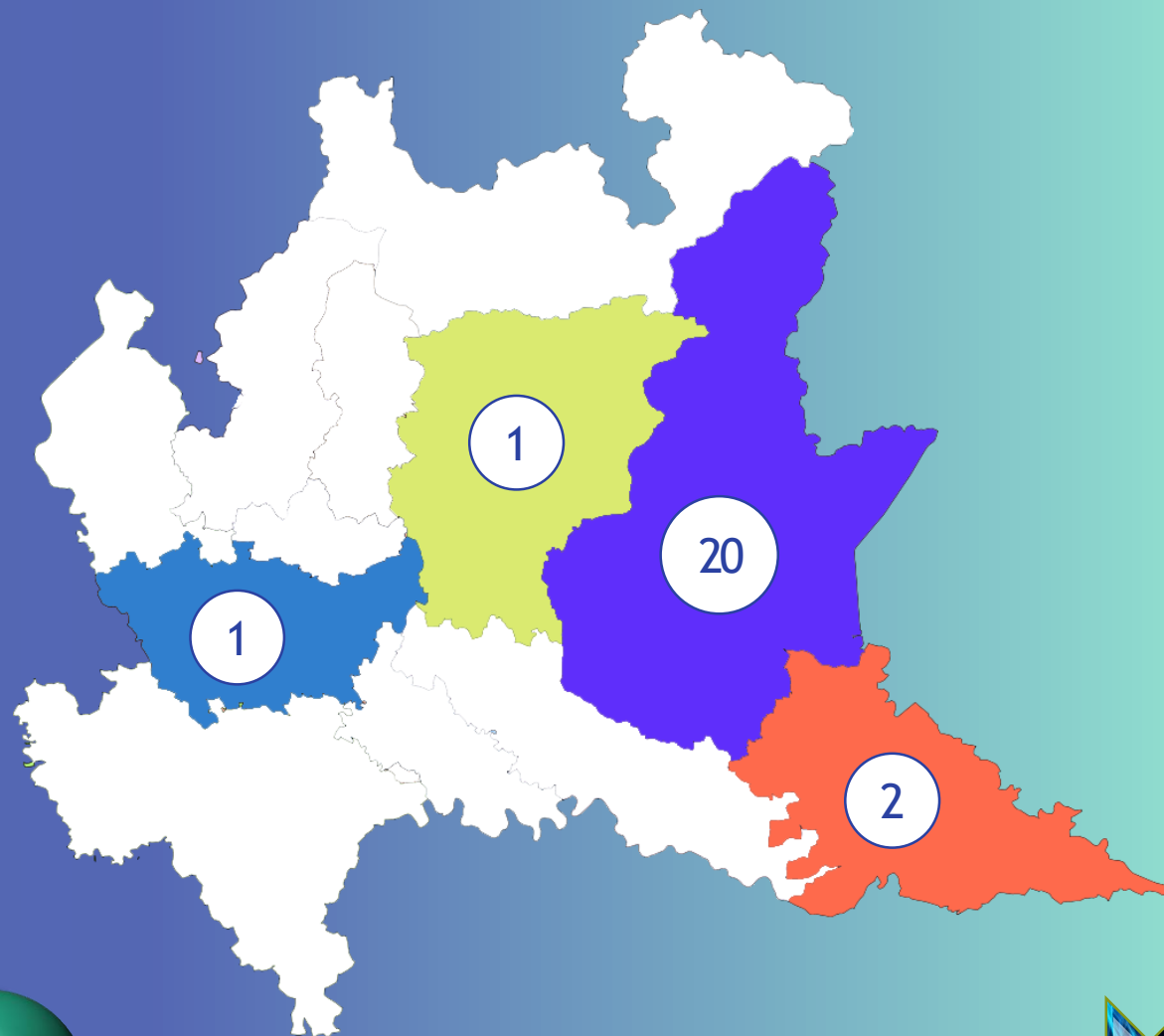
+61%

*rispetto
al 2023*

Ammontare complessivo degli incentivi: **424.060,13 €**

+235%

CONSULENZA DOTE IMPRESA



10

14

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

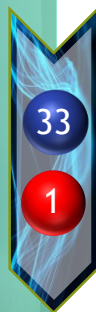
SOLCO

Sede Territoriale di



34

Enti accreditati
all'interno del
sistema Solco



Cooperative socie:

- Alborea
- Andromeda
- Cauto
- Cerro Torre
- Consorzio Cascina Clarabella
- Dispari
- Elefanti Volanti
- Fraternità Giovani
- Futura
- Gaia
- Il Mosaico
- L'Albero*
- L'Aliante
- La Fontana
- La Nuvola
- La Vela
- Pa.Sol.
- Publicoop Servizi
- Secoop
- Solidarietà Manerbiese

Altri Enti:

- Bi Solution
- Casa dello studente
- Comunità Fraternità
- Confcooperative Brescia
- Nikolajewka*
- Fraternità Creativa
- Genesi
- I Perinelli
- Il Gabbiano
- La Nuvola nel sacco
- La Rete
- La Rondine
- La Sorgente
- Koala (CR)

* Nuovi accreditamenti

BANDO ORDINARIO 2022

giugno 2023 – giugno 2024

11

Cooperative sociali

4

Volontari

19

Volontarie

età media: 22 anni e 2 mesi

I volontari e le volontarie hanno partecipato a:

- 42 ore di **formazione** generale prevista dal Servizio Civile,
- 4 ore di **formazione** in materia di sicurezza generale,
- 17 ore collettive e 4 individuali di **tutoraggio**, negli ultimi 3 mesi di progetto.

6 assunzioni presso gli enti in cui si è svolto il Servizio Civile.

3 certificazioni delle competenze in contesti non formali.

«Il Servizio Civile è stata un'esperienza formativa e, a livello personale, altamente arricchente e con un grande carico emotivo. Ho imparato tanto. Osservare l'équipe di professionisti in azione mi ha permesso di apprendere modalità di lavoro che prima erano solo nozioni sui manuali. Conoscere le storie dei bambini e delle loro famiglie con difficoltà e poterli aiutare in prima persona a sviluppare nuovi modi per affrontare la vita, con strumenti diversi, è stato davvero affascinante oltre che emotivamente impattante»

G., volontaria presso «Piccole Pesti» della cooperativa Fraternità Giovani

“Il Servizio Civile è stata un'esperienza significativa, un'occasione preziosa per mettermi alla prova in un contesto nuovo. Mi ha permesso di esplorare una realtà che conoscevo solo in parte, offrendomi l'opportunità di crescere, sia a livello personale che professionale. È stato un anno intenso, fatto di sfide e stimoli continui, che mi ha aiutato a comprendere meglio me stessa e a chiarire il mio percorso futuro”.

C., volontaria presso la cooperativa La Nuvola

COOPERATIVE E SERVIZIO CIVILE, INSIEME PER IL FUTURO supporto al Servizio Civile Universale in cooperativa e alla certificazione delle competenze dei GIOVANI OPERATORI VOLONTARI

A seguito di manifestazione di interesse delle cooperative, il Bando ha coperto con **6.492,60 Euro** a volontario/a l'avvio di 12 percorsi in Servizio Civile Universale, all'interno di progetti meritevoli, non finanziati dal Bando ordinario 2023 dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale.

Volontarie

8

4

Volontari

4

Cooperative sociali

Il Mosaico, La Nuvola, La Vela, Pa.Sol.

SERVIZI EROGATI

- **Formazione sicurezza:** 4 ore modulo generale.
- **Formazione generale:** 36 ore su Servizio Civile Universale, svolta da personale di Solco, accreditato nell'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale.

«La differenza sociale, spesso considerata un tabù, è una ricchezza che conduce la società verso un progresso perpetuo».

M., in servizio presso cooperativa La Nuvola

«La decisione di sostenere il progetto, pur in assenza del finanziamento diretto, è stata sia una scelta strategica sia un'azione orientata a dare continuità a interventi e servizi rivolti ai giovani nonché una restituzione al territorio. I volontari che accogliamo non solo beneficiano di un'importante esperienza formativa e professionale, ma rappresentano una risorsa fondamentale e un valore aggiunto al nostro lavoro quotidiano.

Sostenere il progetto significa investire in nuove energie e competenze, contribuendo alla formazione di cittadini consapevoli e impegnati nel sociale.

Attraverso questa iniziativa, abbiamo potuto ampliare il nostro impatto sul territorio, rafforzando i servizi che offriamo e rispondendo in modo ancora più efficace ai bisogni della comunità.

I progetti di Servizio Civile rappresentano per la cooperativa un'opportunità per formare risorse che, al termine, entrano nelle équipe educative dei servizi (nel corso degli anni, 32 sono stati i volontari e le volontarie assunti/e dalla cooperativa).

Per noi, il Servizio Civile Universale non è solo un'opportunità, ma una scelta di responsabilità sociale che conferma il nostro impegno per il bene comune, con un'attenzione particolare ai "nostri" giovani».


Cooperativa Pa.Sol.

BANDO ORDINARIO 2024



Programma

“IntrecciAMOci - Solidarietà, educazione e cultura nelle province di Brescia e Bergamo”

In co-programmazione con  Associazione Italiana Fondazioni ed Enti Filantropici.

Solco è capofila di 2 progetti.

Progetti	Settori	Aree di intervento	Enti coinvolti	N° sedi	Volontari/e	
					Bergamo	Brescia
INCONTRO TROviamo CONnessioni INclusive	A - Assistenza	1. Persone con disabilità 14. Altre persone in condizione di svantaggio ed esclusione sociale	10	26	4	24
Passi avanti nel tempo	E - Educazione e promozione culturale	5. Servizi all'infanzia 4. Animazione di comunità	7	12	1	13
Con gli occhi del futuro. Lo sguardo giovane sull'arte	D - Patrimonio storico, artistico e culturale	4. Valorizzazione sistema museale	1	1		4
Mo.Ca - Centro per le nuove Culture 2025	E - Educazione e promozione culturale	4. Animazione di comunità	4	4		10
TOTALE			22	43	5	51

In evidenza

Collaborazione con Confcooperative Bergamo

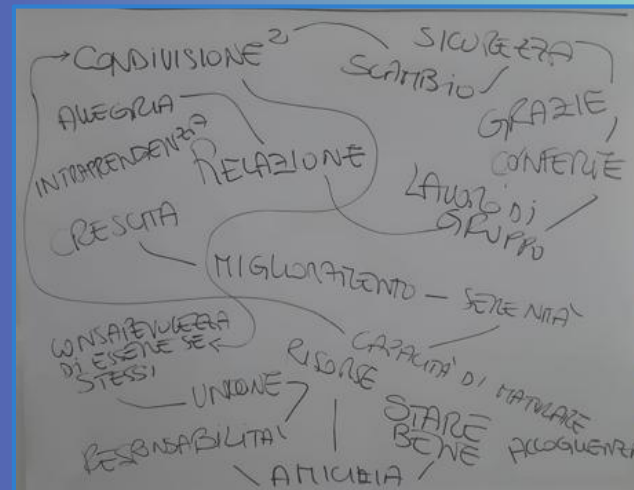
Per il bando ordinario 2024, Confcooperative Bergamo si è avvalsa della consulenza dell'ufficio Servizio Civile Universale di Solco per la progettazione e presentazione dei progetti, inserendo alcune cooperative bergamasche nei progetti delle cordate bresciane.

Certificazione delle competenze

Il percorso ha visto la collaborazione con l'Agenzia per i servizi al lavoro e con il settore Formazione; ha richiesto un particolare impegno organizzativo, trattandosi di una novità per il Consorzio, che potrebbe aprire a opportunità future.

Rete bresciana del Servizio Civile

Prosegue la partecipazione del Consorzio, con incontri periodici di raccordo con gli Enti aderenti e con l'organizzazione di eventi e iniziative per la promozione del Servizio Civile Universale nelle scuole secondarie di secondo grado e sul territorio.



Gli operatori e le operatrici volontari/e descrivono con una parola l'esperienza del Servizio Civile.

Incontro conclusivo del percorso di tutoraggio del bando 2022.



Volantino della serata organizzata in occasione della giornata nazionale del Servizio Civile.

COMUNICAZIONE

 Facebook

 LinkedIn

 Instagram

 Sito web



1.675

+23,6%



4.380

+10,8%



52.702

Visualizzazioni organiche

1.268

Interazioni

Like, Commenti, Condivisioni



153.635

Visualizzazioni organiche

1.143

Interazioni

Like, Commenti, Condivisioni

FOLLOWER



905

+13,4%



11.857



44.616

Visualizzazioni organiche

1.243

Interazioni

Like, Commenti, Condivisioni



72.351

Visualizzazioni organiche

155.355

Interazioni

Click, Download, Mailto

LA STAMPA

Autismo, lavoro e inclusione

PRIMO PIANO 3

L'anniversario

Brescia e le cooperative: modello che vive da 40 anni

Dalla prima convenzione per i servizi di verde pubblico allo sguardo verso il futuro: «La fragilità ci riguarda tutti»

MICHELALIBONO

Nel 40esimo anniversario della convenzione per lo svolgimento dei servizi di manutenzione verde pubblico, Brescia guarda al futuro per costruire nuove forme di collaborazione e, soprattutto, un modello vincente per tutti. Se ne è discusso ieri in Loggia nel convegno «Lavoro e fragilità in Brescia il ponte della cooperazione»



Il convegno in Loggia il dibattito sulla convenzione

Nei 40esimi anniversario della convenzione per lo svolgimento dei servizi di manutenzione verde pubblico, Brescia guarda al futuro per costruire nuove forme di collaborazione e, soprattutto, un modello vincente per tutti. Se ne è discusso ieri in Loggia nel convegno «Lavoro e fragilità in Brescia il ponte della cooperazione»

tolino: la sindaca Laura Castelletti - «A quei tempi i fragili avevano accesso il motore del cambiamento»

cooperative Marco Menini. «A quei tempi i fragili avevano accesso il motore del cambiamento»

«L'Informaggioiani è diffuso» per mire lavoro e imprese

Il progetto finanziato dalla Regione coinvolge enti pubblici e scuole dell'Ovest Bresciano



A Cazzago S. Martino. Un incontro alla Gestelli Officine Meccaniche

L'iniziativa Daniele Piacentini

Brescia. «L'Informaggioiani è diffuso»

Il progetto finanziato dalla Regione coinvolge enti pubblici e scuole dell'Ovest Bresciano

Il progetto finanziato dalla Regione coinvolge enti pubblici e scuole dell'Ovest Bresciano



A Cazzago S. Martino. Un incontro alla Gestelli Officine Meccaniche

L'iniziativa Daniele Piacentini

Brescia. «L'Informaggioiani è diffuso»

Progetti

Mattia Battaglia ha vent'anni. È un ragazzo che sta partecipando al progetto "Perce..."

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Progetti

Mattia Battaglia ha vent'anni. È un ragazzo che sta partecipando al progetto "Perce..."

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Progetti

Mattia Battaglia ha vent'anni. È un ragazzo che sta partecipando al progetto "Perce..."

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Per questo abbiamo un... Per questo abbiamo un...

Due flash mob e un'installazione per il Mandela day

Iniziativa

Il 18 luglio è il giorno in cui si celebra in tutto il mondo il Nelson Mandela day

«Non è un'iniziativa polemica - ha tentato a puntualizzare la Garante Luisa Ravagnani - ma una giornata organizzata e condivisa con i detenuti. A Brescia i detenuti, anche in parodia, hanno sempre scelto il dialogo per provare a risolvere i problemi. Per noi è importante garantire che loro abbiano una voce: parteciperanno con scritti e cartelloni. La nostra è una richiesta di aiuto».

E' che il sovrainformazione e le condizioni di vita in cella da criticità più volte sottolineate stanno diventando un'emergenza (non solo nella nostra città) lo dice l'aumento di suicidi nelle carceri che interessano non solo i detenuti, ma anche la Polizia penitenziaria: «I fatti di cronaca - ha detto il presidente del Consiglio comunale di Brescia, Roberto Rossini - ci aiutano a capire quanto ci sia bisogno di risolvere certe dinamiche. Brescia con Canton Mombello ha una ferita aperta che si deve rimarginare e come Amministrazione vogliamo fare la nostra parte».



L'ex presidente. Reduso per 27 anni e ai lavori forzati

«Ci sono 4mila persone in esecuzione penale esterna - ha spiegato Benedetta Venezia dell'Uepi - Sono persone che hanno bisogno di supporto, vivono delle difficoltà e le comunità nelle quali sono inserite hanno il desiderio di riconoscerne alle comunità cittadine ribellanti».



L'ex presidente. Reduso per 27 anni e ai lavori forzati

«Ci sono 4mila persone in esecuzione penale esterna - ha spiegato Benedetta Venezia dell'Uepi - Sono persone che hanno bisogno di supporto, vivono delle difficoltà e le comunità nelle quali sono inserite hanno il desiderio di riconoscerne alle comunità cittadine ribellanti».

Grazie a «L.i.v.e» l'inclusione diventa realtà

Il 18 luglio partecipa alla giornata per l'ex leader sudaficano

«L.i.v.e» (Lavoro e inclusione per una vera emancipazione). Promossa da una rete che vede capofila la cooperativa Futura di Nove e che si compone di realtà della Val Trompia come la Comunità Montana, il Consorzio Solco, la cooperativa Aquilone di Gardone

«L.i.v.e» (Lavoro e inclusione per una vera emancipazione). Promossa da una rete che vede capofila la cooperativa Futura di Nove e che si compone di realtà della Val Trompia come la Comunità Montana, il Consorzio Solco, la cooperativa Aquilone di Gardone

Ricordare Mandela e garantire diritti

Il 18 luglio partecipa alla giornata per l'ex leader sudaficano

«L.i.v.e» (Lavoro e inclusione per una vera emancipazione). Promossa da una rete che vede capofila la cooperativa Futura di Nove e che si compone di realtà della Val Trompia come la Comunità Montana, il Consorzio Solco, la cooperativa Aquilone di Gardone

«L.i.v.e» (Lavoro e inclusione per una vera emancipazione). Promossa da una rete che vede capofila la cooperativa Futura di Nove e che si compone di realtà della Val Trompia come la Comunità Montana, il Consorzio Solco, la cooperativa Aquilone di Gardone

Scorciatoia inclusiva tra persone disabili e mondo del lavoro

Contratti di assunzione e percorsi professionali in scuole e aziende

«La nostra iniziativa è una richiesta di aiuto e attenzione ai diritti del lavoro - prosegue Ravagnani - Avvenire non è un mondo invisibile, ma una parte della collettività da guardare con occhi inclusivi, per il bene di tutti».

«La nostra iniziativa è una richiesta di aiuto e attenzione ai diritti del lavoro - prosegue Ravagnani - Avvenire non è un mondo invisibile, ma una parte della collettività da guardare con occhi inclusivi, per il bene di tutti».

queques frictions. «Ils ont du mal à lâcher un détenu. Même si, après six à huit mois...»

ESSERE SOLCO

Lo staff consortile

56 dipendenti

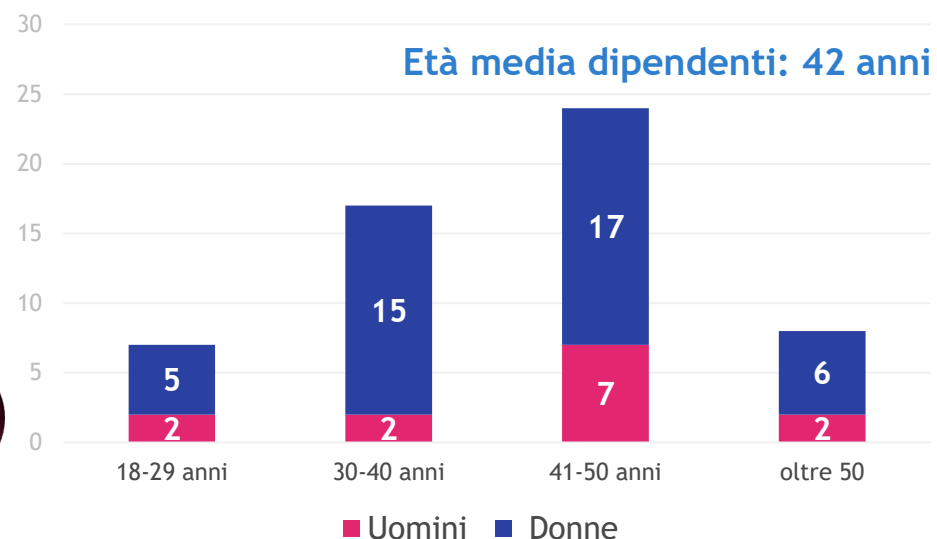
- 52 a tempo indeterminato
- 4 a tempo determinato
- 34 *full time* donne
- 22 *part time* uomini

43

13

4 collaboratori - 2 collaboratrici

AREA - SETTORE		N°	Donne	Uomini
<i>Area General Contractor</i>		3	1	2
Area Servizi	Servizi di Integrazione Lavorativa	20	14	6
	Progetti territoriali - Assistenza tecnica - Servizio Civile Universale	5	5	0
	Agenzia per i servizi al lavoro	17	14	3
	Formazione	5	3	2
	<i>Open Innovation</i>	1	0	1
Amministrazione, Segreteria, Sistemi di gestione, Grafica e <i>Social Media</i>		9	7	2
Direzione Generale		2	1	1
TOTALE		62	45	17

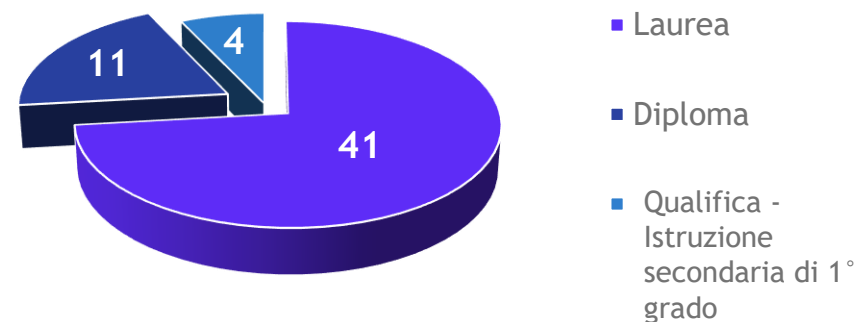


Turnover positivo-negativo: 10,7%

Stabilizzazioni: 8

Aumenti di livello: 4

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima: 2,56



ESSERE SOLCO

Il **Social Network** aziendale, varato nel 2023, è stato ulteriormente sviluppato, per facilitare la comunicazione e la condivisione di notizie, eventi, formazione e attività, promuovendo l'interazione e il coinvolgimento attivo tra tutti i dipendenti e le dipendenti, i collaboratori e le collaboratrici che lavorano in Consorzio.

Accordi individuali per la prestazione di lavoro “in modalità agile”
(art. 19 legge n° 81/2017).

Nuovo **regolamento dipendenti** (23 ottobre)

Novità introdotte:

- Conciliazione degli impegni e dei tempi di vita del lavoratore e della lavoratrice
- Diritto alla disconnessione
- Investimento in formazione continua con partecipazione a titolo volontario
- *Voucher* annuale di 300,00 Euro per copertura costi formazione esterna scelta dai/dalle lavoratori/lavoratrici (2 richiesti e concessi)
- Partecipazione gratuita per i «quadri» a *Master* e corsi di alta formazione senza limite di spesa, con «Accordo di fedeltà» (1 iscrizione)
- Prevalenza ai percorsi di carriera interni
- Percorsi di mobilità orizzontale
- Dialogo e coinvolgimento delle parti sociali



Agemoco Brescia Custodire il futuro

servizi assicurativi per
il mondo cooperativo

Sportello gratuito di consulenza assicurativa e previdenziale.

Presenza nella sede di Brescia di una consulente, due giorni al mese. Riceve su appuntamento.

ESSERE SOLCO

Bonus cooperativo di bilancio

Introdotta nel 2024, ispirandosi liberamente ai principi cooperativi del ristorno Soci, destina un fondo, a beneficio di tutti/e i/le dipendenti del Consorzio, determinato all'interno di alcuni *range*, in base all'ammontare dell'utile d'esercizio, in caso di superamento di una soglia minima.

Una premialità condivisa all'appartenenza e al contributo reso per il raggiungimento di un risultato di squadra, determinata sulla base di parametri oggettivi:

- Inquadramento contrattuale
- Anzianità di servizio
- Ore settimanali
- Continuità e stato di servizio

Cittadinanza attiva



SOLCO aderisce a «Brescia + gentile», un progetto di promozione sociale, ideato dall'associazione ADL a Zavidovici.

Attraverso il rispetto reciproco e l'impegno a contrastare ogni forma di discriminazione, promuove valori fondamentali come dignità, accoglienza e sensibilità, perché nessuna persona si senta discriminata.

Si impegna a supportare attivamente le persone LGBTQIA+ (e non solo), lavorando per creare una città su misura per tutti, in cui ognuno possa sentirsi accolto e rispettato.



Cooperazione Salute
società di mutuo soccorso

Mutua di Confcooperative di cui beneficiano i/le dipendenti a tempo indeterminato.

48 dipendenti hanno richiesto rimborsi per 78 prestazioni (in prevalenza *ticket* per accertamenti e visite specialistiche), ottenendo 3.497,60 Euro.

ESSERE SOLCO

Essere Solco Day

Giornata aziendale, realizzata all'indomani dell'Assemblea di bilancio, che coinvolge tutto lo *staff* consortile.

Per l'occasione, il Consorzio chiude tutte le proprie sedi.

Un evento pensato per staccare dalla *routine* quotidiana, per rafforzare lo spirito di squadra e condividere i risultati raggiunti, attraverso il confronto e *workshop* tematici, progettati *ad hoc* per favorire la crescita personale e professionale.

Tema cardine della 2^a edizione:
«La gestione del cambiamento».

Corte Franca - Cascina Clarabella, 12 giugno

Learning organization

- **Inserimento lavorativo di persone con disturbo dello spettro autistico**
21 ore - 13 operatori/operatrici della mediazione
5 operatori/operatrici del lavoro
- **La valutazione multidimensionale della persona fragile nei percorsi di inserimento sociale e lavorativo. L'utilizzo del set di strumenti ICF-ADAT**
13 ore - 13 operatori/operatrici della mediazione
- **Digitalizzazione dei servizi al lavoro: soluzioni collaborative per un mercato del lavoro inclusivo**
80 ore - 46 tra responsabili, coordinatori/coordinatrici e operatori/operatrici
- **Aggiornamento D.Lgs 231/2001 base (on line)**
25 minuti - tutti i/le dipendenti
- **Aggiornamento *Whistleblowing* (on line)**
15 minuti - tutti i/le dipendenti

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

RICICLO

Le dotazioni aziendali non più adeguate allo svolgimento delle lavorazioni previste e destinate allo smaltimento sono acquistabili dai/dalle dipendenti a una cifra simbolica di 10,00 Euro*

ABBATTIMENTO CONSUMI

- Dematerializzazione documenti cartacei con nuove procedure operative
- Verifica della chiusura in modalità *off* di tutte le apparecchiature elettroniche, dell'illuminazione e del riscaldamento*
- Utilizzo erogatori d'acqua con filtri, collegati alla rete idrica
- Accesso al *supebonus* 110% per la sede di Brescia

RIDUZIONE EMISSIONI

- CO² risparmiata per 1.915 di giornate di lavoro in modalità agile: 741 Kg (secondo NEDC)
- Mezzi aziendali: 1 ibrido - 8 GPL-benzina
- *Car sharing* dei mezzi aziendali*
- Bollette ENEL 100% *green* da fonti rinnovabili e bolletta POWER ENERGIA
- Politica acquisti *plastic free*

* Introdotti dal nuovo regolamento dipendenti

RELAZIONE ECONOMICA

- Valore della produzione
- Distribuzione della ricchezza economica
- Liberalità
- Gestione amministrativo-finanziaria

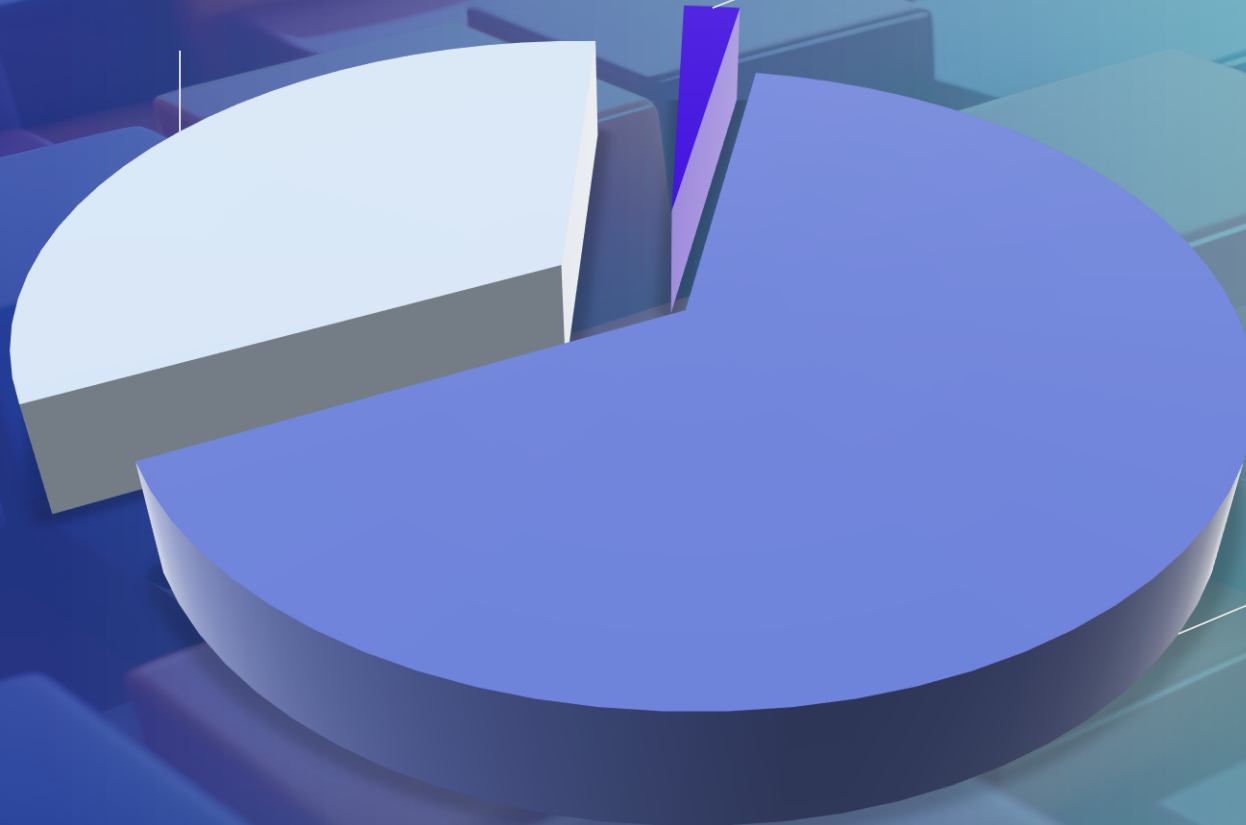
VALORE DELLA PRODUZIONE

Enti pubblici e aziende sanitarie
10.487.545 €

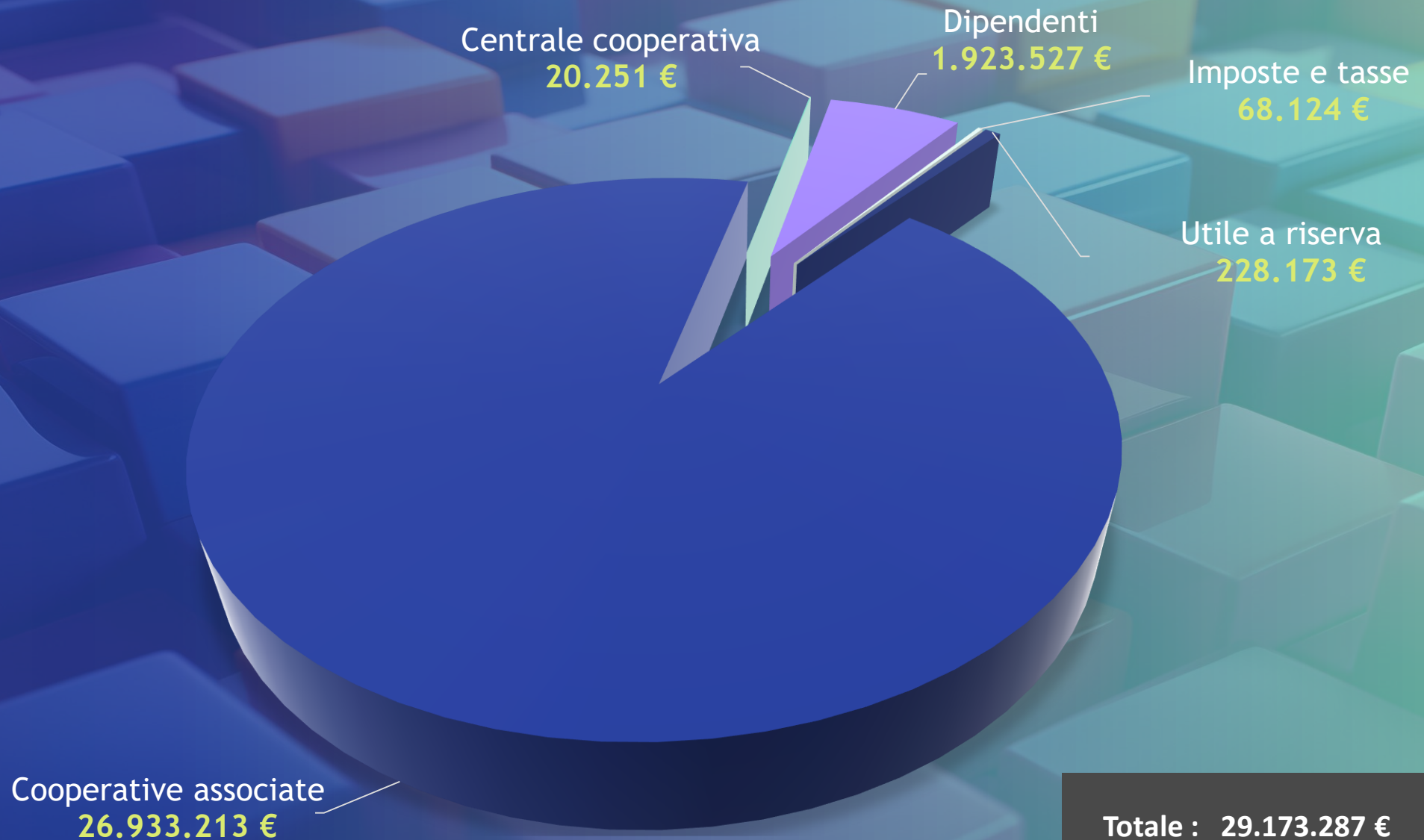
Servizi erogati ad associate
693.103 €

Proventi derivanti da altre
imprese
20.631.176 €

Totale : 31.811.824 €



DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA ECONOMICA



LIBERALITÀ

Promozione culturale



1.000,00 Euro

«ASSOCIAZIONE APOLITICA E SENZA FINI DI LUCRO

...che riunisce persone che condividono un grande amore per la cultura, una passione per il territorio in cui vivono e la volontà di cambiare, di rinnovare e di crescere».

«Una rete virtuosa basata sul dialogo, il confronto e il coinvolgimento di istituzioni, università, scuole, altre associazioni e di tutti coloro che intendono dare un contributo per rilanciare il territorio, per promuovere la cultura, per creare occasioni di incontro e condivisione, per favorire la formazione, per promuovere la diffusione delle arti».



1.000,00 Euro

ASSOCIAZIONE CULTURALE

«L'inciampo linguistico di un bambino, l'errore che genera novità. In fondo non è la migliore delle partenze? Un piccolo respiro e via, un piccolo respiro che dura da più di quaranta anni, un piccolo respiro che sempre cerca, che ancora si rinnova. Come un errore. Come un inciampo. Come un bambino che si ostina a crescere e stupirsi nonostante tutto, o in favore di esso».

«Il linguaggio teatrale è un'opportunità per vivere e far vivere un territorio e le sue ricchezze e miserie».

Sostegno ai Soci



5.000,00 Euro

Ricostruzione dell'immobile di Rudiano, recentemente ristrutturato, che ospitava il Centro Diurno Disabili, gravemente danneggiato da un incendio accidentale nel mese di dicembre.

GESTIONE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIA

Gestionale:

LICON[®]
SOFTWARE

UNO[®]

Strumenti gestionali: Scadenzari clienti e fornitori
Cash flow
Reporting trimestrale

Fatture attive: 8.573

Fatture passive: 5.261

Totale scritture su libro giornale: 75.575

Audit a cui si è fornito supporto: 3

IL FUTURO È ADESSO

- Analisi della **forma giuridica** migliore per consentire al Consorzio di affrontare le sfide future, nell'alveo dell'evoluzione normativa in essere
- Avvio **revisione statutaria**
- Stesura nuovi **regolamenti**
- Adempimenti previsti dalla direttiva 2022/2555, nota anche come **NIS2**, in merito alla protezione delle reti e dei sistemi informativi
- Potenziamento delle verifiche sulla **sicurezza dei cantieri** delle commesse in *General Contractor*
- **Digitalizzazione** dei servizi al lavoro (*matching* - CRM)
- Mantenimento dei volumi dell'**offerta formativa** professionalizzante
- Sviluppo dell'Unità Operativa di **Milano** - Agenzia per i servizi al lavoro
- Integrazione dei **settori progettuali** (*Open innovation* e Progetti territoriali)
- Potenziamento delle **competenze trasversali** tra operatori e operatrici della mediazione e del lavoro
- Gestione dell'esperienza di **amministrazione condivisa** nei Servizi di Integrazione Lavorativa



Consorzio di Cooperative sociali s.c.s.

Via Rose di sotto, 53 - 25126 Brescia
Tel: 030 2979611 Fax: 030 290507
CF - P.Iva: 01844010171

Iscrizione Albo Regionale delle Cooperative Sociali
sez. "C" F.1 n° 2 - Albo società cooperative a mutualità
prevalente n° A101903

Iscrizione RUNTS rep. n° 8306

solco.contabilita@legalmail.it
comunicazione@solco.it
www.solco.it