



# INDICE

- Premessa
- Identità
- Relazione sociale
- Relazione economica

# Premessa

- Lettera del Presidente
- Nota metodologica
- Sol.Co e ancora Solco
- 40 anni di SOLidarietà e COoperazione



# Lettera del Presidente

Cari Soci,

come ho sottolineato nell'edizione precedente, questo documento rappresenta per noi la manifestazione del nostro essere "sociale" nella forma più concreta.

Se il bilancio economico, anche quest'anno, certifica la crescita del valore del Consorzio, il bilancio sociale sottolinea un aspetto che ci sta particolarmente a cuore, la territorialità.

I numeri del *General Contractor* sono in forte crescita. Lo stesso dicasi anche per il resto del nostro bilancio, dalla Formazione all'Agenzia dei servizi per il lavoro, segno che le gestioni caratteristiche più note sono solide e in continuo apprezzamento da parte del mercato di riferimento.

Quest'anno, mi piace evidenziare l'impatto dei Progetti territoriali, condivisi con gli enti locali: lo studio, la preparazione, la realizzazione e i risultati prodotti dal Consorzio sono notevoli. Sottolineano come la fusione, realizzata nel 2020, non abbia disperso nulla di quella cura delle relazioni sul territorio, che resta fortemente radicata nel nostro agire quotidiano.

Basta sfogliare questo documento, per apprezzare come l'attenzione alle comunità sia centrale. E di questo non posso che ringraziare l'impegno dei/delle dipendenti di Solco e tutte le cooperatrici e i operatori che di quelle comunità continuano a essere un motore di promozione e di inclusione sociale.

Buona lettura.



Antonio Vignati



# Nota metodologica

## Anno di rendicontazione

Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte nel corso dell'anno 2023 da Solco – Consorzio di cooperative sociali – s.c.s. I prospetti di sintesi restituiscono la fotografia al 31 dicembre 2023, a eccezione dell'Assistenza tecnica il cui servizio è cessato nel mese di ottobre.

## Riferimenti metodologici e processo di elaborazione

Un racconto corale da parte della *governance*, delle direzioni, dei/delle responsabili, dei coordinatori e delle coordinatrici di settore dà ampio spazio ai numeri, alla descrizione e ai risultati delle attività svolte, cercando di dare particolare evidenza all'**impatto** generato, con una rinnovata attenzione alla dimensione di genere e al coinvolgimento dei Soci.

## Diffusione

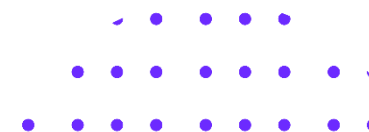
Il bilancio sociale, approvato nell'Assemblea dei Soci, è pubblicato sul sito *internet* del Consorzio.

E' inoltre utilizzato nelle occasioni in cui è necessario presentare Solco a interlocutori esterni, pubblici e privati ed è pubblicizzato attraverso i *social network* del Consorzio, con pagine aziendali che rimandano al sito.

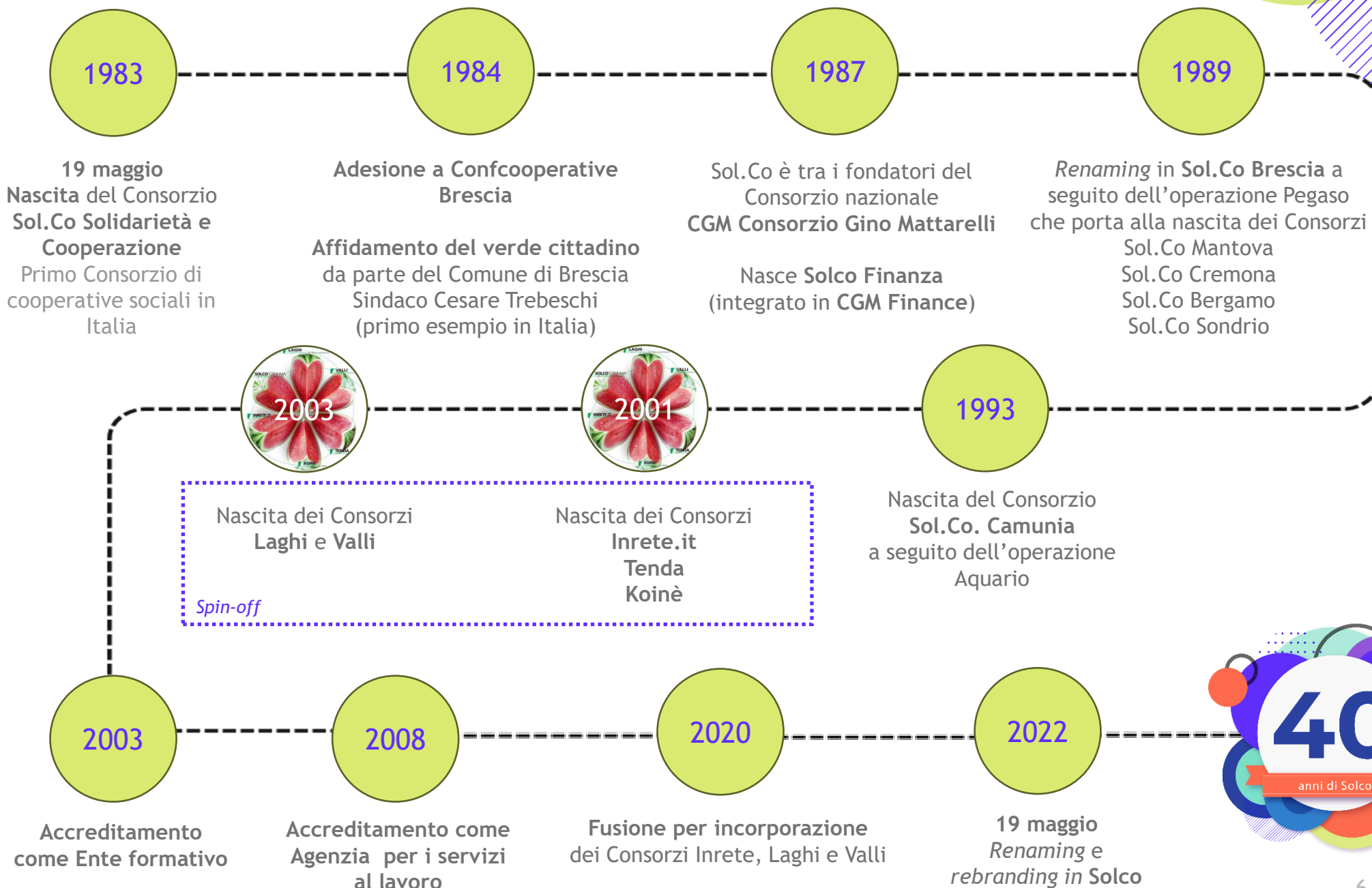
L'utilizzo dei *social network* è mirato a garantire un contatto più rapido e immediato con tutti gli *stakeholder*, che possono commentare i *post* condivisi e utilizzare le *chat* per interagire con il Consorzio.

 Collegamento interno a specifiche pagine del bilancio

 Collegamento esterno a pagine Web



# Sol.Co e ancora Solco



# 40 anni di SOLidarietà e COoperazione

Il 19 maggio 2023, il Consorzio ha celebrato il traguardo dei 40 anni di attività, nei quali ha saputo essere punto di riferimento per i cittadini, la comunità, il Terzo settore, le amministrazioni pubbliche e le aziende della provincia di Brescia.

Come ha ricordato, durante l'evento organizzato per celebrare la ricorrenza, la prima Presidentessa di Solco, [Giovanna Giordani Bussolati](#):

«Il Consorzio è nato dall'unione di persone che desideravano agire per gli altri, per sé stesse, per la città, per la politica e per le istituzioni. Sono davvero soddisfatta di questi quarant'anni perché raramente le cose durano così a lungo, mantenendo la stessa matrice. Tuttavia, ciò è accaduto e spero continui, perché la chiave del successo è non pensare mai di agire da soli».

Solco si è sempre impegnato a generare un impatto sociale positivo, sostenendo iniziative per il benessere comune, l'inclusione e lo sviluppo sostenibile, grazie all'impegno di tutte le cooperative socie e di ogni lavoratore e lavoratrice del Consorzio.

L'obiettivo resta quello di continuare a scrivere una storia di SOLidarietà e COoperazione, di generare pensiero e innovazione, guardando al futuro con ottimismo, pronti ad accogliere nuove opportunità.



# 40 anni di SOLidarietà e COoperazione

«Avviare in forma societaria una cooperazione stabile tra cooperative ci parve il modo per dare maggior forza allo sviluppo collettivo, orientandolo secondo il sesto dei sette principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, che per tutti noi operatori e cooperatrici rappresentavano e rappresentano il riferimento fondamentale.

(...) la stella polare che ci guidava non era la crescita dei fatturati e complessivamente della dimensione economica, che pure vi fu e irruente, bensì il saper essere in forma collaborativa fattori di integrazione imprenditoriale delle risorse delle comunità per rispondere ai propri bisogni.

(...) si sta sviluppando la stagione dell'Amministrazione condivisa. Ma come si può pensare di collaborare ai tavoli della Pubblica Amministrazione se non è già consueto il farlo, nella quotidianità, tra cooperative e tra cooperative ed enti del Terzo settore? Sono dunque più che mai necessari spirito, visione e azione comuni, i soli elementi che possono alimentare e sostenere la doverosa aspirazione di essere soggetti di progresso sociale ed economico dei territori.

E per tutto ciò la dimensione consortile continua a essere decisiva».

*Estratto dal messaggio di Felice Scalvini inviato in occasione del convegno per la celebrazione dei 40 anni di Solco (Gussago, 19 maggio 2023)*

# 40 anni di SOLidarietà e COoperazione\*

«Anche dopo i molti anni, restano immutate le emozioni di quel periodo, appassionato ribelle e fecondo. (...) fu il momento in cui maturarono (...) frutti importanti. Sol.Co Brescia firmò con le due municipalizzate provinciali contratti finalizzati all'inserimento lavorativo (...) primi (...) in Italia. (...) La sfida di fondo, nostra e di chi dopo di noi, fu di non tradire gli ideali, secolarizzando l'istituzione».

*Angelo Marcoli – Presidente dal 1991 al 1998*

«Dovevamo avere il coraggio di destrutturarci, (...) per riavvicinarci alla nostra essenza originaria (...) per tornare a essere originali, innovativi, capaci di rischio (...). E così (...) portammo a compimento, con un corposo processo partecipativo e decisionale, due novità strutturali: la divisione della "nostra anguria" in 4 e poi 6 fette rosse e succose (i consorzi territoriali) da condividere con le comunità e l'acquisto di una casa, quella ancora attuale, in un quartiere tra i primi di riqualificazione industriale in abitazioni e anche in una periferia complessa».

*Paola De Cesari – Presidentessa dal 1998 al 2001*

«(...) abbiamo rilanciato le ragioni ideali della nostra presenza nel mondo delle povertà e fragilità fisiche ed economiche bresciane. Lavorare a Solco è stato per me il privilegio di esercitare (...) il dovere della Carità, secondo l'insegnamento del nostro grande santo papa bresciano Paolo VI».

*Mario Fappani – Presidente dal 2007 al 2011*

«Se mi sono portato via un merito è proprio quello di aver cercato, trovato e - in qualche caso - "coltivato" percorsi che potessero dare continuità alla presenza del Consorzio sul territorio bresciano e creare le condizioni per il suo rilancio».

*Renato Zaltieri – Presidente dal 2015 al 2016*

«Essere stato parte della storia di Solco come Presidente per cinque anni è un privilegio e un onere perché Solco è un soggetto protagonista della cooperazione sociale bresciana. (...) siamo riusciti a creare un consorzio forte (...), riunificato, grazie al processo di fusione, e pronto a una ulteriore evoluzione. (...) non posso fare altro che ringraziare il Consorzio, i suoi dipendenti, tutte le cooperative associate e i dirigenti di Confcooperative per avermene dato la possibilità».

*Massimo Cavagnini – Presidente dal 2016 al 2021*



# 40 anni di SOLidarietà e COoperazione

Il 10 gennaio 2024 è morto [Luigi Chiari](#), classe 1965 e volto noto della solidarietà e della cooperazione. Nella sua vita, animato da una fede profonda, ha saputo offrire, attraverso il lavoro, una nuova vita a molte persone che erano ai margini della società. (...) Ha ricoperto (...) ruoli prestigiosi nel mondo delle cooperazione a tutti i livelli, ricordiamo tra tutti la Presidenza di Federsolidarietà provinciale e del Consorzio Solco.

«Mente brillante e capacità di sintesi impressionante» lo ricordano così alcuni docenti dell'ITAS Pastori di Brescia. Lo ricordiamo con profonda stima e con un grande senso di ringraziamento per tutto ciò che ha fatto per le nostre Cooperative e per il mondo della Cooperazione. (...)

*(11.01.2023). Luigi Chiari, l'amico dei fragili. La voce del popolo (estratto)*

Il 26 agosto 2023, [Giuseppe Pezzotti](#), conosciuto come Beppe, ci ha lasciati dopo una vita dedicata al sociale. Fu tra i fondatori di Solco e partecipò alla nascita e allo sviluppo di diverse cooperative sociali, tra cui L'Aquilone di cui è stato Presidente fino alla fine.

Nel 2017 gli fu conferito il premio "Grosso d'Oro" all'interno del "Premio Bulloni" della città di Brescia per l'attenzione che ha sempre prestato ai bisogni e al miglioramento della qualità della vita dei meno fortunati e per la realizzazione di diversi progetti di inclusione rivolti alle persone in carcere o con svantaggio e disabilità. Ricordiamo Beppe con l'energia e la passione con cui si è sempre preso cura della comunità.



# Identità

- Chi siamo
- La nostra *vision*
- La nostra *mission* e i nostri valori
- Le Unità Operative
- I Soci cooperatori
- La territorialità
- Le Cooperative sociali
- Organigramma
- Certificazioni
- Gli *Stakeholder*



# Chi siamo

Solco è un consorzio di cooperative sociali e non ha scopo di lucro.

Le cooperative sociali sono un tipo particolare di società cooperativa che ha ampliato il concetto di "mutualità", allargandolo dai Soci (mutualità interna) alle persone non socie che vivono situazioni di disagio o di bisogno e per questa via all'intera collettività (mutualità esterna).

Come recita la legge che le ha istituite (L. 381/1991), sono infatti caratterizzate dalla finalità di «perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini».

Le cooperative sociali gestiscono servizi socio-sanitari ed educativi (cooperative di tipo «A») e attività finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro di persone svantaggiate (cooperative di tipo «B»).

Le cooperative sociali e i loro consorzi acquisiscono di diritto la qualifica di imprese sociali (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112).

# La nostra *vision*

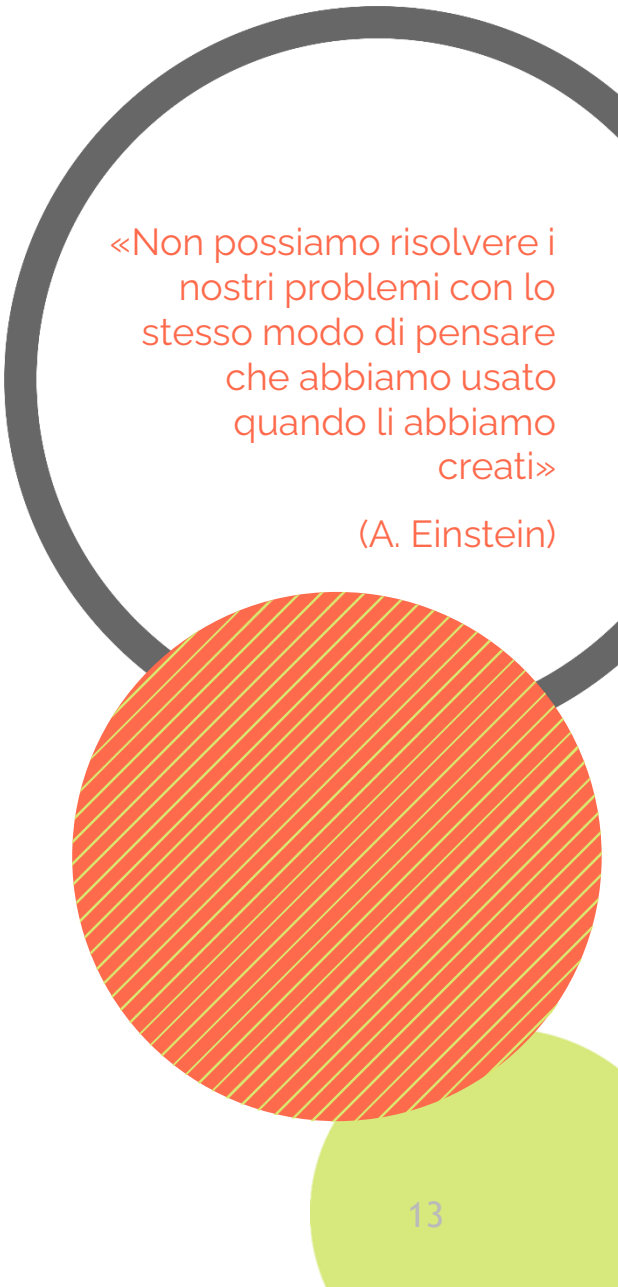
## IL DOMANI È GIÀ QUI,

dal trattato del *club* di Roma (1972) dove si delineava che lo **sviluppo** non era infinito, passando per le conferenze dell'ONU a Rio de Janeiro, l'accordo sul clima di Parigi e la lettera enciclica “Laudato si”, dove l'appello al **bene comune** e alla cura del nostro **ambiente** passa attraverso i cambiamenti comportamentali e produttivi.

Tutti elementi che risuonano per le organizzazioni, comprese le cooperative sociali, come pietre miliari di un lungo viaggio che deve portare a un **cambiamento** sostanziale.

Crediamo in questo cambio di paradigma per **portare l'economia sociale come nuovo elemento di trasformazione e per un nuovo modello di sviluppo:**

- interdipendenza ed ecosistemi socio-economici complessi e inclusivi, come panorama culturale di riferimento
- beni comuni, come motore per un nuovo sviluppo
- capitale civico, co-creazione e *co-leadership*
- istituzioni come sostegno ai paladini della transizione (il nuovo modo di vivere la sussidiarietà)
- cittadini - operatori: il potenziale trasformativo della rivoluzione digitale



«Non possiamo risolvere i nostri problemi con lo stesso modo di pensare che abbiamo usato quando li abbiamo creati»

(A. Einstein)

# La nostra *mission*

Siamo una **rete di cooperative** che lavorano insieme e si sviluppano nella proposta di servizi a privati e imprese, collaborando e co-progettando con la Pubblica Amministrazione.

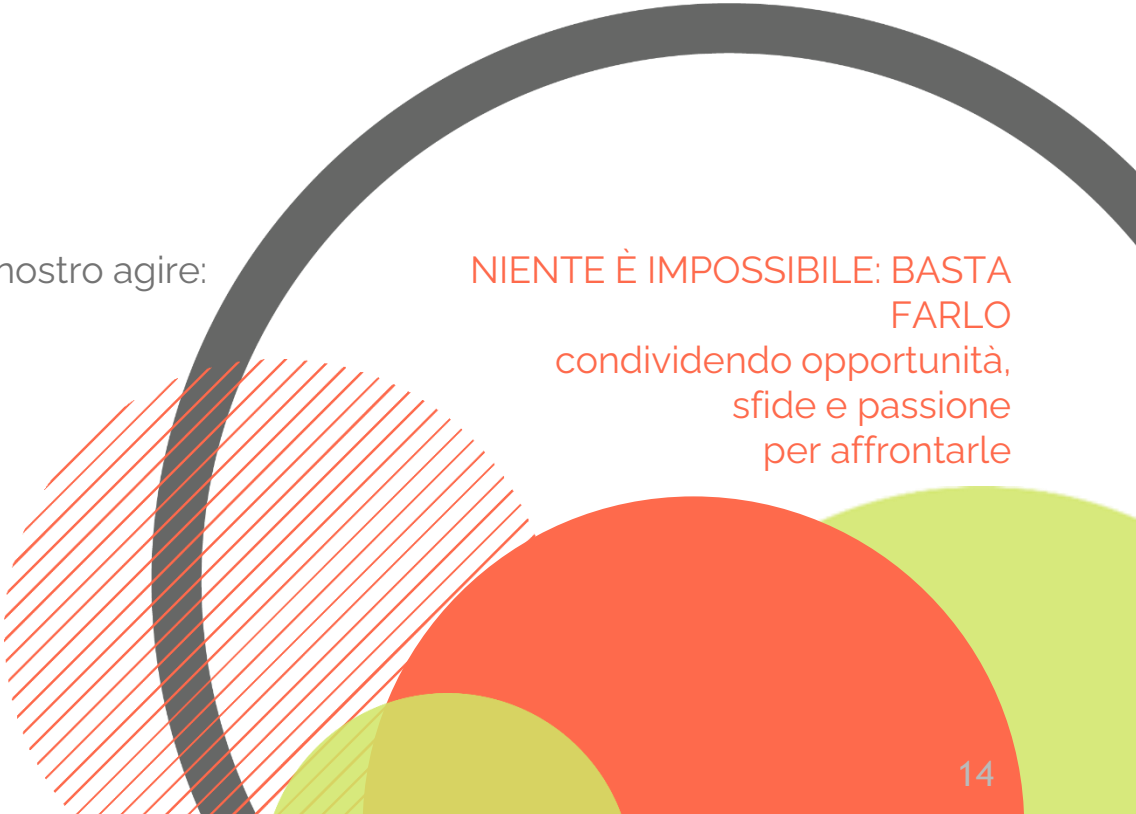
Crediamo nel potere generativo della relazione, alla base del nostro modo di fare impresa, di fare cooperazione sociale, tramite modelli sostenibili, capaci di creare economia, lavoro, valore, dignità umana, competenze professionali, partecipazione e cambiamento.

Crediamo nell'occupazione verde, estesa a qualsiasi lavoro che sia significativo e gratificante per le nostre comunità e consumi poca energia fossile. Prendersi cura dei malati è energia rinnovabile. L'insegnamento è energia rinnovabile.

## I nostri valori

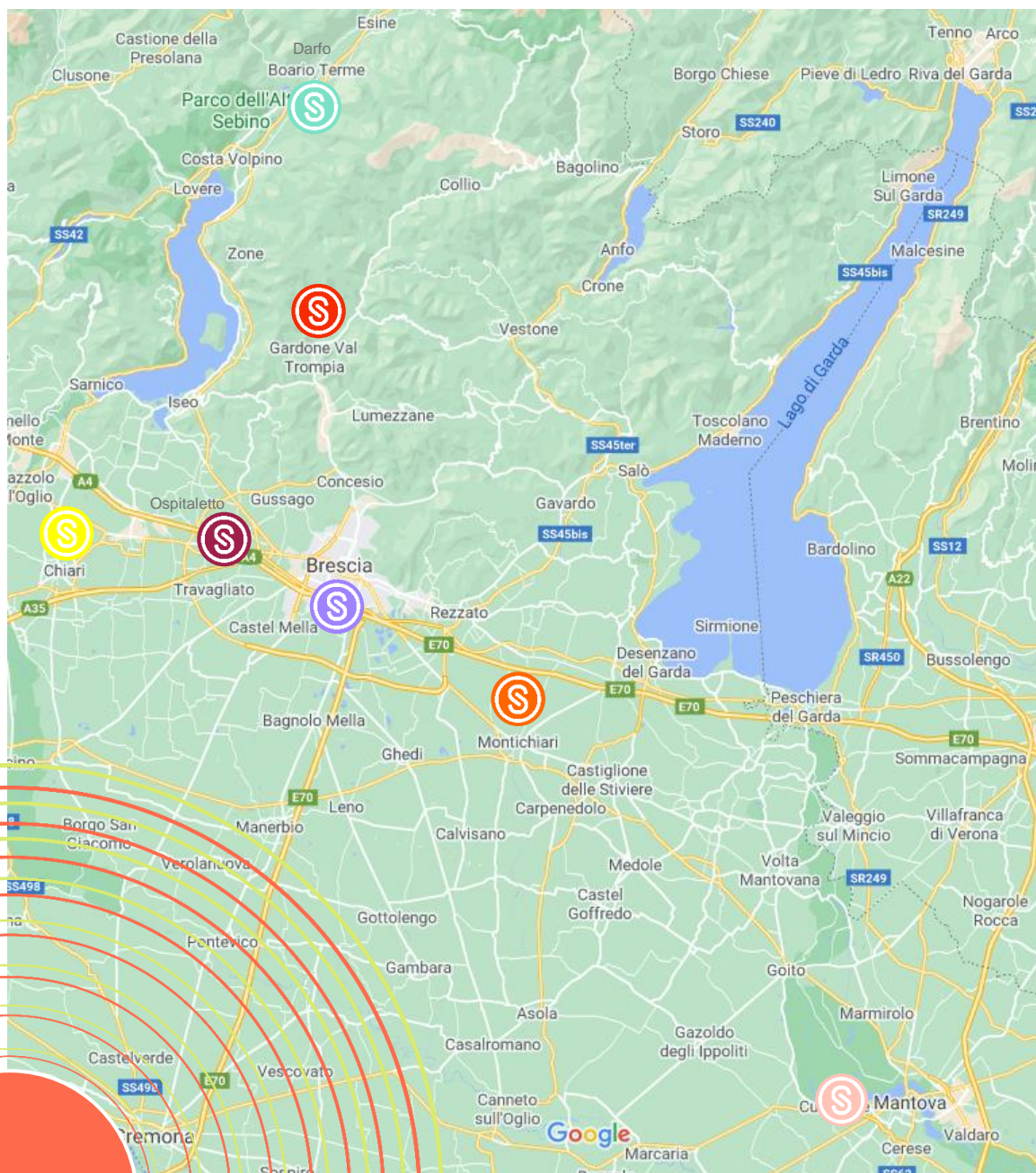
Operiamo guidati dai concetti che stanno alla base del nostro agire:

- SOLidarietà e COoperazione
- relazione
- cambiamento e impatto
- partecipazione
- imprenditorialità
- professionalità e dignità



NIENTE È IMPOSSIBILE: BASTA  
FARLO  
condividendo opportunità,  
sfide e passione  
per affrontarle

# Le Unità Operative



## Brescia

Via Rose di Sotto, 53



## Ospitaletto

Vicolo Conventino, 6/A



## Gardone Val Trompia

Via Volto, 1



## Darfo Boario Terme

Piazza Don Bosco, 1  
*c/o Consorzio Sol.Co. Camunia*



## Montichiari

Via Brescia, 117  
*c/o Centro Fiera*



## Chiari

Via Cortezzano, 63/69



## Mantova

Via Imre Nagy, 32  
*c/o Consorzio Sol.Co. Mantova*

# I Soci cooperatori

Solco è un'organizzazione di **secondo livello**, ovvero composta da altre organizzazioni: cooperative sociali e consorzi.

64

Soci cooperatori

19

Cooperative di tipo «A»

35

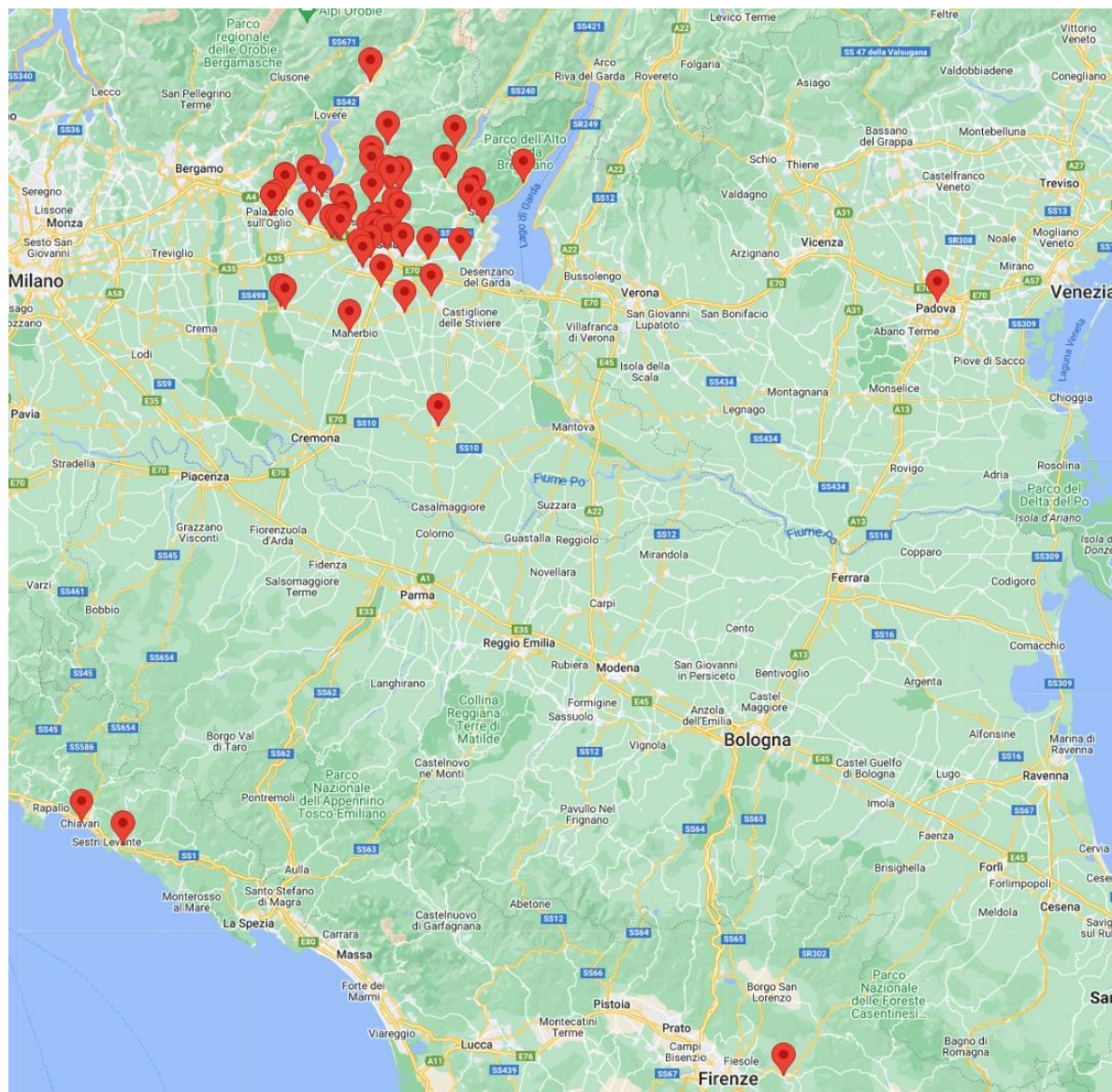
Cooperative di tipo «B»

8

Cooperative a scopo plurimo

2

Consorzi



# I Soci cooperatori

## Cooperative di tipo «A»

- Ai Rucc e dintorni
- CVL
- Esedra
- Famiglia cooperativa
- Franciacorta
- Fraternità Giovani
- Futura
- Gaia
- Il Mosaico
- Il Ponte
- In.Salute
- La Cordata
- La Mongolfiera
- La Nuvola
- La Vela
- L'Aquilone
- L'Oasi
- P.A.E.S.E.
- Progetto

## Cooperative a scopo plurimo

- Area
- Co.Ge.S.S.
- Elefanti Volanti
- Joyful
- Nuovo Cortile
- PA.SOL.
- Piergiorgio Frassati
- Tempo Libero

## Cooperative di tipo «B»

- A2B servizi
- Agri-coop Alto Garda Verde
- Alborea
- **Andromeda**
- Andropolis ETS
- Approdo
- Cantiere del sole
- Cauto
- Cerro Torre
- **Clarabella agricola**
- **Cristoforo**
- **Essere**
- Fraternità Motori
- Fraternità Verde
- GF Consulting
- Il Gelso
- La Fontana
- L'Albero
- L'Aliante
- Neproma sociale
- Nuvola lavoro
- Palazzolese
- Pellicano Verde
- Progetto Bessimo
- Publicoop Servizi
- RJ45
- RST Rete Sociale Tributi
- Secoop
- Sentieri e Verbena Solidali

- Solidarietà Manerbiese
- Solidarietà Provagliese
- Una
- Verso l'altro

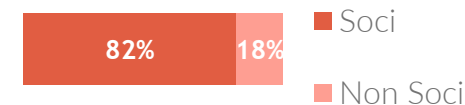
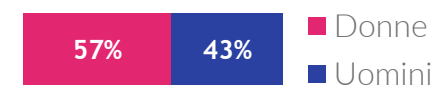
## Consorzi

- Cascina Clarabella
- Sol.Co. Camunia

**Nuovi ingressi 2023**



\* Stima precedente l'approvazione dei bilanci 2023



# La territorialità

19

Soci  
Nell'Area Brescia e *hinterland*

22

Soci  
Nell'Area Sud-Ovest

10

Soci  
Nell'Area Garda e Valle Sabbia

10

Soci  
Nell'Area Valle Trompia

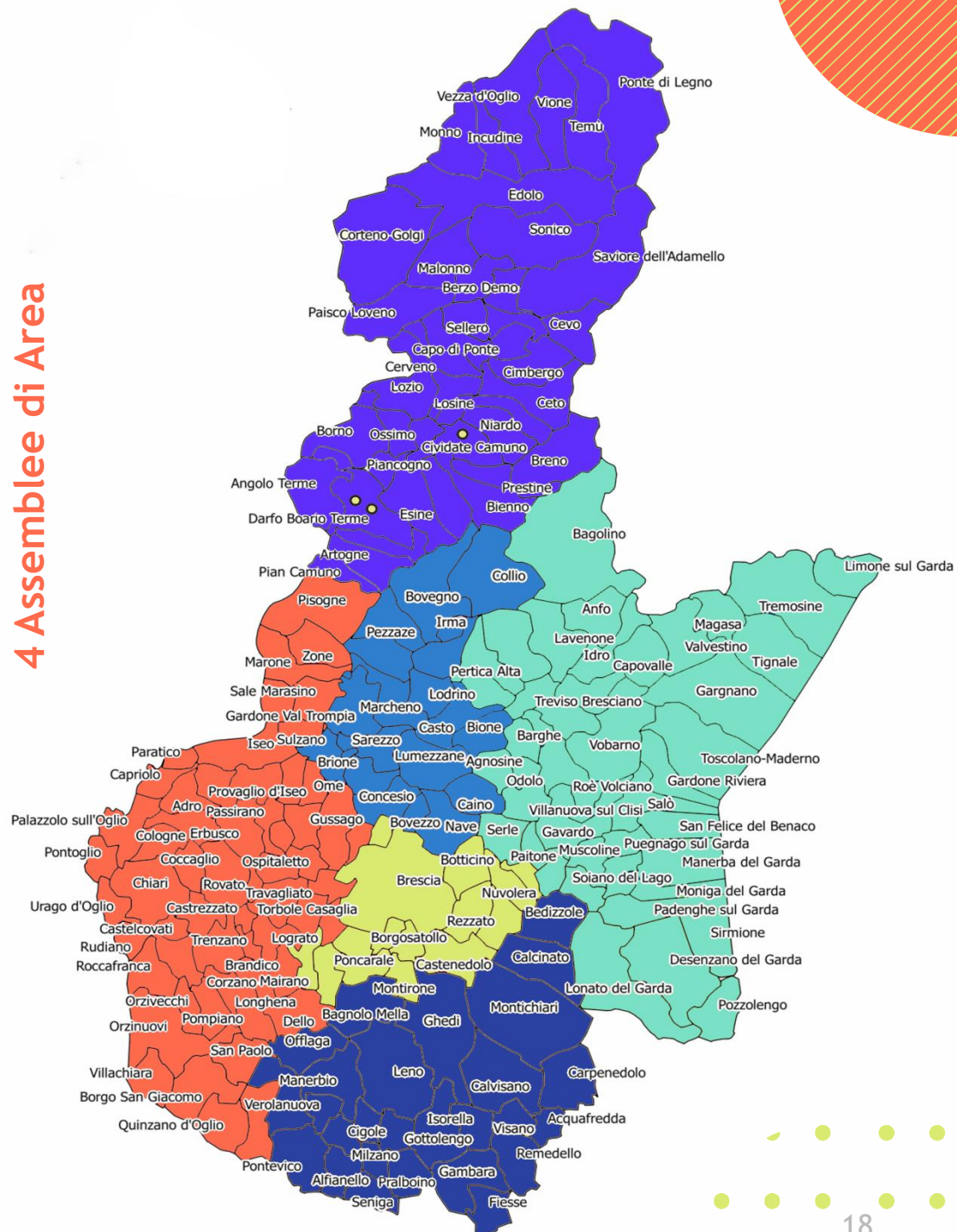
2

Soci  
Nell'Area Sud-Est

1

Socio  
Nell'Area Valle Camonica

4 Assemblee di Area



# Le Cooperative sociali

Educazione  
Servizi bibliotecari  
Formazione e orientamento



Minori  
Asili nido  
Prima infanzia  
Politiche giovanili



Anziani  
Salute mentale



Disabilità



Housing sociale  
Consultori familiari  
Mediazione, integrazione  
e promozione umana



Dipendenze  
Disagio adulto



<<A>>

Servizi  
socio-  
sanitari ed  
educativi

<<B>>

Inserimento  
lavorativo



Ho.Re.Ca.  
Mense e Ristorazione



Servizi cimiteriali



Parcheggi  
Segnaletica stradale



Servizi al lavoro  
Facility Management



Recapiti  
Logistica  
Portierato



Full-Metering

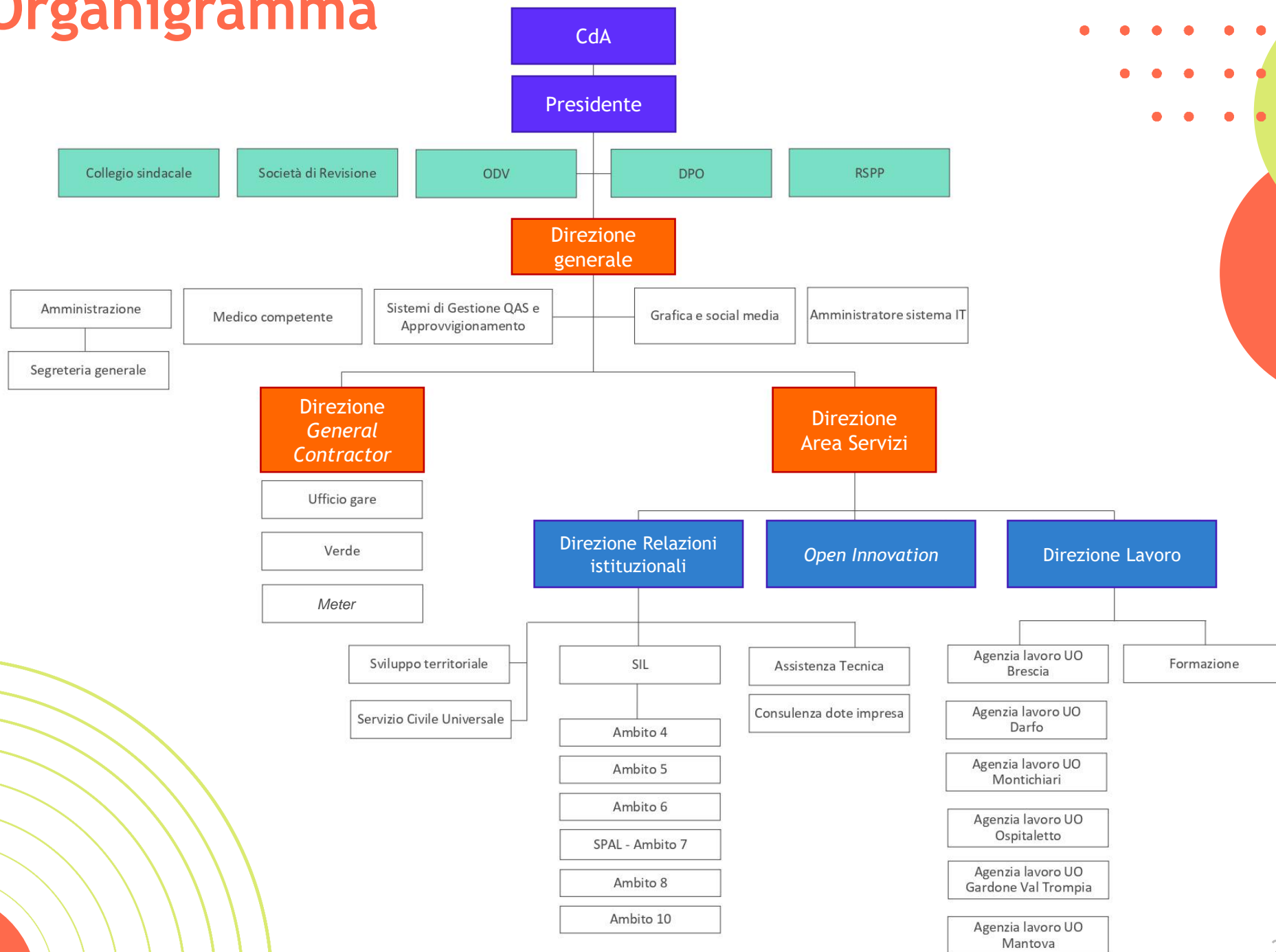


Verde  
Ecologia  
Agricoltura  
Energie rinnovabili



Pulizie civili e industriali

# Organigramma



# Certificazioni

- ISO 9001:2015 «Sistemi di gestione per la qualità»
- ISO 45001:2018 «Salute e sicurezza sul lavoro»
- ISO 14001:2015 «Sistemi di gestione ambientale»
- SA 8000:2014 «Sistema di responsabilità sociale»

## Per i seguenti campi di applicazione:

- servizio di *General Contractor* per la partecipazione a gare d'appalto e per la realizzazione di servizi e lavori previsti dall'oggetto sociale, erogati mediante le associate.
- servizi di Politiche Attive per il Lavoro e d'inserimento lavorativo attraverso l'Agenzia per i servizi al Lavoro accreditata e gli strumenti nazionali e regionali.
- servizi d'Integrazione Lavorativa e inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- servizi di Formazione di ogni ordine e grado attraverso l'accreditamento regionale.

Il 26 luglio, Solco ha ottenuto una quinta certificazione:

- **Uni PDR 125:2022**. Un importante traguardo, che delinea la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

E' stato inoltre aggiornato il sistema di gestione per la **Privacy** secondo lo schema di certificazione ISDP 10003:2018.

Il Consorzio ha confermato un **rating di legalità** di ☆☆☆ ai sensi dell'art.6 comma 2 del regolamento adottato dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato.



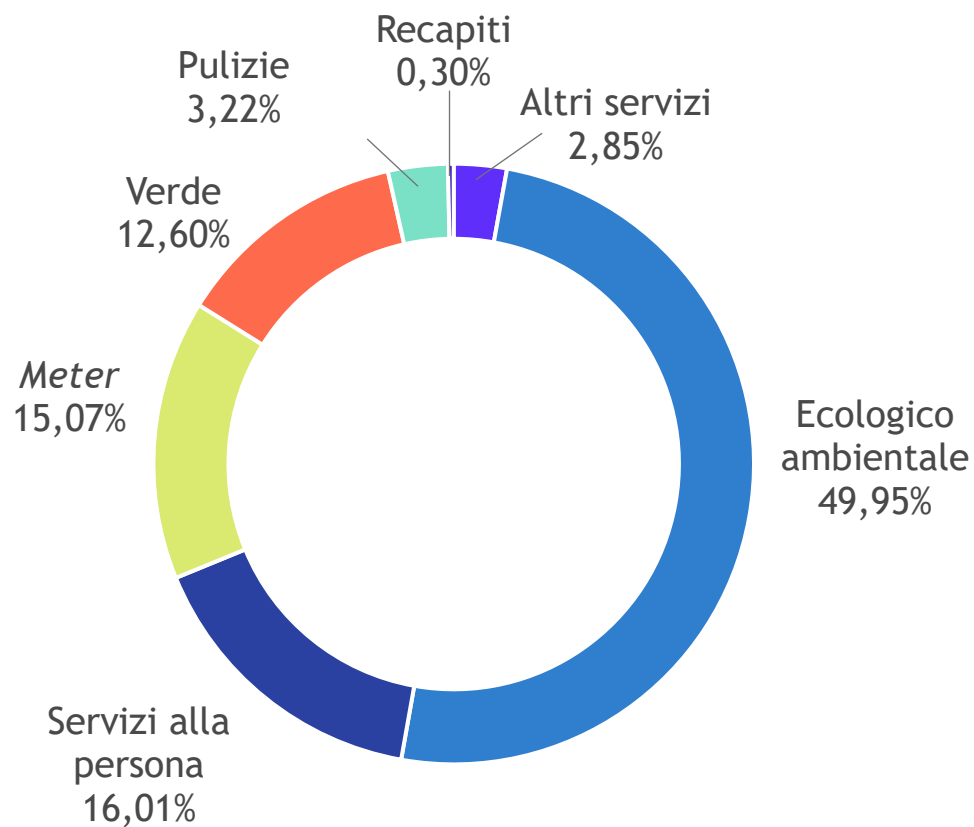


# Relazione sociale

- *General Contractor*
- *Open Innovation*
- Progetti territoriali
- Agenzia per i servizi al lavoro
- Formazione
- Servizio di Integrazione Lavorativa
- Servizio Politiche Attive del Lavoro
- Servizio Civile Universale
- Assistenza tecnica
- Comunicazione
- Il capitale umano

# General Contractor

Dal 1986 Solco si avvale dello strumento del *General Contractor* per fornire alle proprie associate un supporto consulenziale, operativo e commerciale finalizzato alla crescita del sistema, garantendo la qualificazione dei servizi, rinforzando la competitività sul mercato e valorizzando la capillarità sul territorio delle singole cooperative.



33

Milioni di fatturato complessivo

190

Contratti attivi

42

Cooperative coinvolte

# Le *business unit*

## SERVIZI ALLA PERSONA

- Socio-Sanitari
- Socio-Assistenziali
- Educativi
- Ludico ricreativi

## LOGISTICA

- Gestione magazzino
- Consegne a domicilio
- Assemblaggio
- Confezionamento
- Facchinaggio
- Portierato

## PROCESSI PRODUTTIVI

- Stampaggio materiale termoplastico
- Controllo qualità
- Sverniciatura
- Lucidatura

## INFORMATION TECHNOLOGY

- Progettazione e sviluppo *software*
- Digitalizzazione documentale e archiviazione ottica
- *Data entry*

## GREEN

- Progettazione e manutenzione del verde
- Raccolta e smaltimento rifiuti
- Riciclo e valorizzazione materiale di scarto
- Progettazione e gestione impianti energie rinnovabili
- Efficientamento energetico
- *Report* di sostenibilità

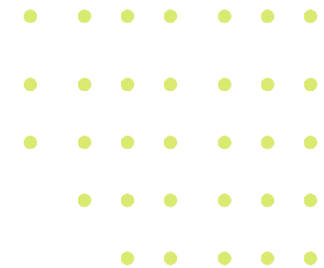
## FACILITY MANAGEMENT

- *Global Service*
- *Customer care* e *Call center*
- Progettazioni e manutenzioni edili, idrauliche, elettriche
- Ristorazione e *Catering*
- *Front e back office*
- *Hospitality*

## SMART CITY

- Lettura contatori
- Sostituzione massiva contatori
- Attività di *Full Metering*
- Ispezioni metriche (ODI)
- Segnaletica stradale
- Gestione parcheggi
- Fibra ottica
- Gestione servizi cimiteriali

# Tavolo del verde



Costituitosi il 28 agosto 2019, il Tavolo è aperto a tutte le cooperative socie di Solco che possano rientrare in gare gestite dal *General Contractor* su servizi di manutenzione e cura del verde pubblico e privato.

## Principali azioni del 2023

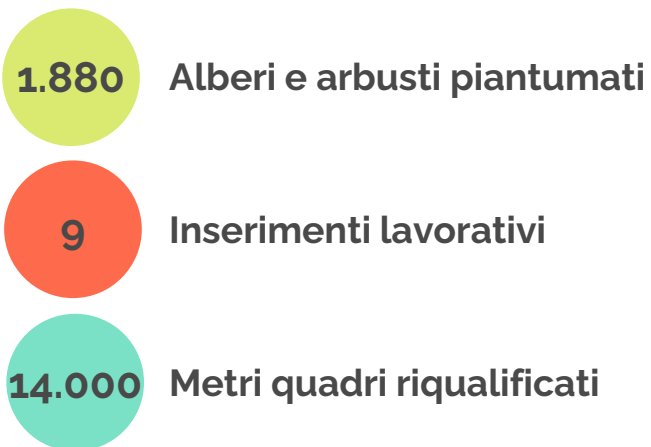
- Aggiornamento della Tabella con Fasce e Requisiti, per partecipazione a gare.
- Prosecuzione del **Progetto Inalberiamoci** per la forestazione urbana di Brescia.

## Applicazione convenzioni ex art. 14 D.lgs. 276/03

- A2A Ciclo Idrico: lavori di giardinaggio, manutenzione aree verdi e taglio piante presso gli impianti degli acquedotti della Zona centro/nord di Brescia.
- A2A *Life Company*: manutenzione delle centrali termoelettriche di Sermide (MN) e Ponti sul Mincio (MN).
- A2A Ambiente: manutenzione delle centrali di teleriscaldamento di Brescia e Lombardia, delle sedi di Aprica, delle discariche, delle ex discariche e delle isole ecologiche.

## Cooperative del tavolo

- Agri-Coop Alto Garda Verde
- Cauto
- Dispari
- Fraternità Verde
- UNA
- L'Aliante
- Publicoop Servizi
- L'Albero
- Solidarietà Manerbiese
- La Fontana
- Progetto Bessimo
- Sentieri e Verbena Solidali



Il **Progetto Inalberiamoci** è sostenuto da Intesa Sanpaolo attraverso il Programma Formula, in collaborazione con CESVI.

### **Partner**

Futura, Confcooperative Brescia, Comune di Brescia, ERSAF - Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste di Regione Lombardia, Giornale di Brescia.

### **Obiettivi**

- migliorare la qualità dell'aria di Brescia
- riqualificare aree verdi cittadine (Via Abbiati e Parco Pescheto)
- garantire una corretta irrigazione e manutenzione delle aree riqualificate
- sostenere percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate

### **Ruolo di Solco**

con le cooperative socie **Fraternità Verde** e **Publicoop Servizi**

- stesura del progetto tecnico
- realizzazione delle attività di preparazione del terreno, piantumazione, posa impianto di irrigazione e manutenzione.



# Verso lo *smart metering*

**Reti elettriche:** prosegue l'impegno nella sostituzione dei misuratori con i nuovi modelli 2G nelle province di Brescia, Milano e Cremona.

**Servizio idrico:** progressivo avvicinamento agli *standard* europei con il passaggio dalle gestioni locali in economia agli Ambiti territoriali. L'Autorità di Regolazione del Mercato (ARERA) sull'attività di misura nel servizio idrico integrato ha individuato livelli minimi di efficienza e qualità e l'eventuale presenza di elementi di criticità con particolare riferimento agli aspetti che possono incidere sulla determinazione dei consumi degli utenti finali, sulla possibilità di un comportamento consapevole dell'utilizzo della risorsa idrica e sulle perdite idriche.

**Reti gas:** concluso il piano di sostituzione dei contatori, l'esigenza è ora di sostituire le batterie interne e riprogrammare gli apparati. Il più delle volte, i Distributori preferiscono procedere con una nuova sostituzione del misuratore.

Solco lavora per mantenere e aumentare le attività dell'area *Meter*, in linea con gli interventi normativi, voluti dall'ARERA.

## Presenza consolidata nelle province di:

- Brescia
- Milano
- Bergamo
- Cremona
- Lodi
- Pavia

## Formazione continua:

- PES, PAV, PEI per addetti lavori elettrici
- linee guida CIG n. 12
- specifica rischio alto
- traffico veicolare
- primo soccorso
- delibere ARERA
- spazi confinati
- antincendio
- DM 93/2017



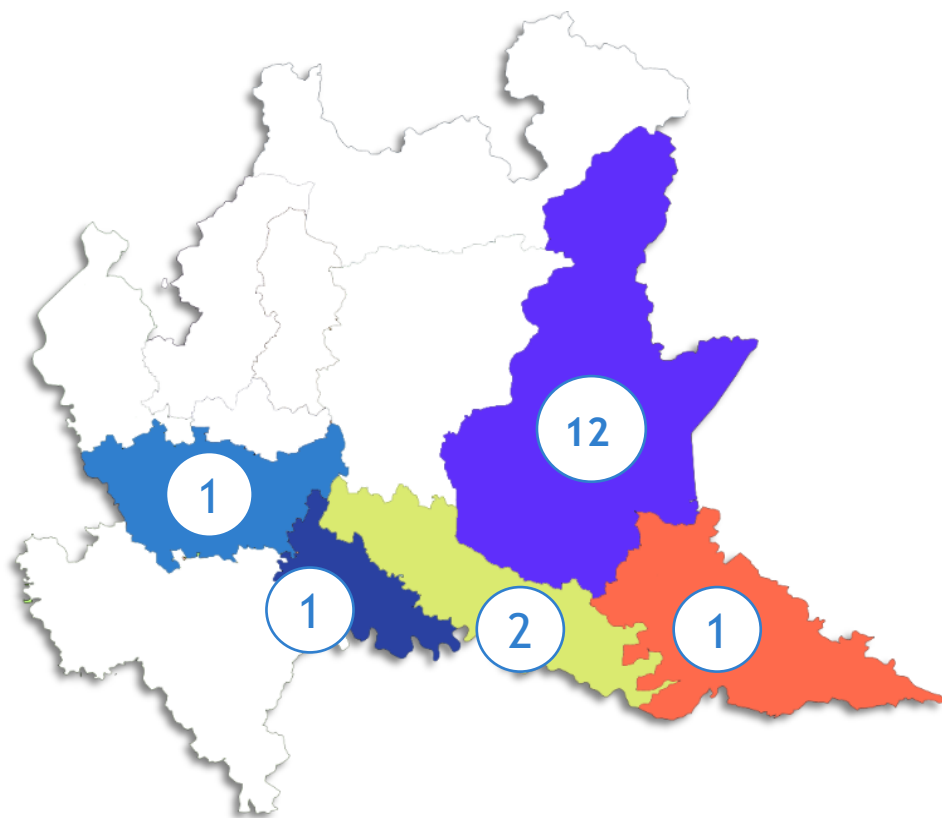
# Convenzioni ex art.14 D.lgs. 276/2003

Mediante la stipula di una convenzione tra azienda *partner* committente, Solco e la Provincia/Città Metropolitana di riferimento, è possibile assolvere alle disposizioni previste dalla Legge 68/99 (categorie protette al lavoro).

Tramite l'esternalizzazione delle commesse, si permette che le lavoratrici e i lavoratori disabili siano assunte/i dalla cooperativa erogatrice dei servizi e non direttamente dall'azienda committente.

17

Convenzioni



38

Inserimenti lavorativi



# Open Innovation

Risponde al mandato di accelerare la capacità generativa del sistema Solco, stimolando e sostenendo l'innovazione, in linea con gli impulsi della transizione ecologica e digitale.

## Progetto "AIF- Agroecologia In Filiera" - Fondazione Cariplo – Bando Coltivare valore

Periodo di svolgimento: gennaio 2022 - giugno 2024.

Luogo: Gottolengo (BS).

Partner: Confcooperative Brescia, Forum Cooperazione e Tecnologia – FCT.

Destinatari: tre aziende agricole locali, impegnate in un'ipotesi di riorganizzazione in forma di impresa sociale.

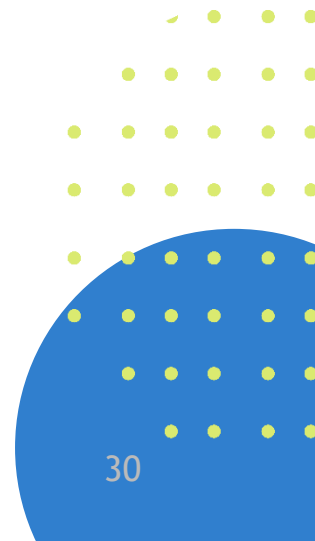
Obiettivi: costruzione di una rete di produttori-consumatori-trasformatori e di alleanze lungo la filiera agroecologica.

## Azioni Solco nel 2023

5 tirocini extracurricolari (con l'Agenzia per i servizi al lavoro).  
 Percorso consulenziale su agricoltura biologica e valorizzazione del territorio.  
 3 incontri pubblici:

- “La biodiversità che salva l'identità: relazioni territoriali e innovazione tecnologica per l'agricoltura sociale”
- “Come agevolare il mercato a KM 0”
- “Uno spazio per l'agricoltura biologica e l'agricoltura sociale dentro la Sagra della patata”

Sottoscrizione di un accordo di rete a favore dello sviluppo sostenibile dell'agricoltura sociale nella Bassa Bresciana.



# Open Innovation

## Progetto "INCREDIBILI - INClusione e REsilienza delle persone con DlsaBILità" Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo

Periodo di svolgimento: agosto 2022 - luglio 2025.

Luogo: Bolivia - Dipartimento di Cochabamba.

**Partner:** Fondazione Don Carlo Gnocchi ONG, Progetto Mondo Movimento Laici America Latina Onlus, Asociación Tukuy Pacha, Escuela de integración y formación deportiva expresión artística y desarrollo laboral, Fundación Justicia Social.

**Destinatari:** giovani e donne con disabilità.

**Obiettivi:** fornire competenze gestionali e di vita grazie a un programma di accompagnamento per avviare iniziative generatrici di reddito e microimprese, secondo un modello di *business* inclusivo.

### Azioni Solco nel 2023

50 ore di formazione (a distanza e in loco) sull'impresa sociale.

Selezione di 5 progetti pilota:

- Canastas Solidarias
- Produccion Miel y Derivados
- Produccion Agroecologica
- Panaderia Punata
- Medicos Naturistas Tacopaya



# Open Innovation

## Progetto “Digitalizzazione dei servizi al lavoro: soluzioni collaborative per un mercato del lavoro inclusivo” - Fon.Coop - Avviso 51

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 – luglio 2024.

Luogo: Brescia.

*Partner tecnologico:* Node Società Cooperativa.

*Attori di rete:* sindacati, cooperative socie, associazioni, enti pubblici e Confcooperative Brescia.

*Destinatari:* dipendenti di Solco, divisi in cinque gruppi (direzioni, responsabili e coordinatori/ coordinatrici, operatori/operatrici).

*Obiettivi:* realizzazione di una piattaforma informatica a supporto dei servizi al lavoro in una logica di economia collaborativa.

### Azioni Solco 2023

144

Ore di formazione

2

Incontri con gli attori di rete per presentare il progetto

**“Progettazione di un sistema di supporto alle famiglie in favore delle persone adulte e anziane con disabilità, in condizioni di fragilità, parzialmente e/o totalmente non autosufficienti, residenti nel comune di Tavernole sul Mella, in Valle Trompia e in generale nella provincia di Brescia” - Fondi PNRR**

*Partner:* Cooperativa La famiglia.

*Impatto:* completato lo studio di fattibilità.



# Progetti territoriali

Conclusi nel 2023

## Bando “GIOVANI SMART (SportMusicaARTE)” - Regione Lombardia

### “FUORI PIAZZA 2K22: progetti per adolescenti e giovani di Sarezzo”

**Partner di progetto:** Comune di Sarezzo (Capofila), **Cooperativa Tempo Libero**, Parrocchia Santi Faustino e Giovita, Associazione Unione Società Sportiva, Oratorio Gesù Buon Pastore, Istituto di Istruzione Superiore “P. Levi” di Sarezzo.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2022 – settembre 2023.

**Destinatari:** giovani dai 15 ai 25 anni, con particolare attenzione ai *Neet*, alle situazioni di disagio e/o povertà educativa e a quanti/e si sono rivolti/e al consultorio adolescenti.

**Obiettivi:** nell'ambito dell'innovazione del *Welfare* territoriale, favorire attività e iniziative finalizzate all'inclusione sociale per contrastare il ritiro dalle attività associative, sportive e culturali.

#### Impatto:

- nuove mappe: mappatura dei bisogni, tramite questionario personalizzato (405 risposte raccolte).
- nuovamente protagonisti: attivazione di 3 Antenne Giovani per favorirne il coinvolgimento attivo nel territorio e la creazione di una rete di promotori di iniziative.  
realizzazione di 3 *Webinar* pubblicati su *YouTube*: “Costituzione di associazioni”, “Organizzazione di eventi”, “Organizzazione di laboratori” (150 visualizzazioni).
- nuovamente attivi: laboratori per la formazione sulle competenze trasversali (3 incontri da 2 ore l'uno).

### “OUT - siamo fuori”

**Partner di progetto:** Cooperativa La Nuvola nel sacco (Capofila) e Comune di Montichiari.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2022 – settembre 2023.

**Destinatari:** giovani tra i 16 e i 30 anni.

#### Impatto:

3 eventi di in-formazione:

- “Quando la cultura diventa lavoro”: testimonianza di giovani che lavorano in contesti culturali, sportivi, musicali (50 partecipanti)
- “Start-Up sostenibili, quando la passione diventa lavoro”: testimonianze di ideatori, grafici, esperti di videogame-therapy (20 partecipanti)
- “Le nuove professioni digitali” testimonianza di una giovane *influencer* che ha reso il suo *hobby* una professione (10 partecipanti)

# Progetti territoriali

## Progetto di cooperazione PSR 2014-2020, Misura 19.3.01 Azione 3.3

### “Join for Youth”

**Partner di progetto:** Cooperativa Area e GAL Gardavalsabbia2020 (Capofila: Solco).

**Periodo di svolgimento:** gennaio 2022 – giugno 2023.

**Destinatari:** giovani tra i 17 e i 25 anni, all'interno del percorso scolastico o fuoriusciti, inclusi i *Neet*.

### Impatto:

Fase 1 “Ascolto”: coinvolti gli Istituti d'Istruzione Superiore “G. Perlasca” di Idro, “Caterina De Medici” di Desenzano del Garda e Itis “G. Perlasca” di Vobarno.

Raccolte le esigenze, i bisogni e le necessità dei giovani, attraverso assemblee rivolte alle classi quarte e quinte e la somministrazione di un questionario, cui hanno risposto 183 giovani

Fase 2 “Co-progettazione” di azioni formative mirate, con 14 giovani.

### Fase 3 “Formazione”

- *Workshop* “Strategie di comunicazione della sostenibilità sui *social*”, con *focus* sulla comunicazione digitale e sulla crisi climatica, in collaborazione con un *social media manager*.
- *Study visit* in azienda, per conoscere le modalità di produzione dell'alluminio nel rispetto dell'ambiente e del territorio, con ingegneri ambientali, esperti di comunicazione e di *marketing*.
- *Workshop* “Creazione di una comunicazione *digital*”, con la realizzazione di un *podcast* e la pubblicazione di alcuni *post* di *Instagram*.



# Progetti territoriali



Avviati nel 2023

## Fondazione Cariplo – Bando Linea 3 “Azioni di contrasto alla povertà lavorativa”

### “Più energia al lavoro”

**Partner di progetto:** Cooperative Palazzolese (Capofila), P.A.E.S.E., Franciacorta, Dispari e Fraternità Creativa, Comune di Palazzolo in qualità di Capofila dell'Ambito, Fondazione Cogeme e Associazione Il Club APS.

**Periodo di svolgimento:** gennaio 2023 – dicembre 2024.

**Destinatari:** giovani tra i 16 e i 30 anni, in uscita da percorsi d'istruzione, con situazioni di esclusione sociale e/o fragilità familiare; donne con minori a carico, disoccupate, a rischio di esclusione sociale; adulti con più di 45 anni, disoccupati e con fragilità sociale o economica.

**Obiettivi:** contrastare la povertà lavorativa, permettendo il sostentamento e il recupero di una situazione economica e di benessere stabile nel tempo.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione ai tavoli di lavoro e coordinamento per definire le modalità operative, la sinergia tra i *partner* e il territorio e gli strumenti di contatto e intervento con i destinatari. Presa in carico dei primi 7 beneficiari per colloqui conoscitivi e orientamento al lavoro. Individuazione di aziende disponibili a ospitare tirocinanti.

### “NEXT! Nuove Energie X il Territorio”

**Partner di progetto:** Associazione Gruppo 29 Maggio '93 - Fabio Sergio Guido (Capofila), Azienda Speciale Consortile Bassa Bresciana Centrale Ambito 9, Cooperative Don Murgioni, Il Gelso e Il Gabbiano.

**Periodo di svolgimento:** febbraio 2023 – luglio 2025.

**Destinatari:** giovani tra i 18 e i 34 anni, inclusi i *Neet*, nuclei famigliari a rischio vulnerabilità, *working poor*, donne con difficoltà di accesso o rientro nel mondo del lavoro per motivi legati alla conciliazione.

**Obiettivi:** contribuire alla prevenzione e al contrasto della povertà lavorativa, generando nuove opportunità lavorative.

#### Azioni Solco nel 2023:

41 giovani presi in carico

3 corsi di formazione (29 partecipanti):	“Addetto/a segreteria e buste paga”	(60 ore)
	“Addetto/a di cucina”	(60 ore)
	“Operatore/operatrice del verde”	(60 ore)

17 certificazioni delle competenze, 22 attestati di sicurezza generale e 4 specifica, 6 HACCP

1 laboratorio di orientamento al lavoro e sviluppo delle competenze trasversali nel Comune di Isorella (6 incontri di 3 ore ciascuno)



# Progetti territoriali



MY W.A.Y.

## “My WAY - Welfare in Action for Youngs”

**Partner di progetto:** Cooperativa La Nuvola nel sacco (Capofila) e Comune di Montichiari.

**Periodo di svolgimento:** gennaio 2023 – dicembre 2025.

**Destinatari:** giovani tra i 16 e i 29 anni, inclusi i *Neet*, in situazione o a rischio di povertà familiare, socioeconomica o educativa.

**Obiettivi:** ampliare la fascia d'età dei giovani incontrati dai servizi attivi sul territorio; ridurre la disegualianza nell'accesso ai servizi, anche promuovendo azioni di supporto tra pari; incrementare il rapporto con il Terzo settore, sviluppando interventi e servizi integrativi; strutturare maggiormente il rapporto con le realtà *profit* del territorio, favorendo l'incontro domanda-offerta.

**Azioni Solco nel 2023:**

Direzione competenze:	2 laboratori su “videogame-therapy” e “lavoro”
Direzione lavoro:	Prima fase di accompagnamento e orientamento a 40 giovani, raccolta di adesioni di enti del Terzo settore, attività artigianali e commerciali del territorio
	3 ragazzi iscritti a un corso ASA (Ausiliare Socio Assistenziale)
	4 progetti di tirocinio avviati
	10 giovani hanno trovato un'occupazione

Solco partecipa alla Cabina di regia provinciale, coordinata da Fondazione Comunità Bresciana, con i Capofila dei sei progetti finanziati dal Bando sul territorio della provincia di Brescia.

## Fondazione Cariplo – Bando “Abili al lavoro”

### “Dituttaltrapasta”

**Partner di progetto:** Cooperativa Inchiostro.

**Periodo di svolgimento:** novembre 2022 – ottobre 2024.

**Destinatari:** giovani con disabilità (L. 68/99) di età tra i 17 e i 35 anni, in uscita dal percorso scolastico o disoccupati di lungo periodo con basso livello di scolarizzazione.

**Obiettivi:** agevolare l'inserimento lavorativo, tramite l'osservazione *on the job* nel pastificio e lo sviluppo di strumenti personalizzati.

**Azioni Solco nel 2023:** attivazione di tirocini extracurriculari.



# Progetti territoriali

Regione Lombardia – Avviso pubblico per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità - Priorità 3 inclusione sociale – ESO 4.8 – Azione H.1. PR FSE+ 20121- 2027 Direzione Regionale Famiglia, solidarietà sociale, disabilità, pari opportunità - DGR 7501/2022.



## “L.I.V.E. Lavoro e Inclusione per un Vera Emancipazione” – linee d'intervento 1 e 2

**Partner di progetto:** Cooperative Futura (Capofila), L'Aquilone e CVL, Comunità Montana di Valle Trompia.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – agosto 2025.

**Destinatari:** persone con disabilità, in particolare con *deficit* intellettivo, dai 18 anni ai 45 anni, anche non in carico ai servizi territoriali.  
Ragazzi con disabilità frequentanti le scuole superiori dai 16 ai 21 anni.

**Obiettivi:** accrescere le opportunità di *empowerment* per favorire l'occupabilità e la partecipazione attiva alla vita di comunità.  
Supportare la transizione dalla scuola al lavoro, dando avvio al pensiero di vita adulta indipendente.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e agli incontri dell'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici dell'Ambito e con gli Istituti Scolastici Superiori “C. Beretta” di Gardone Val Trompia e “P. Levi” di Sarezzo.

## “Leg@mi in rete” – linee d'intervento 1 e 4

**Partner di progetto:** Comune di Iseo (Capofila), Comunità Montana Sebino Bresciano, Cooperative Futura, L'Airone e La Nuova Cordata.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – agosto 2025.

**Destinatari:** giovani adulti con disabilità, anche non in carico ai servizi territoriali. Enti del Terzo settore attivi nel mondo della disabilità.

**Obiettivi:** organizzare attività laboratoriali e formative dedicate; offrire nuove opportunità occupazionali; costruire un linguaggio comune fra soggetti coinvolti del pubblico, del privato e del privato sociale; promuovere l'inclusione attiva anche attraverso la costruzione di buone pratiche che coinvolgano la cooperazione sociale.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e agli incontri di coordinamento per affinare il ruolo dei *partner*, le modalità di segnalazione e presa in carico dei beneficiari e l'*iter* d'avvio dei tirocini.

## “Coltivare desideri” – linee d'intervento 1 e 2

**Partner di progetto:** Cooperative Il Girasole (Capofila), La Scotta, P.A.E.S.E. e Comunità Fraternità, Ambiti 6 Monte Orfano e 7 Oglio Ovest.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – agosto 2025.

**Destinatari:** giovani adulti con disabilità, dai 18 ai 30 anni, anche non in carico ai servizi territoriali e ragazzi con disabilità, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori.

**Obiettivi:** offrire opportunità di sperimentarsi in situazioni lavorative e in percorsi di orientamento ed *empowerment*, costruite in modo personalizzato, in collaborazione con il contesto territoriale.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e all'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici degli Ambiti e con gli Istituti Scolastici Superiori CFP Zanardelli e “L. Einaudi” di Chiari e “L. Gigli” di Rovato. Attivati i primi 2 tirocini relativi alla linea 1.



# Progetti territoriali

## “Ineguagliabili”

**Partner di progetto:** Comune di Montichiari (Capofila) e **Cooperativa La Sorgente**.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – agosto 2025.

**Destinatari:** giovani adulti con disabilità, dai 18 ai 30 anni, anche non in carico ai servizi territoriali e ragazzi/e con disabilità, dai 16 ai 21 anni, frequentanti le scuole superiori e loro famiglie.

**Obiettivi:** rafforzare la capacità del sistema di *Welfare* di promuovere e realizzare il diritto alla vita indipendente attraverso percorsi di inclusione sociale attiva e di promozione delle capacità e del protagonismo delle persone con disabilità, migliorandone le prospettive di occupabilità.

**Azioni Solco nel 2023:** riunioni programmatiche con i *partner*. Realizzazione di due incontri con le scuole e con tutti i referenti territoriali d'Ambito per promuovere gli obiettivi di progetto. Avvio *équipe* multidisciplinare che ha operato per definire un Patto di alleanza locale per la transizione scuola-lavoro, con l'obiettivo di prevenire la dispersione scolastica e contrastare il fenomeno dei *Neet*. Progettazione di un catalogo di laboratori per le abilità. Coinvolgimento di aziende e cooperative per organizzare "arcipelaghi formativi". 18 ragazzi coinvolti.

## “Lavori in corso”

**Partner di progetto:** Cooperative Comunità Fraternità (Capofila) e InChioistro, Comune di Orzinuovi (capofila dell'Ambito 8 Bassa Brescia Occidentale) attraverso Fondazione BBO - Comunità della Pianura Bresciana.

**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – febbraio 2025.

**Destinatari:** persone in condizione di disabilità anche connessa a disturbi della sfera psichica e del comportamento sociale, con particolare attenzione ai giovani adulti e agli *ultra*-quarantacinquenni.

**Obiettivi:** realizzare un laboratorio ergoterapico; attivare percorsi individualizzati in situazione, realizzare laboratori espressivi con terapeuti specializzati; supportare il percorso di transizione scuola-lavoro; implementare l'inclusione e la partecipazione nella società, coinvolgendo attivamente le famiglie; affiancare docenti e referenti per la disabilità degli istituti scolastici nella realizzazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e all'*équipe* operativa. Incontri con i servizi sociali e specialistici dell'Ambito, con gli Istituti Scolastici Superiori "V. Dandolo" di Corzano e "G. Cossali" di Orzinuovi.



# Progetti territoriali

## Regione Lombardia – Bando “La Lombardia è dei giovani”



### “Giovani, vicini e lontani: l’Informagiovani è diffuso”

**Partner di progetto:** Comune di Chiari (Capofila del progetto ed ente capofila dell’Ambito distrettuale 7 Oglio Ovest), Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta, Parrocchia dei Santi Faustino e Giovita, Istituto Istruzione Superiore “L. Einaudi” e Ispettorato Salesiano Lombardo Emiliano (scuola secondaria di secondo grado Istituto Salesiano San Bernardino) di Chiari, Cooperative Sana e Essere A, Istituto Istruzione Superiore “L. Gigli” di Rovato, CFP “G. Zanardelli”.

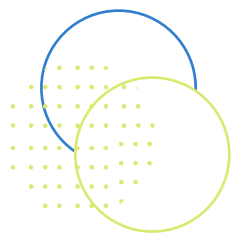
**Periodo di svolgimento:** settembre 2023 – agosto 2024.

**Destinatari:** giovani tra i 15 e i 34 anni.

**Obiettivi:** creare un presidio che permetta di individuare e approcciare i giovani nei luoghi informali di aggregazione e al domicilio con interventi anche individualizzati; attivare una rete qualificata di *partner* locali, pubblici e privati, favorendo impatti più capillari; promuovere l’integrazione e lo sviluppo nell’offerta dei servizi per i giovani, orientando gli interventi sui bisogni reali, in una logica integrata e di sistema.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e agli incontri di coordinamento operativo. Incontro con i primi 8 giovani segnalati per la presa in carico e l’avvio del percorso di orientamento lavorativo.

## Regione Lombardia – Reti territoriali integrate per l’inclusione sociale delle persone (minori e adulti) sottoposte a provvedimenti dell’autorità giudiziaria - art. 2 L.R. 25/2017 - PR FSE+ 2021-2027. Dgr n. XI/7500/2022



### “Giovani e lavoro oltre la pena”

**Partner di progetto:** Cooperative Comunità Fraternità (Capofila), Fraternità Sistemi, **La Fontana** e **Joyful**, Consorzio di cooperative Generazioni Fa e Comune di Brescia.

**Periodo di svolgimento:** maggio 2023 – maggio 2025.

**Destinatari:** giovani, detenuti nell’Istituto di pena “Nerio Fischione” di Brescia, dai 18 ai 25 anni, con fragilità dovute a contesti di provenienza devianti, dipendenza, problematiche di natura psichiatrica, con vissuti adolescenziali complessi, che limitano le possibilità di passaggio all’adulthood e il rientro nel contesto sociale.

**Obiettivi:** individuare le criticità presenti nell’istituto di pena per attivare risposte atte a contrastarle, con azioni mirate al reinserimento lavorativo; migliorare gli stili di vita dei giovani carcerati e aumentare la consapevolezza di sé e degli strumenti disponibili per superare le proprie fragilità.

**Azioni Solco nel 2023:** partecipazione alle cabine di regia e all’*équipe* operativa. Avviati 5 tirocini interni al carcere. Realizzato il primo laboratorio di orientamento al lavoro e di sviluppo delle competenze trasversali, cui hanno partecipato 7 giovani detenuti.

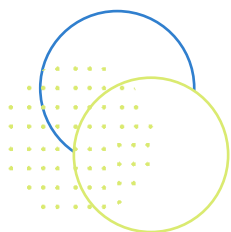
# Progetti territoriali

**PNRR missione 5 “Inclusione e coesione” - componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e Terzo settore” - sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”  
linea di attività 1.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità”.**

**Avviso 1/2022 Next generation EU.**

Periodo di svolgimento: gennaio 2023 – giugno 2026.

Obiettivi: accompagnare persone con disabilità nel percorso verso l'autonomia abitativa e lavorativa tramite il raccordo con i servizi territoriali, in una prospettiva di lungo periodo, previa valutazione multidimensionale e interdisciplinare dei bisogni. Prevenire l'istituzionalizzazione e accelerare il processo di deistituzionalizzazione, fornendo servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari.



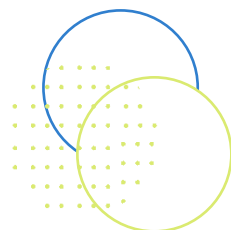
## “Ambito 4 Valle Trompia”

*Partner di progetto:* Civitas (Capofila) e Fondazione Mamré.

*Destinatari:* 5 persone con disabilità.

*Appartamenti:* 2 unità abitative (un monolocale e un quadrilocale nel Comune di Villa Carcina)

*Azioni Solco nel 2023:* creazione di una rete territoriale. Coinvolgimento delle cooperative socie del territorio attive nella disabilità (**Futura, CVL e L'Aquilone**). Avvio attività con 4 beneficiari (uscite di gruppo, organizzazione di momenti conviviali, palestre di autonomia in cui sperimentare il vivere e il dormire in appartamento).



## “Ambito 10 Bassa Bresciana Orientale”

*Partner di progetto:* **Cooperativa La Sorgente** (Capofila) e Comune di Montichiari.

*Destinatari:* 12 persone con disabilità.

*Appartamenti:* Casa Là (2 unità abitative da 6 persone l'una nel Comune di Montichiari).

*Azioni Solco nel 2023:* appuntamenti settimanali delle *équipe* operative. Elaborazione di strumenti di valutazione e monitoraggio: intervista e scheda delle abilità sulla vita indipendente e l'autodeterminazione. Incontri a sostegno dell'autonomia lavorativa, tramite l'accompagnamento e il raccordo con i servizi territoriali, partendo da una valutazione multidimensionale e interdisciplinare dei bisogni della persona. 6 beneficiari risiedono nel primo appartamento.

## Progettazione in divenire

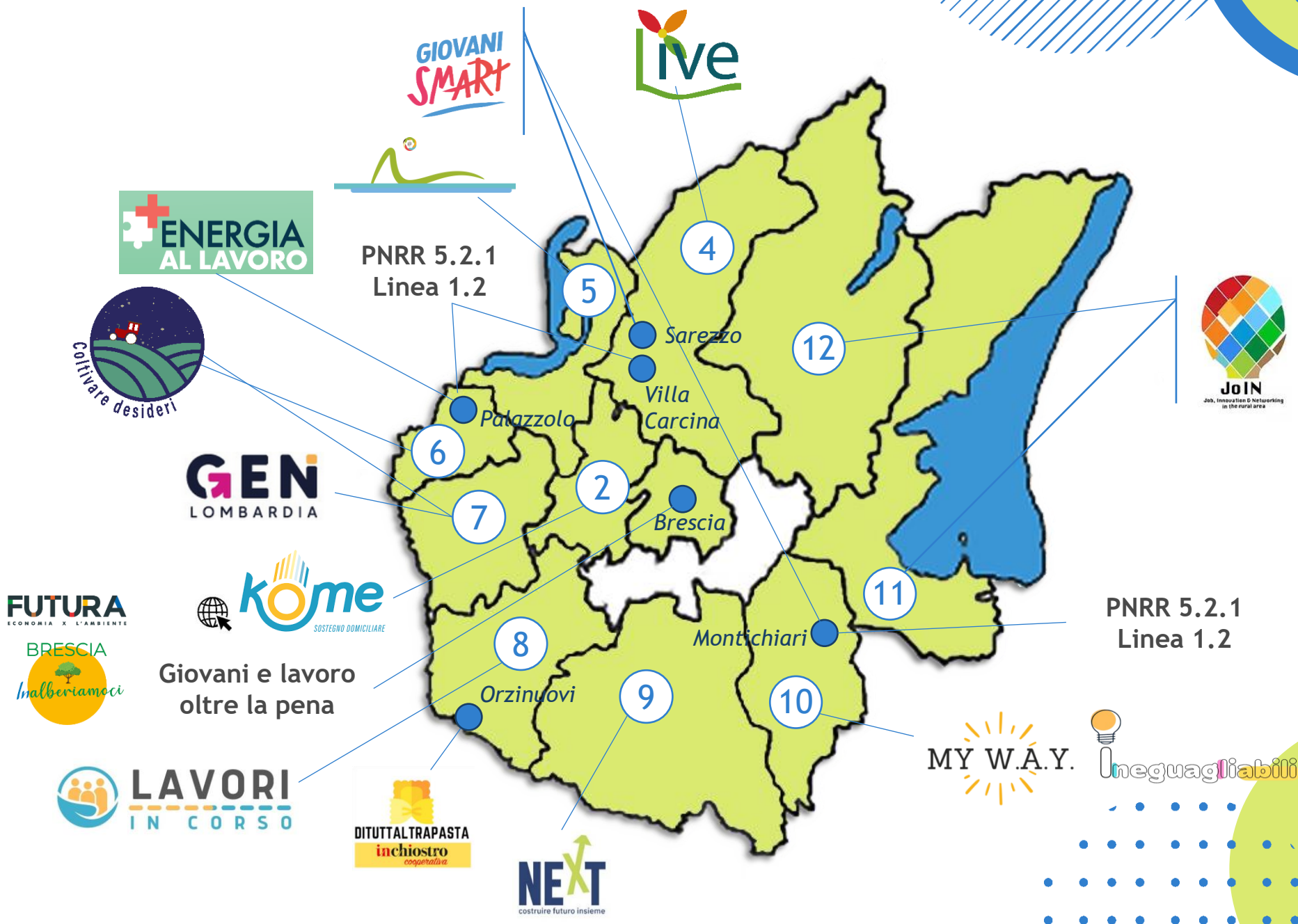
### “Ambito 6 Monte Orfano”

*Partner di progetto:* **Cooperative Palazzolese** (Capofila), **La Nuvola** e La Scotta.

# Impatto territoriale

Oltre 800 destinatari

53 Partner



# Casa Là: l'accompagnamento al lavoro in una nuova prospettiva

Casa Là non è solo uno spazio fisico, ma risponde a un'idea progressista nell'approccio alla disabilità.

Rappresenta l'evoluzione del progetto "Dopo di noi".

La struttura ospiterà fino a 12 persone, offrendo spazi di autonomia e inclusione.

È frutto di un innovativo percorso di co-progettazione tra il Comune di Montichiari, i Comuni dell'Ambito 10, la Cooperativa sociale La Sorgente e Solco.

Il progetto segna un importante passo avanti nella tutela dei diritti e nel miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità e si propone come modello esemplare per altre realtà territoriali.

La casa, emblema della sfera privata, diventa luogo di aggregazione, formazione, supporto educativo e di incontro dell'*équipe* multidisciplinare.

Una sfida che ha portato gli operatori della mediazione di Solco a ricalibrare le modalità di accompagnamento e di supporto.

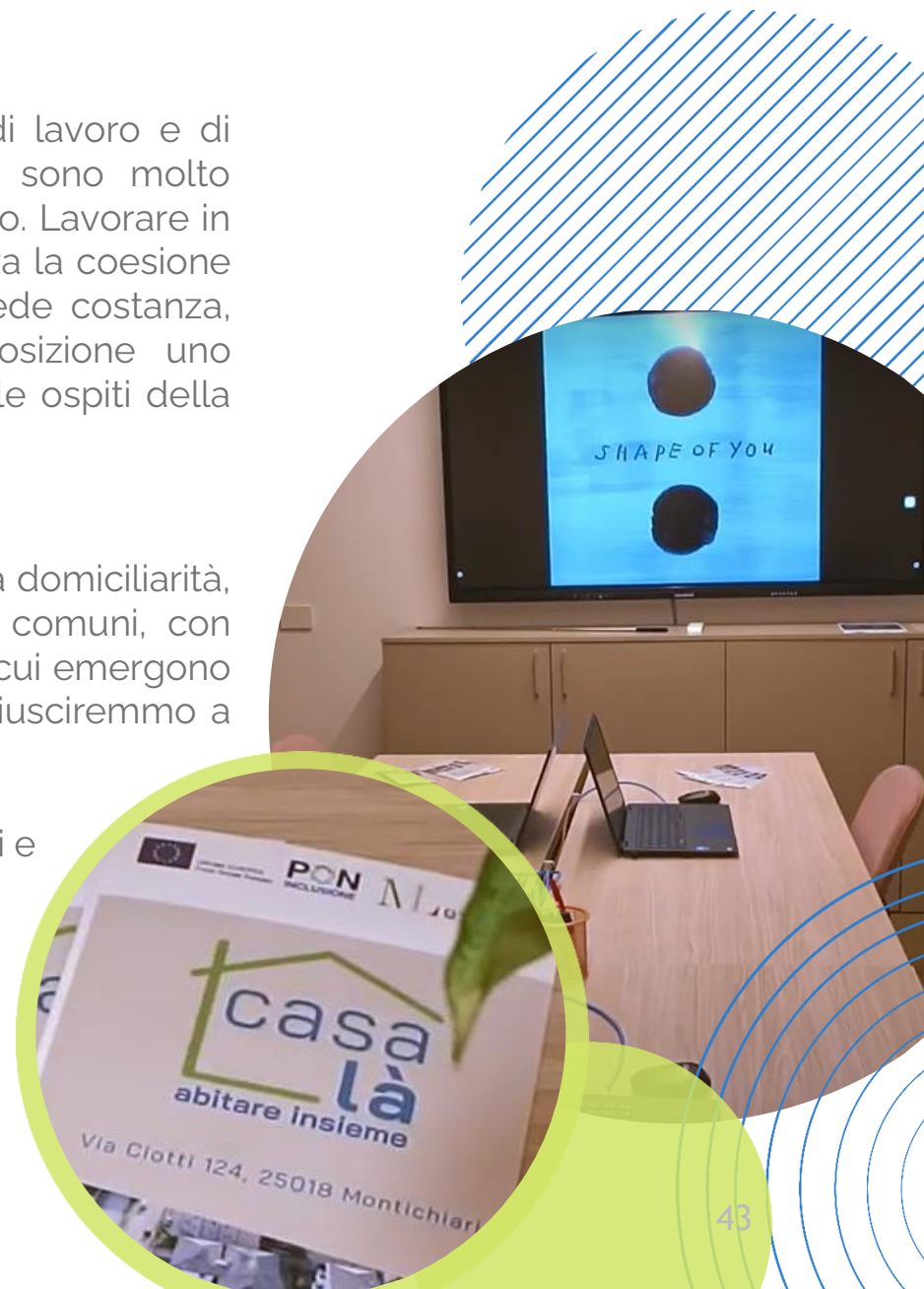


# Parola agli operatori e alle operatrici della mediazione

G.: «La casa ha ambienti ben suddivisi, distinguendo le zone di lavoro e di condivisione da quelle private, le camere. Gli spazi comuni sono molto accoglienti e permettono di creare un clima favorevole all'incontro. Lavorare in *équipe* offre uno sguardo più ampio sulle varie situazioni e rinforza la coesione fra noi operatori e operatrici. Si tratta di un impegno che richiede costanza, grande attenzione e molta flessibilità, ma abbiamo a disposizione uno strumento in più: il rapporto di fiducia che si costruisce con gli/le ospiti della casa, in maniera più spontanea e naturale».

B.: «Ho avuto altre esperienze, nella mia vita lavorativa, riguardo la domiciliarità, ma Casa Là rappresenta una novità. Noi viviamo gli ambienti comuni, con grande naturalezza. Nei momenti conviviali si creano situazioni in cui emergono dimensioni che nel contesto caratteristico del SIL, difficilmente riusciremmo a cogliere.

A ogni nuovo ingresso, si organizza una merenda o un pranzo, proprio per facilitare la conoscenza reciproca, con noi e con gli altri e le altre ospiti della casa. C'è uno scambio continuo in *équipe*, che consente interventi tempestivi in caso di criticità».



# Agenzia per i servizi al lavoro

Dal 2008, Solco è ente accreditato presso Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi della Legge Regionale 22/2006: iscrizione all'Albo Accreditati ID operatore 21912/2008 n. 0073/2008 e all'Albo Autorizzati n. 0017 – Sezione II “Attività di ricerca e selezione del personale”.

Solco eroga servizi attraverso **6 Unità Operative** (Brescia, Ospitaletto, Gardone Val Trompia, Montichiari, Darfo Boario Terme, Mantova).

L'obiettivo è la promozione del lavoro nelle sue diverse forme, come elemento d'identità dell'individuo, di inclusione sociale e di mutualità tra impresa e persona per lo sviluppo responsabile del territorio e della comunità.

## Principali aree d'intervento

- inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- collocamento mirato di persone con disabilità
- progetti integrati di politiche attive del lavoro
- incontro domanda-offerta
- *placement*
- consulenza alle imprese
- supporto nelle crisi aziendali

3

Responsabili di  
Unità Operativa

15

Operatrici e Operatori  
servizi al lavoro



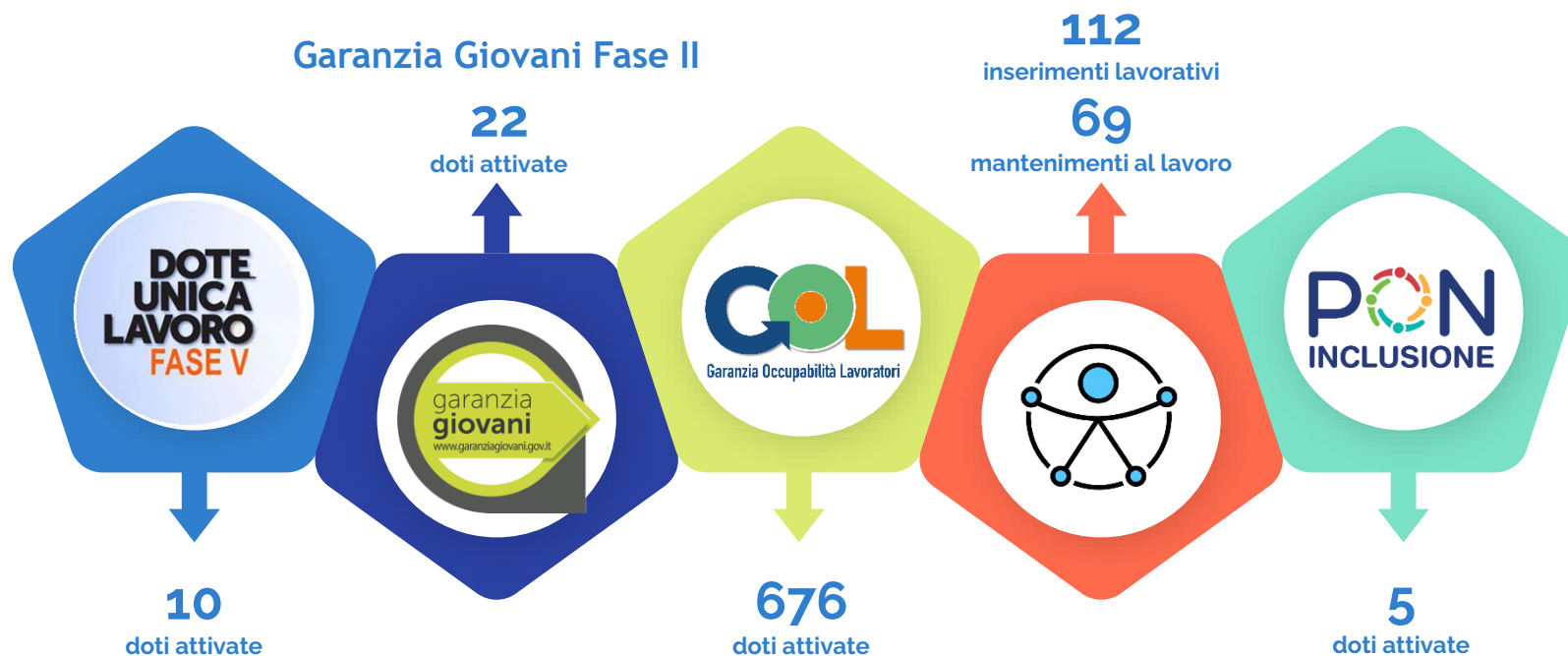
# Strumenti e misure

Interventi volti a promuovere e favorire l'occupazione (inserimento-reinserimento lavorativo) e l'occupabilità (migliore spendibilità del profilo della persona e maggiore vicinanza al mercato del lavoro) di chi cerca lavoro.

**Terminata il 31/03/2023**  
Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile  
**Destinatari:** NEET (Not in Education, Employment or Training) dai 16 ai 29 anni

**Destinatari:** persone con percentuale di disabilità superiore al 46%, iscritte al Collocamento Mirato

## Piano Provinciale Disabili



### Dote Unica Lavoro FASE V

**Destinatari:** uomini di età compresa tra i 30 e i 54 anni in cerca di occupazione da meno di sei mesi, non beneficiari di ammortizzatori sociali

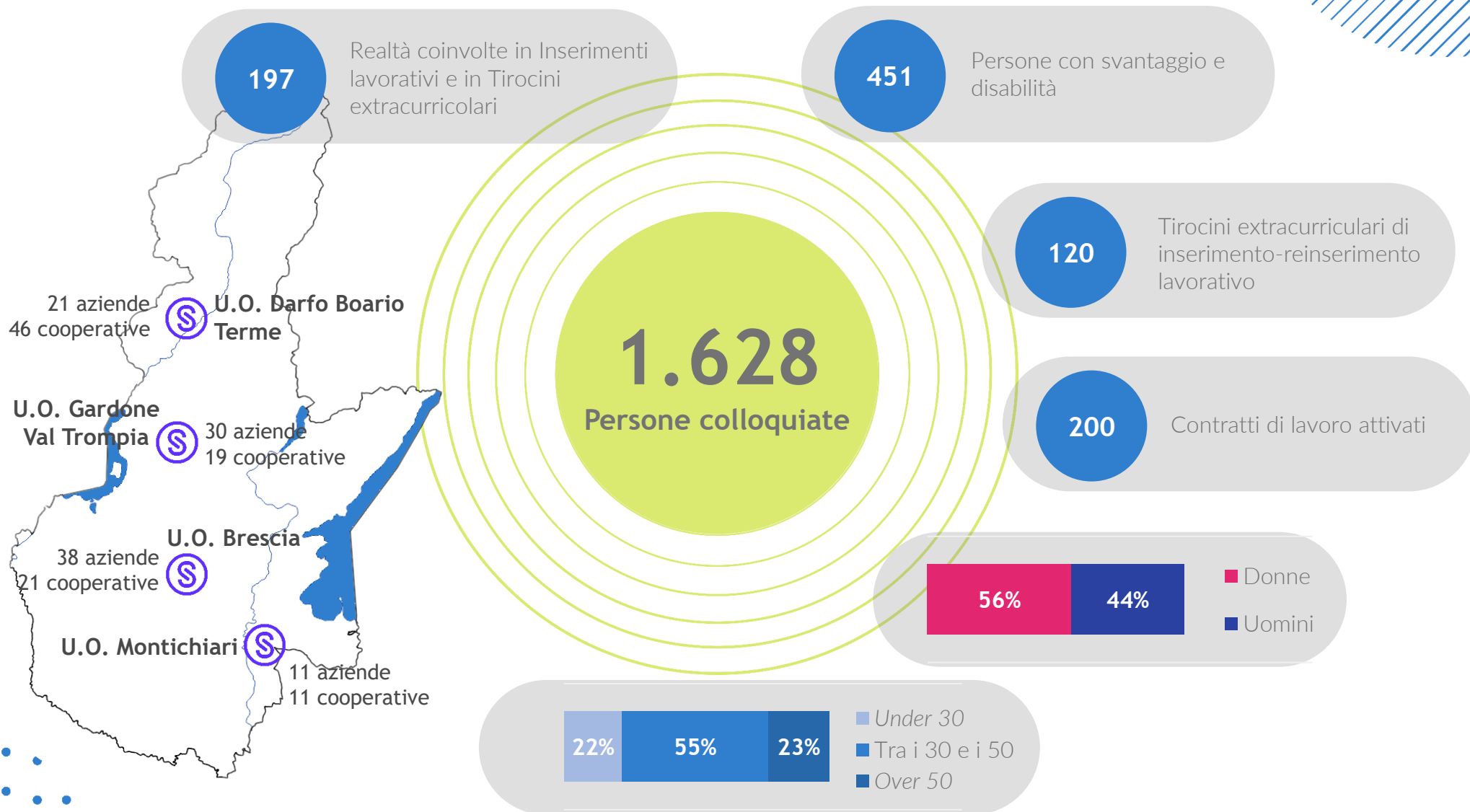
### Garanzia Occupabilità dei Lavoratori

**Destinatari:** persone dai 16 ai 65 anni, residenti e/o domiciliate in Lombardia, beneficiarie di ammortizzatori sociali, percettrici di Assegno di Ricollocazione o Supporto Formazione Lavoro, lavoratrici/tori fragili o svantaggiate/i ai sensi della L. 381/1991, persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/1999

### Progetto Protezione Unita a Obiettivo Integrazione

**Destinatari:** richiedenti e titolari di protezione internazionale e possessori di altri titoli speciali di soggiorno

# Impatto



# L'azione di rete



**Nobilita**  
Opportunità e lavoro

## Sportello virtuale “Nobilita”

Attivato nel 2020, in collaborazione con Confindustria Brescia, nella cornice dell'omonimo progetto, cofinanziato da Fondazione Cariplo nell'ambito del bando “Abili al lavoro”.

L'attività prosegue, dando continuità al supporto offerto alle aziende associate a Confindustria Brescia nell'inserimento di personale con disabilità. In particolare, tramite le figure delle *Disability manager*, si è consolidata una prassi procedurale stabile, che prevede un contatto iniziale con valutazione della situazione, visita in azienda, scelta della tipologia di inserimento e mansione, segnalazione dei profili valutati idonei.

Nel corso dell'anno, sono 8 le aziende che si sono avvalse della consulenza dello Sportello e una persona è stata assunta a tempo indeterminato.

## Tirocini curricolari ed extracurricolari per giovani europei/e

In collaborazione con la **cooperativa Tempo Libero**.

- 191 ragazzi/e hanno svolto un tirocinio curricolare e 30 quello extracurricolare in Italia presso 130 aziende, attive nei settori: sociosanitario e socioeducativo, turismo e ristorazione, servizi amministrativi, autoriparazioni, moda e sartoria, pasticceria e panetteria, acconciatura ed estetica, vendita al dettaglio, *marketing* e biblioteche.

comunicazione, grafica, informatica e cultura, in musei e



# L'azione di rete

## Progetto: “Energie per le famiglie”

*Partner:* Comune di Villa Carcina.

*Azioni:* *scouting* aziendale e orientamento al lavoro.

*Impatto:*

- 3 tirocini extracurricolari
- 2 persone avviate a corsi di formazione ASA (Ausiliario/a Socio-Assistenziale) proposti sul territorio della Val Trompia

## Sportello informativo

Dal mese di settembre, in collaborazione con la **cooperativa IL Mosaico**, l'Agenzia ha attivato a Lumezzane un presidio informativo.

L'attivazione, che risponde alla necessità espressa da Regione Lombardia di capillarizzare i servizi sul territorio, si è concretizzata presso **Spazio Enne**, luogo polifunzionale che ospita anche un Centro di Ascolto per persone in difficoltà e un servizio di consulenza notarile (dedicata a donne e a giovani coppie) e legale (diritto del lavoro e di famiglia).

Lo sportello, aperto quindicinalmente e gestito dalle operatrici dei servizi al lavoro dell'Unità di Gardone Val Trompia, si rivolge a persone disoccupate, offrendo informazioni rispetto ai servizi per il lavoro, al sistema dotale, ai corsi di formazione gratuiti cui poter accedere e alle modalità di iscrizione al Centro per l'Impiego, per poi procedere con l'eventuale presa in carico.



# Formazione



Dal 2003, Solco è un **ente accreditato presso Regione Lombardia** per l'erogazione di servizi formativi e orientativi: iscrizione all'Albo autorizzati Sez. B - Id Operatore 21912/2008, accreditamento n° 0326/2008.

Dal 2019, è un ente con Qualificazione dei profili professionali responsabili di processi formativi presso l'Associazione Nazionale Formatori Professionisti (ANFOP).

Solco è un soggetto qualificato dai **Fondi interprofessionali** nazionali:



per l'erogazione di formazione continua a valere su bandi e avvisi di sistema.

1

Responsabile

3

Operatrici e Operatori della formazione



Dal 2020 è dotato di una **piattaforma eLearning** per la realizzazione e la rendicontazione, secondo i criteri regionali ed europei, di percorsi in modalità a distanza (**FAD**).

# Gratuita per disoccupati

Partecipazione  
oltre il **90%**

Alto indice di  
gradimento

Il 2023 è stato contraddistinto dall'impatto determinato dal bando regionale **Garanzia Occupabilità Lavoratori** (GOL), relativamente alla formazione professionalizzante rivolta a beneficiari/e di politiche attive per la ricerca di nuova occupazione.

Principali *focus*: specializzazione professionale, *soft* e *digital skill*.

Tutti i **57 percorsi**, di cui hanno beneficiato **92 disoccupati** e **240 disoccupate**, hanno previsto la **certificazione delle competenze** secondo il QRSP di Regione Lombardia.

## Soci coinvolti con propri docenti:

Consorzio Solco Camunia; Cooperative: Andropolis, Agri-Coop Alto Garda Verde, Co.Ge.S.S., Coop.Ser, Elefanti Volanti, Dispari, Gaia, Il Gelso, Il Mosaico, L'Albero, La Cordata, La Fontana, La Vela, Rete Sociale Tributi, RJ45, Tempo Libero.

60

Percorsi

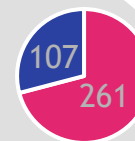
7.947

Ore di formazione

368

Beneficiari/e

Donne  
Uomini



**Accreditamento per l'erogazione dei sostegni a supporto dei progetti personalizzati a favore di beneficiari di Reddito di Cittadinanza.**

**Committenti:** Comuni dell'Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale

**Percorso:** "Mediazione finanziaria"

**Beneficiari:** 9 nuclei familiari

**Bando Azione di rete per il lavoro – Ambito Disabilità "Servizi di formazione finalizzati all'inserimento occupazionale di persone con disabilità".**

**Committente:** provincia di Brescia

**Percorso:** "Addetto/a alle pulizie e alla sanificazione"

**Beneficiari/e:** 6

**Piano Provinciale Disabili.**

**Percorso:** "Addetto/a alla segreteria livello base"

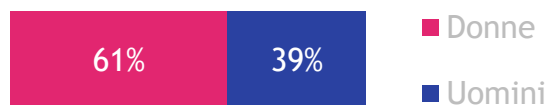
**Beneficiari/e:** 12

50

# Impatto territoriale



103 beneficiari/e



1 edizione

- Addetto/a vendite specializzato/a
- Addetto/a alla potatura e alle attività di giardinaggio
- Operatore/operatrice di contabilità - Addetto/a alle pratiche fiscali e previdenziali
- *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro
- Operatore/operatrice d'ufficio per studio medico
- Addetto/a alle pulizie e alla sanificazione
- Assistente familiare
- Operatore/operatrice di magazzino, della logistica e della spedizione; patentino per conduzione carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo
- Italiano per stranieri/e e *digital skill* per acquisire competenze utili in ambito professionale
- Tinteggiatore/tinteggiatrice
- Operatore/operatrice d'ufficio

3 edizioni

- *Tutor* - assistente all'autonomia e alla comunicazione per soggetti con disabilità (ADP)

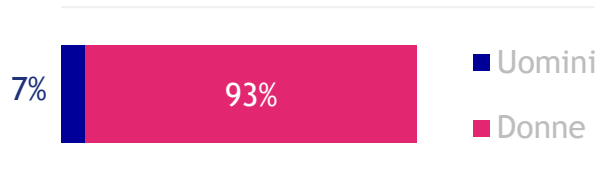
2 edizioni

- Operatore/operatrice vendita specializzato/a - Settore farmacia
- Addetto/a di cucina



# Impatto territoriale

59 beneficiari/e

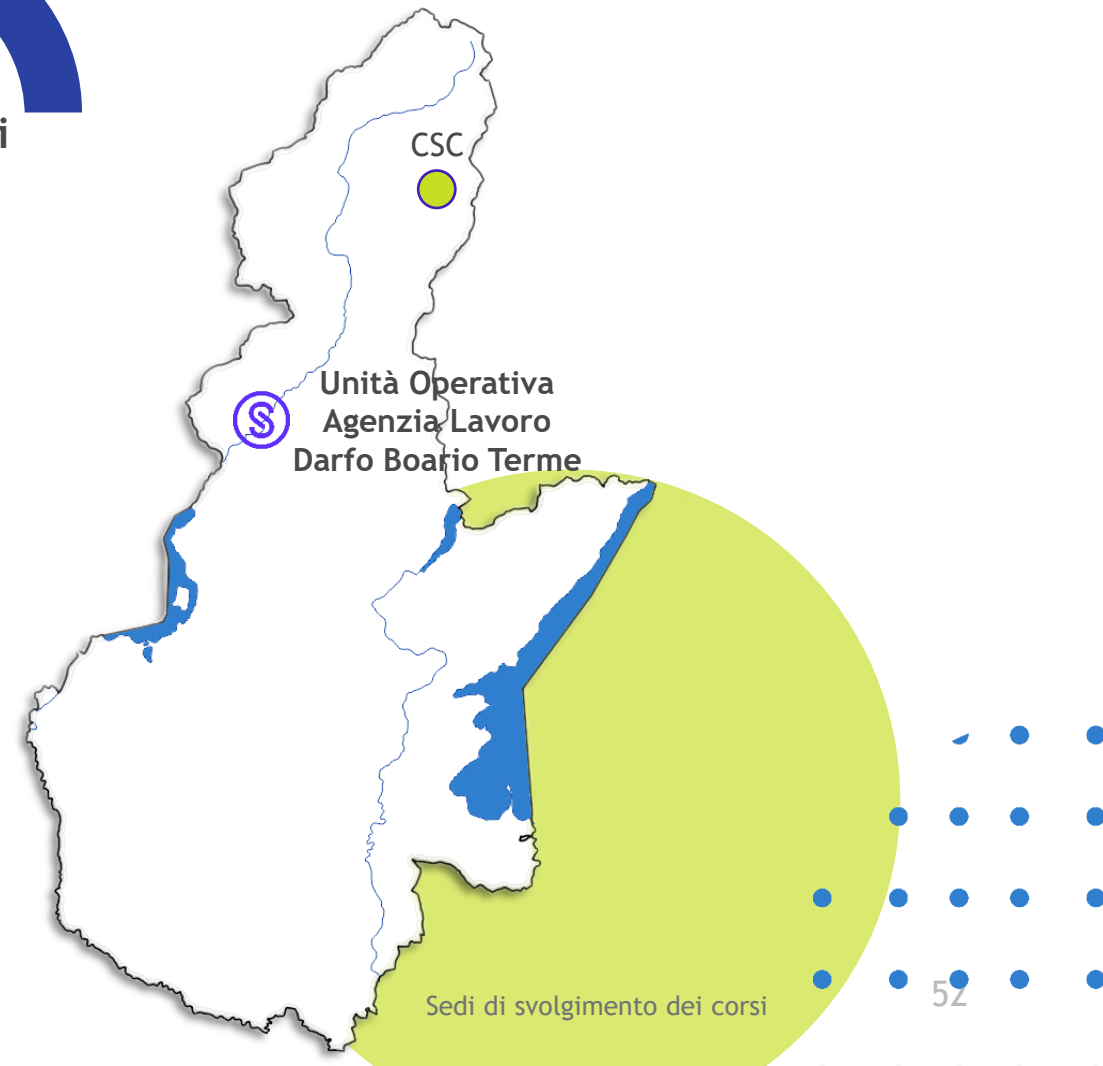


1 edizione

- Operatore/operatrice centro unico prenotazioni
- Assistente familiare
- Italiano per stranieri/e e *digital skill* per acquisire competenze utili in ambito professionale
- Operatore/operatrice d'ufficio

2 edizioni

- *Tutor* – assistente all'autonomia e alla comunicazione per soggetti con disabilità (ADP)
- *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro



# Impatto territoriale

44 beneficiari/e

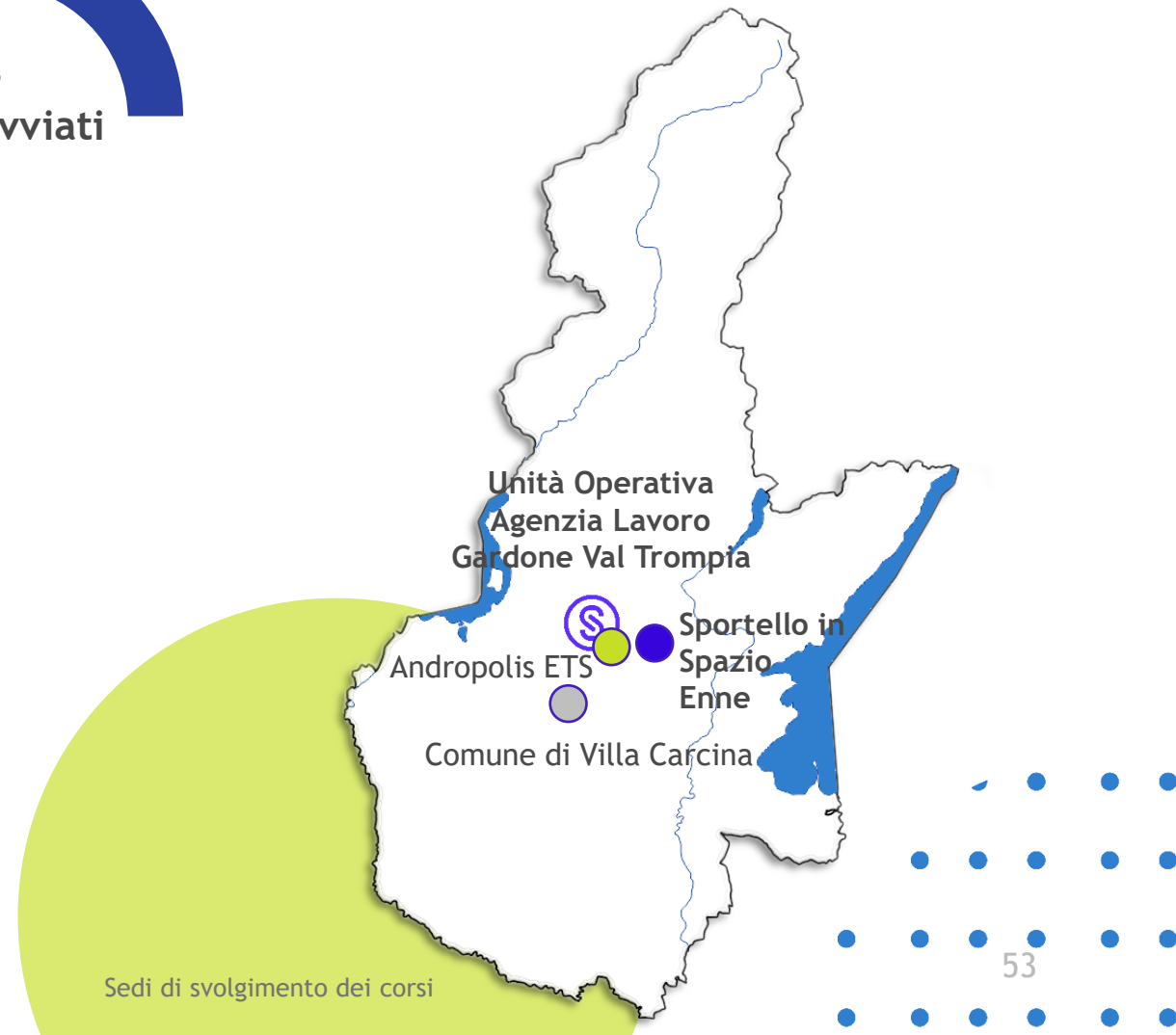


1 edizione

- *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro
- Sarto/a artigianale – livello base
- Fiorista
- Operatore/operatrice al confezionamento prodotti
- Operatore/operatrice di contabilità addetto/a alle pratiche fiscali e previdenziali
- Operatore/operatrice d'ufficio

2 edizioni

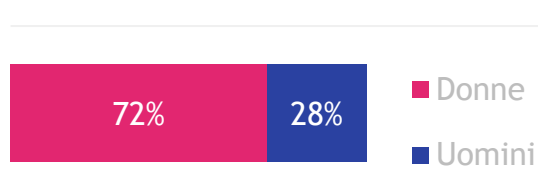
- *Tutor* – assistente all'autonomia e alla comunicazione per soggetti con disabilità (ADP)



# Impatto territoriale



96 beneficiari/e



1 edizione

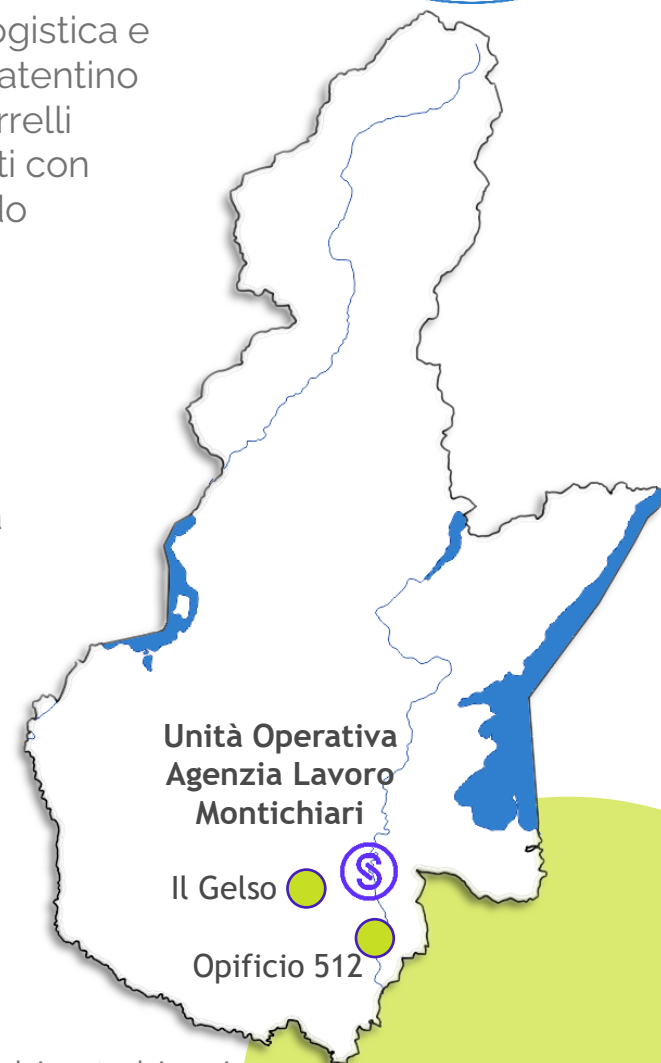
3 edizioni

- Operatore/operatrice di magazzino, della logistica e della spedizione; patentino per conduzione carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo

2 edizioni

- Addetto/a vendite specializzato/a
- Operatore/operatrice ecologico/a
- Addetto/a alle pulizie e sanificazione
- Addetto/a di cucina
- Operatore/operatrice di contabilità (per patronati)
- Operatore/operatrice di contabilità addetto/a alle pratiche fiscali e previdenziali
- Social media marketing*

- Tutor* – assistente all'autonomia e alla comunicazione per soggetti con disabilità (ADP)
- Operatore/operatrice d'ufficio
- Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro
- Operatore/operatrice vendita specializzato/a – settore farmacia



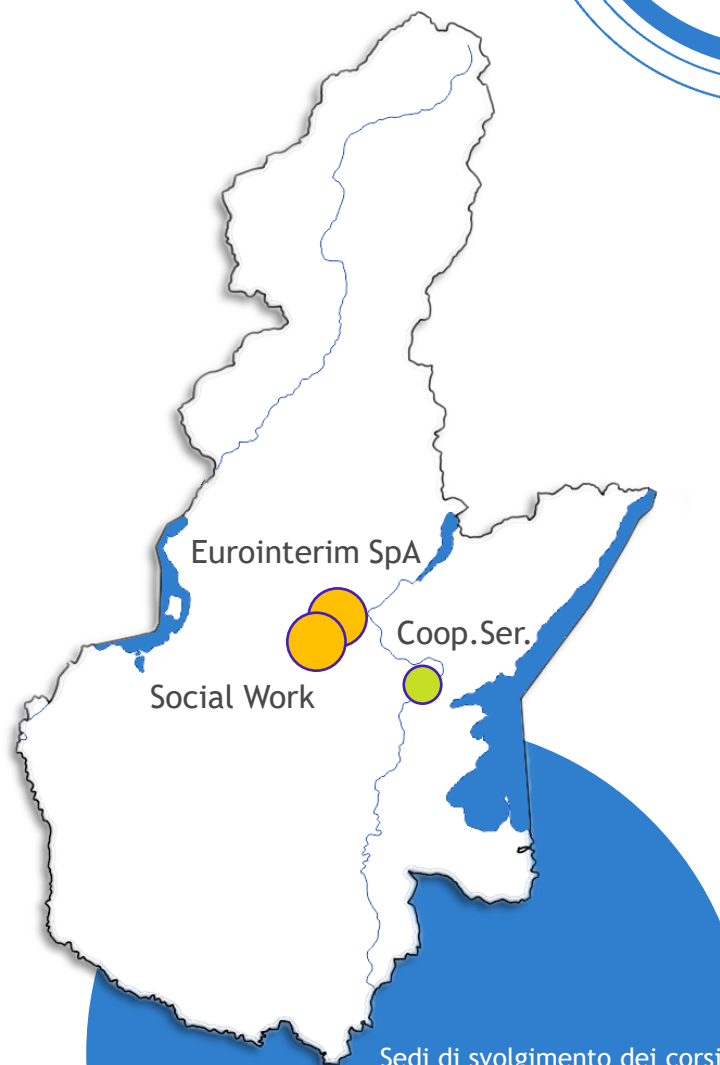
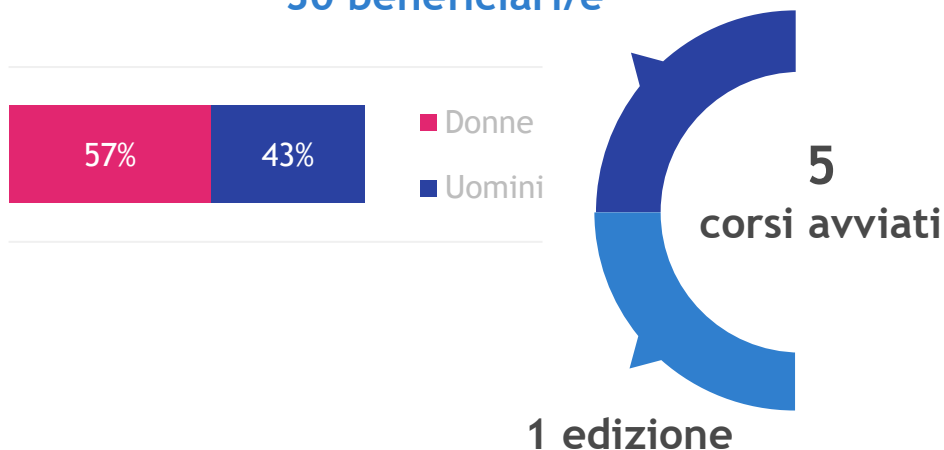
Sedi di svolgimento dei corsi

# Impatto territoriale



Collaborazione con Agenzie per i servizi al lavoro esterne.

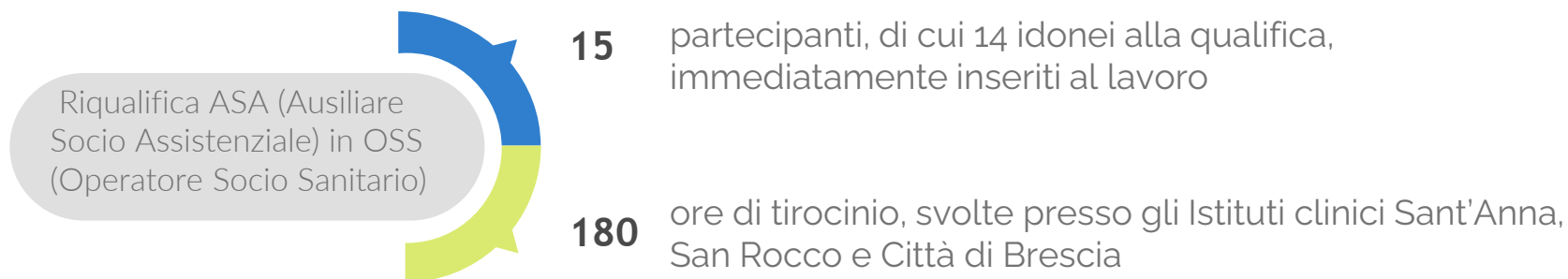
30 beneficiari/e



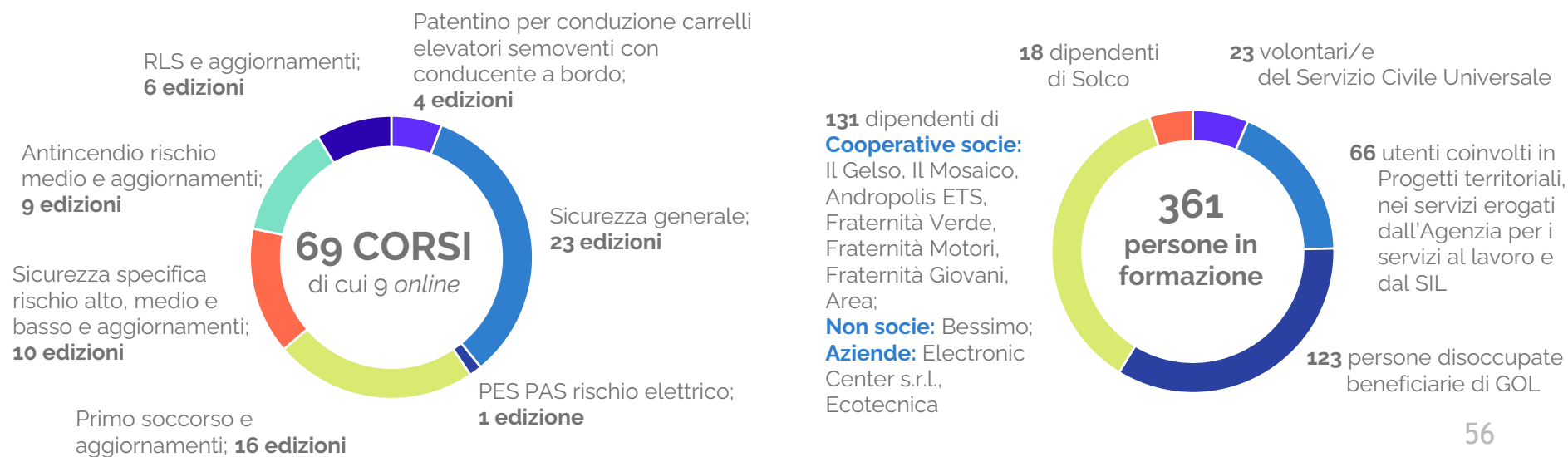
- *Digital skill*: lo sviluppo di competenze digitali utili per il reinserimento nel mondo del lavoro
- Operatore/operatrice addetto/a mensa
- Addetto/a alla potatura e alle attività di giardinaggio
- Italiano per stranieri/e e *digital skill* per acquisire competenze utili in ambito professionale
- Operatore/operatrice d'ufficio

# Autofinanziata

## Professioni sanitarie normate da Regione Lombardia



# Sicurezza e salute dei/delle lavoratori/lavoratrici nei luoghi di lavoro D. Lgs. 81/08



# Formazione continua



Regione Lombardia Bando di FORMAZIONE CONTINUA fase VI

326  
ore d'aula



94  
dipendenti  
beneficiari/e

12  
percorsi:  
9 aziendali  
3 interaziendali

15  
Cooperative  
**Socie:** Futura, La Cordata, Publicoop Servizi, L'Aquilone, Il Ponte, Rete Sociale Tributi, Sentieri e Verbena solidali, Co.Ge.S.S., Progetto Bessimo, L'Albero, La Fontana, UNA, L'Aliante  
**Non socie:** La Nuvola nel sacco e La Rondine



Solco ha gestito il conto formativo per la **cooperativa Andropolis ETS** e piani formativi per le cooperative:

- **Secoop:** "Abilità e competenze per la crescita della cooperativa" (42 ore di formazione in due percorsi specialistici rivolti a 20 dipendenti).
- **Genesi:** "Abilità e competenze per lo sviluppo della cooperativa" (102 ore di formazione in 3 edizioni, specifiche per area aziendale per 90 dipendenti).

## Temi maggiormente scelti:

coprogettazione, cooperazione sociale e *Welfare* di comunità, *Project Management*, modello organizzativo afferente al D.lgs. 231/2001, controllo di gestione, valorizzazione del personale attraverso una *leadership* consapevole, sviluppo di competenze per operatori/operatrici addetti/e all'accompagnamento delle persone disabili, digitalizzazione nella presa in carico dell'utenza nelle cooperative di tipo "A", comunicazione artistica applicata alla disabilità, sviluppo di competenze tecnico-professionalizzanti per operatori/operatrici del verde.



"Il ruolo del coordinatore/della coordinatrice nei servizi per minori":

- 40 ore
- Beneficiaria: **Cooperativa La vela**

# Un affondo green

Nell'ambito della formazione per occupati, è stato costituito un **tavolo di rilevazione del fabbisogno formativo** delle cooperative socie che si occupano di servizi di manutenzione del verde.



Regione  
Lombardia

## Bando di FORMAZIONE CONTINUA – fase VI - Corsi interaziendali

### “Operatore/operatrice del verde”

- 60 ore, 9 partecipanti: **dipendenti di 5 cooperative (Progetto Bessimo, L'Albero, Publicoop Servizi, La Fontana, UNA)**. Per consentire specifiche esperienze pratiche e laboratoriali, il corso si è svolto in **diverse sedi** oltre a quella consortile: azienda biologica *Officina delle erbe* di Desenzano del Garda, aziende *InstaGreen srl* di Rodengo Saiano e *Giacomelli macchine agricole* di Sarezzo.

### “Tecniche di potatura”

- 28 ore, 8 partecipanti: **dipendenti di 4 cooperative (L'Aliante, La Fontana, Progetto Bessimo, Sentieri e Verbena solidali)**. Il corso si è svolto presso la sede del Consorzio e dell'azienda biologica *Officina delle erbe*. Alla conclusione del corso, i partecipanti hanno conseguito la certificazione di competenze afferente al profilo professionale di Addetto/a alla potatura.



### “Operatore/operatrice del verde”

In collaborazione con l'Agenzia dei servizi al lavoro *Social Work*,

- 150 ore, 6 partecipanti: **disoccupati**, residenti in Valle Sabbia. Sono stati coinvolti per la **docenza**, esperti delle cooperative **Agri-Coop Alto Garda Verde, L'Albero e CO.Ge.S.S.** Le lezioni si sono svolte presso la sede formativa de “La Centrale” a Barghe, presso il vivaio dell'azienda agricola *Oasi* di Barghe e la sede della cooperativa **Agri-Coop Alto Garda Verde** a Toscolano Maderno. Per il raggiungimento di questa sede da parte dei/delle corsisti/e, Solco ha organizzato le **trasferte**, con un servizio di trasporto della cooperativa **CO.Ge.S.S.**

# Servizio di Integrazione Lavorativa

Servizio di secondo livello, basato su un modello di presa in carico integrata, rivolto a persone svantaggiate.

*Lo svantaggio può trarre origine da limitazioni fisiche, psichiche e sensoriali ed essere "certificato" da servizi specialistici abilitati alla diagnosi e alla cura del cittadino in difficoltà (svantaggio certificato L. 68/99 o L. 381/91) o può avere esordio da deprivazioni economiche, sociali, ambientali e relazionali (il cosiddetto "svantaggio non certificato").*

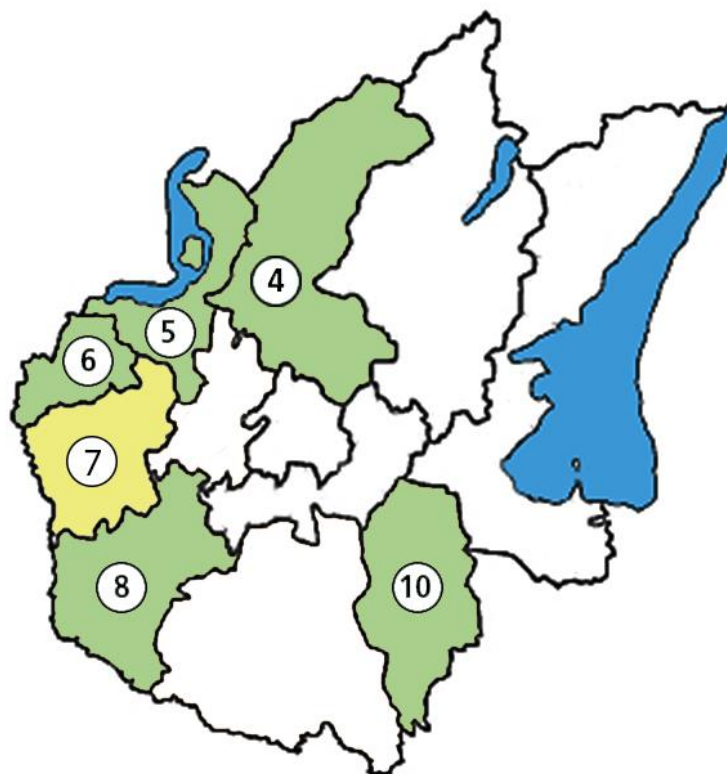
Solco ha proseguito nella gestione, a seguito dell'aggiudicazione della gara d'appalto indetta da ACB Servizi, nel 2020 e prorogata a dicembre 2022 per un ulteriore biennio.

1 Responsabile

4 Coordinatrici e coordinatori

11 Operatrici e operatori della mediazione

4 Amministrative



## SIL

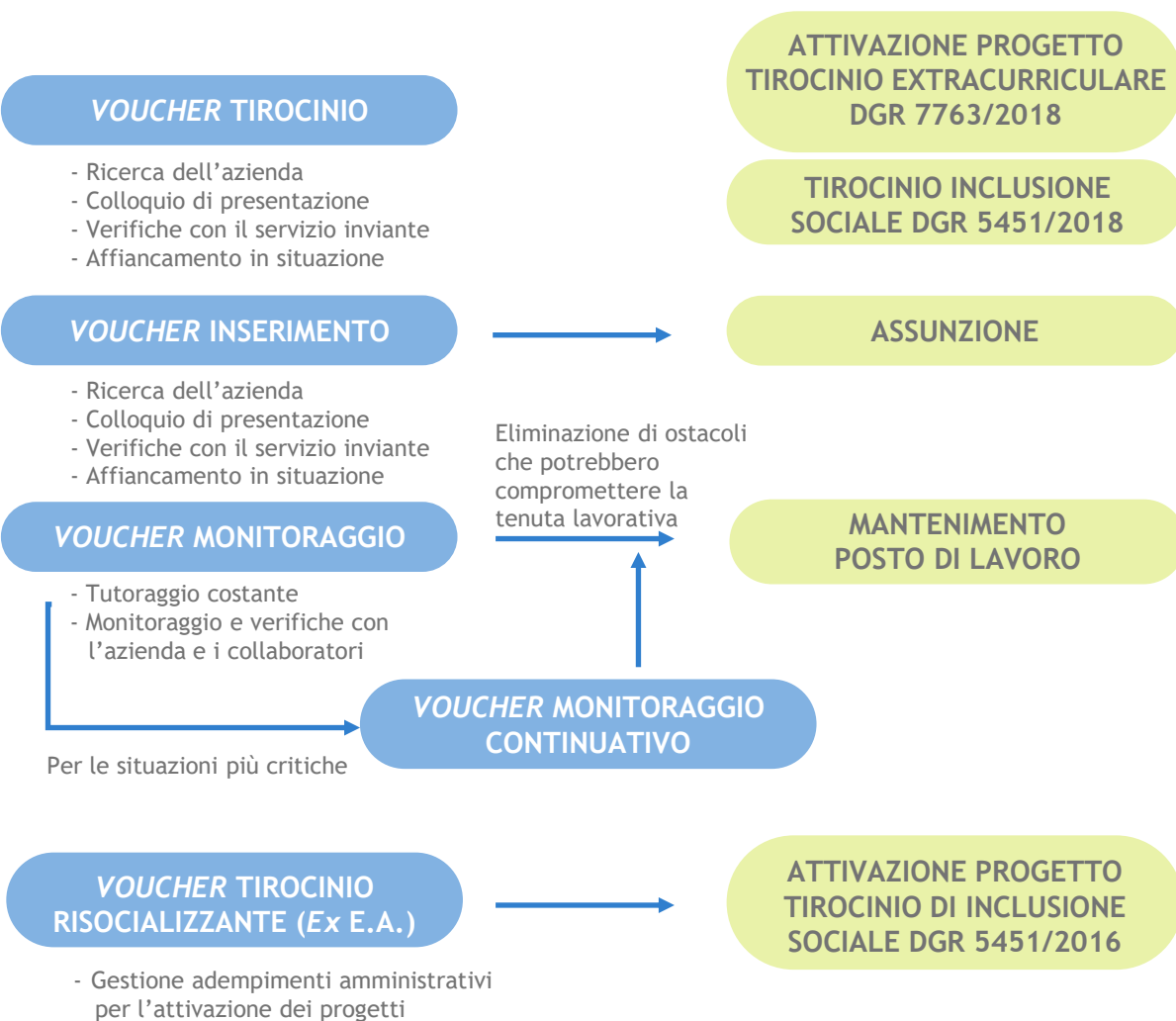
- Ambito 4 - Valle Trompia
- Ambito 5 - Sebino
- Ambito 6 - Monte Orfano
- Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale
- Ambito 10 - Bassa Bresciana Orientale

## SPAL

- Ambito 7 - Oglio Ovest

# Voucher: tipologie

L'accesso al servizio è strettamente collegato alle possibilità occupazionali delle persone che vengono segnalate ed è preceduto da una valutazione delle capacità collocative (per l'attribuzione della fascia di occupabilità).



## Fasce di occupabilità



### NESSUNA

La persona segnalata non viene presa in carico dal servizio



### BASSA

Durata minima di 24 mesi



### MEDIA

Durata tra i 12 e 18 mesi



### BUONA

Durata tra i 6 e i 12 mesi

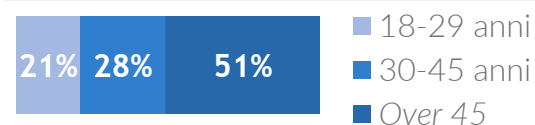
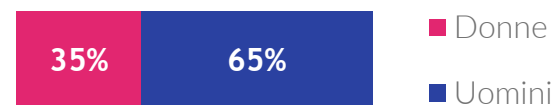
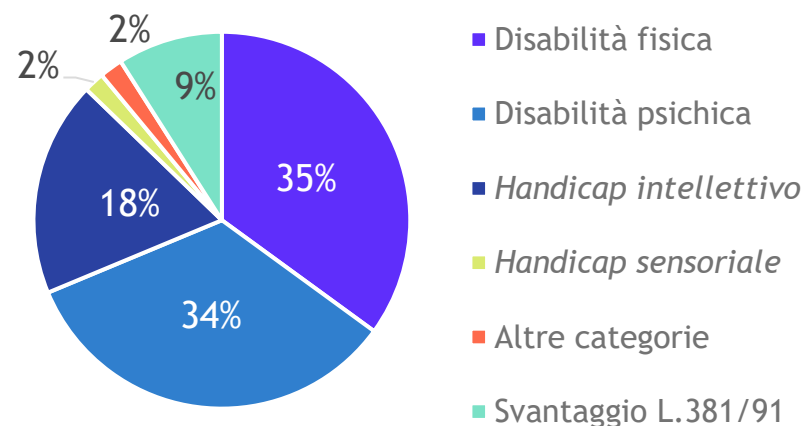


# Le persone in carico

Nel 2023, sono transitate, presso le Unità Operative del SIL, 315 persone. Sono stati presi in carico **165 nuovi utenti** per un totale di **454 persone**.

Si conferma la prevalenza di utenti con disabilità di tipo fisico (35%) e psichica (33,7%). A seguire l'*handicap* intellettuale (18,5%) e lo svantaggio ai sensi della L. 381/91 (9%).

SOGGETTI PER TIPOLOGIA DI DISABILITA'/SVANTAGGIO			
	Dimessi nel 2023	Nuove prese in carico	Totale al 31.12.2023
Disabilità fisica	67	65	159
Disabilità psichica	36	33	153
<i>Handicap</i> intellettuale	23	26	84
<i>Handicap</i> sensoriale	1	4	8
Altre categorie (svantaggio non certificato, Art.18 L. 68/99, ...)	3	8	14
Svantaggio L.381/91	24	29	36
<b>TOTALE</b>	<b>154</b>	<b>165</b>	<b>454</b>



# Voucher: i numeri

Il 77,3% delle nuove progettualità attivate è a favore di soggetti caratterizzati da compromissioni importanti e dotati di pochi strumenti per riuscire a collocarsi nel mondo del lavoro in modo autonomo o attraverso i canali tradizionali.

Tipologia di voucher	Occupabilità				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	Totale
Tirocinio	0	132	10	2	144
Inserimento	0	103	28	5	136
Monitoraggio	0	14	9	0	23
Monitoraggio continuativo	0	67	10	0	77
Tirocinio risocializzante	29	0	0	0	29
<b>TOTALE</b>	<b>29</b>	<b>316</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>409</b>
<i>percentuale</i>	<i>7,1%</i>	<i>77,3%</i>	<i>13,9%</i>	<i>1,7%</i>	

	Aziende	Cooperative sociali		Ente pubblico	TOTALE
		Dirette	In conv. ex art. 14		
Assunzioni	37	47	34	0	118
Tirocini	22	70	0	12	104
<b>TOTALE</b>	<b>59</b>	<b>117</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>222</b>
<i>percentuale</i>	<i>26,6%</i>	<i>68%</i>		<i>5,4%</i>	

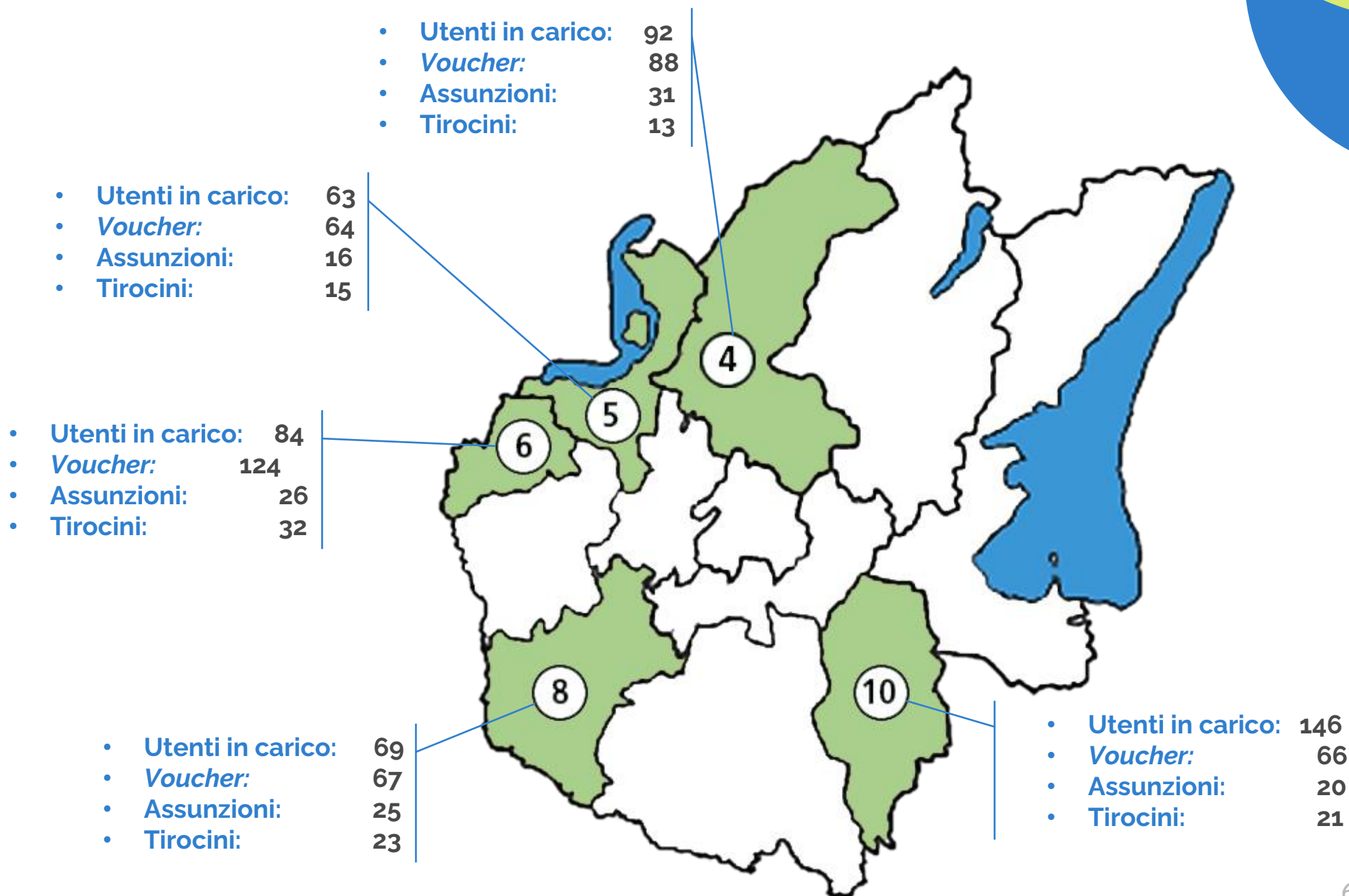
Complessivamente sono stati sottoscritti 118 contratti di assunzione e attivati 104 progetti di tirocinio.

Si conferma il maggior numero di collocamenti in cooperative sociali (68%).

Settori di attività con i maggiori inserimenti: assemblaggio, ecologico-ambientale, pulizie, manutenzione del verde, grande distribuzione e servizi mensa.

- La quasi totalità delle assunzioni è avvenuta a **tempo determinato**, con una durata media di **sei mesi**.
- **30 stabilizzazioni** del contratto, da tempo determinato a indeterminato.
- **71 proroghe** del contratto di lavoro.

# Impatto territoriale



# Attività nell'ambito del Piano Provinciale Disabili

- **Progetto “Azioni di Sistema della Provincia di Brescia”**

Committenza: ACB Servizi.

Il progetto vede la collaborazione tra Provincia ed enti *partner* (sistema integrato pubblico-privato).

Obiettivi: potenziamento della Rete dei Servizi sull'inserimento lavorativo delle persone disabili, rafforzando la collaborazione con i Centri per l'Impiego.

- **Che “Lindo!”**

Finanziato dal bando “Azioni di rete per il lavoro – Disabili”.

Obiettivi: potenziare le competenze professionali di persone con disabilità appartenenti alle fasce di occupabilità 3 e 4 attraverso la partecipazione a percorsi di formazione, seguiti da un periodo di tirocinio.

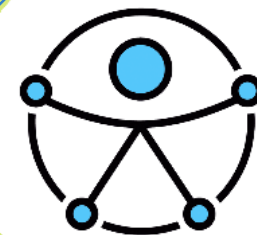
Solco ha organizzato un **corso di formazione** per “Operatori/operatrici addetti/e alle pulizie” al quale hanno partecipato 5 utenti in carico al SIL, 2 dei quali sono stati assunti con un contratto a tempo determinato.

- Azioni previste nell'ambito dell'Avviso **Dote Lavoro Persone con disabilità.**

69

## DOTI INSERIMENTO “A RISULTATO”

riconosciute a seguito dell'assunzione di persone con disabilità da parte di aziende o cooperative sociali.



# Servizio Politiche Attive del Lavoro

FASE	PARTECIPANTI	AZIONI
SEGNALAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistente Sociale</li> <li>Coordinatore del servizio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentazione caso</li> <li>Consegna cartella utente</li> </ul>
PRIMO COLLOQUIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistente Sociale</li> <li>Coordinatore del servizio</li> <li>Utente</li> <li>Servizi Specialistici</li> <li>Altre figure (es. <i>Case manager</i> RdC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentazione situazione sociale e/o sanitaria</li> <li>Presentazione generale del servizio SPAL</li> <li>Definizione obiettivi principali</li> </ul>
CONDIVISIONE IN ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinatore del servizio</li> <li>Operatrici dell'inserimento lavorativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valutazione grado di occupabilità</li> <li>Condivisione progettualità</li> <li>Assegnazione del caso a un'operatrice</li> </ul>
SECONDO COLLOQUIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operatrice dell'inserimento lavorativo cui è stato assegnato il caso</li> <li>Utente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentazione approfondita del servizio</li> <li>Presentazione del progetto individuale e delle modalità di attuazione</li> <li>Verifica della documentazione presente in cartella e valutazione su come agire per recuperare l'eventuale documentazione mancante</li> <li>Inizio stesura del bilancio di competenze</li> <li>Integrazione cartella informatica utente</li> </ul>
CONDIVISIONE IN ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinatore del servizio</li> <li>Operatrici dell'inserimento lavorativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formulazioni prime ipotesi di percorso (formazione, tirocinio, inserimento lavorativo)</li> <li>Verifica fattibilità e sostenibilità</li> </ul>
CONDIVISIONE CON L'UTENTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operatrice dell'inserimento lavorativo cui è stato assegnato il caso</li> <li>Utente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione del progetto finale</li> <li>Aggiornamento Servizi Sociali</li> <li>Aggiornamento Servizi Specialistici</li> </ul>
INIZIO PROGETTO INDIVIDUALIZZATO		

- **Committenti:** Comuni dell'Ambito 7 Oglio Ovest.
- **Destinatari:** residenti, singoli e nuclei familiari, che versano in condizioni di fragilità sociale, economica, psicofisica o culturale e che manifestano specifiche esigenze legate alle tematiche del lavoro e della formazione.
- **Obiettivi:** sostenere e migliorare l'occupabilità, creando le condizioni per un'effettiva integrazione lavorativa.
- **Ulteriori attività:** partecipazione al Progetto **Azioni di sistema** nell'ambito del Piano Provinciale Disabili.

# Numeri e impatto



# Servizio Civile Universale

SOLCO – Sede Territoriale di Confcooperative Federsolidarietà

**33 Enti accreditati** all'interno del sistema Solco:

## Cooperative socie:

- Alborea
- Andromeda\*
- Cauto
- Cerro Torre
- Consorzio Cascina Clarabella\*
- Dispari\*
- Elefanti Volanti
- Fraternità Giovani\*
- Futura\*
- Gaia\*
- Il Mosaico\*
- L'Aliante
- La Fontana\*
- La Nuvola\*
- La Sorgente\*
- La Vela\*
- Pa.Sol.\*
- Publicoop Servizi\*
- Secoop\*
- Solidarietà Manerbiese

## Altre cooperative sociali:

- Bi Solution\*
- Casa dello studente\*
- Comunità Fraternità\*
- Fraternità Creativa
- Genesi\*
- I Perinelli
- Il Gabbiano
- La Nuvola nel sacco\*
- La Rete\*
- La Rondine\*
- Koala (CR)\*

1

Responsabile



\* Partecipano attivamente ai bandi

# Bando ordinario 2021

Titolo progetto	Settore	Area di intervento	Enti coinvolti*	N° Sedi	Volontari/e		
					Richiesti/e	Avviati/e 2022	Conclusi/e 26 giugno
Apparteniamoci 2	Assistenza	2. Adulti e terza età in condizione di disagio	4 cooperative	8	9	2	0
Casa dello studente	Educazione	9. Tutoraggio scolastico	1 cooperativa	4	4	1	1
Impronte solidali 2	Assistenza	14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale	Solco Confcooperative Bergamo	4 1	4 2	1 1	1 1
Insieme facciamo la differenza 2	Assistenza	14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale	7 cooperative	9	12	2	1
In testa un sogno 2	Assistenza	14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale	5 cooperative	13	14	5	2
Legàmi 2	Assistenza	1. Persone con disabilità	4 cooperative	12	13	5	3
Volontari in gioco 2	Assistenza	3. Minori e giovani in condizione di disagio o di esclusione sociale	7 cooperative	15	16	7	7
<b>7 progetti</b>	<b>2 settori</b>	<b>5 aree d'intervento</b>	<b>25 Enti coinvolti</b>	<b>65</b>	<b>72</b>	<b>23</b>	<b>15</b>

\* Alcuni Enti partecipano a più progetti

## SERVIZI EROGATI:

- **Formazione**
  - 42 ore su Servizio Civile Universale
  - 4 ore su Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- **Tutoraggio** (27 ore di cui 23 collettive e 4 individuali)
  - 8 attivazioni di Dote GOL
  - 1 attivazione Piano Provinciale Disabili
  - 4 orientamenti verso formazione professionalizzante
  - 5 assunzioni in cooperative, sedi del servizio
  - 1 tirocinio di inclusione

## TASSI DI SUCCESSO:

- **Reclutamento** → 31,9% in 16 Enti



- **Proseguimento del servizio** → 65,2% in 12 Enti



# Bando ordinario 2022

Titolo progetto	Settore	Area di intervento	Enti coinvolti*	N° Sedi	Volontari/e		
					Richiesti/e	Avviati/e 2023	Conclusi/e 26 giugno
Apparteniamoci 3	Assistenza	2. Adulti e terza età in condizione di disagio	3 cooperative	4	7	2	2
Casa dello studente 2	Educazione	9. Tutoraggio scolastico	1 cooperativa	4	4	3	3
Insieme facciamo la differenza 3	Assistenza	14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale	Solco 4 cooperative	6	7	2	1
In testa un sogno 3	Assistenza	14. Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale	4 cooperative	12	14	1	1
Legàmi 3	Assistenza	1. Persone con disabilità	4 cooperative	12	13	6	4
Piccoli passi	Educazione	5. Servizi all'infanzia	3 cooperative	5	5	4	4
Volontari in gioco 2	Assistenza	3. Minori e giovani in condizione di disagio o di esclusione sociale 6. Donne con minori a carico e donne in difficoltà	6 cooperative	14	14	5	5
<b>7 progetti</b>	<b>2 settori</b>	<b>7 aree d'intervento</b>	<b>20 Enti coinvolti</b>	<b>58</b>	<b>64</b>	<b>23</b>	<b>20</b>

\* Alcuni Enti partecipano a più progetti

## SERVIZI EROGATI:

- **Formazione**
  - 42 ore su Servizio Civile Universale
  - 4 ore su Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

La formazione sul Servizio Civile Universale e il tutoraggio sono svolti da personale di Solco, accreditato nell'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale.

## TASSI DI SUCCESSO:

- **Reclutamento** → 35,9% in 12 Enti



■ Donne

■ Uomini

Età media: 22,1 anni

- **Proseguimento del servizio** → 87% in 11 Enti



■ Donne

■ Uomini

Età media: 22,2 anni

# Impatto

Progetti attivi 14

Sedi attivate 37



Oltre a Solco:

19 Enti coinvolti in fase di progettazione

12 Enti coinvolti in fase realizzativa

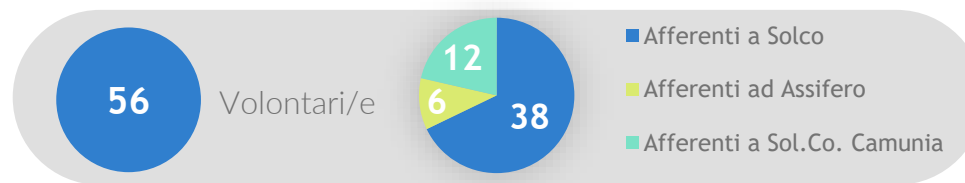
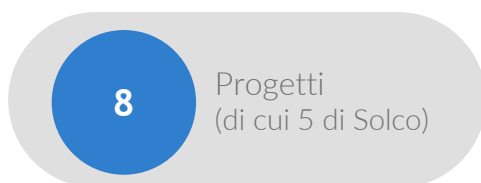
38 Volontari/e in servizio

## Bando ordinario 2023

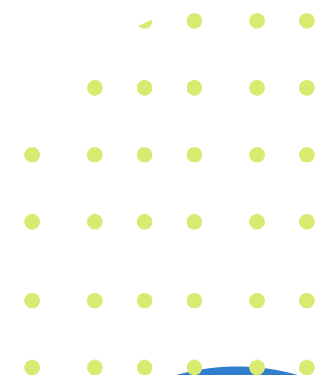
Presentato a maggio un Programma con:

- Solco (capofila)
- Assifero - Associazione Italiana delle Fondazioni ed Enti filantropici
- **Consorzio Sol.Co. Camunia**

Composta da:



Il Programma, seppure valutato positivamente, non è stato finanziato.



# Rete Bresciana del Servizio Civile

Nei primi mesi dell'anno, si è costituita la **Rete Bresciana del Servizio Civile** (coordinata dalle Acli provinciali di Brescia) con la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa, firmato da decine di soggetti istituzionali e del Terzo settore. Hanno inoltre aderito l'Associazione dei Comuni Bresciani, l'Ufficio Scolastico Provinciale, la Provincia e il Comune di Brescia.

## Obiettivi

- diffondere la conoscenza e i valori del Servizio Civile Universale
- promuoverne le opportunità con maggiore efficacia ed efficienza
- coinvolgere altre realtà attive sul territorio provinciale



**SERVIZIO CIVILE**  
Quali prospettive per il futuro?  
Come rilanciare e riformare questa opportunità per i giovani  
Tra orientamento, partecipazione e protagonismo  
MO.CA - Centro per le nuove culture, via Moretto 78, Brescia | Sala Danze  
**VENERDÌ 20 OTTOBRE 2023**  
14.30-18.00



**PROGRAMMA**

14.30 **Apertura e presentazione della giornata**  
Saluti istituzionali (Comune di Brescia, Provincia di Brescia, Ufficio Scolastico Territoriale di Brescia)

15.00 **Le prospettive di riforma e rilancio del Servizio Civile Universale**  
Silvia Losco - Dirigente del Servizio di programmazione SCU e gestione dell'Albo del Dipartimento politiche giovanili e servizio civile universalizzato (DIPGSCU)  
Simone Romagnoli - Responsabile Servizio Civile Acli nazionali - Ente socio CINESC

15.30 **Il contributo bresciano al percorso di rilancio e riforma del Servizio Civile**  
A cura degli enti e degli operatori volontari della Rete Bresciana

16.00 **Il Servizio Civile come strumento di crescita e inserimento per i giovani volontari**  
A cura dei prof. Lino Cadori e Diego Motta (CE.SIVUCA - Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia)

**Il contrasto alla povertà educativa e alla dispersione scolastica**  
A cura del prof. Giovanni Abbani (Università degli Studi di Brescia)

16.45 **Rilancio degli stimoli da parte dei rappresentanti dell'Ufficio nazionale e della Conferenza degli Enti e dibattito aperto**

17.45 **Conclusioni**

Moderi: Paolo Elba (Pedagogista e sindaco del Comune di Malegno)

con la partecipazione di Università degli Studi di Brescia, Università Cattolica del Sacro Cuore - sede di Brescia, Ufficio Scolastico Territoriale di Brescia

Il convegno verrà trasmesso in streaming sul canale YouTube Brescia Servizi

Il 20 ottobre, la Rete ha organizzato un convegno dal titolo "Servizio Civile. Quali prospettive per il futuro", con la partecipazione dell'Università degli Studi di Brescia e dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia.

Sono stati inoltre attivati numerosi incontri nelle scuole superiori della provincia per la promozione del Servizio Civile Universale.

# Assistenza tecnica

Il servizio si rivolge a Enti Pubblici, cui viene offerto un supporto per la realizzazione e gestione di:

- interventi di sostegno all'occupazione, soprattutto delle fasce deboli presso i Centri per l'Impiego
- erogazione di incentivi e contributi alle imprese
- realizzazione di attività e progetti specifici
- attività di tipo tecnico-amministrativo e contabile

**Committente principale:** Provincia di Brescia, Settore Lavoro

## Affidamenti gestiti

- "Promotore legge 68/99" nei Centri per l'Impiego di Breno, Desenzano del Garda (Rivoltella) e Orzinuovi
- "Assistenza specialistica ai bandi provinciali" presso il Settore Lavoro della Provincia di Brescia

## Servizi erogati

- consulenza nella predisposizione di bandi e relativa manualistica
- istruttorie amministrative per domande di finanziamento e gestione degli adempimenti conseguenti
- assistenza agli enti accreditati e alle imprese
- predisposizione e gestione delle FAQ, delle rendicontazioni intermedie e finali della spesa
- monitoraggi quantitativi, qualitativi e finanziari, supporto amministrativo-contabile
- predisposizione di materiale informativo, *news* e assistenza informatica
- attivazione di doti nell'ambito del Piano Provinciale Disabili
- verifica e controllo posizione aziende rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99 e consulenza sugli strumenti con cui è possibile ottemperare

1

Responsabile

6

Operatrici

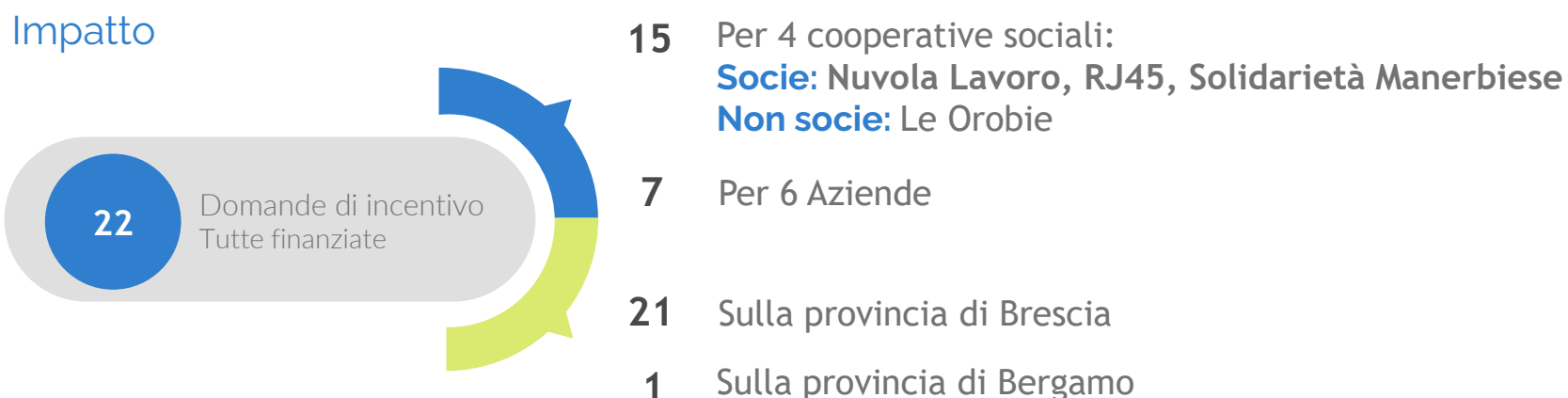
1

Collaboratore

# Servizio Dote Impresa







Il 2023 ha visto l'avvio di un nuovo servizio di consulenza, il "Servizio Dote Impresa", erogato a favore di cooperative sociali e aziende per la presentazione della domanda di incentivo a valere sull'Avviso Dote Impresa del Piano Provinciale Disabili.

Solco supporta il datore di lavoro in tutto l'*iter* procedurale, dalla verifica dei requisiti per la presentazione della domanda di contributo, al monitoraggio dello stato di avanzamento della pratica, fino alla richiesta della liquidazione.

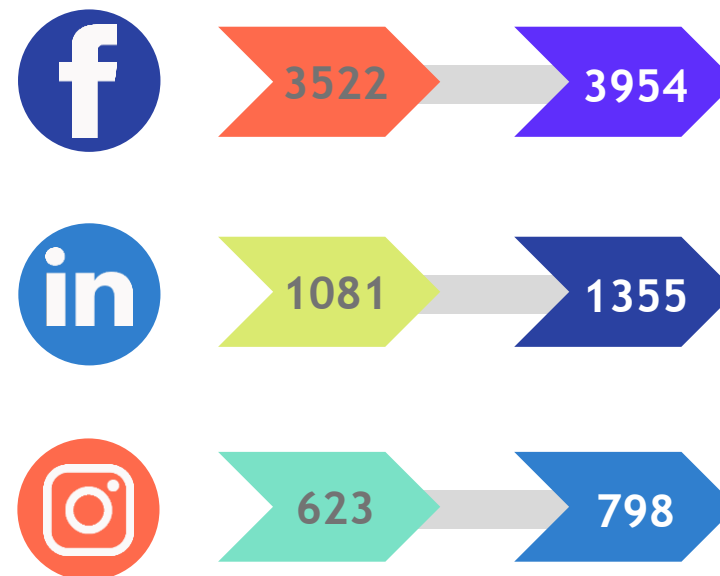


Ammontare complessivo degli incentivi richiesti: **126.400,00 €**

# Comunicazione

-  Facebook
-  LinkedIn
-  Instagram
-  Mailing List
-  Sito web
-  Essere Solco

## FOLLOWER 2022 - 2023



74

## MONDO COOPERATIVO

### SERVIZI AI SOCI, SERVIZI AL LAVORO E ALLA FORMAZIONE

## Solco Consorzio di Cooperative Sociali

Sede legale e Amministrativa: Via Rome di Sesto 53, 53100 Arezzo  
Altre 5 sedi operative in provincia  
Telefono: 0573/276111  
Site web: [www.solco.it](http://www.solco.it) e-mail: [info@solco.it](mailto:info@solco.it)

«Definire il che cosa è cooperazione, le società rappresentative sul valore economico per raggiungere i suoi scopi, è un compito che ha un valore etico e sociale». Questa è la prima considerazione del presidente Solco, il primo consorzio di cooperative sociali nato in Italia.

## L'opportunità che lascia il segno.

### SERVIZI, AREE D'INTERVENTO, PROGETTI

**GENERAL CONTRACTOR.** Sono un qualificato ufficio, gli, che supporta, progettando e realizzando, i progetti delle cooperative sociali nelle procedure di appalto e nella gestione.

**FOURTECH ACTIVE DEL LAVORO.** Agenzia di lavoro temporaneo, che supporta, la ricerca e l'assunzione, la domanda e l'offerta di lavoro, con qualificati professionisti, che supporta, la formazione e la qualificazione della manodopera.

**SERVIZIO CASA E UNIVERSITÀ.** Sono un qualificato ufficio, che supporta, la ricerca e l'assunzione, la domanda e l'offerta di lavoro, con qualificati professionisti, che supporta, la formazione e la qualificazione della manodopera.

## «Daga'n Tai», ago e filo per tessere una trama che escluda la violenza

È stato inaugurato ieri il laboratorio sartoriale che sarà ospitato nella frazione di San Vigilio

Barbara Fenucci

Il liceo di San Vigilio di Arezzo, in provincia di Grosseto, è stato inaugurato ieri il laboratorio sartoriale che sarà ospitato nella frazione di San Vigilio.

Barbara Fenucci

Il liceo di San Vigilio di Arezzo, in provincia di Grosseto, è stato inaugurato ieri il laboratorio sartoriale che sarà ospitato nella frazione di San Vigilio.

Barbara Fenucci

Il liceo di San Vigilio di Arezzo, in provincia di Grosseto, è stato inaugurato ieri il laboratorio sartoriale che sarà ospitato nella frazione di San Vigilio.

## Aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima: 1.800 piante da «Inalberiamoci»

Da Futura Expo alla città: riquilibrati 14mila metri quadrati tra via Cefalonia e il parco Pescheto

Luca Paoletti

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima.



Al parco Pescheto. Le onche le nuove piante messe a dima

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

## Il progetto Più verde in città

## «Inalberiamoci» mette radici con la generosità di tanti cittadini

Piantati nuovi alberi al parco Pescheto e in un'area a fianco della Tangenziale Ovest

Barbara Fenucci

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.



Brescia. Albero della tranquillità piantato mentre si diverte il parco Pescheto

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

Il progetto di rimboscamento della città di Arezzo, che prevede la piantumazione di 1.800 piante di aceri, frassini e querce per mitigare la crisi del clima, è stato presentato in una conferenza stampa che si è svolta presso il Comune di Arezzo.

## La tutela economica per scongiurare le violenze domestiche

Il progetto a Lumezzane

Il progetto di tutela economica per scongiurare le violenze domestiche, che è stato presentato dal Comune di Lumezzane, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Lumezzane, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

## La Sorgente trasforma un edificio in un centro per la vita indipendente per anziani e disabili

Il progetto di trasformazione dell'edificio della Sorgente in un centro per la vita indipendente per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di trasformazione dell'edificio della Sorgente in un centro per la vita indipendente per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

## «Casa Là», il luogo dove con Greta e Stefano vive la loro autonomia

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

## 1983 66 07 07

1983 66 07 07

## Questo è il Solco

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

### SAREZZO

**Dal curriculum al colloquio: un incontro dedicato ai giovani**

Un incontro formativo per aiutare i ragazzi a cercare lavoro. Mercoledì 23 febbraio dalle 15.30 alle 17.00 alla biblioteca comunale del Ballo di via Rialto 47 si terrà «Balleratori», iniziativa organizzata dall'Informazioni del Comune di Sarezzo all'interno del progetto «PuntinoIncontro», che vede come ente capofila la Comunità Montana. L'incontro, aperto a ragazze e ragazzi d'età compresa tra i 16 e i 30 anni, vedrà presenti in qualità di relatori i rappresentanti delle agenzie G4group, Human Gate, Maw e Randstad di Sarezzo, del Centro per l'Impiego e del consorzio di cooperative sociali Solco Brescia. Verranno approfonditi temi come la stesura del curriculum, le tecniche necessarie per una candidatura efficace, il colloquio, i contratti, le

### VALLI

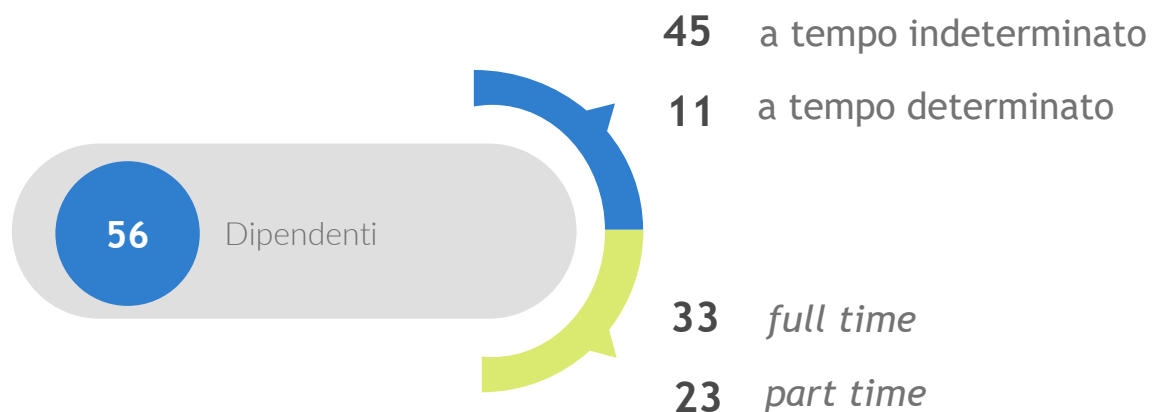
Il progetto di creazione di un centro per anziani e disabili, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il progetto, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

### Bilancio del 2022 ha visto concludersi progetti in diversi cantieri

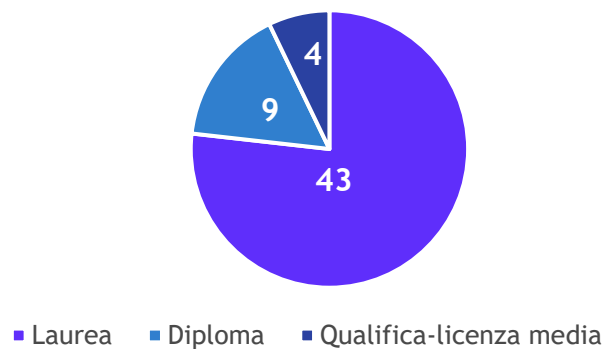
Rilascio e approvazione dello stato di sviluppo e consueti alla base del far impresa

Il bilancio del 2022 ha visto concludersi progetti in diversi cantieri. Il bilancio, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili. Il bilancio, che è stato presentato dal Comune di Arezzo, prevede la creazione di un centro per anziani e disabili.

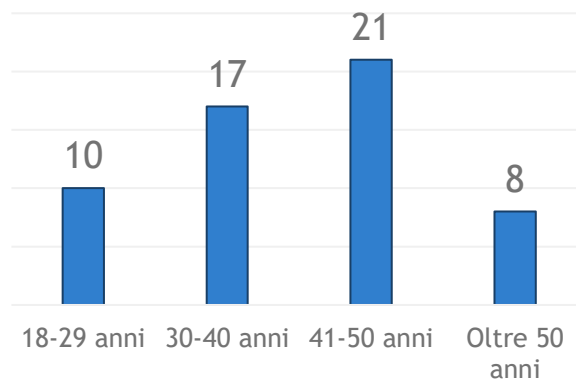
# Il capitale umano - Lo *staff* consortile



## Titolo di studio



## Età



## Genere



# Learning organization



## Fon.Coop. Avviso 51 “Digitalizzazione dei servizi al lavoro: soluzioni collaborative per un mercato del lavoro inclusivo”

### Obiettivi

- avviare il processo di digitalizzazione dei servizi al lavoro di Solco, secondo i principi dell'economia collaborativa.
- sviluppare le competenze del personale di Solco in relazione alle nuove modalità di lavoro all'interno della transizione digitale.
- potenziare la capacità di lavoro in *team* con i *partner* nell'ottica della co-creazione di reti territoriali, sfruttando il potenziale trasformativo della rivoluzione digitale.
- promuovere la competitività e il riposizionamento di Solco attraverso lo sviluppo di una visione strategica innovativa nella quale le Politiche Attive del Lavoro sono co-progettate con gli attori del territorio.

### Azioni 2023

- 144 ore di formazione, rivolte a 44 dipendenti di Solco, divisi in cinque gruppi (direzioni, responsabili e coordinatori/coordinatrici, operatori/operatrici).
- 2 incontri con gli attori di rete (sindacati, cooperative socie, associazioni, Enti pubblici e Confcooperative Brescia) per presentare la piattaforma dei servizi al lavoro che verrà varata al termine del progetto.

*Partner tecnologico:* Node, società di Confcooperative nazionale.

### “Bilancio, pianificazione finanziaria, elementi fiscali e *budget*”

40 ore di formazione per **10 dipendenti**.

# Essere Solco

Nel 2023 è stato progettato e attivato **“Essere Solco”** un *social network* aziendale sulla piattaforma *SharePoint*, accessibile, tramite *login*, a tutte le persone che lavorano in Consorzio.

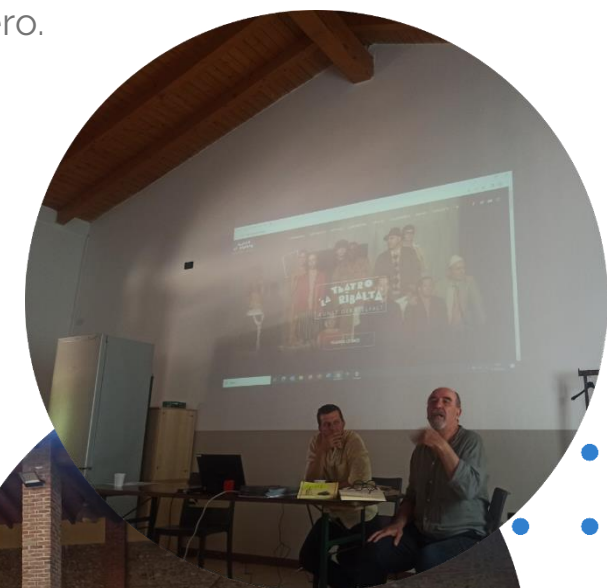
**“Essere Solco”** è una rete sociale interna che facilita la comunicazione e la condivisione di notizie, eventi, formazione e attività, con l'intento di promuovere l'interazione e la partecipazione. Una finestra riservata, aggiornata quotidianamente, su ciò che accade in Solco e nel mondo cooperativo, ma anche un'opportunità per essere informati su iniziative che riguardano la cultura, lo svago e il proprio tempo libero.

**“Essere Solco Day”** è la giornata aziendale, realizzata all'indomani dell'Assemblea di bilancio, che coinvolge tutti coloro che lavorano in Consorzio (che per l'occasione chiude le proprie sedi).

Un evento pensato per staccare dalla *routine* quotidiana, rafforzare lo spirito di squadra e condividere i risultati raggiunti, attraverso il confronto e *workshop* progettati *ad hoc* per favorire la crescita personale e professionale.

Crediamo che investire in un ambiente lavorativo positivo, stimolante e produttivo, in cui ogni persona si senta valorizzata, sia parte integrante del benessere personale e del successo del Consorzio.

Ospitaletto - Cascina Cattafame, 7 giugno 2023.

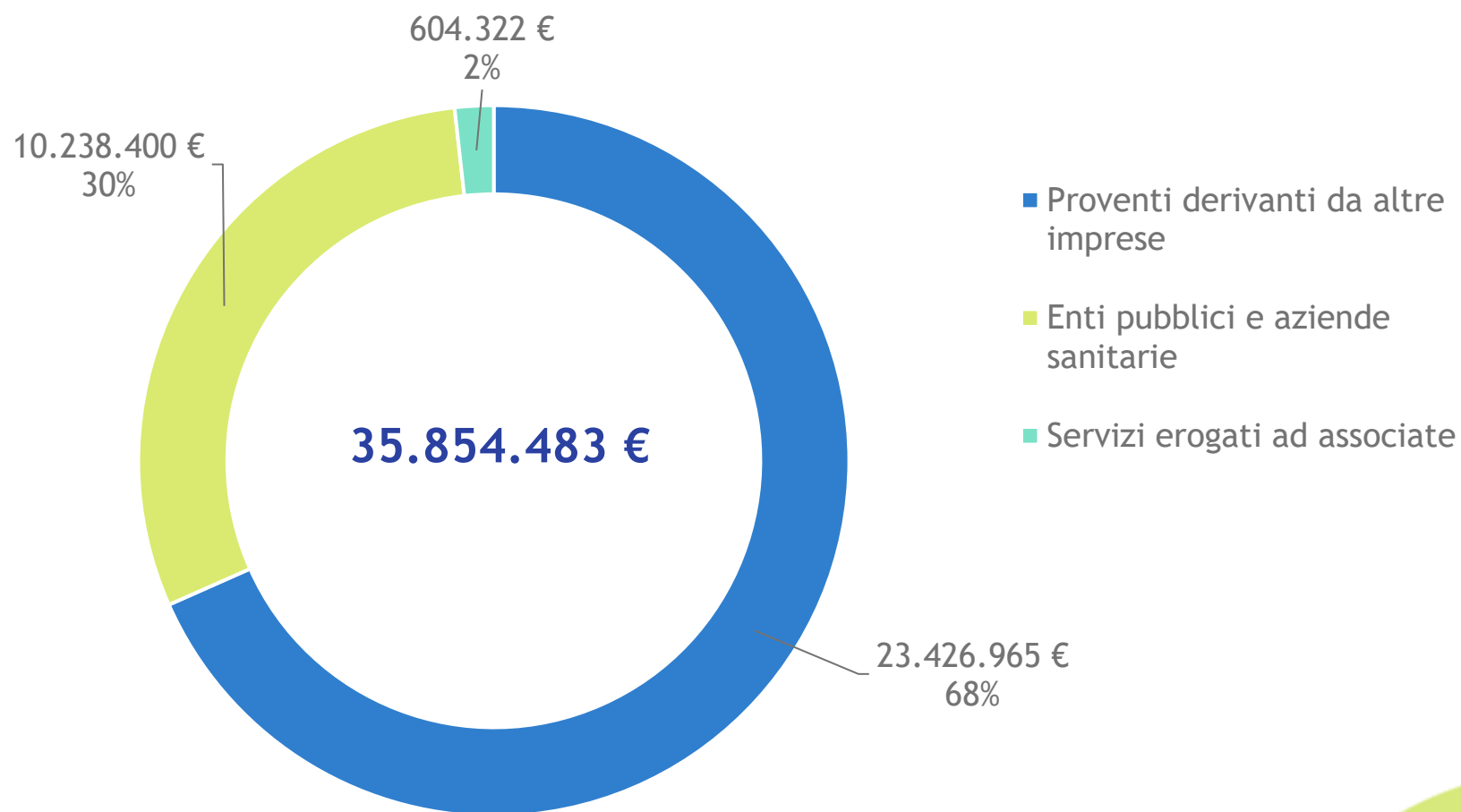


# Relazione economica

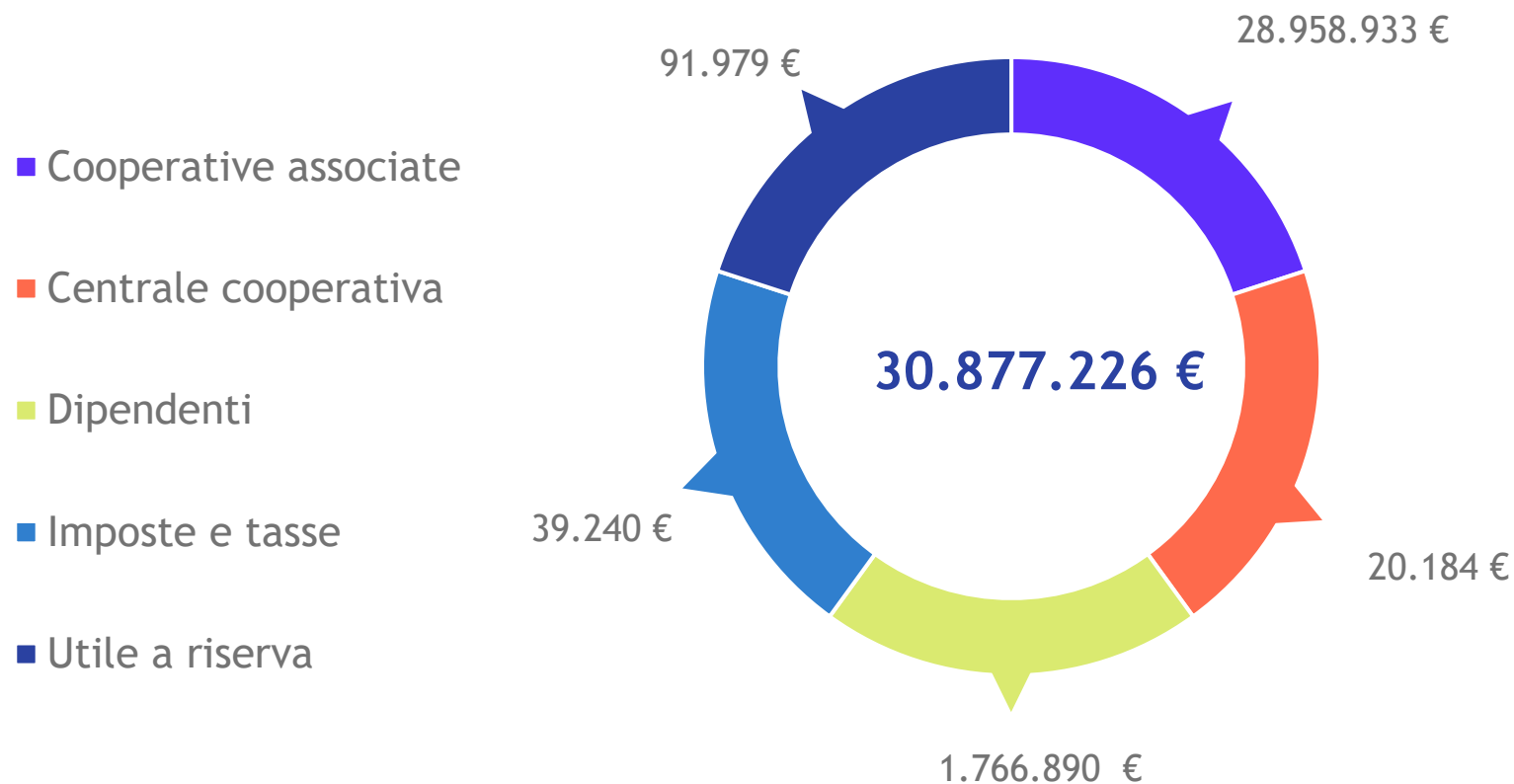
- Valore della produzione
- Distribuzione della ricchezza economica



# Valore della produzione



# Distribuzione della ricchezza economica





# SOLCO

Via Rose di sotto, 53 - 25126 Brescia

030-2979611

[comunicazione@solco.it](mailto:comunicazione@solco.it)

[www.solco.it](http://www.solco.it)