

# SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - S.C.S

Sede in: VIA ROSE DI SOTTO, 53, 25126 BRESCIA (BS)

Codice fiscale: 01844010171

Numero REA: BS 271721

Partita IVA: 01844010171

Forma giuridica: SOCIETA' CONSORTILE COOPERATIVA

Settore attività prevalente (ATECO): 949990

Società in liquidazione: No

Società con socio unico: No

Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento: No

Appartenenza a un gruppo: No

## **Bilancio al 31/12/2023**

Gli importi presenti sono espressi in Euro

**Stato patrimoniale**

	al 31/12/2023	al 31/12/2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	13.377	13.377
Parte da richiamare	-	-
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	13.377	13.377
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	27.181	52.862
2) costi di sviluppo	1.290	2.630
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	13.290	18.247
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	280	560
5) avviamento	9.200	23.900
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	51.241	98.199
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	923.059	960.138
2) impianti e macchinario	23.150	29.230
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	39.519	33.459
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	985.728	1.022.827
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) imprese controllanti	-	-
d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) altre imprese	47.150	54.140
Totale partecipazioni	47.150	54.140
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese collegate	-	-
c) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso controllanti	-	-
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
4) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	47.150	54.140
Totale immobilizzazioni (B)	1.084.119	1.175.166
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti		
1) verso clienti		

esigibili entro l'esercizio successivo	9.845.051	9.973.402
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso clienti	9.845.051	9.973.402
2) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese controllate	-	-
3) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese collegate	-	-
4) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso controllanti	-	-
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.162.590	2.140.145
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti tributari	2.162.590	2.140.145
5-ter) imposte anticipate	-	-
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	448.859	503.154
esigibili oltre l'esercizio successivo	12.200	5.120
Totale crediti verso altri	461.059	508.274
Totale crediti	12.468.700	12.621.821
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) partecipazioni in imprese controllanti	-	-
3-bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
4) altre partecipazioni	-	2.000
5) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
6) altri titoli	-	-
attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	2.000
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	3.348.225	1.464.061
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	323	1.166
Totale disponibilità liquide	3.348.548	1.465.227
Totale attivo circolante (C)	15.817.248	14.089.048
D) Ratei e risconti	57.813	26.393
Totale attivo	16.972.557	15.303.984
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	383.575	439.575
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	230.686	229.364
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	-	-
Riserva da deroghe ex articolo 2423 Codice Civile	-	-
Riserva azioni (quote) della società controllante	-	-
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni	-	-
Versamenti in conto aumento di capitale	-	-
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	-	-
Versamenti in conto capitale	-	-
Versamenti a copertura perdite	-	-
Riserva da riduzione capitale sociale	-	-
Riserva avanzo di fusione	-	-
Riserva per utili su cambi non realizzati	-	-
Riserva da conguaglio utili in corso	-	-
Varie altre riserve	439.826	436.873
Totale altre riserve	439.826	436.873
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	91.979	4.408
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-

Totale patrimonio netto	1.146.066	1.110.220
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) strumenti finanziari derivati passivi	-	-
4) altri	240.348	150.110
Totale fondi per rischi ed oneri	240.348	150.110
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	363.600	307.288
D) Debiti		
1) obbligazioni		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale obbligazioni	-	-
2) obbligazioni convertibili		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale obbligazioni convertibili	-	-
3) debiti verso soci per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso soci per finanziamenti	-	-
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.907.713	2.190.789
esigibili oltre l'esercizio successivo	160.031	254.869
Totale debiti verso banche	2.067.744	2.445.658
5) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso altri finanziatori	-	-
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.088	5.957
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale acconti	4.088	5.957
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	12.676.736	10.709.714
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso fornitori	12.676.736	10.709.714
8) debiti rappresentati da titoli di credito		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti rappresentati da titoli di credito	-	-
9) debiti verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese controllate	-	-
10) debiti verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese collegate	-	-
11) debiti verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso controllanti	-	-
11-bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	37.662	94.343
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti tributari	37.662	94.343
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	44.554	63.554
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	44.554	63.554
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	242.368	273.386
esigibili oltre l'esercizio successivo	4.123	4.703
Totale altri debiti	246.491	278.089
Totale debiti	15.077.275	13.597.315
E) Ratei e risconti	145.268	139.051
Totale passivo	16.972.557	15.303.984

**Conto economico**

	al 31/12/2023	al 31/12/2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	35.726.733	33.559.037
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	372.595	486.359
altri	159.543	224.291
Totale altri ricavi e proventi	532.138	710.650
Totale valore della produzione	36.258.871	34.269.687
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	16.939	17.786
7) per servizi	33.890.956	31.971.992
8) per godimento di beni di terzi	77.514	73.961
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.362.236	1.214.917
b) oneri sociali	348.885	336.823
c) trattamento di fine rapporto	95.486	114.310
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	22.042	30.125
Totale costi per il personale	1.828.649	1.696.175
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	46.958	48.425
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	64.773	78.498
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	40.303	34.931
Totale ammortamenti e svalutazioni	152.034	161.854
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	67.495	145.000
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	100.424	145.400
Totale costi della produzione	36.134.011	34.212.168
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	124.860	57.519
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	61.511	32.468
Totale proventi diversi dai precedenti	61.511	32.468
Totale altri proventi finanziari	61.511	32.468
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	55.152	39.813
Totale interessi e altri oneri finanziari	55.152	39.813
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-

Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	6.359	-7.345
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	131.219	50.174
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	39.240	45.766
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	39.240	45.766
21) Utile (perdita) dell'esercizio	91.979	4.408

**Rendiconto finanziario, metodo diretto**

	Esercizio corrente	Esercizio precedente
Rendiconto finanziario, metodo diretto		
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo diretto)		
<b>Incassi da clienti</b>	128.351	-381.750
<b>Altri incassi</b>	387.191	790.069
<b>(Pagamenti a fornitori per acquisti)</b>	1.967.022	-762.060
<b>(Altri pagamenti)</b>	-106.699	74.076
<b>(Imposte pagate sul reddito)</b>	-39.813	-45.766
<b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>	2.336.052	-325.431
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
<b>(Investimenti)</b>	-27.674	
<b>Disinvestimenti</b>		51.310
Immobilizzazioni immateriali		
<b>(Investimenti)</b>		-22.149
Immobilizzazioni finanziarie		
<b>Disinvestimenti</b>	6.990	
Attività finanziarie non immobilizzate		
<b>(Investimenti)</b>		-2.000
<b>Disinvestimenti</b>	2.000	
<b>Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)</b>	-18.684	27.161
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
<b>Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche</b>	-283.076	-686.286
<b>(Rimborso finanziamenti)</b>	-94.838	-127.023
Mezzi propri		
<b>Incremento/(Decremento) di capitale a pagamento</b>	-56.000	-64.461
<b>(Dividendi e acconti su dividendi pagati)</b>	-133	-6.569
<b>Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)</b>	-434.047	-884.339
<b>Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)</b>	1.883.321	-1.182.609
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
<b>Depositi bancari e postali</b>	1.464.061	2.647.507
<b>Danaro e valori in cassa</b>	1.166	329
<b>Totale disponibilità liquide a inizio esercizio</b>	1.465.227	2.647.836
Disponibilità liquide a fine esercizio		
<b>Depositi bancari e postali</b>	3.348.225	1.464.061
<b>Danaro e valori in cassa</b>	323	1.166
<b>Totale disponibilità liquide a fine esercizio</b>	3.348.548	1.465.227

**Nota integrativa al bilancio chiuso al 31/12/2023****Nota integrativa, parte iniziale**

Egredi Soci,

il bilancio al 31/12/2023, che si sottopone alla Vostra attenzione, evidenzia un utile pari ad Euro 91.979.

Si rimanda a quanto esposto nella relazione sulla gestione, per dettagliate informazioni in merito all'attività svolta.

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva di continuità aziendale e quindi tenendo conto del fatto che la società costituisce un complesso economico funzionante, destinato, almeno per un prevedibile arco di tempo futuro (dodici mesi dalla data di riferimento di chiusura del bilancio), alla produzione di reddito. Di conseguenza, nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale, alla data di redazione del presente documento, non sono emerse significative incertezze.

***Principi di redazione***

Il bilancio, documento unitario e organico, costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dalla Nota Integrativa e dal Rendiconto Finanziario, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto

conformemente agli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile e ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità.

La valutazione delle singole voci di bilancio è stata effettuata tenendo conto del principio di prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto del principio di prevalenza della sostanza economica, dell'elemento dell'attivo e del passivo considerato, sulla forma giuridica.

Ogni posta di bilancio segue il nuovo principio della rilevanza desunto dalla direttiva 2013/34 secondo cui "è rilevante lo stato dell'informazione quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe ragionevolmente influenzare le decisioni prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio dell'impresa".

È stato altresì seguito il postulato della competenza economica per cui l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti finanziari (incassi e pagamenti).

### ***Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile***

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 4 del Codice Civile e art.2423 bis, secondo comma e 2423, quinto comma del Codice Civile.

### ***Cambiamenti di principi contabili***

I principi contabili utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 sono i medesimi utilizzati nella redazione del bilancio relativo al precedente esercizio.

### ***Correzione di errori rilevanti***

Si evidenzia come nel presente bilancio non ci siano errori la cui rilevanza sia tale da richiedere correzioni.

### ***Problematiche di comparabilità e di adattamento***

A norma dell'art. 2423-ter, quinto comma, si evidenzia la piena comparabilità dei saldi di bilancio relativi all'esercizio 2023 con quelli dell'esercizio precedente senza alcuna necessità di provvedere a una riclassificazione di questi ultimi. L'unica particolarità menzionabile, che in ogni caso non genera problemi di comparabilità, è l'indicazione puntuale delle note di credito da emettere e da ricevere in voci contabili apposite e non unite in un unico conto contabile a decurtazione del totale delle fatture da emettere e da ricevere.

### ***Criteri di valutazione applicati***

Per la redazione del bilancio sono stati osservati i criteri indicati nell'art. 2426 del Codice Civile

Gli importi indicati nella presente nota integrativa, ove non espressamente evidenziato, sono esposti in unità di Euro.

I dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all'attività svolta con i Soci ai sensi dell'articolo 2545 – sexies del Codice Civile.

### **IN PARTICOLARE:**

#### **Valutazione delle attività e passività in moneta diversa dall'Euro**

Assenza di Attività e Passività in moneta estera.

## Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte, nel limite del valore recuperabile, al costo di acquisto o di produzione interna, inclusi tutti gli oneri accessori di diretta imputazione e sono sistematicamente ammortizzate in quote costanti in relazione alla residua possibilità di utilizzazione del bene ovvero in funzione della durata dei relativi contratti per un periodo comunque non superiore a cinque esercizi.

I beni immateriali per i quali il pagamento è differito rispetto alle normali condizioni di mercato sono iscritti, sulla base del criterio del costo ammortizzato, al valore corrispondente al debito determinato ai sensi dell'OIC 19 'Debiti'.

Le immobilizzazioni il cui valore alla data di chiusura dell'esercizio risulti durevolmente inferiore al residuo costo da ammortizzare sono iscritte a tale minor valore; questo non è mantenuto se nei successivi esercizi vengono meno le ragioni della rettifica effettuata. Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice Civile, in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori potenziali di perdite durevoli di valore.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n.72, e così come richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni immateriali tuttora esistenti in patrimonio non è mai stata eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

## Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rilevate alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi ai beni acquisiti e sono iscritte, nel limite del valore recuperabile, al costo di acquisto o di produzione al netto dei relativi fondi di ammortamento, inclusi tutti i costi e gli oneri accessori di diretta imputazione, dei costi indiretti inerenti la produzione interna, nonché degli oneri relativi al finanziamento della fabbricazione interna sostenuti nel periodo di fabbricazione e fino al momento nel quale il bene può essere utilizzato.

I cespiti per i quali il pagamento è differito rispetto alle normali condizioni di mercato sono iscritti, sulla base del criterio del costo ammortizzato, al valore corrispondente al debito determinato ai sensi dell'OIC 19 'Debiti'.

I costi sostenuti sui beni esistenti a fini di ampliamento, ammodernamento e miglioramento degli elementi strutturali, nonché quelli sostenuti per aumentarne la rispondenza agli scopi per cui erano stati acquisiti e le manutenzioni straordinarie in conformità con quanto disposto dall'OIC 16 ai par. da 49 a 53, sono stati capitalizzati solo in presenza di un aumento significativo e misurabile della capacità produttiva o della vita utile. Per tali beni l'ammortamento è stato applicato in modo unitario sul nuovo valore contabile tenuto conto della residua vita utile.

Per le immobilizzazioni materiali costituite da un assieme di beni tra loro coordinati, in conformità con quanto disposto dall'OIC 16 ai par.45 e 46, si è proceduto alla determinazione dei valori dei singoli cespiti ai fini di individuare la diversa durata della loro vita utile.

Si indica l'assenza di immobilizzazioni materiali acquisite a titolo gratuito.

Si indica l'assenza di oneri finanziari capitalizzati.

Il costo delle immobilizzazioni la cui utilizzazione è limitata nel tempo è sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio sulla base di aliquote economico-tecniche determinate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione.

Tutti i cespiti, compresi quelli temporaneamente non utilizzati, sono stati ammortizzati, a eccezione di quelli la cui utilità non si esaurisce.

L'ammortamento decorre dal momento in cui i beni sono disponibili e pronti per l'uso.

Sono state applicate le aliquote che rispecchiano il risultato dei piani di ammortamento tecnici, confermate dalle realtà aziendali e ridotte del 50% per le acquisizioni nell'esercizio, se esistono per queste ultime, le condizioni previste dall'OIC 16 par.61.

I piani di ammortamento, in conformità dell'OIC 16 par.70 sono rivisti in caso di modifica della residua possibilità di utilizzazione.

I cespiti obsoleti e quelli che non saranno più utilizzati o utilizzabili nel ciclo produttivo, sulla base dell'OIC 16 par.80 non sono stati ammortizzati e sono stati valutati al minor valore tra il valore netto contabile e il valore recuperabile.

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice Civile, in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori potenziali di perdite durevoli di valore.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n.72, e così come richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni materiali tuttora esistenti in patrimonio non è mai stata eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

## Immobilizzazioni finanziarie

Nelle immobilizzazioni finanziarie sono inclusi unicamente elementi patrimoniali destinati a essere utilizzati durevolmente. Di seguito esponiamo i principi contabili e i criteri di valutazione delle voci più rilevanti:

Le *partecipazioni* in cooperative e consorzi e le partecipazioni in altre società sono iscritte al costo di acquisto comprensivo degli eventuali oneri accessori di sottoscrizione o al valore di perizia per quelle derivanti da operazioni di conferimento. Il costo viene rettificato in presenza di perdite durevoli di valore. Il valore originario viene ripristinato qualora siano venuti meno i motivi delle precedenti svalutazioni effettuate.

Nell'esercizio non sono state effettuate rettifiche di valore delle immobilizzazioni finanziarie.

## Rimanenze

Assenti

## Crediti e debiti

### Crediti:

I crediti sono classificati nell'attivo immobilizzato ovvero nell'attivo circolante sulla base della destinazione/origine degli stessi rispetto all'attività ordinaria e sono iscritti al valore di presunto realizzo.

La suddivisione degli importi esigibili entro e oltre l'esercizio è effettuata con riferimento alla scadenza contrattuale o legale, tenendo anche conto di fatti ed eventi che possono determinare una modifica della scadenza originaria, della realistica capacità del debitore di adempiere all'obbligazione nei termini contrattuali e dell'orizzonte temporale in cui, ragionevolmente, si ritiene di poter esigere il credito.

I crediti sono rappresentati in bilancio al netto dell'iscrizione di un fondo svalutazione a copertura dei crediti ritenuti inesigibili, nonché del generico rischio relativo ai rimanenti crediti, basato su stime effettuate sulla base dell'esperienza passata, dell'andamento degli indici di anzianità dei crediti scaduti, della situazione economica generale, di settore e di rischio Paese, nonché sui fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio che hanno riflessi sui valori alla data del bilancio.

### Debiti:

La suddivisione degli importi esigibili entro e oltre l'esercizio è effettuata con riferimento alla scadenza contrattuale o legale, tenendo anche conto di fatti ed eventi che possono determinare una modifica della scadenza originaria.

I debiti originati da acquisizioni di beni sono iscritti al momento in cui sono trasferiti i rischi, gli oneri e i benefici; quelli relativi ai servizi sono rilevati al momento di effettuazione della prestazione; quelli finanziari e di altra natura al momento in cui scaturisce l'obbligazione verso la controparte.

La società, per **Debiti e Crediti**, iscritti in bilancio al 31 dicembre 2015, si è avvalsa della facoltà ("Crediti" OIC 15 par.89) e ("Debiti" OIC 19 par.90) di non applicare il criterio del "costo ammortizzato" di cui all'art. 2426 comma 1 n. 8 c.c.

Per i Crediti e Debiti sorti dal 01 gennaio 2016 **si è ritenuto di non applicare il criterio generale del "costo ammortizzato" di cui all'art. 2426 comma 1 n. 8 Codice Civile in quanto gli effetti dell'applicazione di tale criterio sono di scarsissimo rilievo rispetto alla valorizzazione dei crediti al loro presumibile valore di realizzo ovvero dei debiti al loro valore nominale.**

**L'irrelevanza degli effetti trae origine dal fatto che nel corso dell'esercizio 2023 i crediti e debiti:**

- **sono nella loro quasi totalità a "breve termine";**
- **i costi di transazione, commissione ovvero altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza degli stessi crediti e debiti risulta di scarso rilievo rispetto al valore nominale.**

## Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Secondo il Codice Civile all'articolo 2426 comma 1, come riportato nel principio contabile OIC 21, i titoli che non costituiscono immobilizzazioni sono stati valutati al costo di acquisto o di sottoscrizione del titolo, costituito dal prezzo pagato comprensivo dai costi accessori.

## Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale.

### **Ratei e risconti attivi**

I ratei e i risconti sono calcolati secondo il principio della competenza economica e temporale, in applicazione del principio di correlazione dei costi e dei ricavi.

### **Fondi per Rischi e Oneri**

I fondi per rischi rappresentano le passività connesse a situazioni esistenti alla data di bilancio, ma il cui verificarsi è solo probabile.

I fondi per oneri rappresentano passività certe, correlate a componenti negativi di reddito di competenza dell'esercizio, ma che avranno manifestazione numeraria nell'esercizio successivo.

Il processo di stima è operato e/o adeguato alla data di chiusura del bilancio sulla base dell'esperienza passata e di ogni elemento utile a disposizione.

In conformità con l'OIC 31 par.19, dovendo prevalere il criterio di classificazione per natura dei costi, gli accantonamenti ai fondi rischi e oneri sono iscritti tra le voci dell'attività gestionale a cui si riferisce.

### **Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è determinato in conformità di quanto previsto dall'art. 2120 del Codice Civile e dai contratti di lavoro vigenti e copre le spettanze dei dipendenti maturate alla data del bilancio.

Tale passività è soggetta a rivalutazione come previsto dalla normativa vigente.

### **Ratei e risconti passivi**

I ratei e i risconti sono stati calcolati sulla base del principio di competenza mediante la ripartizione dei costi e dei ricavi comuni a più esercizi.

### **Costi e ricavi**

I costi e i ricavi sono esposti in bilancio secondo i principi della prudenza e della competenza con rilevazione dei relativi ratei e risconti. I ricavi e i proventi sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, abbuoni e premi nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi.

I costi e gli oneri sono iscritti al netto di eventuali resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con l'acquisto dei beni o delle prestazioni.

### **Imposte**

Le imposte sul reddito dell'esercizio sono determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri di imposta da assolvere, in applicazione della vigente normativa fiscale; il debito previsto, tenuto conto degli anticipi versati e delle ritenute d'acconto subite a norma di legge, viene iscritto nella voce "Debiti Tributari" nel caso risulti un debito netto e nella voce "Crediti Tributari" nel caso risulti un credito netto.

**Nota integrativa, attivo****Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti**

La composizione della voce al 31/12/2023 è la seguente:

**Analisi delle variazioni dei crediti verso Soci per versamenti ancora dovuti**

	Crediti per versamenti dovuti e richiamati	Crediti per versamenti dovuti non richiamati	Totale crediti per versamenti dovuti
<b>Valore di inizio esercizio</b>	13.377		13.377
<b>Variazioni nell'esercizio</b>	0	0	0
<b>Valore di fine esercizio</b>	13.377		13.377

Di seguito si dà evidenza dei Crediti verso i Soci per versamenti ancora dovuti:

- Euro 7.360 sono da riferirsi a due cooperative che pur avendo deliberato la ricapitalizzazione del consorzio SOLCO Brescia, intervenuta nel 2015, non hanno mai provveduto al loro versamento, ritenendo tali importi non dovuti a seguito del loro successivo recesso. Contrariamente il Consiglio di Amministrazione, ritenendo tale credito legittimo, ha attivato le tutele legali del caso.
- Euro 6.017 sono da riferirsi ai crediti verso Soci relativi alle nuove sottoscrizioni per Euro 6.000 e per Euro 17 per un residuale "conguaglio valore azioni", richiesto nel 2021, post fusione 2020.

**Immobilizzazioni**

Nelle tabelle di seguito riportate vengono posti in evidenza i movimenti intervenuti nel corso dell'esercizio nelle voci dell'attivo immobilizzato così come richiesto dall'art. 2427 Codice Civile, punto n.2.

**Immobilizzazioni immateriali**

Gli ammortamenti sono calcolati in maniera costante e sistematica utilizzando le seguenti aliquote:

- costi impianto e ampliamento	20%
- costi sviluppo	10%
- diritti di brevetto e utilizzo di opere dell'ingegno	20%
- concessioni, licenze e marchi	20%
- avviamento	20%
- altre immobilizzazioni immateriali	20%

**Movimenti delle immobilizzazioni immateriali****Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni immateriali**

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio							
<b>Costo</b>	156.748	7.564	78.495	3.400	73.500	14.670	334.377
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	103.886	4.934	60.248	2.840	49.600	14.670	236.178
<b>Valore di bilancio</b>	52.862	2.630	18.247	560	23.900		98.199
Variazioni nell'esercizio							
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	25.681	1.340	4.957	280	14.700		46.958
<b>Totale variazioni</b>	-25.681	-1.340	-4.957	-280	-14.700		-46.958
Valore di fine esercizio							
<b>Costo</b>	156.748	7.564	78.495	3.400	73.500	14.670	334.377
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	129.567	6.274	65.205	3.120	64.300	14.670	283.136
<b>Valore di bilancio</b>	27.181	1.290	13.290	280	9.200		51.241

**Immobilizzazioni materiali**

Gli ammortamenti sono calcolati in maniera costante e sistematica utilizzando le seguenti aliquote:

	Ammortamenti ordinari
- fabbricati	3%
- impianti e macchinari	10-12-12,50%
- attrezzature industriali e commerciali	15%
- mobili arredi	10-12%
- macchine ufficio	20%

**Movimenti delle immobilizzazioni materiali****Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni materiali**

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
<b>Costo</b>	1.861.245	122.619	14.597	334.675	2.333.136
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	901.107	93.389	14.597	301.216	1.310.309
<b>Valore di bilancio</b>	960.138	29.230		33.459	1.022.827
Variazioni nell'esercizio					
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	8.045			18.961	27.006
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	45.124	6.080		12.901	64.105
<b>Totale variazioni</b>	-37.079	-6.080		6.060	-37.099
Valore di fine esercizio					
<b>Costo</b>	1.869.290	122.619	14.597	353.636	2.360.142
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	946.231	99.469	14.597	314.117	1.374.414
<b>Valore di bilancio</b>	923.059	23.150		39.519	985.728

**Immobilizzazioni finanziarie****Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati****Analisi dei movimenti di partecipazioni, altri titoli, strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati**

	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio		
<b>Costo</b>	54.140	54.140
<b>Valore di bilancio</b>	54.140	54.140
Variazioni nell'esercizio		
<b>Decrementi per alienazioni (del valore di bilancio)</b>	-10.440	-10.440
<b>Altre variazioni</b>	3.450	3.450
<b>Totale variazioni</b>	13.890	13.890
Valore di fine esercizio		
<b>Costo</b>	47.150	47.150
<b>Valore di bilancio</b>	47.150	47.150

Di seguito si riporta il dettaglio delle "Partecipazioni in imprese":

<b>PARTECIPAZIONI AL 31/12/2023</b>	<b>€ 47.150</b>
CGM FINANCE	12.000,00 €
SOL.CO MANTOVA	1.500,00 €
I.S.B. IMMOBILIARE	1.500,00 €
BENEFIT COOP SOCIALE IN LIQ.	77.500,00 €
FONDO SVALUTAZIONE BENEFIT	- 77.500,00 €
CITTA SOLIDALE	49.597,00 €
FONDO SVALUTAZIONE CITTA' SOLIDALE	- 49.597,00 €
KOINON	5.000,00 €
FONDO SVALUTAZIONE KOINON	- 1.000,00 €
ASSOCOOP	9.000,00 €
CFI	1.113,90 €
CONFCOOPERFIDI	6.750,00 €
BANCA ETICA	1.220,00 €
CASSA PADANA	516,40 €
FORUM TERZO SETTORE	100,00 €
G.A.L. VALLE SABBIA	1.900,00 €
G.A.L. VALLE TROMPIA	600,00 €
CONFAPI FIDI	3.500,00 €
UTILIZZO FONDO SVALUTAZIONE SOCIALIS	3.000,00 €
UTILIZZO FONDO SVALUTAZIONE FINANZA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE	449,57 €

Non si detengono partecipazioni in imprese controllate o collegate.

Non si detengono "partecipazioni in altre imprese" a responsabilità illimitata per le obbligazioni delle medesime.

**Crediti immobilizzati relativi a operazioni con obbligo di retrocessione a termine**

In bilancio non risultano crediti, iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie, relativi a operazioni che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.

**Valore delle immobilizzazioni finanziarie**

A bilancio non risultano iscritte immobilizzazioni finanziarie per le quali vige l'obbligo di calcolo del fair value.

**Analisi del valore delle immobilizzazioni finanziarie**

	Valore contabile
<b>Partecipazioni in altre imprese</b>	47.150

## Attivo circolante

Di seguito vengono riportate le variazioni intervenute nella consistenza delle voci dell'attivo circolante.

### Rimanenze

Nessuna rimanenza per l'esercizio 2023.

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Nelle tabelle seguenti vengono riportati, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti con specifica indicazione della natura e ripartizione secondo le aree geografiche.

Inoltre, i crediti sono suddivisi in base alla relativa scadenza.

Non vi sono crediti assistiti da garanzie.

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

#### Analisi delle variazioni e della scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	9.973.402	-128.351	9.845.051	9.845.051	
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	2.140.145	22.445	2.162.590	2.162.590	
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	508.274	-47.215	461.059	448.859	12.200
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	12.621.821	-153.121	12.468.700	12.456.500	12.200

A bilancio non risultano iscritti crediti con durata residua superiore ai cinque anni.

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Di seguito il dettaglio dei crediti suddivisi per aree geografiche.

#### Dettagli sui crediti iscritti nell'attivo circolante suddivisi per area geografica

	Area geografica	Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	Totale crediti iscritti nell'attivo circolante
	Italia	9.845.051	2.162.590	461.059	12.468.700
<b>Totale</b>		9.845.051	2.162.590	461.059	12.468.700

### Crediti iscritti nell'attivo circolante relativi a operazioni con obbligo di retrocessione a termine

A bilancio non risultano crediti, iscritti nell'attivo circolante, relativi a operazioni che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.

**Dettaglio voci afferenti ai crediti iscritti nell'attivo circolante**

<b>Totale Crediti</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>Crediti v/Clienti</b>	<b>€ 9.845.051</b>
Crediti v\Clienti	€ 7.708.816
Clienti c/fatture da emettere	€ 2.544.794
Note credito da emettere	-€ 438.904
Ritenuta 5x1000 ex art.4 - dpr207/10	€ 71.647
F.do svalutazione crediti	-€ 42.878
Ovest solidale - IVA utente	€ 1.576
<b>Crediti tributari</b>	<b>€ 2.162.590</b>
Crediti v/erario per rit. interessi	€ 11.647
Rimborso IVA	€ 1.858.340
Credito imposta 4.0	€ 2.899
Credito IRES da dichiarazione	€ 5.107
Credito IRPEF da mod. 770	€ 1.191
Credito IVA da compensare	€ 279.450
Credito fiscale dl 66/14 da compensare	€ 3.056
Credito erario ritenute 1040 da recuperare	€ 900
<b>Crediti altri - entro 12 mesi</b>	<b>€ 448.859</b>
BPER carta prepagata 1	€ 862
BPER carta prepagata 2	€ 472
Contributi da ricevere <sup>(1)</sup>	€ 415.585
Contribuzione anni precedenti	€ 18.940
Prestito soci infruttifero	€ 13.000
<b>Crediti verso altri - oltre 12 mesi</b>	<b>€ 12.200</b>
Cauzioni attive generiche	€ 8.120
Fideiussione Cooperfidi/Garda Uno	€ 2.000
Crediti diversi	€ 2.080
<b><sup>(1)</sup> CONTRIBUTI DA RICEVERE</b>	<b>31/12/2023</b>
PIA Franciacorta	€ 63.292
Garanzia Giovani	€ 4.998
Dote Unica	€ 917
Progetto ACT	€ 85.227
Progetto Labora Young	€ 59.422
Progetto Insieme per Serle	€ 12.000
Progetto energie per le famiglie	€ 267
Servizio civile contributo formazione	€ 2.880
Progetto Cambio di passo	€ 33.640
Progetto Qui Ora	€ 13.000
Progetto Ripartire energie	€ 2.454

(1) CONTRIBUTI DA RICEVERE	31/12/2023
Azioni di sistema	€ 13.041
Progetto Coltivare valore	€ 28.694
Contributo digitalizzazione	€ 3.840
Progetto Live	€ 2.124
Progetto Coltivare desideri	€ 1.690
Progetto Ineguagliabili	€ 4.219
Progetto Out siamo fuori	€ 4.353
Progetto Fuori piazza	€ 1.767
PNRR Ambito 10	€ 18.862
PNRR Ambito 4	€ 2.694
Progetto Giovani: vicini e lontani	€ 1.322
Progetto Leg@minrete	€ 1.065
Progetto Lavori in corso	€ 1.263
Parità di genere	€ 3.240
Progetto Inalberiamoci	€ 1.250
Corso Fon.Coop	€ 48.067
<b>Totale</b>	<b>€ 415.586</b>

### Disponibilità liquide

La composizione della voce Disponibilità Liquide e la variazione rispetto al precedente esercizio è analizzata nel prospetto seguente:

#### Analisi delle variazioni delle disponibilità liquide

	Depositi bancari e postali	Denaro e altri valori in cassa	Totale disponibilità liquide
Valore di inizio esercizio	1.464.061	1.166	1.465.227
Variazione nell'esercizio	1.884.164	-843	1.883.321
Valore di fine esercizio	3.348.225	323	3.348.548

### Ratei e risconti attivi

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, dove necessario le opportune variazioni.

#### Analisi delle variazioni dei ratei e risconti attivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	4.217	23.036	27.253
Risconti attivi	22.176	8.384	30.560
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>26.393</b>	<b>31.420</b>	<b>57.813</b>

Risconti attivi		€ 30.560
ASSICURAZIONI	€ 8.632	NOLEGGI € 370
INSERZIONI ONLINE	€ 2.970	FORMAZIONE GOL € 8.744
CONTRIBUTO CONFECOOP	€ 1.547	DYLOG € 164
TELEFONIA FISSA	€ 1.015	SEAC € 167
ARCHIMEDE	€ 689	AGEMOCO € 3.842
AFFITTO GARDONE	€ 1.000	INFORTUNI € 1.116
AFFITTO CHIARI	€ 305	

<b>Ratei attivi</b>	<b>€ 27.253</b>
INTERESSI ATTIVI DA ISTITUTI FINANZIARI	€ 27.253

## **Nota integrativa, passivo e patrimonio netto**

### **Patrimonio netto**

#### **Variazioni nelle voci di patrimonio netto**

Di seguito il prospetto delle variazioni che hanno interessato le voci del patrimonio netto.

#### **Analisi delle variazioni nelle voci di patrimonio netto**

	Valore di inizio esercizio	Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Capitale</b>	439.575			6.000	-62.000		383.575
<b>Riserva legale</b>	229.364		1.322				230.686
<b>Varie altre riserve</b>	436.873		2.953				439.826
<b>Totale altre riserve</b>	436.873		2.953				439.826
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	4.408	-132	-4.276			91.979	91.979
<b>Totale patrimonio netto</b>	1.110.220	-132	-1	6.000	-62.000	91.979	1.146.066

#### **Dettaglio delle varie altre riserve**

	Descrizione	Importo
<b>Totale</b>	Riserva indivisibile	439.826
		439.826

L'importo di euro 132 che è stato indicato nella tabella precedente ad attribuzione dividendo non è entrato a far parte del patrimonio netto della società. Non si tratta di una distribuzione dividendo ma tale importo è stato versato nel corso del 2024 al fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione.

### **Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto**

#### **Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle voci di patrimonio netto**

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione
<b>Capitale</b>	383.575	Sottoscrizione Cap. Sociale	
<b>Riserva legale</b>	230.686	Riserva obbligatoria	A, B
<b>Altre riserve</b>			
<b>Varie altre riserve</b>	439.826	Riserva utili indivisibili	A, B, C e D
<b>Totale altre riserve</b>	439.826		
<b>Totale</b>	1.054.087		

#### **Legenda:**

- A: per aumento capitale sociale;
- B: per copertura perdite;
- C: per ristorni ai soci;
- D: per altri vincoli statutari.

## Fondi per rischi e oneri

### Analisi delle variazioni dei fondi per rischi e oneri

	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
<b>Valore di inizio esercizio</b>	150.110	150.110
Variazioni nell'esercizio		
<b>Accantonamento nell'esercizio</b>	67.495	67.495
<b>Altre variazioni</b>	22.743	22.743
<b>Totale variazioni</b>	90.238	90.238
<b>Valore di fine esercizio</b>	240.348	240.348

Il fondo per rischi e oneri al 31.12.2023 è così composto:

<b>FONDO PER RISCHI E ONERI</b>	<b>€ 240.348</b>
FONDO RISCHI CONTRATTUALI	€ 179.560
FONDO RISCHI	€ 38.045
FONDO SPESE PTR	€ 22.743

Di seguito si riportano alcune informazioni di dettaglio delle due voci indicate in bilancio:

- Euro 179.560 in un apposito conto denominato "fondo rischi contrattuali" ai fini delle rilevazioni successive inerenti all'anno di competenza 2023 che, secondo l'OIC 31, riguardano il possibile stato di insolvenza, e consequenziale inadempienza, su alcuni dei servizi resi dalle cooperative affidatarie dei servizi pubblici, nello specifico dell'inadempienza operata dall'ex associata Eco Vos Facility Management, attualmente in liquidazione giudiziale.
- Euro 38.045 composti, in primo luogo, dalla somma preesistente di Euro 5.110 già stanziati in Solco Brescia a seguito di procedura legale per il recupero del credito vantato verso le cooperative "La Caveda" e "Il Nucleo" e per possibili contenziosi su costi utenze afferenti alla sede e, in secondo luogo, da 32.935 Euro calcolati nella misura dello 0,1% del valore della produzione del General Contractor. La percentuale è stata determinata (con un arrotondamento al primo decimale) sulla base delle penalità pervenute nel corso dell'anno di esercizio, nella misura di 1/3 in considerazione del fatto che il periodo di contestazione è mediamente di 120 giorni e di cui risponde, in prima battuta, il Consorzio.
- Euro 22.743 stanziati di competenza dell'esercizio 2023 come Premio Territoriale di Risultato.

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2023 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

### Analisi delle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
<b>Valore di inizio esercizio</b>	307.288
Variazioni nell'esercizio	
<b>Accantonamento nell'esercizio</b>	80.915
<b>Utilizzo nell'esercizio</b>	24.603
<b>Totale variazioni</b>	56.312
<b>Valore di fine esercizio</b>	363.600

Nelle voci di accantonamento dell'esercizio e di utilizzo sono indicati due conti contabili che riportano il seguente saldo al 31.12.2023:

<b>Fondo T.F.R.</b>	<b>€ 363.600</b>
FONTO TFR - TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	€ 361.060
GENERALI C/TFR	€ 296
POSTA PREVIDENZA C/TFR	€ 486
COOPERAZIONE LAVORO C/TFR	€ 781
ALLEANZA C/TFR	€ 751
UNIPOLSAI C/TFR	€ 225

Di seguito è riportato il dettaglio della voce principale:

<b>T.F.R. 31.12.2023</b>	
Fondo TFR 31.12.2022	€ 304.936
Rivalutazioni eseguite negli anni precedenti	
Rivalutazione di competenza 2023 del F.do al 31.12.2023	€ 5.730
Rivalutazione di competenza 2023 della "Rivalutazioni a.p."	
Rivalutazione totale di competenza 2023	€ 5.730
Imposta Sostitutiva sulle Rivalutazioni	-€ 974
Rivalutazione anno in corso (netta)	€ 4.756
T.F.R. anno corrente _ su "Base di Calcolo"	€ 83.406
Fondi Pensione	€ 6.030
T.F.R. di competenza del 2023	€ 89.436
Rivalutazione totale di competenza 2023	€ 5.730
<b>Costo TFR dell'esercizio</b>	<b>€ 95.167</b>
Fondo TFR 31.12.2023	€ 399.128
* Previdenza Complementare	€ 13.465
TFR Cessati/Liquidato 2023	€ 24.603
<b>Saldo Ditta</b>	<b>€ 361.060</b>

## Debiti

### Variazioni e scadenza dei debiti

#### Analisi delle variazioni e della scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Debiti verso banche</b>	2.445.658	-377.914	2.067.744	1.907.713	160.031
<b>Accounti</b>	5.957	-1.869	4.088	4.088	
<b>Debiti verso fornitori</b>	10.709.714	1.967.022	12.676.736	12.676.736	
<b>Debiti tributari</b>	94.343	-56.681	37.662	37.662	
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	63.554	-19.000	44.554	44.554	
<b>Altri debiti</b>	278.089	-31.598	246.491	242.368	4.123
<b>Totale debiti</b>	<b>13.597.315</b>	<b>1.479.960</b>	<b>15.077.275</b>	<b>14.913.121</b>	<b>164.154</b>

A bilancio non risultano iscritti debiti con durata residua superiore ai cinque anni.

**Suddivisione dei debiti per area geografica**

Nelle tabelle seguenti vengono riportati, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali con specifica indicazione della natura delle garanzie e della ripartizione secondo le aree geografiche.

Inoltre, i debiti sono suddivisi in base alla relativa scadenza.

**Dettagli sui debiti suddivisi per area geografica**

	Area geografica	Debiti verso banche	Acconti	Debiti verso fornitori	Debiti tributari	Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	Altri debiti	Debiti
	Italia	2.067.744	4.088	12.676.736	37.662	44.554	246.491	15.077.275
<b>Totale</b>		2.067.744	4.088	12.676.736	37.662	44.554	246.491	15.077.275

**Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali****Analisi dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali**

	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
<b>Debiti verso banche</b>	21.863	21.863	2.045.881	2.067.744
<b>Acconti</b>			4.088	4.088
<b>Debiti verso fornitori</b>			12.676.736	12.676.736
<b>Debiti tributari</b>			37.662	37.662
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>			44.554	44.554
<b>Altri debiti</b>			246.491	246.491
<b>Totale debiti</b>	21.863	21.863	15.055.412	15.077.275

**Debiti relativi ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine**

A bilancio non risultano iscritti debiti relativi a operazioni che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.

**Prospetto dei dettagli voci di debito**

Ai fini di un maggior dettaglio delle voci afferenti ai debiti di seguito si evidenziano le singole voci che li compongono.

<b>Totale Debiti</b>	<b>31/12/2023</b>
----------------------	-------------------

<b>Debiti Verso Fornitori</b>	<b>€ 12.676.736</b>
NOTE DI CREDITO DA RICEVERE	-€ 81.251
DEBITI VERSO FORNITORI	€ 9.820.863
FORNITORI C/FATTURE DA RICEVERE	€ 2.937.124

<b>Debiti tributari</b>	<b>€ 37.662</b>
DEBITI PER IRES	€ 1.871
ERARIO C/RITENUTE DIPENDENTI	€ 35.401
ERARIO C/RITENUTE REDDITI LAVORO AUTONOMO 1040	€ 734
ERARIO C/IMPOSTA SOSTITUTIVA T.F.R.	-€ 344

<b>Debiti v/istituti previdenziali</b>	<b>€ 44.554</b>
INPS C/COMPETENZE	€ 56.321
INAIL C/COMPETENZE	-€ 11.767

<b>Debiti diversi entro 12 mesi</b>	<b>€ 242.368</b>
DIPENDENTI C/LIQUIDAZIONE	€ 83.298
COLLABORATORI C/LIQUIDAZIONE	€ 1.961
TIROCINANTI C/LIQUIDAZIONE	€ 4.181
ALTRI DEBITI	€ 5.000
SINDACATI C/RITENUTE	€ 48
CAPITALE SOCIALE DA RIMBORSARE	€ 67.772
CONTRIBUTI DA EROGARE	€ 9.810
CARTA DI CREDITO LYBRA -BPER	€ 513
RATEI PASSIVI FERIE E CONTRIBUTI	€ 69.785

<b>Debiti diversi oltre 12 mesi</b>	<b>€ 4.123</b>
AFFITTO COMUNE SAREZZO	€ 4.123

<b>Debiti verso banche entro i 12 mesi</b>	<b>€ 1.907.713</b>
BPER C/ANTICIPI	€ 749.870
UNICREDIT C/ANTICIPI	€ 361.820
FINANZIAMENTO UNICREDIT N.2254162	€ 201.098
FINANZIAMENTO CASSA PADANA N.93512	€ 3.714
FINANZIAMENTO CASSA PADANA 93512/2	€ 8.850
FINANZIAMENTO CASSA PADANA N.100800	€ 5.602
FINANZIAMENTO INTESA N.414345 ((EX COVID-19)	€ 62.241
FINANZIAMENTO BPM N.14207402 (POMPIANO-PAPA G.)	€ 14.471
CGM FINANCE N.1766 CC 2308	€ 500.045

<b>Debiti verso banche oltre i 12 mesi</b>	<b>€ 160.031</b>
FINANZIAMENTO CASSA PADANA N.93512	€ 10.102
FINANZIAMENTO FINLOMBARDA 512	€ 22.164
FINANZIAMENTO CASSA PADANA N.100800	€ 16.420
FINANZIAMENTO INTESA N.414345 ((EX COVID-19)	€ 111.345

<b>Debiti per acconti da clienti</b>	<b>€ 4.088</b>
ACCONTI DA CORSISTI	€ 3.740
CLIENTI C/DEPOSITI CAUZIONALI SAD	€ 348

**Ratei e risconti passivi**

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, dove necessario le opportune variazioni.

**Analisi delle variazioni dei ratei e risconti passivi**

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	68.756	1.550	70.306
<b>Risconti passivi</b>	70.295	4.667	74.962
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	139.051	6.217	145.268

<b>Risconti Passivi</b>	<b>€ 74.962</b>
CONTRIBUTO BOLIVIA	€ 7.144
CONTRIBUTO DIGITALIZZAZIONE	€ 1.580
FT BOTTEGHE DI MONTAGNA	€ 662
PIU' ENERGIE AL LAVORO	€ 6.429
NEXT	€ 11.340
MAY WAY	€ 23.600
GIOVANI E LAVORO OLTRE LA PENA	€ 4.270
ADDETTO POTATURA	€ 3.200
COMUNE DI OSPITALETTO	€ 7.265
COMUNE DI BRESCIA	€ 6.861
CREDITO D'IMPOSTA 4.0	€ 2.609

<b>Ratei Passivi</b>	<b>€ 70.306</b>
INTERESSI E COMPETENZE ISTITUTI BANCARI	€ 70.306

**Nota integrativa, conto economico****Valore della produzione****Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività**

Di seguito diamo evidenza della suddivisione dei ricavi per le diverse categorie di attività.

<b>Totale valore della produzione</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>A1) RICAVI E VENDITE DELLE PRESTAZIONI</b>	<b>€ 35.726.733</b>
RICAVI DA COOPERATIVE ASSOCIATE	€ 100.256
RICAVI DA PRIVATI	€ 519.186
RICAVI DA COOPERATIVE NON ASSOCIATE	€ 77.282
RICAVI DA ENTI PUBBLICI, PROVINCIA DI BS E REGIONE	€ 1.672.737
RICAVI DA GENERAL CONTRACTOR UTENTI PRIVATI	€ 721.229
RICAVI DA GENERAL CONTRACTOR PRIVATI	€ 23.052.032
RICAVI DA GENERAL CONTRACTOR ENTI PUBBLICI	€ 9.075.179
RICAVI DA GENERAL CONTRACTOR COOPERATIVE ASSOCIATE	€ 156.809
RECUPERO COSTI ANTICIPATI	€ 352.024

Di seguito si riporta il dettaglio delle voci di ricavi da General Contractor di cui sopra:

Ecologico - Igiene Urbana	16.486.477
Meter	4.974.776
Servizi alla Persona	5.282.415
Manutenzione Verde	4.158.260
Pulizie	1.062.522
Recapiti	99.608
Servizi Vari	941.187
<b>TOTALE</b>	<b>33.005.245,00</b>

<b>A5) ALTRI RICAVI E PROVENTI</b>	<b>€ 532.138</b>
<b>CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO</b>	<b>€ 372.595</b>
CONTRIBUTI	€ 244.845
CONTRIBUTO CONSORTILE	€ 127.750
<b>ALTRI RICAVI E PROVENTI</b>	<b>€ 159.543</b>
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	€ 94.272
ALTRI RICAVI E PROVENTI	€ 34.770
AFFITTI ATTIVI	€ 13.495
RIMBORSI ASSICURATIVI	€ 1.300
RECUPERO COSTI ANTICIPATI	€ 15.416
CREDITO D'IMPOSTA	€ 290

## **Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica**

Di seguito dettaglio dei ricavi per area geografica

### **Dettagli sui ricavi delle vendite e delle prestazioni suddivisi per area geografica**

	Area geografica	Valore esercizio corrente
	Italia	35.726.733
<b>Totale</b>		<b>35.726.733</b>

## **Proventi e oneri finanziari**

Di seguito il dettaglio dei Proventi e Oneri Finanziari.

Si precisa che nessun onere finanziario è stato capitalizzato nell'arco dell'esercizio 2023.

### **Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti**

#### **Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti**

	Interessi e altri oneri finanziari
<b>Altri</b>	55.152
<b>Totale</b>	<b>55.152</b>

Lavorando il consorzio con enti pubblici e società quotate, da anni, evidenzia un ciclo attivo di fatturazione in "Split Payment" accompagnato da un ciclo passivo soggetto a IVA, proveniente dalle proprie consorziate in affidamento diretto su appalti. Tale situazione di natura fiscale porta con sé esigenze finanziarie riferibili al Credito IVA maturato sulle fatture passive.

Per permettere al Consorzio di quietanzare alle consorziate le somme da queste fatturate, IVA compresa, lo stesso è chiamato a soluzioni finanziarie foriere di oneri.

A fronte degli oneri finanziari passivi, nella precedente tabella evidenziati, il Consorzio, nell'anno 2023, ha maturato nei confronti delle proprie consorziate, per le soluzioni finanziarie adottate sui pagamenti dei loro crediti, interessi attivi pari a € 61.511.

## **Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate**

Le Imposte sul reddito sono state accantonate secondo il principio di competenza.

In bilancio non sono state stanziare, in quanto non necessarie, **imposte anticipate** nonché **imposte differite**.

Ai fini della determinazione della base imponibile ai fini IRES si rammenta:

- la quota del 10% degli utili netti annui destinati a "Riserva Minima Obbligatoria" ex art. 2 c. 36-ter D.L. 138/2011, individuata quale "Riserva Legale" dall'art. 2545-quater c.c. pari al 30% ex art. 12 della L.16/12/1977 n.904;
- i fondi mutualistici ex art.11 L.31/01/1992 n.59;
- le somme destinate a riserve indivisibili ex L.311/2004, comma 460 ed art. 21 della L. 16 dicembre 1977, n. 904 rappresentano variazioni in diminuzione dell'utile civilistico.

**Nota integrativa, altre informazioni*****Dati sull'occupazione***

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti il personale, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 15 del Codice Civile:

Diamo evidenza della forza lavoro impiegata nei settori di attività:

<b>DATI OCCUPAZIONALI - PERSONALE</b>	<b>N°</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
SIL - SPAL	17	15	2
PROGETTI TERRITORIALI - ASSISTENZA TECNICA	5	5	0
AGENZIA PER I SERVIZI AL LAVORO	17	14	3
FORMAZIONE	4	3	1
GENERAL CONTRACTOR	1	0	1
AMMINISTRAZIONE, SEGRETERIA, SISTEMI GESTIONE, GRAFICA E SOCIAL MEDIA	10	8	2
DIREZIONE GENERALE	2	1	1
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>56*</b>	<b>46</b>	<b>10</b>

\*L'attribuzione alle Aree e ai servizi è univoca in base al principio di prevalenza per gli operatori impegnati su più azioni.

<b>DATI OCCUPAZIONALI - IN COLLABORAZIONE</b>	<b>N°</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
SIL - SPAL	3	1	2
PROGETTI TERRITORIALI	1	1	0
AGENZIA PER I SERVIZI AL LAVORO	1	1	0
OPEN INNOVATION	1	0	1
GENERAL CONTRACTOR	2	0	2
<b>TOTALE COLLABORATORI</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

***Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto***

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti gli amministratori e i sindaci, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 16 del Codice Civile:

Agli organi amministrativi sono stati erogati compensi per un costo totale di Euro 47.500.

Agli organi di Controllo sono stati erogati compensi per un totale di Euro 15.153.

## ***Compensi alla società di revisione***

Qui di seguito vengono riportate le informazioni concernenti i compensi alla società di revisione ai sensi dell'art. 2427 comma 1 numero 16 bis del Codice Civile: Euro 14.500.

Si precisa che per i servizi di mera consulenza fiscale sono stati corrisposti Euro 27.000.

## ***Categorie di azioni emesse dalla società***

Per le informazioni richieste dall'articolo 2427, comma 1 numero 17 del Codice Civile, la società a norma dell'art.13 dello Statuto sociale emette:

- "Azioni di Cooperazione" del valore di € 25 l'una.
- "Azioni di finanziamento": non emesse.

## ***Titoli emessi dalla società***

Per le informazioni richieste dall'articolo 2427, comma 1 numero 18 del Codice Civile, la società nel corso del 2023 non ha emesso azioni di finanziamento, obbligazioni convertibili in azioni, warrants, opzioni e titoli o valori simili.

## ***Dettagli sugli altri strumenti finanziari emessi dalla società***

Per le informazioni richieste dall'articolo 2427, comma 1 numero 19 del Codice Civile, la società non emette strumenti finanziari.

## ***Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale***

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1, numero 9 del Codice Civile, si precisa che non sussistono impegni, garanzie ovvero passività potenziali non indicate nello stato Patrimoniale.

## ***Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati a uno specifico affare***

Per quanto previsto dall'art. 2447 bis del Codice Civile si sottolinea che non vi sono patrimoni e/o finanziamenti destinati a uno specifico affare.

## ***Informazioni sulle operazioni con parti correlate***

Nell'ambito dell'informativa di cui ai punti n. 22-bis e 22-ter dell'art. 2427, comma 1, Codice Civile si evidenzia come il Consorzio di Cooperative Sociali per sua natura pone in essere operazioni con Soci. L'attività di *General Contractor* viene svolta con applicazione di condizioni uniformi. Eventuali deroghe sono deliberate dal Consiglio di Amministrazione previa valutazione delle relative motivazioni.

Sul punto si rimanda alla sezione sulla "Mutualità Prevalente" dalla quale emerge come il Consorzio assolva la funzione di General Contractor.

## ***Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale***

Per quanto previsto dall'art. 2427, comma 1 numero 22-ter del Codice Civile: non esistono accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale. Pertanto, ai fini della valutazione della situazione patrimoniale, finanziaria e del risultato economico della società non si devono evidenziare effetti di alcun accordo non risultante dallo stato patrimoniale.

## Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si evidenziano fatti di rilievo accaduti dopo la chiusura dell'esercizio.

## Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Per quanto previsto dell'art. 2427 bis, comma 1, punto 1 del Codice Civile si sottolinea che la società non ha utilizzato strumenti finanziari derivati.

Il Consorzio non è controllato da altri enti e pertanto non partecipa a bilanci consolidati.

## Informazioni relative alle cooperative

Ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile, nel prospetto successivo esponiamo il calcolo del coefficiente della mutualità, impostato secondo le indicazioni ministeriali ed i criteri adottati in sede di vigilanza sugli enti cooperativi.

Descrizione	Scambio verso i Soci a1	Totale voce a2	% riferibile a Soci
Ricavi delle vendite e delle prestazioni di cui all'art.2425, primo comma, punto A1	€ 397.192	€ 35.726.733	1,11%
Descrizione	Scambio da Soci b1	Totale voce b2	% riferibile a Soci
Costo dei servizi di cui all'art.2425, primo comma, punto B7	€ 31.906.294	€ 33.890.956	94,14%
Descrizione	Metodo di calcolo		% ponderata riferibile ai Soci
Media ponderata per la condizione di prevalenza	$(a1+b1)/(a2+b2)$		46,4%

### Analisi della "Mutualità Prevalente"

Pur rispettando il dettato ministeriale, riteniamo che nel caso della nostra società la "ponderazione" dei vari coefficienti di mutualità non andrebbe applicata in quanto la cooperativa opera essenzialmente come "cooperativa di conferimento" in quanto i Soci intervengono in affidamento diretto sugli appalti acquisiti dal Consorzio stesso in qualità di *General Contractor*. In tal senso il naturale coefficiente di mutualità dovrebbe essere quello calcolato con riferimento a questo solo scambio mutualistico.

Il profilo di cooperativa di servizi a Soci è invece del tutto marginale, tale che non dovrebbe dar luogo alla ponderazione. Inoltre, il relativo coefficiente calcolato secondo i rigidi criteri ministeriali produce un dato distorto rispetto alla situazione effettiva.

Indipendentemente da queste valutazioni, resta comunque l'assunto che trattandosi di cooperativa sociale che rispetta le norme in materia e al contempo di Consorzio avente base sociale formata in misura non inferiore al 70% da cooperative sociali, la società è qualificabile "cooperativa a mutualità prevalente di diritto".

## Determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci ai sensi dell'art. 2528 del Codice Civile

La base sociale del Consorzio, al 31.12.2023 consta di 64 Soci cooperatori.

Nel corso dell'anno, hanno chiesto l'ammissione come Soci 4 cooperative sociali di tipo "B": "Essere", "Cristoforo", "Clarabella agricola" e "Andromeda". Tutte le richieste sono state valutate e accolte dal Consiglio d'Amministrazione.

**Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

La legge n.124/2017 ha introdotto, all'articolo 1, commi da 125 a 129, alcune misure finalizzate ad assicurare, nel sistema delle erogazioni pubbliche, la trasparenza nelle relazioni finanziarie tra i soggetti pubblici e gli altri soggetti.

Sulla scorta del dettato di cui all'art. 1, c.125 L.124/2017 vengono riportate le informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque ai vantaggi economici di qualunque genere ricevuti nell'anno 2023.

Nel dettaglio vengono fornite le movimentazioni di partita doppia complessive al fine di riassumere le singole posizioni in riferimento ai soggetti pubblici.

CLIENTE	SALDO
COMUNE DI BRESCIA	62.763,73
PROVINCIA DI BRESCIA	6.238,00
COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA	230,00
REGIONE LOMBARDIA D.G. ISTRUZ. FORMAZ. LAVORO	113.294,16
COMUNE DI SAREZZO	3.373,74
COMUNE DI GUSSAGO	70.702,79
COMUNE DI CHIARI	8.581,66
COMUNE DI ZOAGLI	3.392,67
AZIENDA SPECIALE VALLESABBIA SOLIDALE	320.689,56
COMUNE DI LUMEZZANE	59.831,47
COMUNE DI CHIAVARI	214.639,26
COMUNE DI COLLEBEATO	360,00
COMUNE DI PALAZZOLO	2.781,43
COMUNE DI ADRO	3.150,34
COMUNE DI CAPRIOLO	4.483,35
COMUNE DI PONTOGGIO	2.395,00
COMUNE DI LONGHENA	2.371,52
COMUNE DI ISEO	25.575,72
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE	- 1,00
COMUNE DI VOBARNO	5.619,91
COMUNE DI SALO'	22.904,84
COMUNE DI VILLANUOVA SUL CLISI	2.766,67
COMUNE DI SABBIO CHIESE	14.854,40
COMUNE DI MONTEISOLA	2.627,10
COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO	1.186,36
COMUNE DI GARDONE VAL TROMPIA	15.997,90
COMUNE DI MARCHENO	2.514,36
COMUNE DI VILLA CARCINA	1.758,00
COMUNE DI LOGRATO	3.902,43
COMUNE DI SOIANO DEL LAGO	3.641,60
COMUNE DI CASTEL MELLA	85.536,91
COMUNE DI BASSANO BRESCIANO	15.506,03
COMUNE DI SAN PAOLO	89.855,55
COMUNE DI PEZZAZE	1.340,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.174.865,46</b>

## ***Proposta di destinazione degli utili***

### **Proposta di approvazione**

Con le premesse di cui sopra e precisando che il presente bilancio è stato redatto con la massima chiarezza possibile per poter rappresentare in maniera veritiera e corretta, giusto il disposto dell'articolo 2423 del Codice Civile, la situazione patrimoniale e finanziaria della Vostra Società, nonché il risultato economico dell'esercizio, si propone di approvare il bilancio di esercizio, così come composto.

### **Destinazione del risultato d'esercizio**

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del Codice Civile, per l'esercizio chiuso al 31.12.2023 si propone la destinazione del risultato d'esercizio, pari ad € 91.979 come segue:

- Euro 2.759 al Fondo Mutualistico per lo sviluppo della cooperazione ai sensi dell'art.11 della legge 59/1992, corrispondente al 3% dell'utile;
- Euro 27.594 al Fondo di Riserva Legale ex art. 2545-quater del Codice Civile corrispondente al 30% dell'utile netto comunque indivisibile "Riserva Minima Obbligatoria" ex art. 2 c. 36-ter D.L. 138/2011;
- Euro 61.626 a Riserva Utili indivisibile ex art.21 L. 27/12/1997 n.449.

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto Antonio Vivenzi, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione/Legale Rappresentante del Consorzio, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del documento in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale, conto economico rendiconto finanziario e la presente nota integrativa a quelli conservati agli atti della società.

Il Presidente del CdA  
Antonio Vivenzi

# SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

## RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31/12/2023

Sede in: VIA ROSE DI SOTTO, 53, 25126 BRESCIA (BS)  
Partita Iva: 01844010171  
Codice fiscale: 01844010171  
Numero iscrizione REA: BS 271721  
Forma Giuridica: SOCIETA' CONSORTILE COOPERATIVA

Signori Soci,

Il bilancio che vi presentiamo si riferisce all'esercizio chiuso al 31/12/2023, il quale riporta un risultato d'esercizio positivo pari a Euro 91.979,00.

Per dare uno schema di più diretta e immediata lettura dell'andamento economico e patrimoniale dell'esercizio sono stati elaborati prospetti di riclassificazione e sintesi dei dati economici e patrimoniali. La nota integrativa al bilancio illustrerà, motivandole, tutte le variazioni di dettaglio intervenute nel bilancio redatto secondo gli schemi tradizionali. Per l'analisi delle singole poste, oltre a quanto esposto nel presente documento, si fa rinvio al contenuto dello stato patrimoniale, del conto economico e alla disamina espressa nella nota integrativa.

### **SEDI SECONDARIE**

Secondo quanto disposto dall'art. 2428 si riporta di seguito l'elenco delle sedi secondarie:

Unità Locale n. BS/18	Piazza Don Bosco, 1 – 25047 Darfo Boario Terme (BS)
Unità Locale n. BS/20	Via Brescia, 117 – 25018 Montichiari (BS)
Unità Locale n. BS/21	Vicolo Conventino, 6/A – 25035 Ospitaletto (BS)
Unità Locale n. BS/22	Via Volto, 1 – 25063 Gardone Val Trompia (BS)
Unità Locale n. BS/23	Via Cortezzano, 63/69 - 25032 Chiari (BS)
Unità Locale n. MN/1	Via Imre Nagy, 32 – 46100 Mantova (MN)

### **CONDIZIONI OPERATIVE**

La presentazione del bilancio 2023 ci permette di rianalizzare l'andamento consortile e portare alcune riflessioni già rappresentate ai Soci: un bilancio sano e in equilibrio, che conferma lo sviluppo di tutti i settori e la progressione, anticipata con la presentazione del bilancio dell'anno 2022, per quanto attiene il settore del *General Contractor*, di una necessaria messa in sicurezza dei servizi erogati che ha impegnato il Consiglio e la Direzione in un percorso di programmazione. La rivisitazione delle modalità commerciali innanzitutto, ma anche tecniche, legali e procedurali con cui sviluppare in futuro quella che rimane una funzione essenziale del Consorzio, è attualmente in corso. L'impegno del Consiglio è quello di rafforzare e implementare un nuovo modello operativo/gestionale di tutto il comparto *General Contractor*. Nel 2023 sono proseguiti gli incontri con interlocutori legali e gestionali.

L'adozione di un *software* gestionale, l'asestamento della pianta organica, la ridefinizione di alcune responsabilità e il lavoro di coordinamento della Direzione hanno permesso di raggiungere livelli di presidio operativo in grado di permettere al Consorzio di gestire la complessità delle attività sulle varie allocazioni territoriali con livelli di prestazione più che adeguati.

Il 13 marzo il Consiglio d'Amministrazione, a norma dell'art. 2386 del Codice Civile, ha deliberato di cooptare, quali amministratori di Solco, Marco Treccani e Davide Giacomini, al quale è stata inoltre attribuita la delega interna all'organizzazione aziendale, riportando il numero degli amministratori a nove. L'assemblea Soci del 19 maggio ha deliberato, unanimemente, confermando la cooptazione.

Il Consorzio adotta il modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01, oltre alle certificazioni:

- ISO 9001:2015 "Sistemi di gestione per la qualità"
- ISO 45001:2018 "Salute e sicurezza sul lavoro"
- ISO 14001:2015 "Sistemi di gestione ambientale"
- SA 8000:2014 "Sistema di gestione Responsabilità Sociale"

per i seguenti campi di applicazione:

- Servizio di *General Contractor* per la partecipazione a gare d'appalto e per la realizzazione di servizi e lavori previsti dall'oggetto sociale, erogati mediante le associate.
- Servizi di Politiche Attive per il Lavoro e d'inserimento lavorativo attraverso l'Agenzia per i servizi al Lavoro accreditata e gli strumenti nazionali e regionali.
- Servizi d'Integrazione Lavorativa e inserimento lavorativo di persone svantaggiate (SIL).
- Servizi di Formazione di ogni ordine e grado attraverso l'accreditamento regionale.

Il 26 luglio, il Consorzio ha ottenuto una quinta certificazione:

- Uni PDR 125:2022.

Un importante traguardo, in linea con la volontà di Solco di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile. La certificazione è uno strumento volto all'elaborazione e all'adozione di un insieme di indicatori (KPI) per analizzare e promuovere politiche di gestione finalizzate a colmare il *gender gap*.

In osservanza al D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, con cui l'Italia ha recepito la Direttiva UE 1937/2019 che ha introdotto novità normative sull'adozione di un canale interno di segnalazione e di una procedura *Whistleblowing*, sull'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 e sull'implementazione del sistema disciplinare, il Consorzio si è adeguato agli obblighi di legge, adottando apposita piattaforma di segnalazione con gestione in *outsourcing*.

È stato inoltre mantenuto il sistema di Gestione per la *Privacy* secondo lo schema di certificazione ISDP10003:2018.

Il Consorzio si è visto confermare nel 2023 un *rating* di legalità di ☆☆☆ ai sensi dell'art.6 comma 2 del regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

<b>Personale</b>		<b>N°</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Area Servizi	SIL - SPAL	17	15	2
	Progetti territoriali – Assistenza tecnica	5	5	0
	Agenzia per i servizi al lavoro	17	14	3
	Formazione	4	3	1
	<i>General Contractor</i>	1	0	1
	Amministrazione, Segreteria, Sistemi gestione, Grafica e <i>social media</i>	10	8	2
	Direzione generale	2	1	1
<b>Totale dipendenti</b>		<b>56*</b>	<b>46</b>	<b>10</b>

\* L'attribuzione alle Aree e ai servizi è univoca in base al principio di prevalenza per gli operatori impegnati su più azioni.

<b>Collaboratori e Collaboratrici</b>		<b>N°</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Area Servizi	SIL - SPAL	3	1	2
	Progetti territoriali	1	1	0
	Agenzia per i servizi al lavoro	1	1	0
	<i>Open Innovation</i>	1	0	1
	<i>General Contractor</i>	2	0	2
<b>Totale collaboratori</b>		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

<b>Valore della produzione</b>	<b>Importo</b>
A.1 Prestazione Servizi	35.726.733,00
A.2 Altri ricavi e proventi	532.138,00

Il valore aggregato della produzione è stato di Euro 36.258.871,00.

## ANDAMENTO DELLA GESTIONE NEI SETTORI IN CUI OPERA E TRATTI EVOLUTIVI

### **General Contractor**

Dal 1986 il Consorzio si avvale dello strumento del *General Contractor* per fornire alle proprie associate un supporto consulenziale, operativo e commerciale finalizzato alla crescita del sistema, permettendo la qualificazione dei servizi e aumentando la competitività sul mercato. Tramite il *General Contractor*, le cooperative esecutrici collaborano sinergicamente, aumentando produttività, qualità ed efficacia e gestiscono commesse che, da sole, non sarebbero in grado di affrontare per dimensioni e complessità.

Il fatturato del 2023 raggiunge i 33 milioni di Euro, per un totale di 190 contratti. Le cooperative esecutrici coinvolte sono state 42, prevalentemente di tipo "B". Il principale interlocutore rimane il Gruppo A2A, di cui il Consorzio si conferma *partner* tecnico di rilevanza strategica.

È il settore ecologico ambientale a generare i maggiori volumi di fatturato (49,95%), seguito dai settori dei Servizi alla Persona (16,01%), del *Meter* (15,07%), del Verde (12,6%), delle Pulizie (3,22%) e dei Recapiti (0,3%), settore chiuso con la fine dell'annualità. Il rimanente 2,85% comprende altre tipologie di servizi. Il dato medio annuo del riconoscimento della percentuale di *General Contractor* si attesta all'1,62%, vale a dire in quella forbice tra l'1,5% e l'1,8% considerata strutturale rispetto alle diverse contrattazioni in essere, in parte ancora ascrivibili ai Consorzi fusi per incorporazione e alle partite straordinarie di esenzione e/o contribuzione ridotte, accordate in precedenza. Si rammenta che il calcolo della percentuale è effettuato sul totale dei ricavi, detratti delle quote relative alla gestione vendite di materiali ricavati da servizi di igiene ambientale.

Prosegue, all'interno dei piani di direzione e coordinamento, il lavoro dei tavoli settoriali del Verde (composto da

12 cooperative) e del *Meter* (composto da 3 cooperative). Il riattivato tavolo del settore ecologico-ambientale sta operando nella valutazione delle gare d'interesse consortile e alla stesura di un proprio piano di direzione e coordinamento, che ne definisca l'assetto definitivo e le procedure operative.

Tra i servizi principali si segnalano:

- *Green* (progettazione e manutenzione del verde, raccolta e smaltimento rifiuti, riciclo e valorizzazione materiale di scarto, progettazione e gestione di impianti a energie rinnovabili, efficientamento energetico, *report* di sostenibilità).
- Servizi alla persona (socio-sanitari e assistenziali, educativi, ludico-ricreativi).
- Logistica (gestione magazzino, recapiti postali, consegne a domicilio, assemblaggio, confezionamento, facchinaggio, portierato).
- Processi produttivi (stampaggio materiale termoplastico, controllo qualità, sverniciatura, lucidatura).
- *Facility management* (*global service, customer care e call center*, progettazioni e manutenzioni edili, idrauliche ed elettriche, ristorazione, *catering, front e back office, hospitality*).
- *Information technology* (progettazione e sviluppo *software*, digitalizzazione documentale e archiviazione ottica, *data entry*).
- *Smart City* (lettura e sostituzione massiva contatori, attività di *Full Metering*, ispezioni metriche-ODI-segnalatica stradale, gestione parcheggi, posa fibra ottica, gestione servizi cimiteriali, cartellonistica e segnaletica).

Le convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/2003 attive nel 2023 sono state 17, per un totale di 38 inserimenti lavorativi (di cui 8 donne). Le convenzioni *extra* provinciali sono 5: una rispettivamente con le province di Milano, Lodi e Mantova, due con quella di Cremona.

L'anno 2023 ha visto l'ingresso applicativo del nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 36/2023), che ha rinnovato la possibilità di riservare la partecipazione agli appalti, anche sopra soglia comunitaria, a cooperative e consorzi sociali.

Il testo dell'articolo 61 del D.lgs. 36/2023 prevede, oltre a una definizione più puntuale della stessa categoria dei contratti riservati e un ampliamento della definizione di soggetti svantaggiati, una nuova e più articolata regolamentazione degli stessi.

Con la nuova stesura, viene ristretto l'ambito di applicazione soggettivo dei contratti riservati, stabilendo che le stazioni appaltanti o gli enti concedenti possono riservare il diritto di partecipazione alle procedure di appalto o concessione, per l'esecuzione, solo a operatori economici e a cooperative sociali e loro consorzi che abbiano per scopo principale l'integrazione sociale e professionale delle persone con disabilità o svantaggiate. Un elemento di novità è l'introduzione nell'articolo 61 della previsione per cui le stazioni appaltanti e gli enti concedenti inseriscano nei bandi, negli inviti e negli avvisi, sotto forma di requisiti necessari ovvero di requisiti premiali, meccanismi e strumenti idonei a realizzare non soltanto l'inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate, ma anche le pari opportunità generazionali e di genere. Rammentiamo comunque che anche in vigenza della nuova normativa, nell'ambito del sotto soglia resta sempre utilizzabile la procedura negoziata riservata alle cooperative sociali ex articolo 5 della L. 381/1991.

Nel recente Codice troviamo anche una nuova tipologia di consorzi: i consorzi c.d. "non necessari". Si tratta di una definizione mai utilizzata in passato e che comprende i consorzi fra società cooperative, i consorzi tra imprese artigiane, i consorzi stabili e i consorzi stabili di società di professionisti e di società di ingegneria.

Forse la volontà iniziale era quella di prevedere, per tutti questi soggetti, un regime agevolato di qualificazione, attraverso l'istituto del "cumulo alla rinfusa", che consente di utilizzare, ai fini della qualificazione, tanto i requisiti maturati in proprio dal consorzio stesso, tanto quelli delle imprese consorziate, seppure non indicate come esecutrici. Successivamente, con l'approvazione del testo definitivo del D.lgs. 36/2023, il beneficio del "cumulo alla rinfusa" è però stato previsto unicamente per i consorzi stabili e definitivamente escluso per le altre tipologie. Siamo in attesa di verificare, attraverso l'evoluzione giurisprudenziale, la portata di tale inquadramento onde comprendere come agire per consentire il corretto adeguamento di Solco.

Va segnalato il contenzioso in essere, pendente al Consiglio di Stato, proposto da Eco S.E.I.B. S.r.l. in relazione alla procedura CIG 9651063522 contro il Comune di Palazzolo Sull'Oglio e l'ATI risultata aggiudicataria – Linea Gestioni srl (ora Aprica spa) e Solco. Tra le varie motivazioni del ricorso, accolte dal Tar Lombardia con sentenza del 18.12.2023 va segnalato, per quanto attiene il Consorzio, il principio esposto dal Tribunale: l'Albo Gestori Ambientali viene dal Giudice Amministrativo di primo grado indicato quale requisito soggettivo in capo al Consorzio. Pertanto, diviene requisito di partecipazione e non può essere in alcun modo mutuato dalla consorziate esecutrice, non potendo operare il meccanismo del c.d. cumulo alla rinfusa, non vertendosi di requisito professionale di idoneità tecnica o economica. Tale lettura, se confermata dai giudici di Palazzo Spada, imporrà al Consorzio l'iscrizione all'ANGA per tutte le categorie e classifiche e non solo per la categoria di mera intermediazione, attraverso le attestazioni dei propri Soci, al fine di garantire la prosecuzione dei contratti in essere e consentire l'acquisizione di contratti nel settore igienico ambientale.

Da ultimo, segnaliamo come prosegue il processo avviato dal 2018 da ARERA: con la delibera n. 15/2022 l'Autorità di regolazione del settore rifiuti ha approvato il testo unico per la regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani (meglio conosciuto come TQRIF) con il quale l'Autorità avvia il processo di cambiamento qualitativo del settore, verso una gestione trasparente, efficiente e di qualità. La citata delibera prevede che il TQRIF si applichi dal 1° gennaio 2023. È indubbio che questi adempimenti impongono un'attenta disamina e gli opportuni approfondimenti.

## Open Innovation

L'area *Open Innovation*, coerentemente con il mandato di accelerare la capacità generativa di Solco, in linea con gli impulsi della transizione ecologica e digitale, prosegue il proprio lavoro nella costruzione di un ecosistema dell'innovazione, ricercando e valorizzando opportunità offerte da linee di finanziamento dedicate, per sostenere lo scambio di conoscenze e di esperienze tra e con i Soci, con *startup*, centri di ricerca e università.

- "AIF-Agroecologia In Filiera". Realizzato con il sostegno della Fondazione Cariplo, a valere sul bando "Coltivare valore", il progetto, avviato nel 2022, coinvolge l'Agenzia per i servizi al lavoro e il settore Formazione nella realizzazione di un percorso consulenziale rivolto a tre aziende agricole del Comune di Gottolengo sui temi dell'agricoltura biologica e della valorizzazione del territorio. Solco ha condotto tre incontri pubblici ("La biodiversità che salva l'identità: relazioni territoriali e innovazione tecnologica per l'agricoltura sociale"; "Come agevolare il mercato a KM 0"; "Uno spazio per l'agricoltura biologica e l'agricoltura sociale dentro la Sagra della patata") con i promotori locali, propedeutici allo sviluppo di una rete di produttori-consumatori-trasformatori e di alleanze lungo la filiera agroecologica, che hanno portato alla sottoscrizione di un accordo di rete, che fissa obiettivi e linee guida comuni. Gli incontri, nei quali è stata coinvolta Confcooperative Brescia, hanno allargato il *network*, dando l'opportunità di immaginare anche un ampliamento degli obiettivi progettuali, a favore dello sviluppo sostenibile dell'agricoltura sociale nella Bassa Bresciana.

Le progettazioni approvate nell'esercizio precedente hanno visto realizzarsi le prime azioni previste, anche in contesti extraeuropei, contribuendo alla diffusione dei valori e del modello dell'impresa sociale e a stimolare riflessioni e riletture all'interno della rete.

- "INCREDIBILI" INCLUSIONE e RESILIENZA delle persone con DISABILITÀ". Cofinanziato dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo (AICS), vede come *partner* Fondazione Don Carlo Gnocchi ONG, Progetto Mondo Movimento Laici America Latina Onlus, *Asociación Tukuy Pacha; Escuela de integración y formación deportiva expresión artística y desarrollo laboral* (EIFODEC), *Fundación Justicia Social* (FJS). Il progetto mira a sostenere l'inclusione e la resilienza delle persone con disabilità in Bolivia. Tra le prime attività realizzate, due percorsi di formazione, prima a distanza e poi in loco, per un totale di 50 ore, sulle sfide e le opportunità dell'imprenditoria sociale. La prima missione ha segnato l'inizio di un nuovo capitolo per Solco, consentendo al Consorzio di portare la propria quarantennale esperienza oltre i confini nazionali. Il 2023 si è chiuso con la selezione dei Progetti pilota: *Canastas Solidarias, Produccion Miel y Derivados, Produccion Agroecologica, Panaderia Punata* (tutt'ora in fase di verifica), *Medicos Naturistas Tacopaya*.
- Fon.Coop - Avviso 51 "Digitalizzazione dei servizi al lavoro: soluzioni collaborative per un mercato del lavoro inclusivo". Il progetto, realizzato in collaborazione con il settore Formazione, si sta sviluppando come elemento trasversale di innovazione, coinvolgendo l'Agenzia per i servizi al lavoro, il SIL e i Progetti territoriali. Si sono realizzati i primi incontri formativi, per un totale di 144 ore, rivolti a 44 dipendenti di Solco, divisi in cinque gruppi (direzioni, responsabili e coordinatori, operatori). Parallelamente, si sono organizzati due incontri con gli attori di rete (sindacati, cooperative socie, associazioni, enti pubblici e Confcooperative Brescia) per presentare la piattaforma dei servizi al lavoro che verrà varata al termine del progetto, che, oltre a efficientare i processi interni, presenta aspetti di economia collaborativa, che favoriranno il coinvolgimento attivo degli *stakeholder*, rendendo il sistema più dinamico e sinergico. Il *partner* Node, società di Confcooperative nazionale, continuerà ad accompagnare il Consorzio nel processo di innovazione tecnologica, estendendolo a tutti gli *asset* (a tal fine è stato ottenuto un finanziamento da Fondazione Google).
- Fondi PNRR – Comune di Tavernole sul Mella. In collaborazione con la cooperativa socia La Famiglia, si è completato (a cura del Responsabile, con la collaborazione del settore Formazione) lo studio di fattibilità per l'attivazione di un servizio innovativo di alloggi dedicato all'autonomia e all'inclusione delle persone anziane.

## Progetti territoriali

I bandi a cui il Consorzio partecipa rappresentano uno strumento, per sua natura straordinario, funzionale a consolidare le relazioni sui territori, in particolare con gli Enti Pubblici, qualificando ulteriormente Solco come interlocutore privilegiato sui temi dell'inserimento lavorativo e della formazione, con specifica attenzione ai giovani, alla fragilità e alla disabilità.

Le azioni realizzate nell'anno, che hanno coinvolto l'Agenzia per i servizi al Lavoro, il settore Formazione e il SIL, hanno attivato una rete costituita da 53 *partner* (Comuni, Aziende Socio-Sanitarie Territoriali, consorzi e cooperative sociali, fondazioni, associazioni, parrocchie, oratori, Istituti d'Istruzione Superiore, Gruppi d'Azione Locale) in 9 Ambiti distrettuali della provincia di Brescia, all'interno di 17 progetti, 13 dei quali avviati nel 2023. Complessivamente sono stati raggiunti oltre 800 destinatari.

## **Progetti conclusi nel 2023:**

### **Finanziatore: Regione Lombardia - Bando "GIOVANI SMART (SportMusicaARTE)"**

#### **"Fuori Piazza 2K22: progetti per adolescenti e giovani di Sarezzo"**

Durata: settembre 2022 – settembre 2023.

Localizzazione: Sarezzo.

*Partner:* Comune di Sarezzo (capofila), Cooperativa Tempo Libero, Parrocchia Santi Faustino e Giovita, Associazione Unione Società Sportiva, Oratorio Gesù Buon Pastore e Istituto d'Istruzione Superiore "Primo Levi" di Sarezzo.

Destinatari: giovani dai 15 ai 25 anni, con particolare attenzione ai *Neet*, alle situazioni di disagio e povertà educativa e a quanti si sono rivolti al consultorio adolescenti.

Impatto: mappatura dei bisogni, tramite questionario personalizzato (405 risposte raccolte). Attivazione di 3 Antenne Giovani, per promuovere attività dedicate e favorire la creazione di una rete di giovani, promotori di iniziative (4 incontri da 3 ore l'uno). Realizzazione di 3 *webinar* su *YouTube*, sulla costituzione di un'associazione, sull'organizzazione di eventi e di laboratori (50 visualizzazioni medie per *webinar*). Formazione laboratoriale per 4 giovani (3 incontri da 2 ore l'uno) sulle competenze trasversali in preparazione al mondo del lavoro.

#### **"OUT – Siamo Fuori"**

Durata: settembre 2022 – settembre 2023.

Localizzazione: Ambito distrettuale 10 Bassa Bresciana Orientale.

*Partner:* Cooperativa La nuvola nel sacco (capofila) e Comune di Montichiari.

Destinatari: giovani tra i 16 e i 30 anni.

Impatto: 3 eventi di in-formazione sul tema "lavoro" per 80 giovani ("Quando la cultura diventa lavoro": testimonianza di giovani che lavorano in contesti culturali, sportivi e musicali; "Start-Up sostenibili, quando la passione diventa lavoro": testimonianze di ideatori, grafici, esperti di *videogame-therapy*; "Le nuove professioni digitali": testimonianza di una giovane *influencer* che ha reso il suo *hobby* una professione).

### **Finanziatore: UE - PSR 2014 - 2020 - MISURA 19.3.01 - Azione 3.3 Progetto di cooperazione transazionale JOIN – Job, Innovation and Networking in the Rural area"**

#### **"Join for Youth"**

Durata: gennaio 2022 – giugno 2023.

Localizzazione: Ambiti distrettuali 11 Garda Bresciano e 12 Valle Sabbia e Valtenesi.

*Partner:* Cooperativa Area e GAL Gardavalsabbia2020 (capofila: Solco).

Destinatari: giovani tra i 17 e i 25 anni, all'interno del percorso scolastico o fuoriusciti, inclusi i *Neet*.

Impatto: coinvolti 3 Istituti d'Istruzione Superiore ("Perlasca" di Idro, "Caterina De Medici" di Desenzano e "Itis" di Vobarno). Mappatura dei bisogni, tramite questionario personalizzato (183 risposte raccolte), su cui è stata impostata la co-progettazione delle azioni formative: *workshop* sulla comunicazione digitale, con *focus* sulla "crisi climatica"; creazione di una comunicazione *digital* (attivazione di un *podcast* e gestione *post* su *Instagram*); *study visit* in azienda sulle modalità di produzione sostenibile dell'alluminio.

## **Nuove progettualità avviate nel 2023:**

### **Finanziatore: Fondazione Cariplo – Bando Linea 3 "Azioni di contrasto alla povertà lavorativa"**

#### **"Più Energia al Lavoro"**

Localizzazione: Ambito distrettuale 6 Monte Orfano.

*Partner:* Cooperative Palazzolese (capofila), P.A.E.S.E., Franciacorta, Fraternalità Creativa e Dispari, Comune di Palazzolo in qualità di Capofila dell'Ambito, Fondazione Cogeme e Associazione Il Club APS.

Durata: gennaio 2023 – dicembre 2024.

Destinatari: giovani tra i 16 e i 30 anni, in uscita da percorsi d'istruzione, con situazioni di esclusione sociale o fragilità familiare; donne con minori a carico, disoccupate e a rischio di esclusione sociale. Adulti con più di 45 anni, disoccupati e con fragilità sociale o economica.

Obiettivi: contrastare la povertà lavorativa, permettendo il sostentamento e il recupero di una situazione economica e di benessere stabile.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione ai tavoli di lavoro e coordinamento. Individuazione di aziende disponibili a ospitare tirocinanti. Presa in carico dei primi 7 beneficiari per colloqui conoscitivi e orientamento al lavoro., sui 21 in carico complessivamente al progetto di cui 12 donne con minori a carico (7 di età compresa tra i 16 e i 34 anni) e 9 *ultra-quarantacinquenni*.

#### **"NEXT! Nuove Energie X il Territorio"**

Localizzazione: Ambito distrettuale 9 Bassa Bresciana Centrale.

*Partner:* Associazione Gruppo 29 Maggio '93 - Fabio Sergio Guido (capofila), Azienda Speciale Consortile Bassa Bresciana Centrale Ambito 9, cooperative Il Gelso, Don Murgioni e Il Gabbiano.

Durata: febbraio 2023 – luglio 2025.

Destinatari: giovani tra i 18 e i 34 anni, inclusi *Neet*, nuclei familiari a rischio vulnerabilità, *working poor*, donne con difficoltà di accesso o rientro nel mondo del lavoro per motivi legati alla conciliazione.

Obiettivi: contribuire alla prevenzione e al contrasto della povertà lavorativa.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione ai tavoli di coordinamento. Realizzazione di 3 corsi di formazione ("Addetto/a segreteria e buste paga", "Addetto/a di cucina" e "Operatore/operatrice del verde"): 29 partecipanti, 17 certificazioni delle competenze, 22 attestati di sicurezza generale e 4 specifica, 6 attestati *HACCP*. Attivazione di un laboratorio di orientamento al lavoro e sviluppo delle competenze trasversali nel Comune di Isorella (6 incontri di 3 ore ciascuno). 41 i giovani presi in carico complessivamente.

### **“My WAY - Welfare in Action for Youngs”**

Localizzazione: Ambito distrettuale 10 Bassa Bresciana Orientale.

*Partner:* Cooperativa La Nuvola nel sacco (capofila) e Comune di Montichiari.

Durata: gennaio 2023 – dicembre 2025.

Destinatari: giovani tra i 16 e i 29 anni, inclusi i *Neet*, in situazione o a rischio di povertà familiare, socioeconomica ed educativa.

Obiettivi: ampliare la fascia d'età dei giovani che si relazionano con i servizi attivi sul territorio; ridurre la disuguaglianza nell'accesso ai servizi, promuovendo azioni di supporto tra pari; incrementare il rapporto con il Terzo settore, sviluppando servizi nuovi e integrati; strutturare maggiormente il rapporto con le imprese del territorio, favorendo il *matching* tra domanda e offerta.

Azioni Solco nel 2023: realizzazione di 2 laboratori su “*videogame-therapy*” e su “lavoro”. Prima fase di accompagnamento e orientamento a 40 giovani, raccolta di adesioni di enti del Terzo settore e di attività artigianali e commerciali del territorio. 3 ragazzi si sono iscritti a un corso ASA. 4 i progetti di tirocinio avviati. 10 i giovani che hanno trovato un'occupazione.

Solco partecipa alla Cabina di regia provinciale, coordinata da Fondazione Comunità Bresciana, in cui gli Enti capofila dei sei progetti finanziati dal Bando sul territorio della provincia di Brescia si confrontano e condividono criticità, strategie e buone prassi.

### **Finanziatore: Regione Lombardia – Bando la Lombardia è dei giovani 2023**

#### **“Giovani, vicini e lontani: l'Informagiovani è diffuso”**

Localizzazione: Ambito distrettuale 7 Oglio Ovest.

*Partner:* Comune di Chiari (capofila del progetto e dell'Ambito), Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Franciacorta, Parrocchia dei Santi Faustino e Giovita, Istituto d'Istruzione Superiore “L. Einaudi” e Ispettorica Salesiana Lombardo Emiliana (scuola secondaria di secondo grado Istituto Salesiano San Bernardino) di Chiari, Cooperative Sana ed Essere A, Istituto d'Istruzione Superiore “Gigli” di Rovato e CFP “Zanardelli” di Chiari.

Durata: settembre 2023 – agosto 2024.

Destinatari: giovani tra i 15 e i 34 anni.

Obiettivi: creare un presidio che permetta di individuare e approcciare i giovani nei luoghi informali di aggregazione e al domicilio, con interventi anche individualizzati; attivare una rete qualificata di *partner* locali, pubblici e privati, favorendo impatti più capillari. Promuovere l'integrazione e lo sviluppo nell'offerta dei servizi, orientando gli interventi sui bisogni reali, in una logica integrata.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e agli incontri di coordinamento operativo. Incontri con i primi 8 giovani segnalati per valutarne la presa in carico e l'avvio del percorso di orientamento lavorativo.

### **Finanziatore: Regione Lombardia - Reti territoriali integrate per l'inclusione sociale delle persone (minori e adulti) sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria - art. 2 L.R. 25/2017 a valere sul PR FSE+ 2021-2027. Dgr n. XI/7500/2022**

#### **“Giovani e lavoro oltre la pena”**

Localizzazione: Casa circondariale “Nerio Fischione” di Brescia.

*Partner:* cooperative Comunità Fraternità (capofila), Fraternità Sistemi, La Fontana e Joyful, consorzio di cooperative Generazioni Fa e Comune di Brescia.

Durata: maggio 2023 – maggio 2025.

Destinatari: giovani detenuti dai 18 ai 25 anni, con fragilità dovute a contesti di provenienza devianti, dipendenza, problematiche di natura psichiatrica, con vissuti adolescenziali complessi, che limitano le possibilità di passaggio all'adulthood e il rientro nel contesto sociale.

Obiettivi: individuare le criticità presenti nell'istituto di pena e attivare risposte atte a contrastarle, con azioni mirate al reinserimento lavorativo; migliorare gli stili di vita dei giovani carcerati; aumentare la consapevolezza di sé e degli strumenti disponibili per superare le proprie fragilità.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e agli incontri di *équipe* operativa. In collaborazione con l'Agenzia per i servizi al lavoro, avvio di 4 tirocini interni al carcere. Realizzazione del primo laboratorio di orientamento al lavoro e di sviluppo delle competenze trasversali, cui hanno partecipato 7 giovani detenuti.

### **Finanziatore: Regione Lombardia - Avviso pubblico per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità - Priorità 3 inclusione sociale – ESO 4.8 – Azione H.1. PR FSE+ 2021- 2027 – Direzione Regionale Famiglia, solidarietà sociale, disabilità, pari opportunità - DGR 7501/2022**

#### **“L.I.V.E. Lavoro e Inclusione per un Vera Emancipazione” – linee d'intervento 1 e 2**

Localizzazione: Ambito distrettuale 4 Valle Trompia.

*Partner:* Cooperative Futura (capofila), L'Aquilone e CVL, Comunità Montana di Valle Trompia.

Durata: settembre 2023 – agosto 2025.

Destinatari: persone con disabilità, in particolare con *deficit* intellettuale, dai 18 ai 45 anni, anche non in carico ai servizi territoriali. Ragazzi con disabilità, frequentanti le scuole superiori, dai 16 ai 21 anni.

Obiettivi: accrescere le opportunità di *empowerment* per favorire l'occupabilità e la partecipazione attiva alla vita di comunità. Supportare la transizione dalla scuola al lavoro, dando avvio al pensiero di vita adulta indipendente.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e agli incontri dell'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici dell'Ambito e con gli Istituti Scolastici Superiori "Beretta" di Gardone Val Trompia e "Primo Levi" di Sarezzo.

#### **"Leg@minrete" – linee d'intervento 1 e 4**

Localizzazione: Ambito distrettuale 5 Sebino.

*Partner*: Comune di Iseo (capofila), Comunità Montana Sebino Bresciano, Cooperative Futura, L'Airone e La Nuova Cordata.

Durata: settembre 2023 – agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con disabilità, anche non in carico ai servizi territoriali. Enti del Terzo settore attivi nel mondo della disabilità.

Obiettivi: organizzare attività laboratoriali e formative dedicate; offrire nuove opportunità occupazionali; costruire un linguaggio comune fra soggetti del pubblico, del privato e del privato sociale; promuovere l'inclusione attiva anche attraverso la costruzione di buone pratiche che coinvolgono la cooperazione sociale del territorio.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e agli incontri di coordinamento per perfezionare il ruolo dei *partner*, le modalità di segnalazione e presa in carico dei beneficiari e l'*iter* d'avvio dei tirocini.

#### **"Coltivare desideri" – linee d'intervento 1 e 2**

Localizzazione: Ambiti distrettuali 6 Montorfano e 7 Oglio Ovest.

*Partner*: Cooperative Il Girasole (capofila), P.A.E.S.E., La Scotta e Comunità Fraternità, Ambiti 6 Monte Orfano e 7 Oglio Ovest.

Durata: settembre 2023 – agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con disabilità, dai 18 ai 30 anni anche non in carico ai servizi territoriali e ragazzi con disabilità, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori.

Obiettivi: offrire opportunità di sperimentazione in situazioni lavorative e in percorsi di orientamento ed *empowerment*, costruite in modo personalizzato, in collaborazione con il contesto territoriale.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e all'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici degli Ambiti e con gli Istituti d'Istruzione Superiore CFP "Zanardelli" e "Einaudi" di Chiari e "Gigli" di Rovato. Attivati i primi due tirocini relativi alla linea 1.

#### **"Lavori in corso"**

Localizzazione: Ambito distrettuale 8 Bassa Bresciana Occidentale.

*Partner*: Cooperative Comunità Fraternità (capofila) e InChioistro, Comune di Orzinuovi (capofila dell'Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale) attraverso Fondazione BBO - Comunità della Pianura Bresciana.

Durata: settembre 2023 – febbraio 2025.

Destinatari: persone in condizione di disabilità anche connessa a disturbi della sfera psichica e del comportamento sociale, con particolare attenzione ai giovani adulti e agli ultra-quarantacinquenni.

Obiettivi: realizzare un laboratorio ergoterapico nel comune di Lograto; attivare percorsi individualizzati in situazione, per la valutazione e l'incremento delle abilità residue; realizzare laboratori espressivi con terapeuti specializzati; supportare il percorso di transizione tra scuola e lavoro; implementare l'inclusione e la partecipazione nella società, coinvolgendo le famiglie e i servizi del territorio; affiancare docenti e referenti per la disabilità degli istituti scolastici nella realizzazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento.

Azioni Solco nel 2023: partecipazione alle cabine di regia e agli incontri dell'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici dell'Ambito, con gli Istituti d'Istruzione Superiori "Dandolo" di Corzano e "Cossali" di Orzinuovi.

#### **"Ineguagliabili"**

Localizzazione: Ambito distrettuale 10 Bassa Bresciana Orientale.

*Partner*: Comune di Montichiari (capofila) e Cooperativa La Sorgente.

Durata: settembre 2023 – agosto 2025.

Destinatari: giovani adulti con disabilità, dai 18 ai 30 anni, anche non in carico ai servizi territoriali e ragazzi con disabilità, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori e loro famiglie.

Obiettivi: rafforzare la capacità del sistema di *Welfare* di promuovere e realizzare il diritto alla vita indipendente attraverso percorsi di inclusione sociale attiva e di promozione delle capacità e del protagonismo delle persone con disabilità, migliorandone le prospettive di occupabilità.

Azioni Solco nel 2023: riunioni programmatiche con i *partner*. Realizzazione di un incontro con le scuole e di uno con tutti i referenti territoriali d'Ambito per promuovere gli obiettivi di progetto. Avvio di un'*équipe* multidisciplinare che ha operato per definire un patto di alleanza locale per la transizione scuola-lavoro, con l'obiettivo di prevenire la dispersione scolastica e contrastare il fenomeno dei *Neet*. Progettazione di un catalogo di laboratori per le abilità. Coinvolgimento di aziende e cooperative per organizzare "arcipelaghi formativi" (formula ideata con il progetto "*Nobilita*" che prevede la presenza contemporanea di più persone, in questo caso due, con l'obiettivo di apprendere una mansione in un contesto relazionale protetto e positivo). 18 i ragazzi finora coinvolti.

**Co-progettazione a valere sul PNRR missione 5 “Inclusione e coesione” - componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e Terzo settore” - sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” – linea di attività 1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità”. Avviso 1/2022 Next generation EU**

Durata: gennaio 2023 – giugno 2026.

Obiettivo: accompagnare nel percorso verso l'autonomia abitativa e lavorativa, tramite il raccordo con i servizi territoriali, in una prospettiva di lungo periodo, previa valutazione multidimensionale e interdisciplinare dei bisogni. Prevenire l'istituzionalizzazione e accelerare il processo di deistituzionalizzazione, fornendo servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari.

**Ambito 4 Valle Trompia**

*Partner:* Civitas (capofila) e Fondazione Mamré.

Destinatari: 5 persone con disabilità.

Appartamenti: un monolocale e un quadrilocale nel Comune di Villa Carcina. Nella prima fase di progetto, non essendo ancora disponibili le unità abitative, grazie alla collaborazione con la cooperativa socia L'Aquilone, che ha reso disponibile un proprio appartamento, si sono potute realizzare attività esperienziali legate all'autonomia abitativa.

Azioni Solco nel 2023: creazione di una rete territoriale, tramite incontri con i servizi specialistici e con i servizi sociali di base. Coinvolgimento delle cooperative socie del territorio attive nella disabilità (Futura, CVL e L'Aquilone). Inizio delle attività con 4 beneficiari: uscite di gruppo, organizzazione di momenti conviviali, palestre di autonomia in cui sperimentare la preparazione e la consumazione della cena e il dormire in appartamento.

**Ambito 10 Bassa Bresciana Orientale**

*Partner:* Cooperativa La Sorgente (capofila) e Comune di Montichiari.

Destinatari: 12 persone con disabilità.

Appartamenti: 2 unità da 6 persone l'una nel Comune di Montichiari.

Azioni Solco nel 2023: appuntamenti settimanali delle *équipe* operative. Elaborazione di strumenti di valutazione e monitoraggio: intervista e scheda delle abilità sulla vita indipendente e l'autodeterminazione. Incontri a sostegno dell'autonomia lavorativa, tramite l'accompagnamento e il raccordo con i servizi territoriali, partendo da una valutazione multidimensionale e interdisciplinare dei bisogni della persona. 6 beneficiari risiedono nel primo appartamento (Casa Là).

Solco ha partecipato alle fasi ideative della co-progettazione dell'**Ambito 6 Monte Orfano**.

*Partner:* Cooperative Palazzolese (capofila), La Nuvola e La Scotta.

Le azioni, ove finanziate, avranno inizio nella primavera 2024.

Solco è fornitore del progetto **“Dituttaltrapasta”** della cooperativa InChiostro, a valere sul **Bando Abili al Lavoro di Fondazione Cariplo**.

Localizzazione: Orzinuovi, sede del pastificio e Soncino (CR), sede della cooperativa.

Durata: novembre 2022 – ottobre 2024.

Destinatari: giovani con disabilità (L. 68/99) di età compresa tra i 17 e i 35 anni, in uscita dal percorso scolastico o disoccupati di lungo periodo con basso livello di scolarizzazione.

Obiettivi: agevolare l'inserimento lavorativo, tramite l'osservazione *on the job* nel pastificio e lo sviluppo di strumenti personalizzati.

Azioni Solco nel 2023: attivazione di 2 tirocini extracurricolari all'interno del laboratorio.

Solco ha collaborato alla presentazione di due progetti a valere sul **Bando di Fondazione Cariplo “Neetwork in Rete”**, aventi l'obiettivo di riattivare giovani *Neet*, attraverso percorsi di inserimento nel mondo del lavoro oppure con la ripresa del percorso formativo:

- CHANGE (finanziato a marzo 2024)  
Localizzazione: Ambito distrettuale 7 Oglio Ovest  
*Partner:* cooperative Essere (capofila) e Sana.
- P.A.S.S.I. (non ammesso a finanziamento, verrà riprogettato e presentato alla prossima edizione del bando).  
Localizzazione: Ambito distrettuale 4 Valle Trompia  
*Partner:* cooperative socie Gaia (capofila) e Il Mosaico.

**Agenzia per i servizi al lavoro**

Solco è iscritto dal 2008, ai sensi della Legge Regionale 22/2006, all'Albo accreditati ID operatore 21912/2008 n.0073/2008 e all'Albo autorizzati n.0017 – Sezione II “Attività di ricerca e selezione del personale”.

Le Unità Operative dell'Agenzia all'interno della provincia sono cinque: Brescia, Montichiari, Darfo Boario Terme, Ospitaletto, Gardone Val Trompia cui se ne aggiunge una *extra-provinciale* a Mantova.

Nel corso dell'anno, si sono rivolte agli sportelli dell'Agenzia 1.628 persone, il 56% delle quali donne e il 22% con meno di trent'anni d'età. Sono state 197 le realtà (100 aziende, in particolare dei settori industria e commercio, ristorazione e turismo e 97 cooperative sociali) con cui l'Agenzia ha collaborato.

I dispositivi di politica attiva utilizzati sono stati:

- Programma GOL “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori”, intervento nazionale finanziato dall’Unione Europea nell’ambito del PNRR. Rappresenta il perno dell’azione di riforma delle politiche attive del lavoro e della gestione di misure finalizzate a contrastare la disoccupazione. Beneficiari/beneficiarie sono persone residenti o domiciliate in Lombardia che hanno tra i 16 e i 65 anni di età. Nel corso del 2023 sono state prese in carico 676 persone.
- Garanzia Giovani: si rivolge a giovani *Neet* dai 16 ai 29 anni, offrendo opportunità di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro. Si è conclusa nel mese di marzo, per cui i/le giovani sono stati/e successivamente presi/e in carico sul dispositivo GOL. Le doti attivate sono state 22.
- Dote Unica Lavoro: strumento di Regione Lombardia rivolto a disoccupati privi di impiego, residenti e/o domiciliati in Lombardia, d’età compresa tra i 30 e i 54 anni, di genere maschile, in cerca di occupazione da meno di sei mesi. Attualmente è utilizzato in modo residuale: si contano 10 prenotazioni nel corso dell’anno.
- Piano Provinciale Disabili (PPD). È il dispositivo dedicato a persone con disabilità (superiore al 46%), iscritte al Collocamento Mirato. Sono state prese in carico 149 persone, attivando 181 doti, di cui:
  - 112 finalizzate all’inserimento lavorativo (45 con servizi a processo e 67 a risultato).
  - 69 finalizzate al mantenimento del posto di lavoro a favore di lavoratori/lavoratrici con disabilità psichica, occupati/e in cooperative sociali, con sede in provincia di Brescia.

Altri strumenti di politica attiva del lavoro utilizzati dall’Agenzia:

- Tirocini extracurricolari di inserimento/reinserimento lavorativo, attivati per 120 utenti.
- Tirocini curricolari ed extracurricolari per giovani europei/e da svolgersi in Italia. Lo strumento è gestito in collaborazione con la cooperativa socia Tempo Libero. Nel corso dell’anno, 191 ragazzi/e hanno svolto un tirocinio curricolare e 30 quello extracurricolare, presso 130 aziende, attive nei settori socio-sanitario e socio-educativo, del turismo e della ristorazione, dei servizi amministrativi, delle autoriparazioni, della moda e sartoria, della pasticceria e panetteria, dell’acconciatura ed estetica, della vendita al dettaglio, del *marketing* e comunicazione, della grafica, dell’informatica e della cultura, in musei e biblioteche.
- Progetto PUOI “Protezione Unita a Obiettivo Integrazione”. Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per richiedenti e titolari di protezione internazionale e possessori di altri titoli speciali di soggiorno. 5 i percorsi finanziati e conclusi positivamente. La partecipazione al progetto è resa possibile dall’iscrizione di Solco nel Registro delle associazioni e degli enti che operano a favore degli/delle immigrati/e, di cui all’art. 42 del T.U. dell’immigrazione.

L’Agenzia per i servizi al lavoro ha consentito, nell’anno, a 200 persone di sottoscrivere un contratto di lavoro.

Le unità operative sono state inoltre coinvolte nei progetti:

- “Energie per le famiglie”. In collaborazione con il Comune di Villa Carcina, l’unità di Gardone Val Trompia ha seguito, con *scouting* aziendale e orientamento al lavoro, 5 persone, 3 delle quali hanno beneficiato di un tirocinio extracurricolare e 2 sono state avviate a corsi di formazione ASA (Ausiliario/a Socio-Assistenziale) proposti sul territorio della Val Trompia.
- “AIF-Agroecologia In Filiera”. L’unità di Montichiari ha attivato 5 tirocini extracurricolari, sia individuali sia come “Arcipelago formativo”, a beneficio di persone fragili che necessitano di supporto per il re-inserimento lavorativo.
- “Giovani e Lavoro oltre la pena”, come descritto nel paragrafo dedicato ai “Progetti territoriali”

Dal mese di settembre, in collaborazione con la cooperativa socia Il Mosaico, l’Agenzia ha attivato a Lumezzane un presidio informativo, rispondendo alla necessità espressa da Regione Lombardia di capillarizzare i servizi sul territorio. Il servizio, gestito dall’unità di Gardone Val Trompia, è attivo, con cadenza quindicinale, presso “Spazio Enne”, luogo polifunzionale che ospita anche un Centro di Ascolto per persone in difficoltà e un servizio di consulenza notarile e legale.

Prosegue l’attività dello Sportello virtuale “Nobilita”, attivato nel 2020 con Confindustria Brescia, nella cornice dell’omonimo progetto, svoltosi tra giugno 2020 e settembre 2022, dando continuità al supporto offerto alle aziende associate nell’inserimento di personale con disabilità. Nel corso dell’anno, sono 8 le aziende che si sono avvalse della consulenza dello Sportello e una persona è stata assunta a tempo indeterminato.

## Formazione

Dal 2003 Solco è un ente accreditato presso Regione Lombardia per l’erogazione di servizi formativi e orientativi. Iscrizione all’Albo autorizzati Sez. B - Id Operatore 21912/2008, accreditamento n. 0326/2008.

Il 2023 ha evidenziato il valore che il lavoro in *team* può generare in termini di *performance* economiche, di arricchimento di temi e proposte e di innalzamento della qualità del servizio, a vantaggio dei/delle beneficiari/e della formazione e delle organizzazioni in cui operano.

L'anno è stato contraddistinto dall'impatto determinato dal Programma GOL, relativamente alla formazione professionalizzante rivolta a disoccupati/e, beneficiari/e di politiche attive per la ricerca di nuova occupazione. La progettualità attivata ha strutturalmente rafforzato la sinergia con tutte le sedi dell'Agenzia per i servizi al lavoro e determinato un ulteriore ampliamento delle collaborazioni con cooperative socie e non, aziende, enti pubblici e professionisti.

Il lavoro di tessitura di relazioni ha riguardato anche nuove progettualità, realizzate nell'ambito della formazione continua, attraverso i bandi regionali "Formazione Continua (VI fase)" e "Formare per assumere", i fondi interprofessionali, la formazione normata in ambito sociosanitario e quella in materia di sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/08.

Nonostante il 2023 abbia visto il completo ritorno alla formazione in presenza (in alcuni bandi obbligatoria ed esclusiva), Solco ha mantenuto attiva la piattaforma di *eLearning*, di cui si è dotato nel 2020, per la realizzazione di percorsi in modalità *online* (FAD).

#### Formazione gratuita per disoccupati

Nell'ambito del programma GOL, sono stati progettati, avviati, monitorati e rendicontati 57 corsi di formazione in cui è stato dato rilievo non solo alla specializzazione professionale, ma anche allo sviluppo di *soft* e *digital skill*, come specificamente richiesto da Regione Lombardia. I corsi hanno coinvolto 332 adulti/e disoccupati/e (92 uomini e 240 donne), per un totale di 7.800 ore d'aula e hanno concorso per il 76% alla composizione del fatturato complessivo del settore.

L'offerta è stata finalizzata alla formazione di profili professionali, richiesti sia nell'ambito dei servizi svolti dalle cooperative socie sia dalle aziende con cui collaborano le diverse unità operative dell'Agenzia per i servizi al lavoro. Ove possibile, le docenze afferenti ai moduli professionalizzanti, sono state affidate ai professionisti che operano quotidianamente all'interno della compagine sociale (Consorzio Sol.Co. Camunia, Cooperative: Andropolis ETS, Agri-Coop Alto Garda Verde, Co.Ge.S.S., Coop.Ser, Elefanti Volanti, Dispari, Gaia, Il Gelso, Il Mosaico, L'Albero, La Cordata, La Fontana, La Vela, Rete Sociale Tributi, RJ45, Tempo Libero) e al di fuori (Cooperative Azzurra e CSC, socie di Sol.Co. Camunia).

Tra le collaborazioni esterne, una citazione va alle agenzie per il lavoro Social Work e Eurointerim SpA (sede di Vestone) con cui, nel territorio della Valle Sabbia, sono stati realizzati 5 percorsi che hanno coinvolto 30 beneficiari/e di dote.

Gli altri corsi si sono svolti nelle sedi del Consorzio o in spazi messi a disposizione dalle cooperative (18 a Brescia e a Montichiari, 8 a Darfo e a Gardone Val Trompia):

- *Tutor* – ADP: assistente all'autonomia e alla comunicazione per soggetti con disabilità (9 edizioni), con *placement* del 100%
- *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro (7 edizioni)
- Operatore/operatrice d'ufficio (6 edizioni)
- Operatore/operatrice di magazzino, della logistica e della spedizione - patentino per conduzione carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (4 edizioni)
- Operatore/operatrice vendita specializzato/a – settore farmacia (4 edizioni)
- Addetto/a di cucina (3 edizioni)
- Italiano per stranieri/e e *digital skill* per acquisire competenze utili in ambito professionale (3 edizioni)
- Operatore/operatrice di contabilità, addetto/a alle pratiche fiscali e previdenziali (3 edizioni)
- Addetto/a alla potatura e alle attività di giardinaggio (2 edizioni)
- Addetto/a alle pulizie e sanificazione (2 edizioni)
- Addetto/a vendite specializzato/a (2 edizioni)
- Assistente familiare (2 edizioni)
- Addetto/a mensa
- Fiorista
- Operatore/operatrice al confezionamento di prodotti
- Operatore/operatrice Centro Unico Prenotazioni
- Operatore/operatrice d'ufficio per studio medico
- Operatore/operatrice di contabilità (per Patronati)
- Operatore/operatrice ecologico/a
- *Social media marketing*
- Sarto/a artigianale – livello base
- Tinteggiatore/tinteggiatrice.

La partecipazione complessiva è stata superiore al 90%, con un alto indice di gradimento rispetto all'organizzazione dei percorsi, alle preparazioni dei docenti e alla qualità dei programmi formativi. Tutti i percorsi hanno offerto la certificazione delle competenze del profilo professionale di riferimento, secondo il QRSP di Regione Lombardia.

In collaborazione con i Comuni dell'Ambito distrettuale 8 Bassa Bresciana Occidentale della provincia di Brescia, nell'ambito dell'accreditamento per l'erogazione dei sostegni a supporto dei progetti personalizzati a favore di

beneficiari/e di reddito di cittadinanza, è stato attivato un percorso di “Mediazione finanziaria” di 27 ore, che ha coinvolto 18 persone (appartenenti a 9 nuclei familiari).

A valere sul Bando Azione di rete per il lavoro – Ambito Disabilità “Servizi di formazione finalizzati all’inserimento occupazionale di persone con disabilità” promosso e finanziato dalla Provincia di Brescia, Solco ha presentato un progetto rivolto a persone iscritte al Collocamento Mirato in cui è stato realizzato un percorso di formazione per “Addetto/a pulizie e sanificazione” di 40 ore, rivolto a 6 persone in carico al SIL e all’Agenzia per i servizi al lavoro.

Nell’ambito del Piano Provinciale Disabili, in collaborazione con il SIL, è stato attivato il percorso di “Addetto/a alla segreteria – livello base”, di 80 ore, rivolto a 12 persone beneficiarie di dote.

#### Formazione autofinanziata

Risponde alle esigenze di qualificazione e riqualificazione di privati cittadini e di dipendenti di imprese e cooperative. Nell’ambito delle professioni sociosanitarie, normate da Regione Lombardia, è stato realizzato un corso di “Riqualifica ASA (Ausiliario/a Socio Assistenziale) in OSS (Operatore/Operatrice Socio Sanitario/a)”, che ha coinvolto 15 partecipanti, 14 dei quali sono risultati idonei alla qualifica e hanno trovato immediata collocazione presso le strutture sociosanitarie della provincia. Le ore d’aula svolte nel 2023 sono state 89, cui si aggiungono 180 ore di tirocinio, svolte presso gli Istituti clinici Città di Brescia, Sant’Anna e San Rocco di Brescia.

In relazione ai percorsi per la “Qualifica ASA”, è da segnalare il rafforzamento della collaborazione con la direzione della RSA Villafori di Nave, che ha portato alla sottoscrizione di un accordo con un’agenzia interinale (*During Spa*) per sperimentare l’erogazione di un percorso gratuito (programmato per il 2024).

#### Formazione in materia di sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici nei luoghi di lavoro D.lgs. 81/08

Si sono realizzati 69 corsi, 60 in presenza e 9 *online* (dal catalogo disponibile sulla piattaforma di Mega Italia Media), per un totale di 718 ore. 361 i/e beneficiari/e.

Nel dettaglio, i percorsi avviati sono stati:

- Sicurezza generale (23 edizioni)
- Primo soccorso e aggiornamento (16 edizioni)
- Sicurezza specifica rischio alto, medio, basso e aggiornamenti (10 edizioni)
- Antincendio rischio medio e aggiornamento (9 edizioni)
- RLS e aggiornamento (6 edizioni)
- Patentino per conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (4 edizioni)
- PES PAS rischio elettrico (1 edizione).

Rispetto ai/alle beneficiari/e:

- 27 corsi (23 in presenza e 4 *online*) hanno coinvolto 131 dipendenti di cooperative sociali (socie: Il Gelso, Il Mosaico, Andropolis ETS, Fraternità Verde, Fraternità Motori, Fraternità Giovani, Area e non: Bessimo) e aziende (Electronic Center s.r.l. ed Ecotecnica);
- 21 corsi si sono rivolti a 123 persone disoccupate, beneficiarie di dote GOL;
- 8 corsi (6 in presenza e 2 *online*) sono stati organizzati per 66 utenti coinvolti nei servizi erogati dall’Agenzia per i servizi al lavoro, dal SIL e nelle azioni dei Progetti territoriali;
- 2 corsi si sono rivolti a 23 volontari/e del Servizio Civile Universale;
- 11 corsi (8 in presenza e 3 *online*) per 18 dipendenti di Solco.

#### Formazione continua

All’interno del bando “Formazione Continua – Fase VI”, il catalogo corsi, già validato da Regione Lombardia negli anni precedenti, è stato ulteriormente arricchito di titoli, progettati sulla base di nuovi fabbisogni espressi dai clienti, *in primis* i Soci. Il bando ha subito una sospensione per *overbooking* tra maggio e settembre, prima di essere rifinanziato.

Sono stati 12 i percorsi attivati: 9 aziendali e 3 interaziendali, rivolti a dipendenti di cooperative socie (Futura, La Cordata, Publiccoop Servizi, L’Aquilone, Il Ponte, Rete Sociale Tributi, Sentieri & Verbena solidali, Co.Ge.S.S., Progetto Bessimo, L’Albero, La Fontana, UNA, L’Aliante) e non (La nuvola nel Sacco e La Rondine), per un totale di 326 ore formative, erogate a 94 dipendenti.

I temi prevalenti hanno riguardato la coprogettazione, la cooperazione sociale e il *Welfare* di comunità, il *Project Management*, il modello organizzativo afferente al D.lgs. 231/2001, il controllo di gestione, la valorizzazione del personale attraverso una *leadership* consapevole, lo sviluppo di competenze per operatori/operatrici addetti/e all’accompagnamento delle persone disabili, il processo di digitalizzazione nella presa in carico dell’utenza nelle cooperative di tipo “A”, la comunicazione artistica applicata alla disabilità, lo sviluppo e l’implementazione di competenze tecnico-professionalizzanti per operatori/operatrici del verde.

A una compagine di professionisti già strutturata, si sono affiancati/e docenti provenienti da cooperative socie, enti pubblici e privati, avviando o rinforzando percorsi di collaborazione.

Da segnalare l’aumento di ore di docenza (42) svolte da personale interno di Solco, sul *Project Management*, il lavoro di inclusione a beneficio di persone con disabilità e sulle competenze trasversali.

Nell’ambito del bando “Formare per Assumere”, per la cooperativa socia La Vela, è stato avviato il corso “Il ruolo del/della coordinatore/coordinatrice nei servizi per minori”, di 40 ore.

Solco è accreditato sui fondi interprofessionali Formazienda, FormaTemp e Fondimpresa, rispetto al quale sono stati gestiti i piani formativi di tre cooperative socie (Andropolis ETS, Secoop e Genesi).

Al fine di implementare le competenze del proprio personale, Solco ha organizzato un percorso di 40 ore su "Bilancio, pianificazione finanziaria, elementi fiscali e *budget*", rivolto a 10 dipendenti, oltre al corso Fon.Coop di cui si è dato conto nel paragrafo dedicato all'*Open Innovation*.

### **SIL - Servizio di Integrazione Lavorativa**

Il SIL è un servizio di secondo livello, che si basa su un modello di presa in carico integrata ed è rivolto a persone a vario titolo svantaggiate. Il Consorzio ha proseguito nella gestione, a favore di cinque Ambiti distrettuali della provincia di Brescia, a seguito dell'aggiudicazione della gara d'appalto, indetta da ACB Servizi, nel 2020 e prorogata a dicembre 2022 per un ulteriore biennio (scadenza 31.12.2024).

Il SIL è organizzato in tre Unità d'Offerta (UO) e quattro *équipe* territoriali:

- UO Gardone Val Trompia, per l'Ambito 4 Valle Trompia;
- UO Montichiari, per l'Ambito 10 Bassa Bresciana Orientale;
- UO Ospitaletto (due *équipe*), per gli Ambiti 5 Sebino, 6 Monte Orfano e 8 Bassa Bresciana Occidentale.

Le *équipe* territoriali sono composte da una responsabile, 2 coordinatrici e 2 coordinatori, 11 tra operatori e operatrici della mediazione e 4 figure amministrative. A gennaio, le coordinatrici, un coordinatore e un'operatrice della mediazione hanno conseguito il titolo di *Disability Manager*.

Nel corso dell'anno, 165 persone sono state prese in carico dal servizio, mentre sono stati dimessi 154 utenti, per un totale di 454 persone in carico al 31 dicembre: 35% donne e 65% uomini. Rispetto alle fasce d'età, si conferma, come per l'anno precedente, la prevalenza di ultra-quarantacinquenni (51%).

L'84,4% degli interventi attivati è stato a favore di persone con nessuna o bassa occupabilità, a ulteriore riprova che il SIL si interfaccia con una fascia di popolazione estremamente "fragile", caratterizzata da compromissioni importanti, comorbilità e con pochi strumenti per riuscire a collocarsi lavorativamente in maniera autonoma.

Sono state attivate 409 nuove progettualità attraverso i *voucher* previsti dal bando (tirocinio, inserimento, monitoraggio, monitoraggio continuativo e tirocinio risocializzante).

118 i contratti di assunzione e 104 i tirocini (di inclusione sociale ed extracurricolari) attivati: un dato significativo, che conferma i numeri dell'anno precedente, quando però il SIL gestiva un Ambito in più (9 Bassa Bresciana Centrale). La quasi totalità delle assunzioni è avvenuta a tempo determinato, con una durata media di sei mesi.

Si conferma il maggior numero di collocamenti (68%) in cooperative sociali, il 42% dei quali è collegato a convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/2003. I valori rimangono pressoché invariati rispetto all'anno precedente, mentre si assiste a un leggero calo dei progetti collocativi in azienda, soprattutto per quanto riguarda l'attivazione dei tirocini.

I settori di attività dove si sono effettuati i maggiori inserimenti sono l'assemblaggio, l'ecologico-ambientale, le pulizie, la manutenzione del verde, la grande distribuzione e i servizi mensa.

Si osserva un calo nelle stabilizzazioni (ovvero i contratti a termine, trasformati, nel corso dell'anno, in tempo indeterminato) che hanno riguardato 30 persone. In parte ciò può essere spiegato con un rallentamento nella richiesta di personale, registrato nella seconda metà dell'anno (specialmente nel comparto metalmeccanico e dell'assemblaggio) anche a seguito dell'avvio di procedure di cassa integrazione da parte di aziende e cooperative sociali. Rimane comunque rilevante il ruolo svolto dal SIL rispetto alla tenuta lavorativa delle persone in carico: per 71 di esse, si è ottenuta una proroga del contratto di lavoro. A questo importante risultato contribuisce il supporto che viene offerto al/lavoratore/lavoratrice e all'azienda/cooperativa sociale con gli interventi di monitoraggio da parte degli operatori e delle operatrici della mediazione.

La partecipazione al Piano Provinciale Disabili si è concretizzata con la realizzazione di due progetti:

- *Azioni di Sistema della Provincia di Brescia*, attraverso ACB Servizi. Il progetto, che vede la collaborazione tra Provincia ed enti *partner* (sistema integrato pubblico-privato), è finalizzato al potenziamento della Rete dei Servizi sull'inserimento lavorativo delle persone disabili e in particolare a rafforzare la collaborazione con i Centri per l'Impiego.
- *Che Lindo!* Finanziato dal bando "Azioni di rete per il lavoro – Disabili", ha la finalità di potenziare le competenze professionali di persone con disabilità appartenenti alle fasce di occupabilità 3 e 4 attraverso la partecipazione a percorsi di formazione, cui fa seguito un periodo di tirocinio. Solco ha organizzato un corso di formazione per "Operatori/operatrici addetti/e alle pulizie" al quale hanno partecipato 5 utenti in carico al SIL, 2 dei quali sono stati assunti con un contratto a tempo determinato al termine delle attività d'aula.

Si segnala inoltre l'attivazione di 69 Doti inserimento "a risultato" nell'ambito dell'Avviso Dote Lavoro Persone con disabilità, riconosciute a seguito dell'assunzione da parte di aziende e cooperative sociali.

### **SPAL – Servizio Politiche Attive del Lavoro**

Solco ha proseguito nella gestione del servizio per i Comuni dell'Ambito distrettuale 7 Oglio Ovest. A settembre è stato sottoscritto il rinnovo del contratto fino al 31.08.2024.

L'*équipe* SPAL è composta da una coordinatrice e da 2 operatrici della mediazione.

Lo SPAL si rivolge a persone e a nuclei familiari, residenti nei Comuni dell'Ambito, che versano in condizioni di fragilità sociale, economica, psicofisica o culturale e che manifestano specifiche esigenze legate al lavoro e alla formazione. L'obiettivo del servizio è sostenerne e migliorarne l'occupabilità, creando le condizioni per un'effettiva integrazione lavorativa.

Nel corso dell'anno, sono stati presi in carico 39 nuovi utenti (il 60% uomini), prevalentemente *over 45* (50%), seguiti dalla fascia più giovane tra i 18 e i 29 anni (34%), portando il totale, al 31.12.2023, a 83 persone, le cui caratteristiche di genere e età ricalcano quelle dei nuovi ingressi. Nel corso dell'anno, il servizio ha partecipato a 53 *microéquipe* con i Servizi Specialistici.

Per quanto concerne le attività, sono stati 24 i tirocini (extracurricolari e di inclusione sociale) di cui 16 presso cooperative sociali, 7 in azienda e 1 in un Ente pubblico (Biblioteca Comunale di Rovato). 16 persone sono state assunte: 1 a tempo indeterminato e 15 con contratto a tempo determinato, di una durata compresa fra i 6 e i 12 mesi. 9 assunzioni sono avvenute in cooperative sociali, delle quali 5 collegate a convenzioni *ex art. 14 D.lgs. 276/03*, le restanti 7 in azienda.

56 utenti hanno beneficiato del servizio di monitoraggio durante i percorsi di tirocinio o *post* assunzione. Anche grazie a ciò, 16 di loro hanno fruito di una proroga del contratto di lavoro (mediamente di 6 mesi), mentre per altri 4 (3 in azienda e 1 in cooperativa sociale), il contratto è stato trasformato in tempo indeterminato.

Da aprile, il servizio è stato coinvolto nella realizzazione del progetto Azioni di sistema nell'ambito del Piano Provinciale Disabili, attraverso un primo affidamento da parte del Comune di Chiari e in seguito con l'aggiudicazione di una procedura di gara.

Inoltre, ha preso parte alla realizzazione delle azioni previste dall'Avviso Dote Lavoro Persone con disabilità, attivando 11 Doti inserimento "a risultato".

## **Assistenza tecnica**

Il servizio, rivolto a Enti Pubblici, offre un supporto tecnico e amministrativo per la realizzazione e la gestione di interventi di sostegno all'occupazione, soprattutto delle fasce deboli, per l'erogazione di incentivi e contributi alle imprese e per la realizzazione di attività e progetti specifici.

A ottobre, dopo 14 anni, si è conclusa la gestione del servizio di Assistenza Tecnica al Piano Provinciale Disabili svolto da Solco per la Provincia di Brescia – Settore Lavoro, a seguito dell'impossibilità, sancita dal nuovo codice degli Appalti (D.lgs. 36/2023), per i consorzi di cooperative sociali di partecipare a gare a evidenza pubblica con proprio personale dipendente.

I servizi cessati sono stati:

- "Promotore legge 68/99", erogato nei Centri per l'Impiego di Breno, Desenzano del Garda (Rivoltella) e Orzinuovi: 3 operatrici coinvolte.
- "Assistenza specialistica ai bandi provinciali" erogata presso il Settore Lavoro della Provincia: altre 3 operatrici e 1 collaboratore coinvolti.

Le attività svolte dal Consorzio hanno riguardato la consulenza nella predisposizione di bandi e della relativa manualistica, di istruttorie amministrative rispetto alle domande di finanziamento; l'assistenza agli enti accreditati e alle imprese; la predisposizione e la gestione delle *FAQ*, delle rendicontazioni della spesa; la realizzazione di monitoraggi quantitativi e qualitativi; la predisposizione di materiale informativo; l'assistenza informatica; l'attivazione di doti nell'ambito del Piano Provinciale Disabili; la verifica e il controllo della posizione aziende rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99 e la consulenza alle aziende sugli strumenti per ottemperarvi.

In riferimento al personale che era impiegato, la responsabile è stata assorbita interamente dal SIL; un'operatrice è stata ricollocata all'interno dei settori Progetti territoriali e Formazione e impiegata nell'avvio del servizio di consulenza su Dote Impresa. Un'altra operatrice ha avviato una collaborazione con l'Agenzia per i servizi al lavoro, unità di Montichiari. Tre operatrici hanno deciso di accettare l'offerta di lavoro degli enti che sono subentrati nella gestione dei servizi, mentre un'ultima operatrice ha comunicato la decisione di non voler proseguire il rapporto di lavoro per motivi di conciliazione familiare.

Con il nuovo servizio di consulenza su Dote Impresa, erogato a favore di cooperative sociali e aziende per la presentazione della domanda di incentivo a valere sull'Avviso Dote Impresa del Piano Provinciale Disabili, Solco supporta il datore di lavoro in tutto l'*iter* procedurale, dalla verifica dei requisiti per la presentazione della domanda di contributo, al monitoraggio dello stato di avanzamento della pratica, fino alla richiesta della liquidazione dell'incentivo. Nel corso dell'anno, sono state presentate 22 domande di incentivo a favore di 15 cooperative sociali, una delle quali con sede in provincia di Bergamo e 7 aziende. Sono state tutte finanziate, per un ammontare complessivo di incentivi pari a 126.400,00 €.

## **Servizio Civile Universale**

Oltre a Solco e Confcooperative Brescia, sono 32 gli enti accreditati all'interno del sistema Solco (uno in più rispetto al 2022), tutti cooperative sociali, delle quali 19 socie. 14 enti partecipano attivamente ai bandi.

Nei primi mesi dell'anno, si è costituita la Rete Bresciana del Servizio Civile (coordinata dalle Acli provinciali di Brescia), ufficializzata attraverso la sottoscrizione di un protocollo d'intesa firmato da decine di soggetti istituzionali e del Terzo settore. Alla Rete hanno aderito anche l'Ufficio Scolastico Provinciale, la Provincia di

Brescia e l'Associazione dei Comuni Bresciani e il Comune di Brescia.

Si tratta di un coordinamento tra i principali enti accreditati e sedi di progetto, impegnati sul territorio provinciale, con l'obiettivo di diffondere la conoscenza del Servizio Civile, promuoverne le opportunità e i valori.

La Rete ha organizzato il 20 ottobre un convegno dal titolo "Servizio Civile. Quali prospettive per il futuro", con la partecipazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e dell'Università degli Studi di Brescia, oltre a numerosi incontri nelle scuole superiori per la promozione del Servizio Civile.

Il 26 giugno, nell'ambito del bando ordinario 2021, hanno terminato la propria esperienza di Servizio Civile, svolta all'interno di 12 cooperative, 15 volontari/e (6 uomini e 9 donne con un'età media 24,6 anni), sui 23 (9 uomini e 14 donne, con un'età media 23,7 anni) che lo avevano iniziato nel giugno 2022, in 16 cooperative, a fronte dei 72 posti disponibili (74, considerando il progetto di Confcooperative Bergamo).

A 23 volontari/e (di cui 5 impegnati/e nei progetti del Consorzio socio Sol.Co. Camunia) è stato offerto un percorso di formazione di 42 ore in materia di Servizio Civile Universale e 4 ore di sicurezza e salute sul lavoro. 19 di loro hanno partecipato al percorso di tutoraggio (27 ore, di cui 23 collettive e 4 individuali), realizzato in collaborazione con l'Agenzia per i servizi al lavoro, finalizzato all'orientamento, al bilancio delle competenze, allo sviluppo delle competenze trasversali e alla valutazione dell'esperienza svolta. Come esito, per 8 di loro è stata attivata la Dote GOL, 1 volontaria è stata presa in carico nel Piano Provinciale Disabili, 4 sono stati orientati verso percorsi formativi professionalizzanti, 5 sono stati assunti dalle cooperative in cui hanno svolto il Servizio Civile e 1 ha iniziato un tirocinio di inclusione nell'ambito del SIL.

Il 27 giugno, all'interno del bando ordinario 2022, sono stati avviati 7 progetti con 23 volontari/e (19 donne e 4 uomini con un'età media di 22,1 anni) all'interno di 12 cooperative (a fronte di 64 posti disponibili in 19 cooperative). Nel corso dell'anno sono scesi/e a 20 (17 donne e 3 uomini, con un'età media 22,2 anni) riducendo a 11 le cooperative. Nel primo semestre di servizio, tutti/e i/e volontari/e (più 3 impegnati/e nel progetto di Sol.Co. Camunia) hanno beneficiato del percorso formativo di 42 ore previsto dalla normativa e di 4 ore di sicurezza generale.

Nel mese di maggio, Solco, in qualità di capofila e titolare di 5 progetti, ha presentato, nell'ambito del bando ordinario 2023, in collaborazione con Assifero Associazione Italiana Fondazioni e Enti Filantropici e Sol.Co. Camunia, un programma per 56 volontari/e (di cui 12 di Sol.Co. Camunia e 6 di Assifero), che, seppure valutato positivamente (82/100), non è stato ammesso al finanziamento (soglia a 84,3/100), scontando la pesante riduzione dei fondi stanziati (122.952.459,20 € in meno rispetto all'anno precedente - dati Ufficio Nazionale Servizio Civile Confcooperative Federsolidarietà). Un *trend* negativo che rende necessario riflettere sul futuro di questo strumento, anche alla luce dell'altrettanto marcata diminuzione delle candidature da parte dei/delle giovani (dai 18 ai 28 anni).

La formazione sul Servizio Civile Universale e il tutoraggio sono svolti da personale (2 dipendenti) di Solco, accreditato nell'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale.

## PROSPETTO IN SINTESI DELLO STATO PATRIMONIALE

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con l'esercizio precedente:

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2022		31/12/2023	
<b>ATTIVO CORRENTE</b>				
Liquidità immediate	1.465.227,00	10,37%	3.348.548,00	21,09%
Liquidità differite	12.658.471,00	89,63%	12.527.690,00	78,91%
Disponibilità			-	
<b>Totale Attivo corrente</b>	<b>14.123.698,00</b>	<b>92,29%</b>	<b>15.876.238,00</b>	<b>93,54%</b>
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>				
Immobilizzazioni immateriali	98.199,00	8,32%	51.241,00	4,67%
Immobilizzazioni materiali	1.022.827,00	86,66%	985.728,00	89,91%
Immobilizzazioni finanziarie	59.260,00	5,02%	59.350,00	5,41%
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>1.180.286,00</b>	<b>7,71%</b>	<b>1.096.319,00</b>	<b>6,46%</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.972.557,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>PASSIVO CORRENTE</b>	13.476.794,00	88,06%	15.058.389,00	88,72%
<b>PASSIVO CONSOLIDATO</b>	716.970,00	4,68%	768.102,00	4,53%
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>14.193.764,00</b>	<b>92,75%</b>	<b>15.826.491,00</b>	<b>93,25%</b>
<b>CAPITALE NETTO</b>	<b>1.110.220,00</b>	<b>7,25%</b>	<b>1.146.066,00</b>	<b>6,75%</b>
<b>TOTALE PASSIVO E CAPITALE NETTO</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>16.972.557,00</b>	<b>100,00%</b>

**PROSPETTO IN SINTESI DEL CONTO ECONOMICO**

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico, confrontate con l'esercizio precedente.

<b>SINTESI DI CONTO ECONOMICO</b>				
	<b>31/12/2022</b>		<b>31/12/2023</b>	
<b><u>GESTIONE CARATTERISTICA</u></b>				
Ricavi Netti	34.140.937,00		36.131.121,00	
Costi	34.067.072,00	99,78%	36.066.516,00	99,74%
<b>REDDITO OP. CARATTERISTICO</b>	<b>73.865,00</b>	<b>0,21%</b>	<b>64.605,00</b>	<b>0,17%</b>
<b><u>GESTIONE EXTRA - CARATTERISTICA</u></b>				
Proventi finanziari e Ricavi e altri proventi	161.218,00	0,47%	189.261,00	0,52%
<b>REDDITO OPERATIVO</b>	<b>234.986,00</b>	<b>0,68%</b>	<b>253.866,00</b>	<b>0,69%</b>
Interessi e altri oneri finanziari	39.812,00	0,02%	55.152,00	0,15%
Utile (perdite) su cambi				
<b>REDDITO LORDO DI COMPETENZA</b>	<b>195.174,00</b>	<b>0,66%</b>	<b>198.714,00</b>	<b>0,54%</b>
Componenti straordinari (OIC 31)	145.000,00	0,52%	67.495,00	0,18%
<b>REDDITO ANTE IMPOSTE</b>	<b>50.174,00</b>	<b>0,14%</b>	<b>131.219,00</b>	<b>0,36%</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	45.766,00	0,13%	39.240,00	0,11%
<b>REDDITO NETTO</b>	<b>4.408,00</b>	<b>0,01%</b>	<b>91.979,00</b>	<b>0,25%</b>

**STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO**

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti. Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

<b>STATO PATRIMONIALE</b>			
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Variazione %</b>
<b>ATTIVO FISSO</b>			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	124.475,00	98.199,00	-47,82%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.022.827,00	985.728,00	-3,63%
Terreni e Fabbricati	960.138,00	923.059,00	-3,86%
Altre immobilizzazioni	62.689,00	62.669,00	-0,03%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	59.260,00	59.350,00	0,15%
Partecipazioni	54.140,00	47.150,00	-12,91%
Crediti v/controllate, collegate e altre	0,00	0,00	0,00%
Altre immob.ni finanziarie	5.120,00	12.200,00	138,28%
<b>TOTALE ATTIVO FISSO</b>	<b>1.180.286,00</b>	<b>1.096.319,00</b>	<b>-7,11%</b>
<b>ATTIVO CORRENTE</b>			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	1.465.227,00	3.348.548,00	128,53%
CREDITI	12.658.471,00	12.527.690,00	-1,03%
Crediti v/clienti	9.973.402,00	9.845.051,00	-1,29%
Crediti v/altri	2.656.676,00	2.624.826,00	-1,20%
Ratei e risconti	26.393,00	57.813,00	119,05%
Altre attività finanziarie a breve	2.000,00	0,00	-100,00%
RIMANENZE	0,00	0,00	0,00%
Materie prime	0,00	0,00	0,00%
Prodotti in corso di lav.	0,00	0,00	0,00%
Lavori su ordinazione	0,00	0,00	0,00%
Prodotti finiti	0,00	0,00	0,00%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
<b>TOTALE ATTIVO CORRENTE</b>	<b>14.123.698,00</b>	<b>15.876.238,00</b>	<b>12,41%</b>
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>16.972.557,00</b>	<b>10,90%</b>

<b>STATO PATRIMONIALE</b>			
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Var. %</b>
<b>PASSIVO CORRENTE</b>			
Debiti v/ banche	2.190.789,00	1.907.713,00	-12,92%
Debiti v/ fornitori	10.709.714,00	12.676.736,00	18,37%
Acconti	5.957,00	4.088,00	-31,37%
Altri debiti a breve	431.283,00	324.584,00	-24,74%
Ratei e risconti	139.051,00	145.268,00	4,47%
<b>TOTALE PASSIVO CORRENTE</b>	<b>13.476.794,00</b>	<b>15.058.389,00</b>	<b>11,74%</b>
<b>PASSIVO CONSOLIDATO</b>			
Fondi per rischi ed oneri	150.110,00	240.348,00	60,11%
Fondo TFR	307.288,00	363.600,00	18,33%
Debiti v/Banche	254.869,00	160.031,00	-37,21%
Altri debiti a M/L termine	4.703,00	4.123,00	-12,33%
<b>TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO</b>	<b>716.970,00</b>	<b>768.102,00</b>	<b>7,13%</b>
<b>CAPITALE NETTO</b>			
Capitale sociale	439.575,00	383.575,00	-12,74%
Riserve e utili/perdite portati a nuovo	666.237,00	670.512,00	0,64%
Utile/perdita dell'esercizio	4.408,00	91.979,00	1986,64%
<b>TOTALE CAPITALE NETTO</b>	<b>1.110.220,00</b>	<b>1.146.066,00</b>	<b>3,23%</b>
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>16.972.557,00</b>	<b>10,90%</b>

#### **CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO**

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia, la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazioni del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

<b>CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO</b>			
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Var. %</b>
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	34.140.937,00	36.131.121,00	5,83%
Variazione rimanenze finali e sem.			
Variazione lavori in corso			
Incremento imm. per lav. interni			
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>34.140.937,00</b>	<b>36.131.121,00</b>	<b>5,83%</b>
<b>COSTI</b>			
Costi per materie prime	17.786,00	16.939,00	-4,76%
Costi per servizi	31.971.992,00	33.890.956,00	6,00%
Costi per il godimento di beni di terzi	73.961,00	77.514,00	4,80%
Variazione delle rimanenze materie prime			
Oneri diversi di gestione	145.400,00	100.424,00	-30,93%
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>32.209.139,00</b>	<b>34.085.833,00</b>	<b>5,83%</b>
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>1.931.798,00</b>	<b>2.045.288,00</b>	<b>5,87%</b>
Costi per il personale	1.696.175,00	1.828.649,00	7,81%
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA</b>	<b>235.623,00</b>	<b>216.639,00</b>	<b>-8,06%</b>

<b>CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO</b>			
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Var. %</b>
Ammortamenti e svalutazioni Accantonamento per rischi Altri accantonamenti	161.854,00	152.034,00	<b>-6,07%</b>
<b>REDDITO OPERATIVO - EBIT</b>	<b>73.769,00</b>	<b>64.605,00</b>	<b>-12,42%</b>
<b>PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE</b>			
Altri ricavi e proventi	128.750,00	127.750,00	-0,77%
Proventi da partecipazione	-	-	
<b>Altri proventi finanziari</b>			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
<b>Rivalutazioni</b>			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
<b>Svalutazioni</b>			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
<b>RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE</b>	<b>128.750,00</b>	<b>127.750,00</b>	<b>-0,77%</b>
<b>PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA</b>			
Prov. da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
Proventi diversi dai precedenti	32.468,00	61.511,00	89,45%
Interessi e altri oneri finanziari	39.812,00	55.152,00	38,53%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di immobilizzazioni finanziarie	-	-	
Svalutazioni di immobilizzazioni finanziarie	-	-	
<b>RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>-7.344,00</b>	<b>6.359,00</b>	<b>186,58%</b>
Proventi e oneri straordinari	145.000,00	67.495,00	-53,45%
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>50.174,00</b>	<b>131.219,00</b>	<b>161,53%</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	45.766,00	39.240,00	-14,26%
<b>UTILE DELL'ESERCIZIO</b>	<b>4.408,00</b>	<b>91.979,00</b>	<b>1.986,64%</b>

Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023, si evidenziano i seguenti dati:

<b>Descrizione</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>Var. %</b>
Valore aggiunto	1.931.798,00	2.045.288,00	5,87%
Margine operativo netto - EBIT	73.769,00	64.605,00	-12,42%
Margine operativo lordo - EBITDA	235.623,00	216.639,00	-8,06%
Risultato prima delle imposte	50.174,00	131.219,00	161,53%
Risultato d'esercizio netto	4.408,00	91.979,00	1.986,64%

**ANALISI PATRIMONIALE E FINANZIARIA**

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2022	31/12/2023
<b>IMPIEGHI</b>		
Immobilizzazioni immateriali	98.199,00	51.241,00
Immobilizzazioni materiali	1.022.827,00	985.728,00
Immobilizzazioni finanziarie	59.260,00	59.350,00
Rimanenze	0,00	0,00
Liquidità differite	12.658.471,00	12.527.690,00
Liquidità immediate	1.465.227,00	3.348.548,00
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>16.972.557,00</b>

<b>FONTI</b>		
Patrimonio netto	1.110.220,00	1.146.066,00
Passivo consolidato	716.970,00	768.102,00
<b>Totale Capitale Permanente</b>	<b>1.827.190,00</b>	<b>1.914.168,00</b>
Passivo corrente	13.476.794,00	15.058.389,00
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>15.303.984,00</b>	<b>16.972.557,00</b>

<b>INDICATORI</b>		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	7,71	6,46
Peso del capitale circolante (C/K)	92,29	93,54
Peso del capitale proprio (N/K)	7,25	6,75
Peso del capitale di terzi (T/K)	92,75	93,25
Copertura immobilizzi (I/P)	64,60	57,27
Indice di disponibilità (C/Pc)	104,80	105,43
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	104,80	105,43
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	7,82	7,24

**INFORMAZIONI RELATIVE AI RISCHI E ALLE INCERTEZZE A CUI È ESPOSTO IL CONSORZIO****RISCHIO DI CREDITO**

In considerazione dell'attività di verifica, effettuata nel corso dell'esercizio, dei crediti risultanti a bilancio e della loro esigibilità, si evidenzia come il rischio di credito risulti non rilevante data la natura degli stessi interlocutori: Enti Pubblici come Regione Lombardia, Provincia di Brescia, Comuni e imprese quotate sui mercati regolamentati.

**RISCHIO DI LIQUIDITÀ**

Nessun Istituto Bancario nel corso dell'esercizio ha modificato e/o sospeso gli affidamenti in essere non sussistendo rischi di liquidità tali da pregiudicare il puntuale assolvimento degli obblighi nei confronti sia dei terzi sia dei Soci in rapporti commerciali con il Consorzio, così anche nei confronti dei dipendenti, degli Istituti di Previdenza e dell'Agenzia delle Entrate. Il ciclo finanziario afferente al *General Contractor*, rappresentativo di oltre il 90% dei ricavi totali, non genera fabbisogno finanziario in quanto il pagamento alle cooperative esecutrici è subordinato all'avvenuto incasso dalla committenza.

Il Consorzio, nel periodo di riferimento, non ha accusato difficoltà finanziarie e la liquidità corrente è stata generata, con politiche commerciali e operative legate alla gestione caratteristica e non con finanza a debito verso Istituti bancari.

Il Consorzio ha attivato uno strumento di controllo per monitorare le esigenze finanziarie di breve periodo, la cui implementazione nei processi amministrativi è in fase di completamento.

I crediti IVA vengono chiesti a rimborso e/o in compensazione ogni trimestre. I tempi medi di incasso degli stessi appaiono in linea con i tempi medi (6 mesi) dello scorso esercizio.

**RISCHIO DI MERCATO**

Il Consorzio opera in un mercato condizionato, per la natura degli interlocutori, dalle norme sugli appalti pubblici, derivando la maggior parte dei propri ricavi dalle azioni di *General Contractor*, in particolare attraverso la *partnership* tecnica con il Gruppo A2A. Gli eventi occorsi sul finale d'anno 2022 rendono improrogabile la verifica dei requisiti e della solidità dei Soci del Consorzio, individuati quali esecutori dei lavori, per garantire non solo i

requisiti per la partecipazione alle gare, ma anche gli *standard* qualitativi richiesti per la gestione dei servizi aggiudicati e la loro copertura per tutta la durata contrattuale.

A ciò si aggiunga che le nuove disposizioni relative agli appalti pubblici D.lgs. 36/2023, all'art. 11, stabiliscono l'obbligo, da parte della stazione appaltante, di indicare, nei bandi di gara, il CCNL di riferimento della procedura con la tendenza, purtroppo, a veder limitato il riconoscimento del nostro contratto di settore che opera su molteplici attività. L'operazione politica tesa a far recepire, nell'archivio CNEL, il carattere intrinsecamente trasversale del CCNL cooperative sociali e l'obiettivo necessità che tale struttura lo indichi in corrispondenza dei principali codici ATECO, riconducibili ai diversi servizi, non limitandolo (come è attualmente) all'ambito dell'istruzione e a quello sanitario assistenziale, è un'indubbia priorità.

Come evidenziato, siamo in pendenza di ricorso presso il Consiglio di Stato per vedere se l'interpretazione fornita dal TAR secondo cui l'iscrizione all'Albo Gestori Ambientali deve ritenersi requisito soggettivo in capo al Consorzio e, pertanto, divenga requisito di partecipazione e non possa essere in alcun modo mutuato dalla consorzio esecutrice, venga ribadito in sede di appello. Se questa interpretazione verrà confermata, al Consorzio verrà imposto, per poter proseguire nella sua attività nel settore igienico-ambientale e manutenzione del verde, l'iscrizione all'ANGA per tutte le categorie e classifiche e non solo per la categoria di mera intermediazione, attraverso le attestazioni dei propri Soci.

Per quanto attiene l'Area Servizi, le modifiche introdotte dal legislatore nel nuovo codice degli appalti, oltre all'impatto già descritto nel paragrafo dedicato all'assistenza tecnica, impongono nuove strategie d'azione per poter dare continuità ai servizi SPAL e SIL. L'impossibilità per il Consorzio di partecipare con proprio personale a gare a evidenza pubblica impone la ricerca di altri strumenti da promuovere presso gli interlocutori istituzionali, a partire dalla coprogettazione, nella quale è riconosciuto il ruolo attivo del Terzo Settore.

## INFORMAZIONI ATTINENTI ALL'AMBIENTE E AL PERSONALE

### Ambiente:

La cura del clima e dell'ambiente di lavoro resta centrale nelle politiche del personale, come evidenziato anche in questa annualità dall'importante investimento in formazione interna e dal ricorso alla mobilità orizzontale tra le sedi. Il 2023 ha visto il varo di «Essere Solco» un *social network* aziendale su piattaforma *SharePoint*, accessibile, tramite *login*, a tutte le persone che lavorano in Consorzio, per facilitare la comunicazione e la condivisione di notizie, eventi, formazione, attività e altro ancora, promuovendo l'interazione e il coinvolgimento attivo. «Essere Solco Day» è l'altra novità introdotta nell'anno (7 giugno): una giornata formativa aziendale (nella quale il Consorzio ha chiuso le proprie sedi), pensata per staccare dalla *routine* quotidiana, per rafforzare lo spirito di squadra e per condividere i risultati raggiunti, attraverso il confronto e con *workshop* progettati *ad hoc* per favorire la crescita personale e professionale.

### Personale:

Nel corso del 2023 sono stati 11 i contratti di lavoro cessati (tre mancati rinnovi, come descritto nel paragrafo sull'assistenza tecnica, sette dimissioni e un licenziamento per giustificato motivo), con un *turnover* negativo del 19,3%. Le nuove assunzioni sono state 10, siglando un tasso di *turnover* positivo del 17,5%. Si sono inoltre registrate 5 stabilizzazioni, con il passaggio dal tempo determinato all'indeterminato. Il tasso di *turnover* complessivo è pari al 36,4%.

## EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Il 21 dicembre, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il progetto di riassetto organizzativo del Consorzio, che ha ulteriormente definito e rafforzato la struttura divisionale del Consorzio, tra *General Contractor*, a supporto dei Soci, in particolare le cooperative di tipo "B", e Area Servizi, incardinata sulle politiche attive del lavoro, la formazione e la progettazione. Le due direzioni di Area costituiscono la nuova Direzione Generale.

La sinergia tra Agenzia per i servizi al lavoro e settore Formazione costituisce un *asset* destinato a rafforzarsi ulteriormente, nell'alveo delle politiche del lavoro. Dalla Progettazione territoriale e dall'area *Open innovation* arrivano ulteriori occasioni per rafforzare la rete e i legami con gli *stakeholder* di riferimento, oltre a sostenere sperimentazioni, funzionali all'innovazione e al *redesign* dei servizi.

Di primaria importanza sarà la definizione, come già evidenziato, di un nuovo sistema di regole e di strumenti di controllo all'interno delle attività in *General Contractor*, così da garantire un'ulteriore tutela per il Consorzio e per le cooperative socie.

## FATTI DI RILIEVO DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

L'intercorso rinnovo del CCNL della cooperazione sociale, se da un lato rinforza il potere contrattuale della cooperazione sociale, in una complessa fase del mercato del lavoro, caratterizzata dal fenomeno delle *great resignation*, dall'aumento della concorrenza, anche da parte del settore privato, unitamente all'impatto negativo sul potere d'acquisto, determinato dalla crescita inflattiva, dall'altro esige un'attenzione e un lavoro, non solo sul fronte degli adeguamenti contrattuali con le stazioni appaltanti, ma anche sul miglioramento delle prestazioni qualitative ed economiche, per assorbire l'incremento dei costi del personale.

## ATTIVITA' DI RICERCA E SVILUPPO

Il Consorzio prosegue nel costante lavoro di analisi dei contesti socioeconomici e normativi nei quali opera la cooperazione sociale, con una particolare attenzione ai processi di innovazione tecnologica e di trasformazione digitale, per poter anticipare, ove possibile, e gestire le sfide del mercato e sociali. Un'azione in capo alla *governance* e alle diverse direzioni, che trova nell'area *Open innovation* uno specifico strumento di supporto.

## RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE E COLLEGATE

Assenti.

## AZIONI PROPRIE E AZIONI/QUOTE DI SOCIETA' CONTROLLANTI POSSEDUTE

Assenti.

## CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

La base sociale del Consorzio, al 31.12.2023 consta di 64 Soci operatori.

Nel corso dell'anno, hanno aderito 4 nuove cooperative sociali di tipo "B": "Essere", "Cristoforo", "Clarabella agricola" e "Andromeda".

Si è registrato il recesso di 6 cooperative: 2 di tipo "A": "Nuova età in liquidazione" e "Genesi"; 4 di tipo "B": "Eco Vos facility management in liquidazione", "Ambiente Solidarietà Progresso", "Stella alpina" e "Opera".

Entrando nel secondo mandato *post* fusione, si rinforza l'opportunità di vagliare con i Soci un'ulteriore evoluzione del modello di *governance*, dal ruolo dei/delle consiglieri/e e delle Assemblee di Area, alle modalità elettive dell'organo di gestione, dando ulteriore spazio alla logica d'intervento per settore di attività/mercato e dunque ai tavoli tematici, potenziando gli scambi tra territori.

Il 2024 vedrà l'apertura di un'unità operativa dell'Agenzia per i servizi al lavoro nella città di Milano (prenderà il posto di quella di Mantova), rispondendo all'esigenza di rinforzare la rete operativa e cogliendo opportunità di sviluppo portate nel sistema consortile dai Soci.

## DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

Si propone all'Assemblea di destinare il risultato d'esercizio chiuso al 31/12/2023 di Euro 91.979,00 così come segue:

Descrizione	Importo
Fondo Mutualistico per lo sviluppo della cooperazione ai sensi dell'art.11 della legge 59/1992, corrispondente al 3% dell'utile	2.759,00
Fondo di Riserva Legale <i>ex art. 2545-quater</i> del Codice Civile corrispondente al 30% dell'utile netto comunque indivisibile "Riserva Minima Obbligatoria" <i>ex art. 2 c. 36-ter</i> D.L. 138/2011	27.594,00
Riserva Utili indivisibile <i>ex art.12 L. 27/12/1997 n.449</i>	61.626,00

## CONCLUSIONI

Signori Soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.

Il Presidente del CdA  
Antonio Vivenci

## **RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI**

**REDATA AI SENSI DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.**

**IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023**

### **Ai Soci di SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 l'attività del collegio sindacale è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle vigenti "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.

Con la presente relazione Vi portiamo a conoscenza di tale attività e dei risultati conseguiti.

#### **Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.**

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione, ci siamo incontrati periodicamente con il Direttore e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dal consiglio di amministrazione, con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo incontrato l'organismo di vigilanza monocratico, istituito nell'ambito del modello organizzativo previsto ex D.Lgs. 231/2001 : con esso ci siamo confrontati, abbiamo preso visione della sua relazione annuale e non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, e a tale riguardo attribuiamo particolare importanza all'obiettivo che l'Organo amministrativo si è dato di implementare nell'ambito del General Contractor un nuovo sistema di regole e strumenti di controllo volto a prevenire e mitigare i rischi a carico del Consorzio derivanti dalla crisi delle Cooperative esecutrici .

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni, dal consulente amministrativo e fiscale che assiste la Società e dalla società incaricata della revisione contabile, nonché dall'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo, pur

# SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI S.C.S

nel quadro di generale adeguatezza del sistema-amministrativo contabile, segnaliamo la non completa implementazione degli strumenti di pianificazione finanziaria adottati.

Non sono pervenute dai soci denunce di fatti censurabili o di gravi irregolarità degli amministratori, ex art. 2408 c.c. o ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-*octies* d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 (Codice della crisi). Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-*novies* d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-*sexies* d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni. In merito al monitoraggio previsto dal nuovo codice della crisi suggeriamo l'ulteriore affinamento di strumenti e di indicatori volti a migliorare la tempestiva rilevazione dello stato di crisi, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 14/2019 ed il loro inserimento nella reportistica periodica al Consiglio di amministrazione.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri e osservazioni previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio di **SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** al 31.12.2023, che evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 91.979. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nel termine di legge.

Il collegio sindacale, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste nella Norma 3.8. delle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" consistenti in un controllo sintetico complessivo, volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione. La verifica della rispondenza ai dati contabili spetta, infatti, all'incaricato della revisione legale.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti CROWE BOMPANI S.P.A. ci ha consegnato la propria relazione datata 12 aprile 2024 contenente un giudizio senza modifica.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplina la redazione.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

Come richiesto dall'art. 2426 cod.civ. abbiamo espresso il nostro consenso all'iscrizione nell'attivo dello stato patrimoniale di :

- costi di impianto e di ampliamento (voce B.I.1.), sostenuti e iscritti in precedenti esercizi per € 156.748, ammortizzati per € 129.567 e pertanto mantenuti ora per un valore residuo di € 27.181;

# SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI S.C.S

- costi di sviluppo (voce B.I.2.), sostenuti e iscritti in precedenti esercizi per € 7.564, ammortizzati per € 6.274 e pertanto mantenuti ora per un valore residuo di € 1.290;
- avviamento (voce B.I.5.), sostenuti e iscritti in precedenti esercizi per € 73.500, ammortizzati per € 64.300 e pertanto mantenuti ora per un valore residuo di € 9.200 .

## **Informativa relativa alle cooperative**

### ***Criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico [art. 2545 cod.civ.]***

La Società è costituita come società consortile in forma di cooperativa. Con il contratto di consorzio più imprenditori istituiscono un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi delle relative imprese (artt.2602 e 2615-ter cod.civ.).

Lo scopo mutualistico statutario è così espresso all'articolo 3:

- 1. Il Consorzio persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, offrendo ai soci imprenditori opportunità di integrazione delle rispettive imprese o di talune fasi di esse.*
- 2. Il Consorzio si propone di realizzare beni, servizi e/o progetti in favore dei soci e delle comunità in cui opera, anche tramite i soci.*

Lo scopo mutualistico statutario è ribadito e dettagliato all'articolo 4, qui sintetizzato, in cui si sottolinea lo svolgimento di numerose attività a favore dei soci e l'attenzione ai lavoratori ed alle persone svantaggiate.

*"(...) il Consorzio, costituito anche ai sensi dell'art.8 della legge 381/91, ha come oggetto: - Promuovere la collaborazione e lo scambio tra le cooperative sociali [...], coordinando l'attività tra le cooperative stesse; - Fornire alle associate servizi di supporto e consulenza [...] ed offrire quant'altro necessario per migliorare la loro efficacia operativa; tali servizi verranno svolti anche inserendo al lavoro persone svantaggiate ex art.4 L.381/91 [...]; - Promuovere la solidarietà sociale e i diritti di cittadinanza [...]; - Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative [...]; - Gestire, sia direttamente che attraverso le cooperative socie, attività di formazione ed addestramento [...]; - fornire ai soci beni, servizi, lavori a condizioni migliori e più funzionali a quelle che singolarmente potrebbero avere; - Promuovere in nome e per conto dei consorziati [...] quanto necessario per permettere e agevolare la partecipazione agli appalti [...]"*.

Lo scopo statutario qualifica la Società come società consortile in forma di cooperativa sociale .

In riferimento allo scambio mutualistico, lo Statuto non dispone obblighi particolari a carico dei soci. E' in vigore, invece, un Regolamento dei rapporti con i soci il quale disciplina aspetti vari, quali: l'informazione al Consorzio circa la situazione economica, finanziaria e operativa del socio, la gestione di trattative con soggetti esterni, i vincoli e obblighi a carico dei soci assegnatari di lavori, i criteri di assegnazione dei lavori, il controllo sui lavori assegnati, la contribuzione a carico del socio per la copertura dei costi generali, il pagamento dei lavori assegnati.

La Cooperativa è attiva dall'anno 1983 e dispone di una struttura aziendale organizzata, grazie alla quale può proporre funzioni di *general contractor* in gare e gestioni di appalti, servizi tipici delle agenzie di lavoro, attività di formazione e addestramento, servizi vari per le imprese.

La società realizza lo scambio mutualistico soprattutto attraverso l'acquisizione di servizi dai soci, necessari per la realizzazione delle attività da svolgere dietro appalto.

# SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI S.C.S

Alla luce delle verifiche eseguite, possiamo affermare che i criteri seguiti per il conseguimento dello scopo mutualistico e le modalità di realizzazione dello scambio mutualistico sono stati conformi allo scopo statutario ed alle finalità consortili.

## **Condizione di prevalenza mutualistica [art. 2513 cod.civ.]**

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa ha effettuato scambi mutualistici con i soci nel seguente modo:

- prestazione di servizi vari a favore dei soci, quali: attività di general contractor per ottenere la assegnazione di appalti, agenzia per il lavoro, attività di formazione e addestramento del personale;
- acquisto di servizi vari dai soci per la realizzazione di attività rivolte sia a soci che a terzi, quali: attività varie esplicitate in qualità di appaltatore, gestione di agenzia per il lavoro.

Nella tabella successiva sono esposti i valori economici relativi agli scambi mutualistici con i soci e a quelli con il mercato, con il calcolo del coefficiente di mutualità e la valutazione della prevalenza mutualistica.

prevalenza mutualistica		
anno	2023	2022
<b>attività svolta in favore dei soci [A]</b>		
A1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni :		
> verso soci [a1]	397.192	205.496
> totale [a2]	35.726.733	33.559.036
coefficiente di mutualità [a%=a1:a2]	1,11%	0,61%
<b>attività svolta avvalendosi degli apporti di servizi dai soci [B]</b>		
B7 Costi della produzione per servizi :		
> conferiti da soci [b1]	31.906.294	30.697.706
> totale [b2]	33.890.956	31.971.992
coefficiente di mutualità [b%=b1:b2]	94,14%	96,01%
coefficiente di mutualità ponderato [c%=(a1+b1):(a2+b2)]	46,40%	47,16%
coefficiente di mutualità > 50%	NO	NO
qualifica di "cooperativa a mutualità prevalente" [condizione : coefficiente di mutualità > 50,00% in almeno uno degli ultimi due esercizi]	NO	

Pertanto, secondo le disposizioni degli articoli 2512, 2513 e 2545-octies, la Società sarebbe qualificabile "Cooperativa a mutualità non prevalente". Tuttavia, trattandosi di cooperativa sociale che rispetta le norme in materia e al contempo di consorzio avente base sociale formata in misura non inferiore al 70% da cooperative sociali, la società è qualificabile "cooperativa a mutualità prevalente di diritto" [art.111-septies norme attuazione cod.civ.].

Ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2023 nella Nota Integrativa in conformità a quanto precedentemente esposto. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti.

# SOLCO – CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI S.C.S

## **Fatti di rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio 2023**

Gli amministratori hanno fornito nella relazione sulla gestione adeguata informazione relativa alle condizioni operative, all'andamento della gestione e loro tratti evolutivi nei vari settori in cui opera la società, nonché dei fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio e dell'evoluzione prevedibile della gestione.

In merito ai fatti di rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio 2023 il collegio richiama quanto segue:

- l'assemblea dei consorziati del 19 maggio 2023 ha confermato nella carica di Amministratori i Signori Davide Giacomini e Marco Treccani in precedenza cooptati dal Consiglio di amministrazione in sostituzione degli Amministratori dimessi Signori Paolo Romagnosi e Massimo Cavagnini;
- l'incremento a Euro 179.560 del Fondo Rischi Contrattuali con riferimento a inadempienze della ex socia Eco Vos, attualmente in liquidazione giudiziale;
- l'informativa esposta alla pag. 3 della Relazione sulla Gestione concernente il ricorso pendente presso il Consiglio di Stato il cui esito, se confermativo della sentenza del T.A.R., imporrà al Consorzio una rilevante modificazione del modello di gestione degli appalti nell'ambito igienico-ambientale e manutenzione del verde;
- l'informativa esposta nella Relazione sulla Gestione alle pagg. 18-19 "Rischio di mercato" con riferimento alla solidità dei consorziati cui sono affidati lavori nell'ambito del General Contractor ed ai rischi connessi alle incertezze derivanti dalle disposizioni del nuovo codice degli appalti pubblici;
- Il rilascio da parte di Confcooperative in data 16/11/2023 del verbale di revisione senza alcun rilievo con riferimento al biennio 2023-2024.

## **Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione dell'utile d'esercizio formulata dagli amministratori nella nota integrativa, conforme ai vincoli di legge e statutari.

12 aprile 2024

Il Collegio sindacale

(firma Pierleonardo Valcamonic) \_\_\_\_\_

(firma Ezio Codenotti) \_\_\_\_\_

(firma Sergio La Rosa) \_\_\_\_\_

SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI -  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi  
dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

## **RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39**

Ai Soci di  
**SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

### **RELAZIONE SULLA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO**

#### **Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

#### **Elementi alla base del giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### **Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per

l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

### **Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio**

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

## **RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI**

### **Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10**

Gli amministratori di SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione di SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio di SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio di SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Brescia, 12 aprile 2024

Crowe Bompani SpA



Gabriella Ricciardi  
(Socio)