



# Bilancio Sociale 2021





# Sommario

## PREMESSA

- 4 Lettera del Presidente
- 5 Nota metodologica
- 6 Solco Brescia verso il 40° anniversario
- 7 I numeri del 2021

## IDENTITÀ

- 9 Chi siamo
- 10 La nostra *vision*
- 11 La nostra *mission*
- 12 I nostri valori

- 13 Unità operative
- 14 I nostri soci
- 17 Cooperative sociali di tipo A
- 18 Cooperative sociali di tipo B
- 19 La *governance*
- 20 Organigramma
- 21 Certificazioni
- 22 Mappatura *stakeholder*

## RELAZIONE SOCIALE

- 25 Open innovation
- 27 General Contractor
- 34 Agenzia per i servizi al lavoro
- 37 Formazione

- 43 Servizio Integrazione Lavorativa
- 51 Progetti territoriali
- 59 Assistenza tecnica
- 61 Servizio Civile Universale
- 63 Comunicazione
- 67 Risorse umane

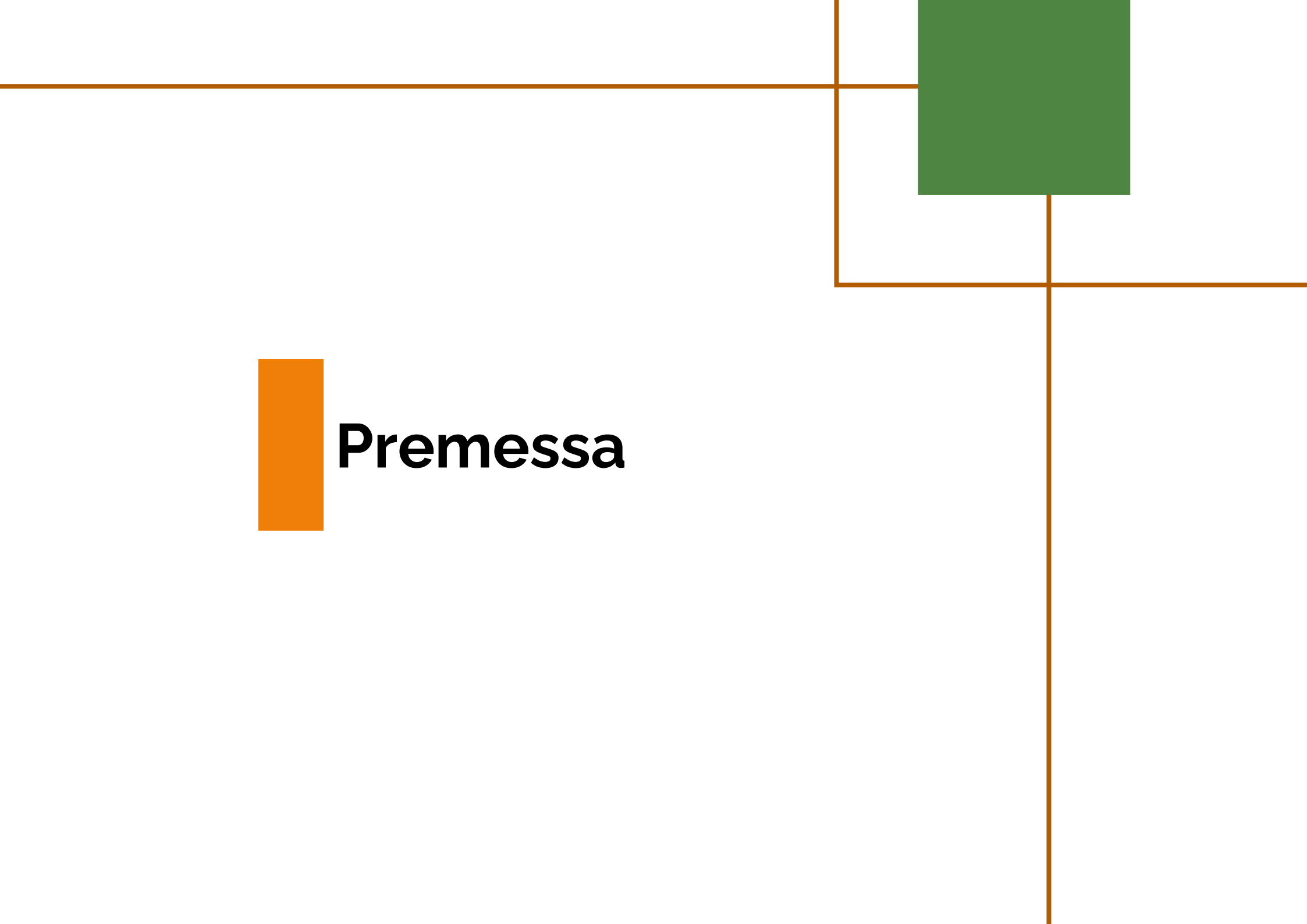
## RELAZIONE ECONOMICA

- 70 Il valore della produzione
- 71 Distribuzione della ricchezza economica
- 72 Linee di sviluppo





**Premessa**



# Lettera del Presidente

*Cari soci,  
inutile sottolineare che per noi e soprattutto per il nostro consorzio, redigere il bilancio sociale non è un semplice adempimento, è un vero proprio dovere morale. Il dovere di dire chi siamo e cosa stiamo facendo, raccontare il lavoro fatto per perseguire i nostri obiettivi. Informazione e trasparenza a disposizione di lavoratori, associati, cittadini, pubbliche amministrazioni e di tutti coloro che guardano a Solco Brescia come realtà consolidata e riconosciuta del Terzo Settore a servizio delle nostre comunità.  
Guardano a Solco Brescia, al suo radicamento nella storia della nostra provincia, ci guardano per la capacità di sapere rispondere ai tempi che cambiano, è successo anche durante quest'ultimo esercizio quando dopo un percorso di condivisione siamo giunti alla fusione con i consorzi territoriali.  
Abbiamo risposto tenendo alta l'asticella della sfida sociale, per rispondere alle nuove esigenze imprenditoriali senza perdere la nostra anima sociale. La cooperazione ha bisogno del suo consorzio e noi abbiamo cercato di servirlo al meglio. Nelle pagine qui di seguito leggerete numeri e analisi. Non sono altro che il risultato di un lavoro eseguito con passione tenendo ben presente lo scopo sociale del nostro operare quotidiano.  
I prossimi passi saranno necessariamente nell'accompagnare gli associati nelle logiche di rilancio del Paese, in un contesto mutato sia a livello legislativo che economico.  
Lo faremo nella condivisione con gli enti di rappresentanza, con le comunità e gli operatori economici.*

*Antonio Valsecchi*



# Nota metodologica

## Anno di rendicontazione e fonte dei dati

Il presente bilancio sociale si riferisce alle attività svolte nel corso dell'anno 2021 dal Consorzio Solco Brescia.

## Riferimenti metodologici e processo di elaborazione

Un racconto corale da parte della governance, delle direzioni e dei responsabili e coordinatori di settore dà ampio spazio ai numeri e ai risultati delle attività svolte, cercando di dare particolare evidenza all'impatto avuto dalle attività.

## Diffusione

Il bilancio sociale, approvato nell'Assemblea dei soci, è inviato a tutti i soci e pubblicato sul sito internet del Consorzio.

E' inoltre utilizzato nelle occasioni in cui è necessario presentare Solco Brescia a interlocutori esterni pubblici e privati ed è pubblicizzato attraverso i *social network* del Consorzio, con pagine aziendali che rimandano al sito.

L'utilizzo dei *social network* è stato ulteriormente potenziato per garantire un contatto più rapido e immediato con tutti gli *stakeholder*, che possono commentare i *post* che vengono condivisi e utilizzare le *chat* per interagire con il Consorzio.

# Solco Brescia verso il 40° anniversario

Nascita del Consorzio Solco Brescia

1983

Primo Consorzio di cooperative sociali in Italia

1984

Adesione a Confcooperative Brescia

Nascita del Consorzio Inrete

2001

Nascita dei Consorzi Laghi e Valli

Accreditamento di Solco Brescia come ente formativo

2003

Accreditamento di Solco Brescia come agenzia del lavoro

2008

Fusione per incorporazione dei Consorzi Inrete, Laghi e Valli

2020

# I numeri del 2021

69

Cooperative socie

6

Aree d'intervento

3.500

Beneficiari servizi

4.036

Ore di formazione

737

Doti attivate

59

Dipendenti

34.026.616,00 €  
FATTURATO

1.172.325,00 €  
PATRIMONIO NETTO

Aggregato dei soci  
del Consorzio

168 mln

Turnover complessivo

6.000

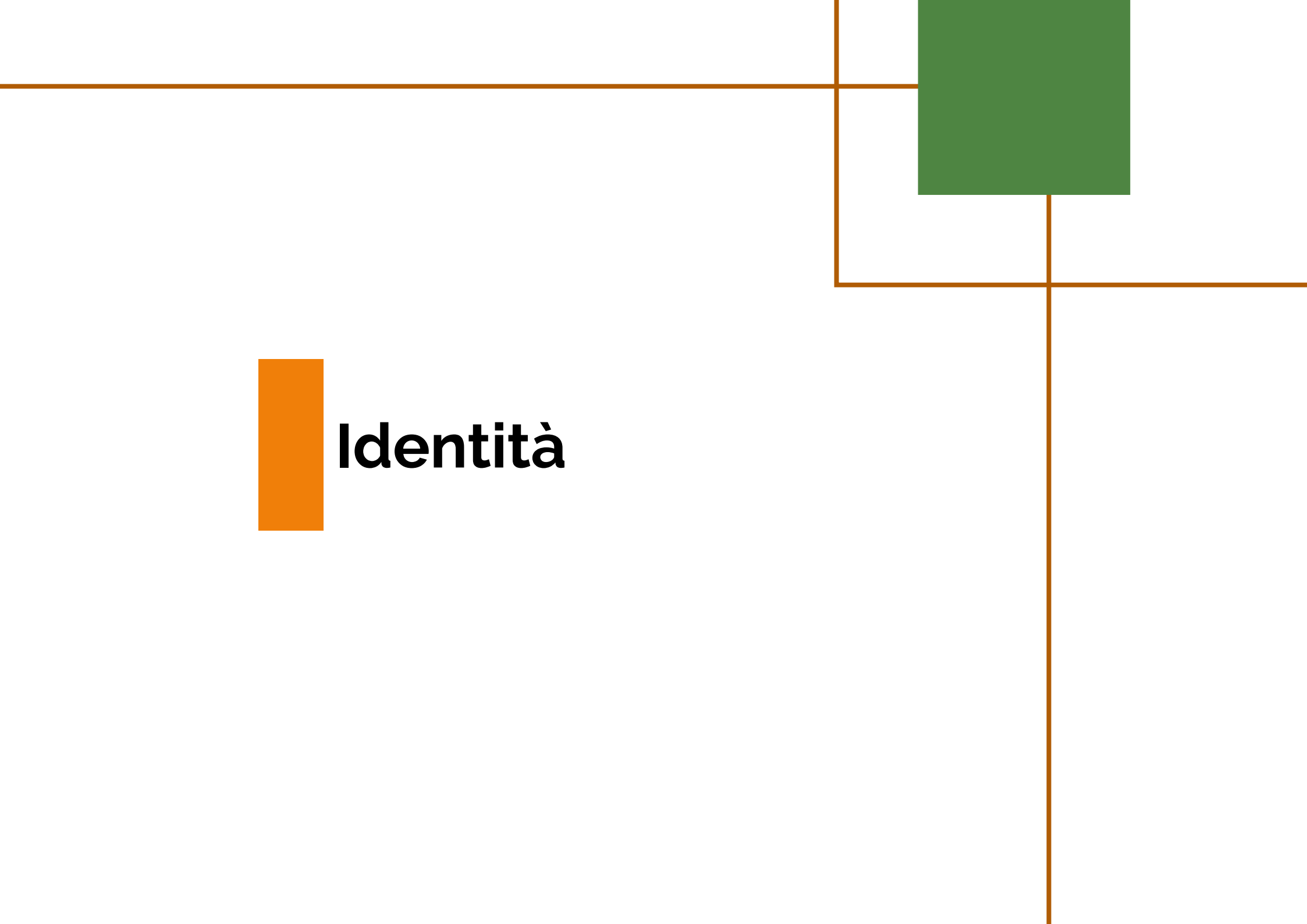
Lavoratori

di cui 1.400

L. 381/99 e L. 68/99



**Identità**



# Chi siamo

**Solco Brescia** è un consorzio di cooperative sociali e non ha scopo di lucro.

E' il primo consorzio di cooperative sociali nato in Italia (19 maggio 1983).

*Le cooperative sociali sono un tipo particolare di società cooperativa che ha ampliato il concetto di “mutualità” allargandolo dai soci (mutualità interna) alle persone non socie che vivono situazioni di disagio o di bisogno e per questa via all’intera collettività (mutualità esterna).*

*Come recita la legge che le ha istituite (L. 8 novembre 1991, n. 381) sono infatti caratterizzate dalla finalità di “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini”.*

*Le cooperative sociali gestiscono servizi socio-sanitari ed educativi (cooperative cosiddette di tipo A) oppure attività finalizzate all’inserimento nel mercato del lavoro di persone svantaggiate (cooperative di tipo B).*

*Le cooperative sociali e i loro consorzi acquisiscono di diritto la qualifica di imprese sociali (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112)*

# La nostra *vision*

## Il domani è già qui.

Dal trattato del club di Roma (1972) dove si delineava che lo sviluppo non era infinito, passando per le conferenze dell'ONU a Rio de Janeiro, l'accordo sul clima di Parigi e la lettera enciclica *'Laudato si'*", dove l'appello al Bene Comune e alla cura del nostro ambiente passa attraverso i cambiamenti comportamentali e produttivi.

Tutti elementi che risuonano per le organizzazioni di ogni genere, comprese le cooperative sociali, come pietre miliari di un lungo viaggio che deve portare a un cambiamento sostanziale.

Crediamo in questo cambio di paradigma per portare **l'economia sociale come *nuovo elemento di trasformazione e per un nuovo modello di sviluppo:***

- Interdipendenza ed ecosistemi socio-economici complessi e inclusivi, come panorama culturale di riferimento
- Beni comuni, come motore per un nuovo sviluppo
- Capitale civico, co-creazione e co-leadership
- Le istituzioni come sostegno ai paladini della transizione (il nuovo modo di vivere la sussidiarietà)
- Cittadini - Cooperatori: il potenziale trasformativo della rivoluzione digitale

*Non possiamo risolvere i nostri problemi con lo stesso modo di pensare che abbiamo usato quando li abbiamo creati"*

(A. Einstein)



# La nostra *mission*

Siamo una **rete di cooperative** che lavorano insieme e si sviluppano nella proposta di servizi a privati e imprese, collaborando e co-progettando con la Pubblica Amministrazione.

*NIENTE È IMPOSSIBILE: BASTA FARLO, condividendo opportunità, sfide e passione per affrontarle.*



Crediamo nel potere generativo della **relazione**, alla base del nostro modo di fare impresa, di fare cooperazione sociale, tramite modelli sostenibili, capaci di creare economia, lavoro, valore, dignità umana, competenze professionali, partecipazione e cambiamento.

Crediamo nell'occupazione verde estesa a qualsiasi lavoro che sia significativo e gratificante per le nostre comunità e consumi poca energia fossile. Prendersi cura dei malati è energia rinnovabile. L'insegnamento è energia rinnovabile.

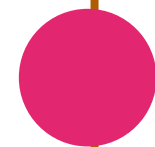
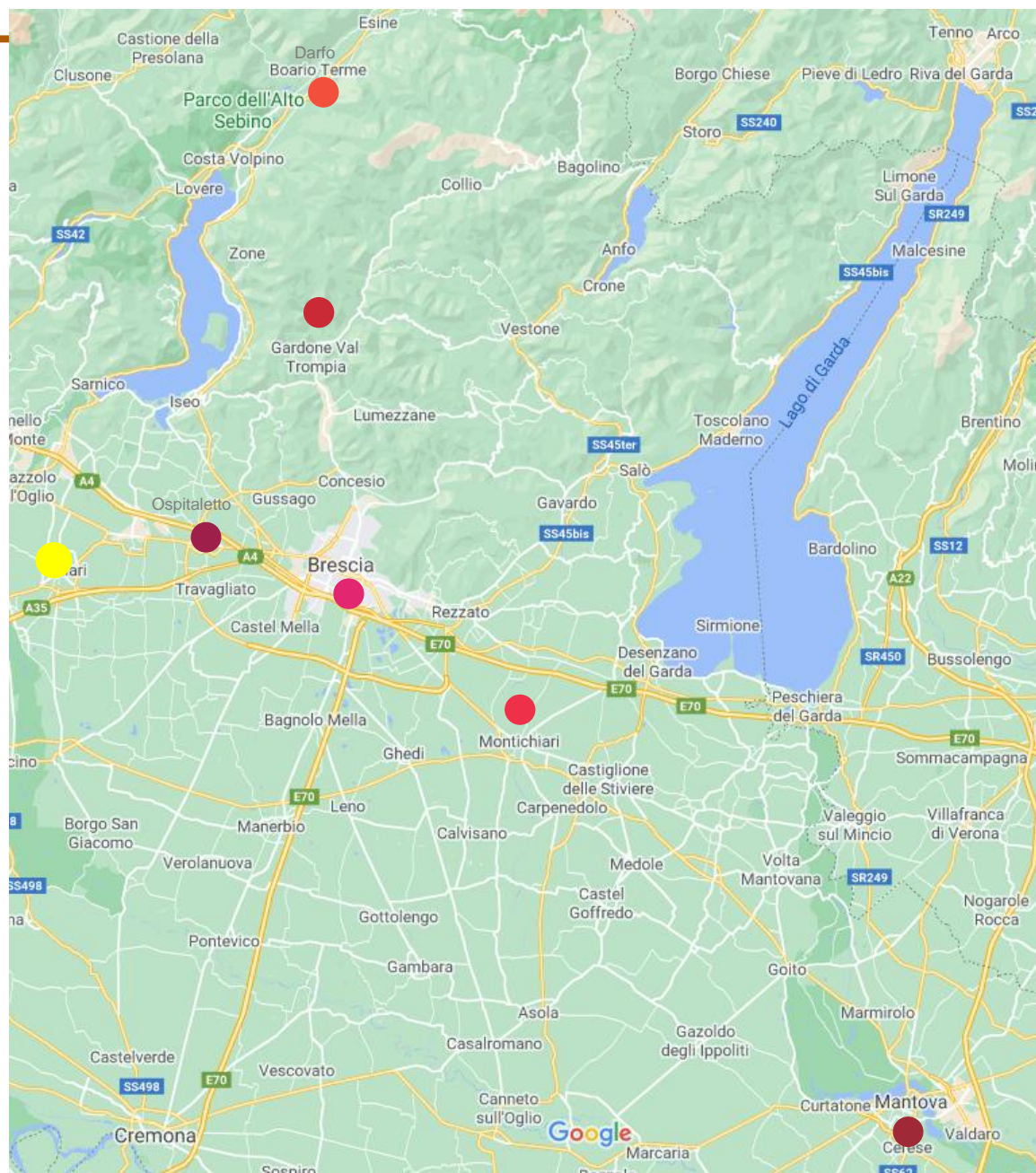
# I nostri valori

Operiamo guidati dai concetti che stanno alla base del nostro agire:

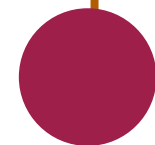
- Relazione
- Cambiamento & Impatto
- Partecipazione
- Imprenditorialità
- Professionalità & Dignità
- SOLidarietà e COoperazione



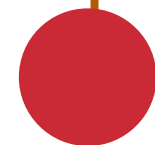
# Unità Operative



**Brescia**  
Via Rose di Sotto, 53



**Ospitaletto**  
Vicolo Conventino, 6/A



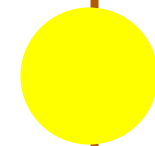
**Gardone Val Trompia**  
Via Volto, 1



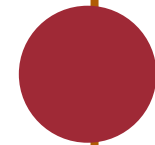
**Darfo Boario Terme**  
Piazza Don Bosco, 1 c/o  
Consorzio Solco Camunia



**Montichiari**  
Via Brescia, 117 c/o Centro Fiera



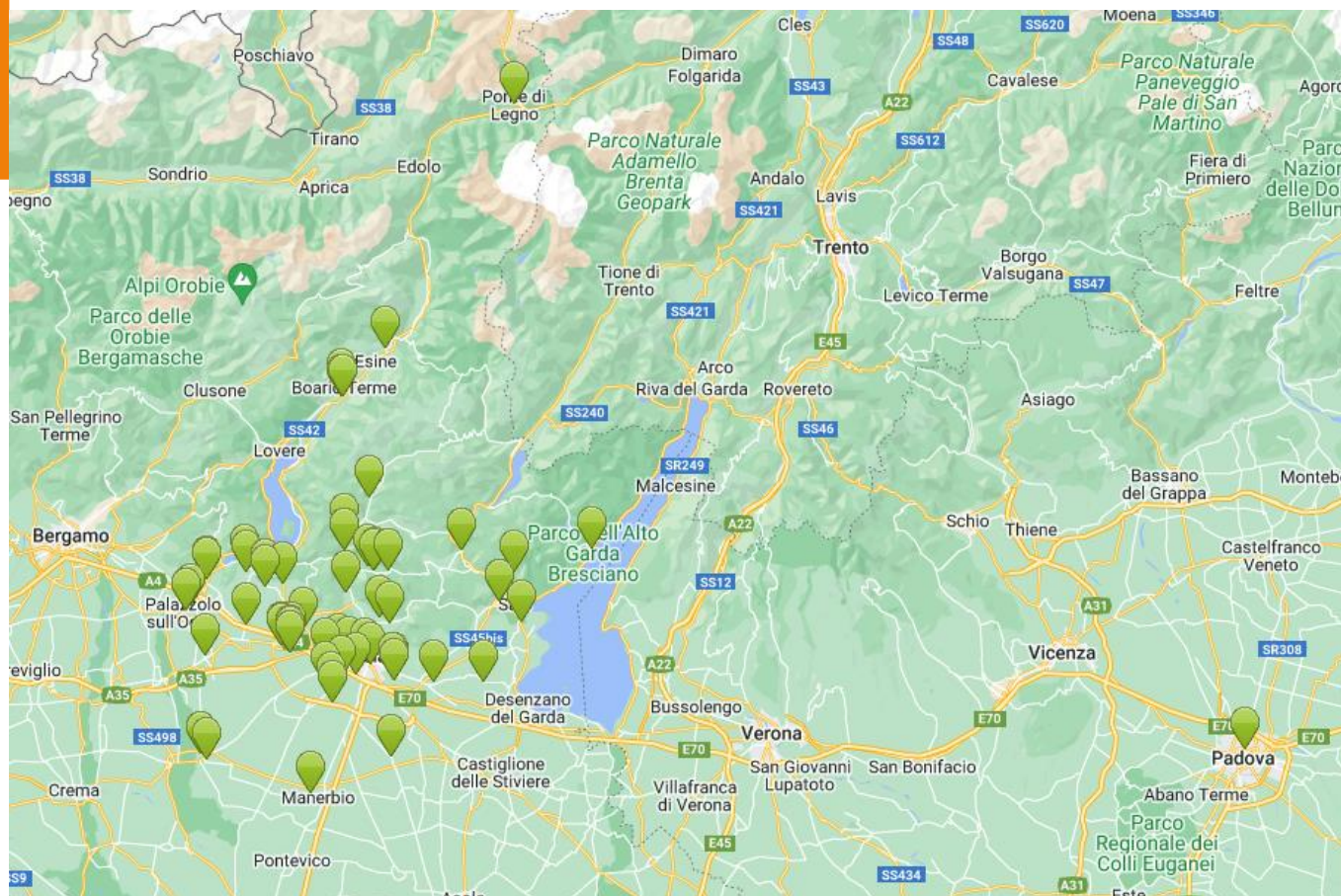
**Chiari**  
Via Cortezzano, 63/69



**Mantova**  
Via Imre Nagy, 28 c/o  
Consorzio Solco Mantova

# I nostri soci

Solco Brescia è un'organizzazione di secondo livello, ovvero composta da altre organizzazioni: cooperative sociali e consorzi.



69

SOCI

24

COOPERATIVE DI TIPO A

37

COOPERATIVE DI TIPO B

6

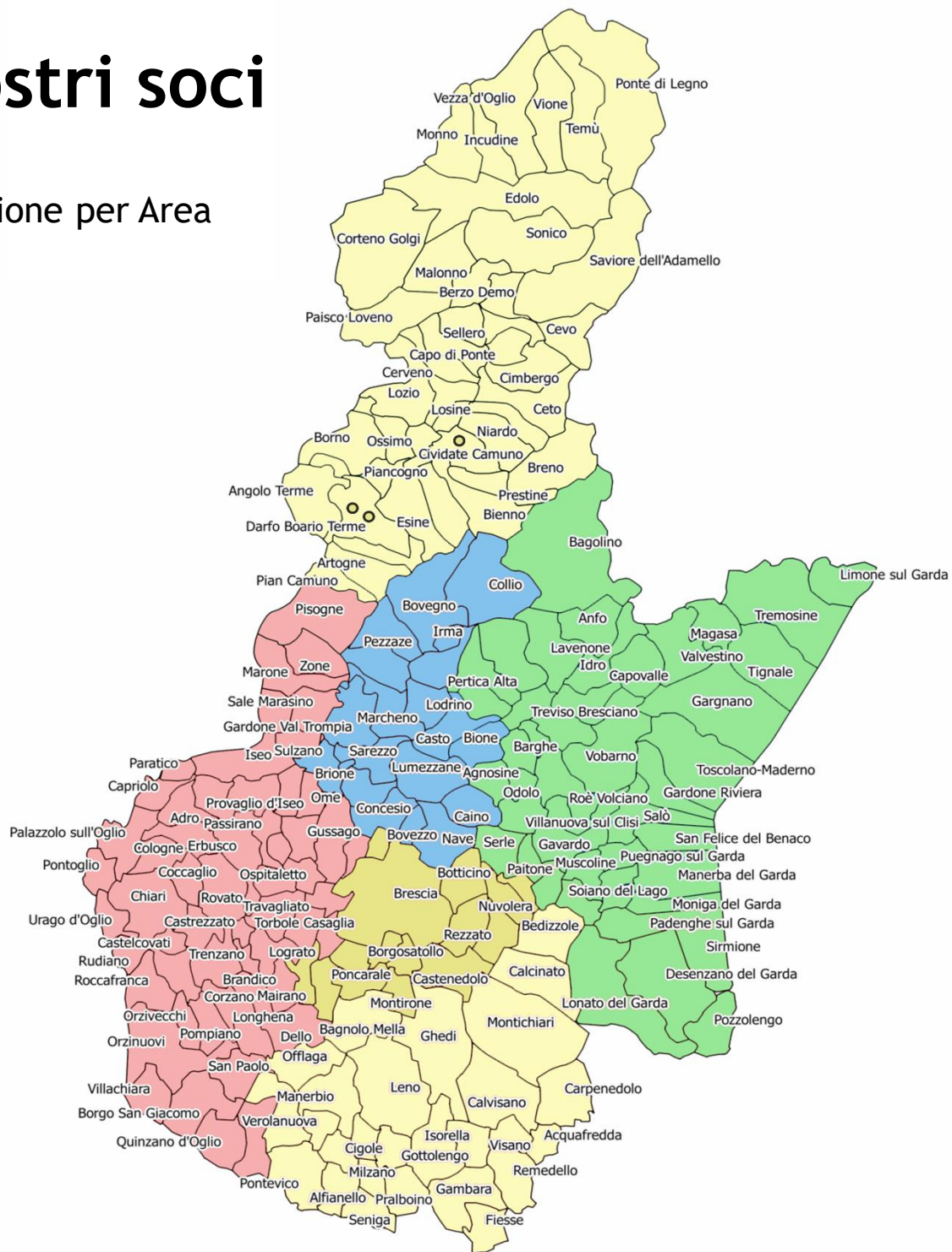
COOPERATIVE A SCOPO PLURIMO

2

ALTRI CONSORZI

# I nostri soci

Ripartizione per Area



6

AREE  
TERRITORIALI

15

Brescia e hinterland

2

Sud-Ovest

10

Garda e Valle Sabbia

11

Val Trompia

2

Sud-est

4

Valle Camonica

# I nostri soci

## Cooperative di tipo «A»

- Ai Rucc e dintorni
- Area
- CVL
- Diogene
- Esedra
- Famiglia
- Franciacorta
- Fraternità Giovani
- Futura
- Gaia
- Genesi
- Il mosaico
- Il ponte
- In.Salute
- La cordata
- La mongolfiera
- La nuvola
- La vela
- L'aquilone
- L'oasi
- Nuova età
- Paese
- Progetto
- Zeroventi

## Cooperative di tipo «B»

- Agri-coop Alto Garda Verde
- Alborea
- Ambiente Solidarietà Progresso
- Andropolis ambiente
- Approdo
- Cantiere del sole
- Cauto
- Cerro Torre
- Clarabella Agricola
- Coop.Ser
- Dispari
- Eco Vos
- Ecopolis
- Fraternità motori
- Fraternità verde
- GF Consulting
- Il gelso
- La fontana
- L'albero
- L'aliante
- Linfa
- Nuvola lavoro
- Opera
- Palazzolese
- Progetto Bessimo
- Prospettiva solidale
- Publicoop servizi
- Rj45

- RST Rete Sociale Tributi
- Secoop
- Sentieri e Verbena Solidali
- S-luce
- Solidarietà manerbiese
- Solidarietà provagliese
- Stella alpina
- Una
- Verso l'altro

## Cooperative a scopo plurimo

- Co.Ge.Ss
- Elefanti Volanti
- Joyful
- Nuovo cortile
- Pa.Sol.
- Tempo Libero

## Altri Consorzi

- Cascina Clarabella
- Sol.Co. Camunia

# Cooperative sociali di tipo A



Minori  
Asili nido  
Prima infanzia  
Politiche giovanili



Dipendenze  
Disagio adulto



Salute mentale  
Anziani



Disabilità

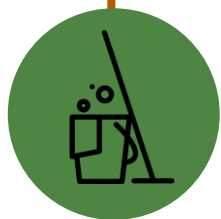


*Housing* sociale  
Consultori familiari  
Mediazione, integrazione e  
promozione umana



Educazione  
Formazione e orientamento  
Servizi bibliotecari

# Cooperative sociali di tipo B



Pulizie civili e industriali



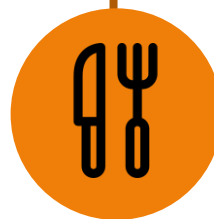
Verde  
Agricoltura  
Ecologia  
Energie rinnovabili



Metering



Logistica  
Recapiti  
Portierato



Mense e Ristorazione  
Ho.Re.Ca.



Servizi  
Cimiteriali



Parcheggi  
Segnaletica stradale



*Facility Management*  
Servizi al lavoro

# La governance



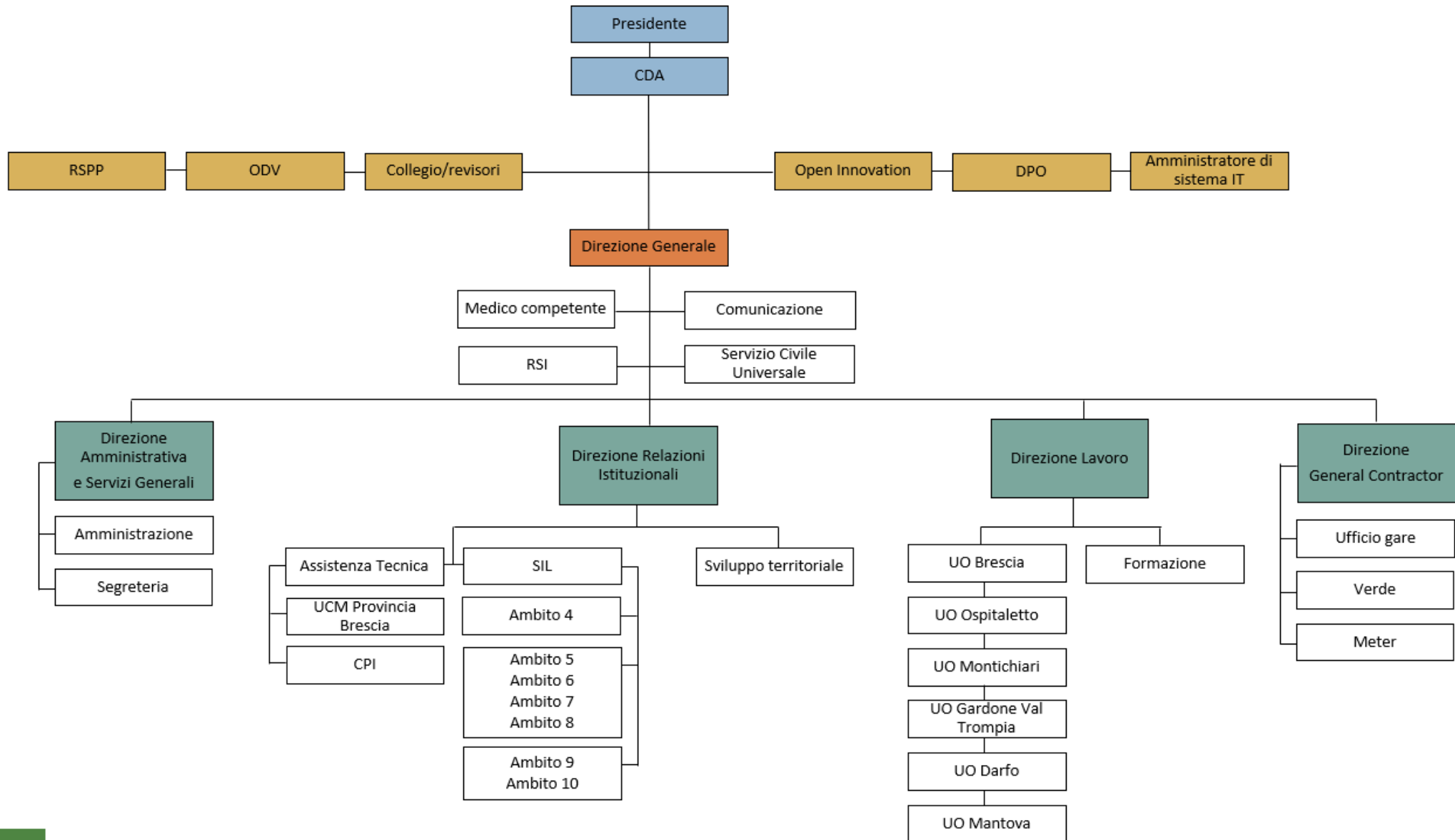
## COLLEGIO SINDACALE - REVISORI

Presidente  
Pierleonardo Valcamonico

Sindaci effettivi  
Sergio La Rosa  
Gianpaolo Perrotti

Sindaci supplenti  
Paola Rossi  
Michele Lussignoli

# Organigramma



# Certificazioni

Nel corso del 2021 il Consorzio ha superato positivamente le verifiche di sorveglianza mantenendo tutte le certificazioni in essere:

- ISO 9001 «Sistemi di gestione per la qualità»
- ISO 45001 «Salute e Sicurezza sul Lavoro»
- ISO 14001 «Sistemi di gestione ambientale»

E acquisendone una nuova:

- SA 8000:2014 «Sistema di responsabilità sociale»

Per i seguenti campi di applicazione:

- Servizio di General Contractor per la partecipazione a gare d'appalto e per la realizzazione di servizi e lavori previsti dall'oggetto sociale erogati mediante le associate.
- Servizi di Politiche Attive per il Lavoro e d'inserimento lavorativo attraverso l'Agenzia del Lavoro accreditata e gli strumenti nazionali e regionali.
- Servizi d'Integrazione Lavorativa e inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- Servizi di Formazione di ogni ordine e grado attraverso l'accREDITAMENTO regionale.


E' stato inoltre aggiornato il sistema di Gestione per la Privacy secondo lo Schema di certificazione ISDP10003:2018.

Il consorzio vanta un rating di legalità di ☆☆☆ ai sensi dell'art.6 comma 2 del regolamento adottato dall'autorità garante della concorrenza e del mercato con delibera n. 27165 del 15.05.2018.



# Mappatura *stakeholder*

Con la mappatura dei propri *stakeholder*, Solco Brescia ha inteso identificare tutti i portatori di interesse che orbitano nella sfera delle sue attività, analizzandone relazioni e grado di coinvolgimento.

- 
- The diagram consists of four clusters of bubbles of varying sizes and colors, each associated with a list of stakeholders. The top-left cluster has a large orange bubble and a small orange bubble. The top-right cluster has a large purple bubble and a small dark purple bubble. The bottom-left cluster has a large pink bubble and a small red bubble. The bottom-right cluster has a large green bubble and a small green bubble.
- Assemblea dei soci
  - Consiglio d'Amministrazione
  - Staff di direzione
  - Assemblee di area
  - Collegio sindacale
  - Cooperative e Consorzi, soci e non
  - Tavoli settoriali
  - Dipendenti – Collaboratori - Tirocinanti

- Confcooperative – Federsolidarietà (Società di sistema)
- Regione Lombardia
- Provincia di Brescia
- Associazione Comuni Bresciani
- Associazioni di categoria
- Ambiti e Comuni

- Istituti di credito
- Università e Istituti scolastici
- Centri di Formazione Professionale
- Centri di ricerca
- Fondazioni
- Realtà del Terzo Settore

- Aziende
- *Multiutility*
- *Strat-up*
- Fornitori
- Utenti sportelli SIL e Agenzia del lavoro
- Corsisti
- Consulenti e docenti



# Relazione Sociale

# Aree d'intervento

PROGETTI TERRITORIALI

OPEN INNOVATION

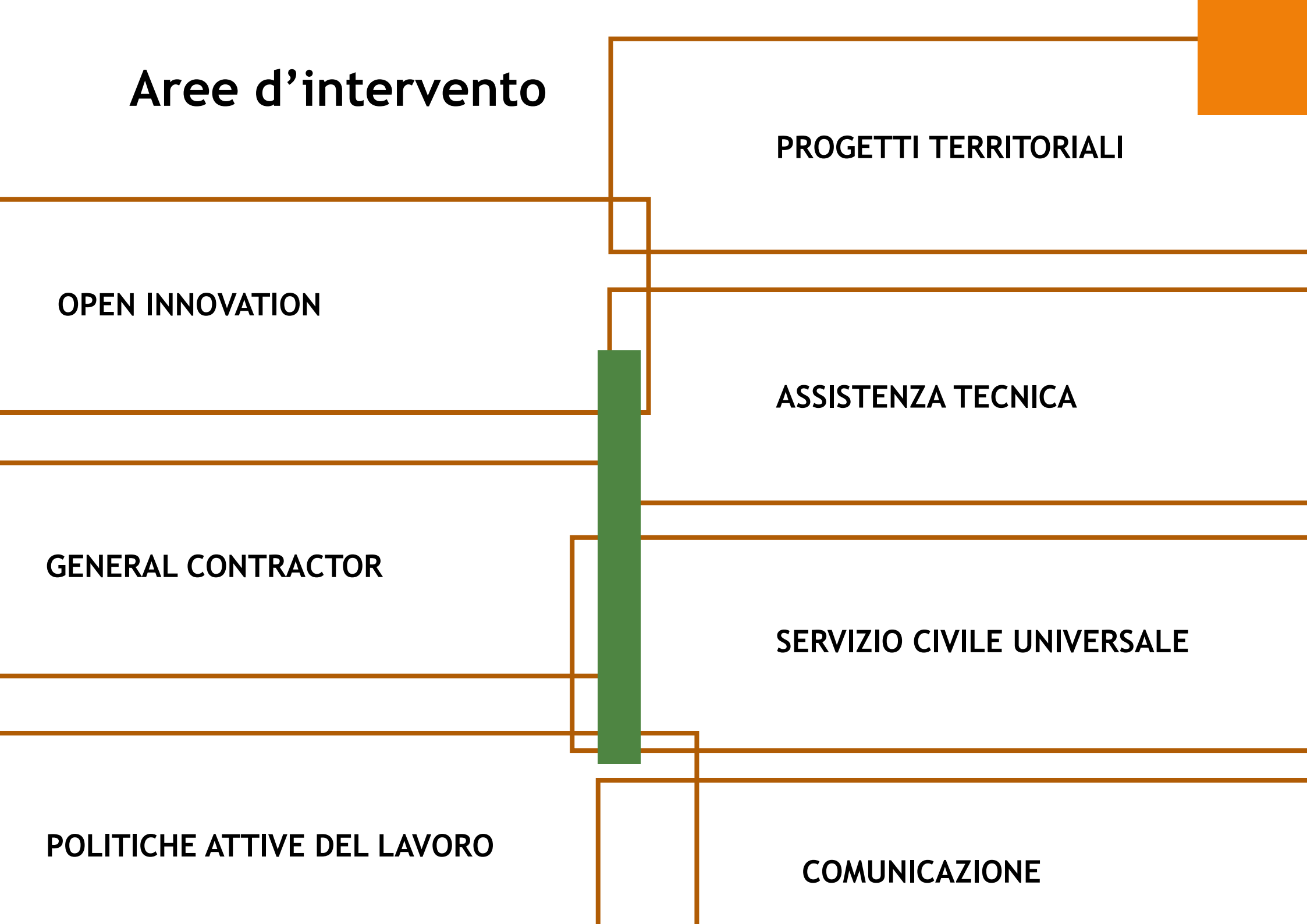
ASSISTENZA TECNICA

GENERAL CONTRACTOR

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

COMUNICAZIONE





# Open Innovation

# Open Innovation

Il Consorzio, nel 2021, si è dotato dell'area Open Innovation con l'obiettivo di sostenere e accelerare la capacità del Sistema di trasformazione e gestione dei suoi "asset" per cogliere le opportunità offerte dai nuovi contesti e dai cambiamenti in atto sia a livello sociale sia a livello digitale e tecnologico.

I Fablab sono luoghi di confronto teorico e pratico all'interno dei quali si possono avviare percorsi di sperimentazione. Sono luoghi aperti anche a realtà esterne al Consorzio, invitate ad attivare processi di innovazione che possano stimolare coinvolgere e allargare la base sociale.

I Fablab si intersecano con azioni formative e di ricerca.

I Primi due FabLab avviati nel 2021 sono stati:

## FABLAB DISABILITÀ

2 incontri - Startup coinvolta: Plusbiomedical

## FABLAB TERZA ETÀ

3 incontri - Startup coinvolta: Senex

### COOPERATIVE COINVOLTE

L'oasi  
CO.GE.S.S. E.T.S.  
La Mongolfiera  
L'Aquilone  
Pa.Sol.  
Paese  
CVL  
La Cordata  
Tempo Libero  
Elefanti Volanti  
Futura

Gaia  
Fontana  
Pa.Sol.  
La Cordata  
Nuova Età  
Paese  
Elefanti Volanti  
Genesi

Si è inoltre impostato il terzo FabLab che partirà nel 2022 sul WELFARE TERRITORIALE



# General Contractor



# General Contractor

Dal 1986 Solco Brescia si avvale dello strumento del “General Contractor” per fornire alle proprie associate un supporto consulenziale, operativo e commerciale finalizzato alla crescita del sistema delle cooperative aderenti, garantendo la qualificazione dei servizi e rinforzando la competitività sul mercato, grazie all’adozione di strumenti che migliorano la celerità nella presa in carico delle problematiche e valorizzano la capillarità sul territorio delle singole cooperative.

Grazie al “General Contractor”, le cooperative esecutrici collaborano sinergicamente, **umentando produttività, qualità ed efficacia** e gestiscono commesse che da sole non sarebbero in grado di affrontare per dimensioni, complessità e territorialità.

Il Consorzio è in grado, inoltre, di garantire azioni di **ricerca, sviluppo e innovazione**. Le cooperative esecutrici dei servizi, facenti parte della base sociale, aderiscono infatti a sistemi di qualità omologati che integrano i modelli interni delle singole realtà cooperative assicurando lo svolgimento di un servizio qualificato.



Milioni di fatturato complessivo



Contratti attivi



Cooperative coinvolte

# Le *business unit*

## PERSONA

Servizi:

- Socio-Sanitari
- Socio-Assistenziali
- Educativi
- Ludico ricreativi

- Gestione magazzino
- Recapiti postali
- Consegne a domicilio
- Assemblaggio
- Confezionamento
- Facchinaggio
- Portierato

## LOGISTICA

## GREEN

- Progettazione e manutenzione del verde
- Raccolta e smaltimento rifiuti
- Riciclo e valorizzazione materiale di scarto
- Progettazione / gestione impianti energie rinnovabili
- Efficientamento energetico
- Report di sostenibilità

- Stampaggio materiale termoplastico
- Controllo qualità
- Sverniciatura
- Lucidatura

## PROCESSI PRODUTTIVI

- Progettazione e sviluppo *software*
- Digitalizzazione documentale e archiviazione ottica
- *Data entry*

## IT

## FACILITY MANAGEMENT

- *Global Service*
- *Customer care / call center*
- Progettazione / manutenzioni edili, idrauliche, elettriche
- Ristorazione / *Catering*
- *Front office / Back Office*
- *Hospitality*

## SMART CITY

- Lettura contatori
- Sostituzione massiva contatori
- Attività di *Full Metering*
- Ispezioni metriche (ODI)
- Segnaletica stradale
- Gestione parcheggi
- Fibra ottica
- Gestione servizi cimiteriali

# Convenzioni art. 14 e Appalti riservati art. 112

## Convenzioni art. 14 del D.Lgs. 276/2003

Mediante la stipula di una convenzione tra azienda partner committente, Solco Brescia e la Provincia/Città Metropolitana di riferimento è possibile assolvere alle disposizioni previste dalla Legge 68/99 (categorie protette al lavoro). Tramite l'esternalizzazione delle commesse, si permette che i lavoratori disabili siano assunti dalla cooperativa erogatrice dei servizi e non direttamente dall'azienda committente.

Grazie alla stipula di convenzioni art. 14 è possibile pertanto strutturare significative *partnership* commerciali e al contempo generare per l'azienda vantaggi economici derivanti dal mancato esonero dall'assunzione.

13

Convenzioni art. 14

28

Inserimenti lavorativi di persone appartenenti alle categorie protette

## Appalti e concessioni riservati art. 112

Il Consorzio può partecipare alle procedure per l'affidamento di appalti riservati ai sensi dell'articolo 112 del Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016).

3

Appalti riservati art. 112

# Tavolo del verde

Costituitosi il 28 agosto 2019, il Tavolo è aperto a tutte le cooperative socie del consorzio Solco Brescia che possano rientrare in gare gestite dal General Contractor consortile sui servizi di manutenzione e cura del verde pubblico e privato

## PRINCIPALI AZIONI NEL 2021:

- Linee guida per fasi PRE-GARA e MANIFESTAZIONI DI INTERESSE
- Linee guida per GARE d'Appalto 2021.
- Redazione della raccolta dei dati da parte delle Cooperative, da inserire nella Tabella delle Fasce e Requisiti, in modo da avere informazioni pronte per Gare e valutazione delle Manifestazioni.

## AGGIUDICAZIONI E ALTRE ATTIVITA':

- Organizzazione del Tavolo con il Comune di Brescia "Le Cooperative Sociali in azione nel comune di Brescia".
- Rinnovo commesse lotti sud ovest e nord ovest Brescia.
- Secondo contratto applicativo Provincia di Brescia, Verde scolastico, lotti 1 e 2 con rinnovo 2021 e 2022.
- Aggiudicazione lotto 4, Verde lotto sud ovest e cimiteriale - Comune di Brescia.
- Manutenzione verde scolastico - Comune di Brescia.
- Manutenzione verde con Acque Bresciane, zona est.
- Diserbo meccanico con Aprica, zona Brescia e Mantova.
- Continuazione contratto con C.U.C. Val Trompia per i comuni di Villa Carcina, Gardone Val Trompia, Collebeato e Concesio.
- Rinnovo contratti con Aprica SPA.
- Manutenzione ordinaria verde pubblico comuni di Lumezzane, Corte Franca e Ospitaletto. Manutenzione ordinaria delle siepi comune di Desenzano.
- Cigli stradali e bordi strada comune di Botticino.
- LD RETI manutenzione cabine gas.

## COOPERATIVE COSTITUENTI:

- Agri-Coop Alto Garda Verde
- Cauto
- Dispari
- Fraternità Verde,
- UNA
- L'Aliante,
- Publicoop Servizi

## NUOVI INGRESSI 2021:

- L'Albero
- Solidarietà Manerbiese
- La Fontana
- Progetto Bessimo

# Metering

Solco Brescia ha lavorato per mantenere e aumentare le attività dell'area Meter, in linea con gli interventi normativi, voluti dall'Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA). Il Consorzio conferma e consolida la sua presenza sul territorio e la ricerca continua in ambito tecnologico, a partire dallo «smart meter».

Nel 2021 ci siamo ri-aggiudicati importanti gare in ambito «misura» con il gruppo A2A e con Acque Bresciane dando alle cooperative continuità e possibilità di investimento.

Per adeguarsi agli standard richiesti dalle nostre Committenti abbiamo avviato e concluso un percorso di formazione che ci ha portato a certificare sei operatori come «Ispettori Metrici» in ottemperanza al decreto n. 93/2017 del Ministero dello Sviluppo Economico che regola la disciplina attuativa della normativa sui controlli degli strumenti di misura in servizio e sulla vigilanza sugli strumenti di misura perché siano conformi alla normativa nazionale e europea.

Il riacutizzarsi, nell'autunno del 2021, dell'emergenza Covid, ha in parte rallentato l'attività, mantenendo tuttavia gli impegni con le Stazioni Appaltanti e di fatto aumentando la fiducia dei nostri Committenti nei confronti del Consorzio.

Nel 2022 prosegue la sfida che ci vede impegnati nel consolidamento e nello sviluppo delle tecnologie «smart meter».

Cooperative coinvolte: Cerro Torre, Secoop, Sentieri e Verbena Solidali

## PRESENZA CONSOLIDATA NELLE PROVINCE DI:

- Brescia
- Milano
- Bergamo
- Cremona
- Lodi
- Monza Brianza
- Pavia

## FORMAZIONE CONTINUA:

- Specifica rischio alto
- Antincendio
- Primo soccorso
- Traffico veicolare
- Spazi confinati
- Linee guida CIG no. 12
- PES, PAV, PEI per addetti lavori elettrici
- Delibere ARERA
- DM 93/2017



# Politiche Attive del Lavoro

# Agenzia per i Servizi al Lavoro

Dal 2008 Solco Brescia è ente accreditato presso Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi della Legge Regionale 22/2006.

*(Iscrizione all'Albo Accreditati n.0075/2008 Iscrizione all'Albo Autorizzati n.0017 - Sezione II "Attività di ricerca e selezione del personale").*

Solco Brescia eroga attraverso **6 Unità Operative** (Brescia, Ospitaletto, Gardone Val Trompia, Montichiari, Darfo Boario Terme, Mantova) **servizi di orientamento, reclutamento, *matching*, selezione, *outplacement* a favore di persone disoccupate.**

In questa prospettiva, il Consorzio promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche debolezze, sia a favore dello sviluppo sostenibile delle aziende e delle cooperative del territorio.

L'obiettivo è la promozione del lavoro nelle sue diverse forme, come elemento d'identità dell'individuo, di inclusione sociale e di mutualità tra impresa e persona per lo sviluppo responsabile del territorio e della comunità.

## LE PRINCIPALI AREE DI INTERVENTO NELL'AMBITO DEI SERVIZI AL LAVORO SONO:

- Integrazione lavorativa di persone svantaggiate
- Collocamento mirato di persone con disabilità
- Ricollocazione e progetti integrati di politiche attive del lavoro
- Incontro domanda/offerta, *placement* e consulenza alle imprese

# L'impatto dell'Agenzia

Persone con disabilità inserite  
in azienda (convenzioni art.14) **23**

**244** Contratti attivati



Aziende coinvolte **239**

**147** Tirocini extracurricolari di  
inserimento/reinserimento  
lavorativo

## Genere

**53%**



**47%**



## Età

**29%**

Under 30

**71%**

Over 30

# Strumenti

I servizi e le misure di politica attiva del lavoro sono interventi volti a promuovere e favorire l'occupazione (inserimento/reinserimento lavorativo) e l'occupabilità (migliore spendibilità del profilo della persona e maggiore vicinanza al mercato del lavoro) di chi cerca lavoro.



## NOTE UNICA LAVORO

316

Persone prese  
in carico

Obiettivi:

- trovare un nuovo lavoro
- frequentare un corso formativo di riqualificazione professionale
- avviare un percorso per intraprendere l'attività autonoma

Destinatari: disoccupati che hanno compiuto 30 anni, lavoratori sospesi



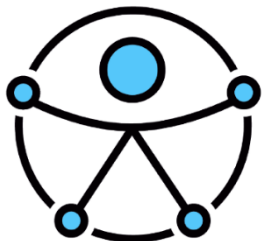
## GARANZIA GIOVANI

124

Persone prese  
in carico

La Garanzia Giovani (*Youth Guarantee*) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile.

Destinatari: NEET (*Not in Education, Employment or Training*) dai 16 ai 29 anni



## PIANO PROVINCIALE DISABILI

64

Persone prese  
in carico con  
inserimento

52

Persone prese  
in carico con  
mantenimento

Destinatari: persone con percentuale di disabilità superiore al 46%, iscritte al Collocamento Mirato

# Formazione

Solco Brescia offre **percorsi di formazione continua, permanente, abilitante e di specializzazione.**

Dal 2003 è un **ente accreditato presso Regione Lombardia** per l'erogazione di servizi formativi e orientativi (*iscrizione all'Albo autorizzati Sez. B - Id Operatore 21912/2008, accreditamento n° 0326/2008*).

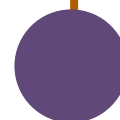
Dal 2019, è un ente con *Qualificazione dei profili professionali responsabili di processi formativi* presso Associazione Nazionale Formatori Professionisti (ANFOP).

È inoltre un soggetto qualificato dai Fondi interprofessionali nazionali **FONCOOP, FONDIMPRESA** per l'erogazione di formazione continua alle cooperative e alle imprese a valere su bandi e avvisi di sistema.

Dal 2020 è dotato di una piattaforma per la realizzazione e la rendicontazione, secondo i criteri regionali ed europei, di percorsi in modalità a distanza (**FAD**).



Gratuita per disoccupati



Autofinanziata



Sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/2001)



Continua

# Gratuita per disoccupati

L'offerta formativa ha riguardato tematiche agganciate a profili professionali spendibili nel mondo del lavoro, sia nell'ambito dei servizi proposti dalle cooperative socie sia dalle aziende con cui operano le diverse unità territoriali dell'Agenzia del lavoro e del SIL.

Dei 190 adulti disoccupati coinvolti nei corsi, 147 sono beneficiari di Dote Unica Lavoro (DUL) di Regione Lombardia, 27 di Garanzia Giovani, 16 del Piano Provinciale Disabili (PPD).

A una compagine di docenti esterni, ne sono stati affiancati altri provenienti dalle cooperative socie *Andropolis*, *Tempo Libero*, *La Vela*, *RJ45*, *Dispari*, *Agricoop Alto Garda Verde*, *Cauto*, *La Cordata*, *Elefanti Volanti*.

1714

Ore di formazione

190

Persone disoccupate

19

Corsi di formazione

Partecipazione dei discenti pari al **90%**  
con un alto indice di gradimento

## I CORSI REALIZZATI

- 1 edizione per “Operatore addetto alle politiche attive”
- 1 edizione per “Assistente familiare”
- 1 edizione per “Operatore funebre”
- 2 edizioni per “Operatore del verde”
- 2 edizioni per “Operatore fiscale”
- 2 edizioni “Addetto alla segreteria, buste paga, controllo Green Pass”
- 3 edizioni per “Addetto magazzino digitale e patentino muletto”
- 3 edizioni per “Addetto alla segreteria studio medico”
- 4 edizioni per “Assistente ad personam”

# L'impatto occupazionale

Per favorire la crescita del tasso di **outplacement** dei corsi per disoccupati si è lavorato al fine di creare una **sinergia** sempre più stretta tra il settore **formazione, le unità operative dell'agenzia lavoro** e le cooperative socie.

Merita una segnalazione quanto accaduto nei percorsi rivolti ad aspiranti **“Assistenti ad personam”**.

L'indice di collocamento complessivo dei corsi organizzati è stato del **90%**.

Emblematica l'edizione organizzata in Val Camonica, dove la **collaborazione con il Consorzio Solco Camunia** ha permesso l'**assunzione di 10 beneficiari di Dote Unica Lavoro**, rispondendo al **fabbisogno occupazionale di personale qualificato espresso dalle cooperative del territorio nei servizi di riferimento**.

# Autofinanziata e Sicurezza sul lavoro

La formazione autofinanziata risponde sia alle esigenze di qualificazione e riqualificazione di privati cittadini sia al fabbisogno formativo delle cooperative socie, per i propri dipendenti e per i nuovi inserimenti.

In particolare, alla luce dell'alta domanda in ambito socio sanitario, sono stati organizzati corsi per:

- **“Qualifica ASA (Ausiliare Socio Sanitario)”**  
2 edizioni con **32 partecipanti totali**, di cui 2 a titolo gratuito in quanto beneficiari del progetto “EDuCARE”.
  - **“Riqualifica ASA in OSS”** per **38 partecipanti**, di cui una è stata creata ad hoc per 20 dipendenti della Fondazione Paola di Rosa di Brescia.
  - **“Tutor dell’inserimento lavorativo”** per **10 dipendenti** della cooperativa Andromeda.
  - **“La posa dei sistemi a cappotto”** per **11 artigiani** della Valle Sabbia, organizzato con la collaborazione dell’azienda Edilforniture SAS, con sede a Vobarno (BS) e la San Marco Group S.p.A, con sede a Marcon (VE).
- Nonostante le difficoltà dettate dall'emergenza Covid-19, ogni allievo ha svolto **350 ore di tirocinio** anche grazie alla collaborazione con le cooperative socie *La Vela, La Cordata, Futura, CVL, Genesi*.
- 2 corsi per **“Necroforo”** e **“Addetto trasporto feretro”** normato da Regione Lombardia con **18 partecipanti**

**27 corsi di sicurezza sul lavoro** rivolti a **452 destinatari**, tra tirocinanti, volontari di Servizio civile e personale dipendente di **8** tra cooperative e aziende.

# Continua

## Bando di FORMAZIONE CONTINUA - fase VI

Il catalogo corsi presentato e validato da Regione Lombardia nel 2020 è stato ulteriormente integrato sulla base dei fabbisogni formativi che sono emersi da parte delle cooperative socie e non.

Sulla base dell'**Accordo di Rete stipulato con Koinon**, è stato pubblicizzato un catalogo formativo congiunto sui diversi canali di comunicazione di entrambi gli enti. Inoltre, sono stati creati sia eventi online per la presentazione dei corsi da parte degli stessi docenti coinvolti che incontri specifici rivolti alle cooperative socie.

Sono stati attivati **10 percorsi** di formazione continua rivolti ai dipendenti di **7 cooperative**. Sono state erogate **300 ore formative** che hanno coinvolto **71 partecipanti**.

I temi maggiormente scelti sono stati: Project Management, Modello organizzativo previsto dal D.lgs. 231/2001, valorizzazione del personale attraverso una leadership consapevole, accompagnamento delle persone disabili nel processo di invecchiamento, competenze richieste per operatori dei servizi di accoglienza di richiedenti asilo e beneficiari di protezione internazionale.

Per il fondo interprofessionale **FONDIMPRESA**, Solco Brescia ha gestito i piani formativi per **3 cooperative socie**.

## Bando di Regione Lombardia “SMART WORKING”

Solco Brescia ha collaborato con **13 imprese** - 11 cooperative e 2 aziende

# Formazione e Progetti Territoriali

- Nell'ambito del progetto di Regione Lombardia “**Labora Young**”, sono stati realizzati **3 percorsi di formazione rivolti a 22 giovani Neet** del territorio della Val Trompia sui temi afferenti gli strumenti necessari per una ricerca attiva del lavoro, elementi di comunicazione e di informatica.
  - Nell'ambito del bando di **Fondazione Cariplo “Abili al lavoro”**, è stato concluso il corso “**Disability Manager**”: **100 ore** realizzate per i partner (le Agenzie del lavoro del Consorzio Solco Brescia e dell’Azienda Speciale **Valle Sabbia Solidale**) e gli stakeholder (aziende del territorio della provincia di Brescia) del progetto (**AIB, ACB**).  
Il percorso ha visto il coinvolgimento di **18 docenti** provenienti dal mondo accademico, dalla PA, dai settori profit e non profit. Complessivamente, **15 operatori** hanno conseguito l’Attestato di certificazione delle competenze relative al profilo da QRSP di Disability Manager.

# Servizio di Integrazione Lavorativa

Il Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL) è un servizio di secondo livello, che si basa su un modello di presa in carico integrata ed è rivolto a persone a vario titolo svantaggiate.

*Lo svantaggio può trarre origine da limitazioni fisiche, psichiche e sensoriali ed essere “certificato” da servizi specialistici abilitati alla diagnosi e alla cura del cittadino in difficoltà (svantaggio certificato L. 68/99 o L. 381/91) o può avere esordio da deprivazioni economiche, sociali, ambientali e relazionali (il cosiddetto “svantaggio non certificato”).*

Nel 2021 è iniziato il primo anno del nuovo contratto di affidamento del SIL, a seguito dell’aggiudicazione della gara d’appalto indetta da ACB Servizi nel 2020 e relativa all’affidamento per il biennio 2021-2022.

L’erogazione del servizio riguarda **gli Ambiti (aggregazioni intercomunali che co-progettano i Servizi Sociali) 4, 5, 6, 8, 9 e 10**. A differenza degli anni precedenti, a seguito del processo di fusione per incorporazione dei consorzi territoriali, **il servizio è ora direttamente gestito ed erogato da SOLCO Brescia**.

Operativamente il SIL è organizzato in 3 Unità di Offerta (UO) e 4 équipe territoriali:

- **UO Gardone Val Trompia**, per l’Ambito 4 Val Trompia;
- **UO Montichiari**, per gli Ambiti 9 Bassa Bresciana Centrale e 10 Bassa Bresciana Orientale;
- **UO Ospitaletto**, per l’Ambito 5 Sebino, l’Ambito 6 Monte Orfano e l’Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale.

1

Direttore Area

1

Responsabile SIL

4

Coordinatori d’ambito

13

Operatori della mediazione

# Introduzione piattaforma SharePoint

A partire da maggio 2021 il SIL si è dotato di una piattaforma informatica che consente la gestione documentale e il tracciamento delle attività svolte con gli utenti segnalati e presi in carico. Il sistema si basa sulla condivisione e gestione di documenti in *cloud* - *SharePoint in Microsoft 365*.

Alla piattaforma possono accedere tutti gli attori coinvolti nel servizio: Ambiti, Servizi Sociali Comunali, ACB Servizi e Operatori SIL.

The screenshot shows the SharePoint user interface. At the top is a blue navigation bar with the 'SharePoint' logo on the left, a search bar containing 'Cerca nei siti', and utility icons (megaphone, settings, help, profile) on the right. Below the navigation bar is a breadcrumb trail: 'Servizio Integrazione Lavorativa > UO Gardone 4 > UO Ospitaletto 5 > UO Ospitaletto 6 > UO Ospitaletto 8 > UO Montichiari 9 > UO Montichiari 10 > Edit'. The main content area features the 'SOLCO BRESCIA' logo (Consorzio Coop. Sociali) and the site title 'Servizio Integrazione Lavorativa'. To the right of the title are three actions: '+ Create site', '☆ Non seguito', and '🔗 Condividi'. Below this, there is a grid of six site tiles, each with a SharePoint icon and a label: 'UO Gardone 4', 'UO Ospitaletto 5', 'UO Ospitaletto 6', 'UO Ospitaletto 8', 'UO Montichiari 9', and 'UO Montichiari 10'. On the right side of the main content area, there is a weather widget for 'Brescia' showing a sun icon, '17 °C', 'Soleggiato', and '19°/5° 26/02/2021 MSN Me...'. A vertical scrollbar is visible on the far right edge of the page.

# Le persone in carico

Nel 2021 sono transitate presso le UO SIL 292 persone.

Sono stati presi in carico complessivamente **198 nuovi utenti** per un totale, al 31 dicembre, di **606 persone**.

Rispetto all'anno precedente vi è stato un incremento delle prese in carico (+ 67).

Si conferma la prevalenza di utenti con disabilità di tipo fisico (245), seguiti dagli utenti con disabilità psichica (181) e da quelli con handicap intellettivo (101).

SOGGETTI SEGUITI PER TIPOLOGIA DI DISABILITA' / SVANTAGGIO			
descrizione	Utenti dimessi 2021	Utenti presi in carico 2021	Totale utenti in carico (31.12.2021)
Disabilità fisica	51	69	245
Disabilità psichica	17	54	181
Handicap intellettivo	14	35	101
Handicap sensoriale	3	4	14
Svantaggio non certificato	0	7	11
Svantaggio L.381/1991	9	29	54
<b>TOTALE</b>	<b>94</b>	<b>198</b>	<b>606</b>

Rispetto al 2020 vi è un aumento degli utenti presi in carico che presentano un disagio psichico (+12%).

Età:

**20%**  
18 - 29



**27%**  
30 - 44



**53%**  
45 o più



Genere

**33%**



**67%**



# Voucher

L'accesso al servizio è strettamente collegato alle possibilità occupazionali delle persone che vengono segnalate ed è preceduto da una valutazione delle capacità collocative (per l'attribuzione della fascia di occupabilità)

## FASCE di OCCUPABILITA'

### NESSUNA

La persona segnalata non viene presa in carico dal servizio

### BASSA

Durata minima di 24 mesi

### MEDIA

Durata tra i 12 e 18 mesi

### BUONA

Durata tra i 6 e i 12 mesi

#### VOUCHER TIROCINIO

- Ricerca dell'azienda
- Colloquio di presentazione
- Verifiche con il servizio inviante
- Affiancamento in situazione

#### VOUCHER INSERIMENTO

- Ricerca dell'azienda
- Colloquio di presentazione
- Verifiche con il servizio inviante
- Affiancamento in situazione

#### VOUCHER MONITORAGGIO

- Tutoraggio costante
- Monitoraggio e verifiche con l'azienda e i collaboratori

Per le situazioni più critiche

#### VOUCHER MONITORAGGIO CONTINUATIVO

#### VOUCHER TIROCINIO RISOCIALIZZANTE (EX E.A.)

- Rivolto a persone con nessuna occupabilità
- Gestione adempimenti amministrativi per l'attivazione dei progetti

#### VOUCHER TIROCINIO SOSTEGNO AL REDDITO

- Rivolto solo a persone in condizione di generica situazione di disagio sociale. Durata massima: 6 mesi
- Colloquio di presentazione e presa in carico
- Ricerca della postazione lavorativa
- Supervisione del percorso

ATTIVAZIONE PROGETTO TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE DGR 7763/2018

o TIROCINIO INCLUSIONE SOCIALE DGR 5451/2018

ASSUNZIONE

MANTENIMENTO POSTO DI LAVORO

ATTIVAZIONE PROGETTO TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE DGR 5451/2016

ATTIVAZIONE PROGETTO TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE DGR 5451/2016

Maggiore autonomia, integrazione sociale

Eliminazione di ostacoli che potrebbero compromettere la tenuta lavorativa

# Voucher: il dettaglio

I dati confermano che il SIL si occupa di quella fascia di popolazione più “fragile” (oltre 80% dei voucher attivati) caratterizzata da compromissioni importanti e dotata di pochi strumenti per riuscire a collocarsi in modo autonomo o comunque attraverso canali tradizionali come il Collocamento Mirato o le Agenzie per i servizi del lavoro.

Tipologia di voucher	Occupabilità				
	Nessuna	Bassa	Media	Buona	Totale
Tirocinio	0	146	13	3	162
Inserimento	0	162	47	0	209
Monitoraggio	0	29	4	0	33
Monitoraggio continuativo	0	70	19	0	89
Tirocinio risocializzante	34	0	0	0	34
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>407</b>	<b>83</b>	<b>3</b>	<b>527</b>
<b>%</b>	<b>6,45%</b>	<b>77,23%</b>	<b>15,75%</b>	<b>0,57%</b>	<b>100%</b>

	Aziende	Cooperative sociali		Ente pubblico	Totale
		“Dirette”	In conv. art. 14		
Assunzioni	25	64	29	0	118
Tirocini collocativi	63	111	0	3	177
<b>Totale</b>	<b>88</b>	<b>175</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>295</b>
<b>%</b>	<b>29,8%</b>	<b>59,4%</b>	<b>9,8%</b>	<b>1,0%</b>	<b>100%</b>
		<b>69,2%</b>			

Complessivamente nel 2021 sono state assunte 118 persone in carico al SIL (+40% rispetto al 2020) e sono stati attivati 177 tirocini collocativi (+128 rispetto al 2020).

Entrambi i risultati testimoniano della «ripresa» del mercato del lavoro oltre a confermare quanto la pandemia nel 2020 abbia pesantemente impattato sulla reale capacità collocativa del SIL (si ricorda la sospensione/proroga degli obblighi L. 68/99 per le aziende, oltre alla sospensione vera e propria dei tirocini).

Si conferma il maggior numero di collocamenti in cooperative sociali (69%), anche se è degno di nota l’aumento rispetto al 2020 di quelli in azienda (+ 10%).

I settori di attività dove si sono effettuati i maggiori inserimenti sono: **assemblaggio, ecologico-ambientale** (raccolta rifiuti, isole ecologiche, spazzamento strade), **pulizie civili e industriali, manutenzione del verde/aree pubbliche.**

La quasi totalità delle assunzioni avviene con un contratto a tempo determinato.

21 persone in carico al SIL hanno avuto una stabilizzazione del proprio contratto, da tempo determinato a indeterminato.

# Attività nell'ambito del Piano Provinciale Disabili

Nel corso del 2021 le UO SIL:

- hanno partecipato alla realizzazione del Progetto **Azioni di Sistema** della Provincia di Brescia, attraverso un affidamento diretto da parte di ACB Servizi. Il progetto, che vede la collaborazione tra Provincia ed enti partner (sistema integrato pubblico-privato), è finalizzato al potenziamento della Rete dei Servizi sull'inserimento lavorativo delle persone disabili
- Hanno attivato doti nell'ambito dell'Avviso **Dote Lavoro Persone con disabilità** per un totale complessivo pari a **181**, di cui:

110

Finalizzate all'inserimento lavorativo

71

Finalizzate al mantenimento del posto di lavoro

# SERVIZIO SPAL - Ambito 7 Oglio Ovest

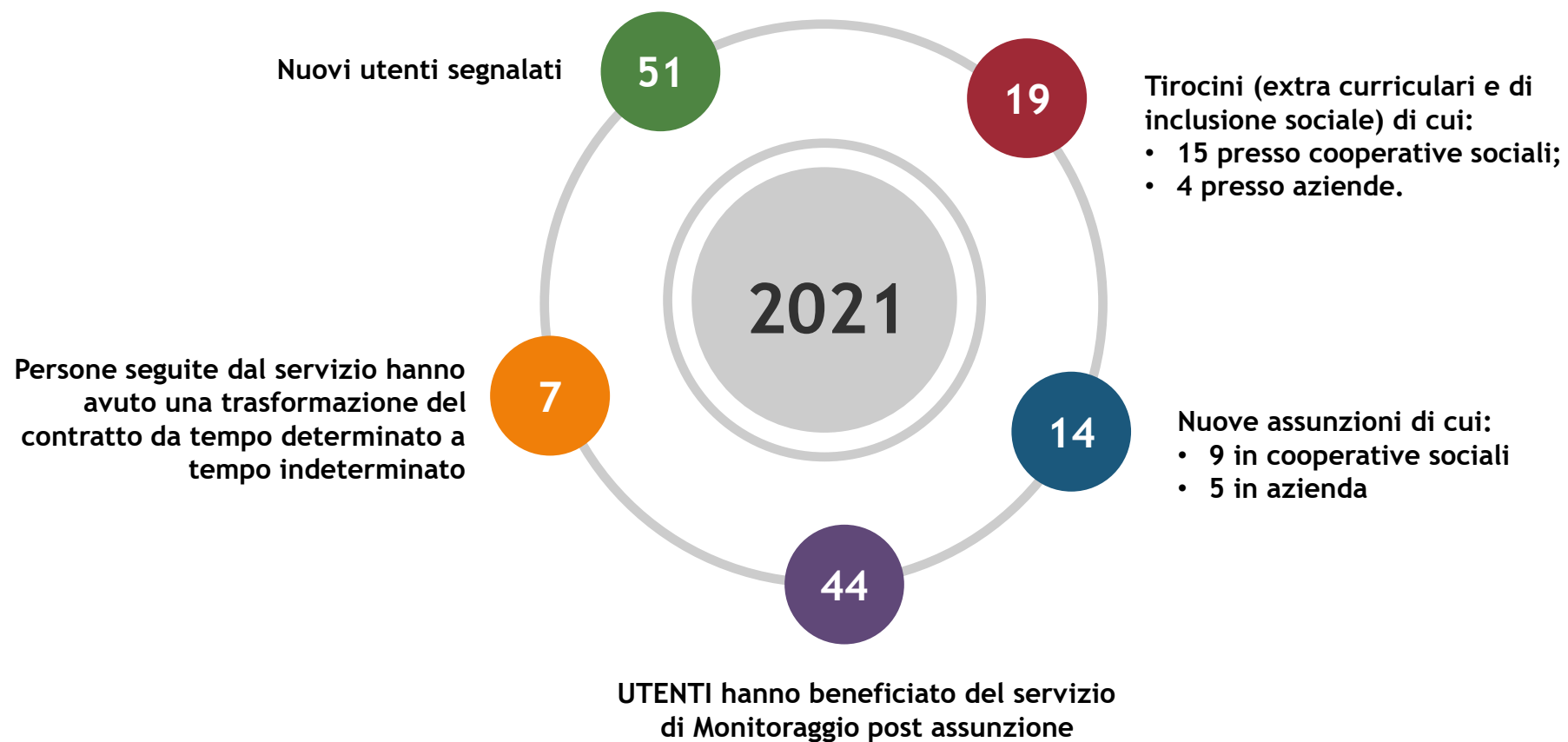
- Solco Brescia nel 2021 ha gestito il servizio SPAL per i comuni dell'Ambito distrettuale 7 Oglio Ovest.
- Destinatari del servizio: soggetti, residenti nei Comuni dell'ambito, sia singoli che nuclei familiari, che versano in condizioni di fragilità sociale, economica, psicofisica o culturale con fabbisogni legati alla ricerca del lavoro e alla formazione.
- Obiettivo del servizio: sostenere e migliorare l'occupabilità degli utenti presi in carico creando le condizioni per una effettiva integrazione lavorativa.
- Ad agosto del 2021 il consorzio si è riaggiudicato l'appalto per la gestione del servizio per il periodo 2021-2023.
- L'équipe SPAL è composta da una coordinatrice e da due operatori della mediazione.

## FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO

FASE	PARTECIPANTI	AZIONI
SEGNALAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistente Sociale</li> <li>• Coordinatore operativo del servizio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione caso</li> <li>• Consegna Cartella Utente</li> </ul>
PRIMO COLLOQUIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistente Sociale</li> <li>• Coordinatore operativo del servizio</li> <li>• Utente</li> <li>• Servizi Specialistici</li> <li>• Altre figure (es. Case manager RdC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione situazione sociale e/o sanitaria</li> <li>• Presentazione generale del servizio SPAL</li> <li>• Definizione obiettivi principali</li> <li>• Condivisione con utente</li> </ul>
CONDIVISIONE IN EQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore operativo del servizio</li> <li>• Operatrici dell'inserimento lavorativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione grado di occupabilità</li> <li>• Condivisione progettualità</li> <li>• Assegnazione del caso ad una delle operatrici</li> </ul>
SECONDO COLLOQUIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operatrice dell'inserimento lavorativo a cui è stato assegnato il caso</li> <li>• Utente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione approfondita del Servizio SPAL</li> <li>• Presentazione del Progetto individuale e delle modalità di attuazione</li> <li>• Verifica della documentazione presente in cartella e valutazione su come agire per recuperare l'eventuale documentazione mancante</li> <li>• Inizio stesura del Bilancio di Competenze</li> <li>• Integrazione cartella informatica Utente</li> </ul>
CONDIVISIONE IN EQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore operativo del servizio</li> <li>• Operatrici dell'inserimento lavorativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulazioni prime ipotesi di percorso (formazione, tirocinio, inserimento lavorativo)</li> <li>• Verifica fattibilità e sostenibilità</li> </ul>
CONDIVISIONE CON L'UTENTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operatrice dell'inserimento lavorativo a cui è stato assegnato il caso</li> <li>• Utente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Condivisione del progetto concreto</li> <li>• Aggiornamento Servizi Sociali</li> <li>• Aggiornamento Servizi Specialistici</li> </ul>

INIZIO PROGETTO INDIVIDUALIZZATO

# SERVIZIO SPAL - Impatto





# Progetti territoriali

# Progetti territoriali

*“Una vita sociale sana, si trova soltanto quando nello specchio di ogni anima la comunità intera trova il suo riflesso, e quando nella comunità intera le virtù di ognuno vivono” (Rudolf Steiner)*

Il settore Progetti territoriali, all'interno della Direzione Relazioni Istituzionali, rappresenta una “novità” post fusione, voluta con l'obiettivo di valorizzare e rinforzare le reti di relazioni con le istituzioni locali.

Contrariamente a quanto accaduto nel recente passato, in questo momento storico il problema principale non è dato dalla mancanza di risorse finanziarie, principalmente allocate dai Fondi Europei e da Regione Lombardia, ma dalla capacità di tutti gli attori coinvolti di lavorare in chiave sistemica.

Essere presenti ai tavoli di programmazione e di co-progettazione consente di generare possibilità di lavoro che coinvolgono anche altri settori del Consorzio (politiche attive e formazione in primis) oltre alle cooperative socie.

# Vulnerabilità e disagio - Regione Lombardia

## # CAMBIO DI PASSO

**Ambiti territoriali coinvolti:** 7, 11 e 12

**Partner di progetto:** Cooperativa Sana

**Durata:** gennaio 2021 - maggio 2022

**Target:** Giovani, minori e maggiorenni in uscita da percorsi di istruzione che necessitano di orientamento e formazione e/o in situazione di esclusione sociale e/o fragilità familiare; adulti disoccupati (o in condizione lavorativa precaria) con basso profilo di occupabilità e fragilità sociale o economica, comprese situazioni di vulnerabilità scatenate dall'emergenza da Covid-19; donne vittime di violenza o a rischio di grave emarginazione.

**Il progetto prevede:** l'intervento di un'équipe multidisciplinare formata da operatori con competenze di tipo educativo e specialistiche nell'ambito dell'inserimento lavorativo. Dopo la presa in carico, i beneficiari accedono a laboratori formativi finalizzati alla scoperta e valorizzazione delle competenze sociali e relazionali e all'acquisizione degli strumenti necessari per orientarsi nel mercato del lavoro. La partecipazione a corsi di formazione specifica favorisce la qualificazione/riqualificazione professionale e l'inserimento in imprese o cooperative.

**Impatto:** 57 persone prese in carico, 9 progetti di tirocinio e 3 assunzioni. 45 realtà produttive contattate.

## ACT! AGIRE IL CAMBIAMENTO NEL TERRITORIO

**Ambiti territoriali coinvolti:** 5, 6, 8, 10

**Partner di progetto:** Cooperative La Nuvola, La Nuvola nel Sacco e Fondazione Galignani

**Durata:** ottobre 2020 - aprile 2022

**Target:** soggetti in condizione di vulnerabilità rientranti in una fascia di popolazione "grigia", persone che non sono già beneficiarie di interventi e/o progettualità specifici. In particolare: minori e maggiorenni (16-29 anni) in uscita da percorsi di istruzione, caratterizzati anche da situazioni di esclusione sociale e/o fragilità familiare o adulti over 45, disoccupati, con fragilità sociale o economica, comprese situazioni di vulnerabilità scatenate dall'emergenza da Covid-19.

**Il progetto prevede:** creazione di percorsi laboratoriali formativi e attivazione di tirocini extracurricolari.

**Impatto:** costruzione del portale Cont.act-me, per l'incontro domanda/offerta. 6 sportelli territoriali attivati; 257 persone colloquate; 40 progetti di tirocinio. 92 realtà produttive contattate.



## LAB.OR.A. YOUNG



**Ambiti territoriali coinvolti:** 4, 9

**Partner di progetto:** ASST Spedali Civili, Casa Rut, cooperative il Gabbiano, il Gelso e Tempo Libero, Civitas, Agenzia Formativa Tedoldi

**Durata:** gennaio 2021 - maggio 2022

**Target:** giovani 18-30 anni, vulnerabili dal punto di vista del processo di inclusione lavorativa, in uscita dal ciclo di istruzione superiore, che presentano fragilità, una carriera lavorativa discontinua e precaria.

**Il progetto prevede:** sportello di accoglienza e presa in carico dei possibili beneficiari, tutoring educativi sulle competenze trasversali, mappatura di possibili realtà ospitanti percorsi di tirocinio formativo e lavorativo, équipe multidisciplinare di confronto in merito alle candidature.

**Impatto:** 45 ragazzi, coinvolti, 12 tirocini di inclusione sociale; 21 ragazzi hanno partecipato a laboratori, visite in azienda e ricevuto sostegni educativi. 10 ragazzi hanno trovato lavoro. 30 realtà produttive contattate.

# Bando Doniamo Energia - Fondazione Cariplo



## PIÙ ENERGIA - II EDIZIONE

**Ambito territoriale:** Comune di Palazzolo sull'Oglio

**Partner di progetto:** Cooperative Palazzolese, Cascina Clarabella, Fraternità Creativa, Franciacorta, Cauto, Paese, Fondazione CO.GE.ME e Associazione Il Club.

**Durata:** gennaio 2021 - giugno 2022

**Target:** 81 persone e 90 nuclei famigliari in situazione di povertà e vulnerabilità (anche dovuta alle ripercussioni economiche e sociali dell'emergenza sanitaria da Covid-19)

**Il progetto è in continuità con la I edizione di Doniamo Energia.** La finalità principale è l'intercettazione precoce di situazioni di vulnerabilità per evitare l'insorgere di disagio conclamato e cronicità. Gli elementi fondanti sono la ricomposizione delle risorse economiche, professionali, relazionali e il *coaching* educativo quale strumento di aggancio, accompagnamento e "cura" del beneficiario sia nell'accesso alle opportunità del territorio sia nel mantenimento delle competenze per un progetto di vita personale e familiare autonomo.



## RI-PARTIRE ENERGIE

**Ambito territoriale coinvolto:** 9

**Partner di progetto:** capofila Associazione Gruppo 29 maggio e 18 realtà territoriali

**Durata:** gennaio 2021 - giugno 2022

**Target:** nuclei famigliari in situazione di povertà e vulnerabilità socio-economica (anche dovuta alle ripercussioni economiche e sociali dell'emergenza sanitaria da Covid-19).

**Il progetto prevede:** presa in carico integrata delle famiglie. È previsto un *workshop* conclusivo per la disseminazione dei risultati finali e gli strumenti utilizzati. Gli elementi distintivi che verranno utilizzati ai fini del progetto riguardano la corresponsabilità nella presa in carico, la multidisciplinarietà integrata, l'innovazione di processo e di prodotto.



## ENERGIE POTENZIALI PER COMUNITÀ SOLIDALI

**Ambito territoriale coinvolto:** 9

**Partner di progetto:** Associazione Gruppo 29 maggio, Cooperative Sergio Lana, Don Murgioni, Il Gelso e Istituto Comprensivo di Ghedi e altre 17 realtà territoriali

**Durata:** aprile 2019 - giugno 2021

**Target:** nuclei famigliari in situazione di povertà e vulnerabilità socio-economica

**Il progetto prevede:** coordinamento, costruzione e potenziamento della rete; comunicazione, sensibilizzazione, *fundraising* per una cittadinanza corresponsabile e consapevole; intercettazione precoce dei beneficiari, analisi dei loro fabbisogni famigliari e interventi immediati/primari; patti di inclusione: la dimensione lavorativa e comunitaria.

**Impatto:** 92 nuclei familiari presi in carico

# Reddito di cittadinanza

**Solco Brescia è ente accreditato per l'erogazione dei sostegni a supporto dei progetti personalizzati dei beneficiari del Reddito di cittadinanza.**

È iscritto nell'Albo fornitori degli accreditamenti negli ambiti territoriali 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10

## **IL CONSORZIO GARANTISCE:**

- servizi di accoglienza e servizi di base
- progettazione e avvio di tirocini lavorativi
- tutoraggio: contatti in itinere con gli enti ospitanti, osservazioni in loco, presenza di équipe multidisciplinari, redazione di report e relazioni finali
- percorsi di formazione e riqualificazione di gruppo
- acquisizione di strumenti utili ai percorsi di inserimento lavorativo e/o al mantenimento del posto di lavoro

L'accreditamento è partito nel 2020 ed è stato rinnovato nel 2021.

# Progetto Nobileta

Il 2021 ha visto svilupparsi le attività del progetto **Nobileta**, nato all'interno del bando «Abili al Lavoro» di Fondazione Cariplo. Il progetto, che si concluderà nel 2022, intende **aumentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità** con particolare attenzione per **disabili psichici e intellettivi** e per le **donne**, che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte per una transizione in azienda.

Nobileta si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** e prevede un potenziamento degli strumenti ordinari forniti dalle politiche attive del lavoro.



## LA RETE

Nobileta è un progetto di **Solco Brescia**, **Solco Camunia** e **Valle Sabbia Solidale**



## PARTNER ISTITUZIONALI



# L'impatto al 31.12.2021



## OBIETTIVI

- **Incremento di prese in carico di persone con disabilità**
- **Rete solida e innovativa** tra Pubblica Amministrazione, imprese, cooperative sociali e cittadini
- Incremento **responsabilità, impatto sociale e reputation delle aziende**
- Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità
- Potenziamento **Politiche Attive del Lavoro**
- **Creazione di posizioni lavorative più qualificate e pertinenti**
- **Creazione di modelli di processi e strumenti**

## STRUMENTI OPERATIVI

- **Disability Manager:** nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa
- **Bilancio di competenze «nobilitante»:** strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento
- **Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali:** ambienti e postazioni di lavoro "protette" in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva
- **Sportello telematico «Porte aperte alle imprese»** in collaborazione Confindustria Brescia
- Studio di fattibilità **marchio Nobilita** ©

# Kòme

E' un nuovo progetto di **Assistenza Domiciliare** avviato ad aprile 2021 che coinvolge 7 realtà tra Cooperative e RSA: **Solco Brescia (per le proprie associate La Vela, Pa.Sol., Genesi e Nuova Età)**, le cooperative Il Gabbiano, Società Dolce, Elefanti Volanti e le Fondazioni Berardi Manzoni, Serlini e Cesare e Pompeo Mazzocchi.

Il progetto è frutto della co-progettazione promossa dall'Azienda Speciale Ovest Solidale che riunisce tutti gli 11 Comuni dell'Ambito n.2, Brescia Ovest.

Comuni coinvolti nel 2021: **Gussago, Ospitaletto, Castegnato, Travagliato, Berlingo, Torbole Casaglia, Castel Mella, Roncadelle e Cellatica.**

## FINALITÀ

- Offrire alle persone in condizioni di fragilità e non autosufficienza e alle loro famiglie, oltre che alle assistenti familiari, servizi qualificati di assistenza, informazione e consulenza per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro garantendo un supporto nell'attivazione e svolgimento del rapporto di lavoro.
- Favorire lo sviluppo di forme contrattuali e condizioni lavorative a tutela sia delle lavoratrici/lavoratori interessati, e la promozione della crescita professionale e delle competenze e conoscenze possedute

## SERVIZI

- **Assistenza domiciliare:** igiene, alimentazione, relazioni, mobilità, gestione della casa
- **Servizi socio sanitari:** accompagnamento ai servizi di assistenza Domiciliare Integrata (ADI) e altre misure regionali
- **Attività socio assistenziali e socio sanitarie** a tariffe agevolate
- **Sportello assistenti familiari:** servizi qualificati di assistenza e consulenza

<https://www.komeservizi.it>

## IMPATTO





# Assistenza tecnica

# Assistenza tecnica

Il servizio si rivolge a Enti Pubblici, cui viene offerto un supporto per la realizzazione e gestione di:

- Interventi di sostegno all'occupazione, soprattutto delle fasce deboli;
- Erogazione di incentivi e contributi alle imprese;
- Realizzazione di attività e progetti specifici;
- Attività di tipo tecnico-amministrativo e contabile.

1

Responsabile

12

Operatori

Committente principale di Solco Brescia è l'Ente Provincia di Brescia, Settore Politiche Attive del Lavoro.

I servizi gestiti nel 2021:

- **Assistenza tecnica alla realizzazione degli interventi a sostegno delle persone disabili nell'ambito del Piano Provinciale Disabili - annualità 2018**
- **Assistenza tecnica Dote Impresa Disabili - annualità 2017-2018**
- **Assistenza specialistica ai bandi provinciali**
- **Azione di Sistema «Promotore L. 68»**

I servizi sono stati erogati presso il Settore Lavoro della Provincia di Brescia sede di Brescia, ma anche presso alcune sedi dei Centri per l'Impiego: Breno, Desenzano del Garda (Rivoltella), Iseo, Leno, Orzinuovi, Salò e Sarezzo.

**Tutti i servizi:** consulenza nella predisposizione di bandi e relativa manualistica, istruttorie amministrative rispetto alle domande di finanziamento e gestione degli adempimenti conseguenti, assistenza agli enti accreditati e alle imprese, predisposizione e gestione delle FAQ, delle rendicontazioni intermedie e finali della spesa, realizzazione di monitoraggi quantitativi e qualitativi nonché finanziari, supporto amministrativo-contabile, predisposizione di materiale informativo/news e assistenza informatica, attivazione di doti nell'ambito del Piano Prov.le Disabili, verifica e controllo posizione aziende rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consulenza alle aziende sugli strumenti con cui è possibile ottemperare agli obblighi L. 68/99.



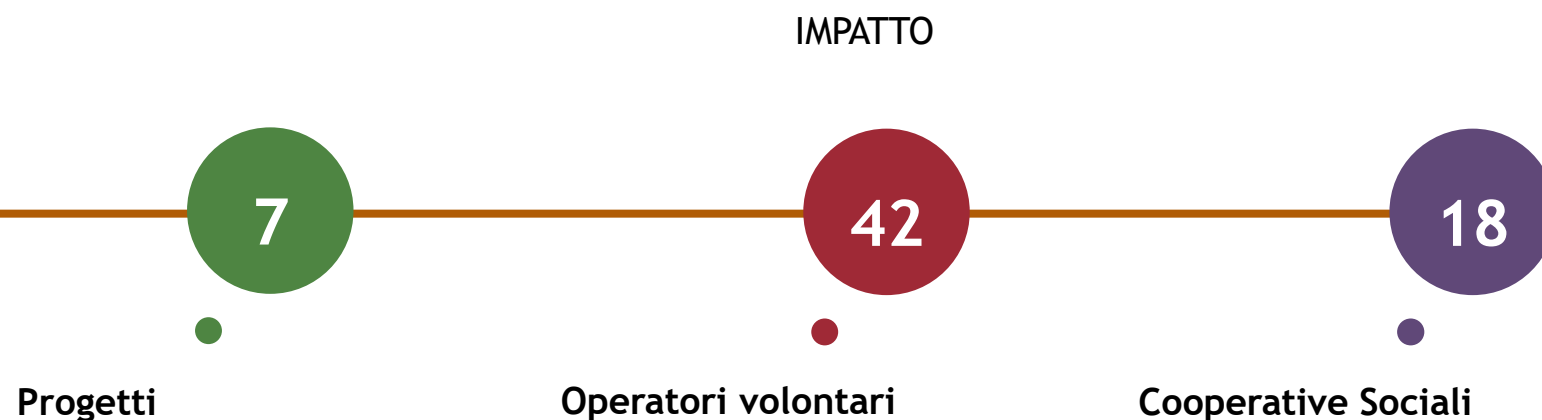
# **Servizio Civile Universale**

# Servizio Civile Universale



Nel mese di maggio 2021 è stato presentato un programma in collaborazione con Confcooperative Bergamo e Sol.Co. Camunia, in cui Solco Brescia è capofila con 7 diversi progetti (tutti finanziati con Decreto n. 738/2021 del 03/12/2021) che coinvolgono 23 cooperative e il Consorzio stesso per una richiesta totale di 72 volontari che verranno avviati a giugno 2022 (Bando di progettazione ordinario 2021)

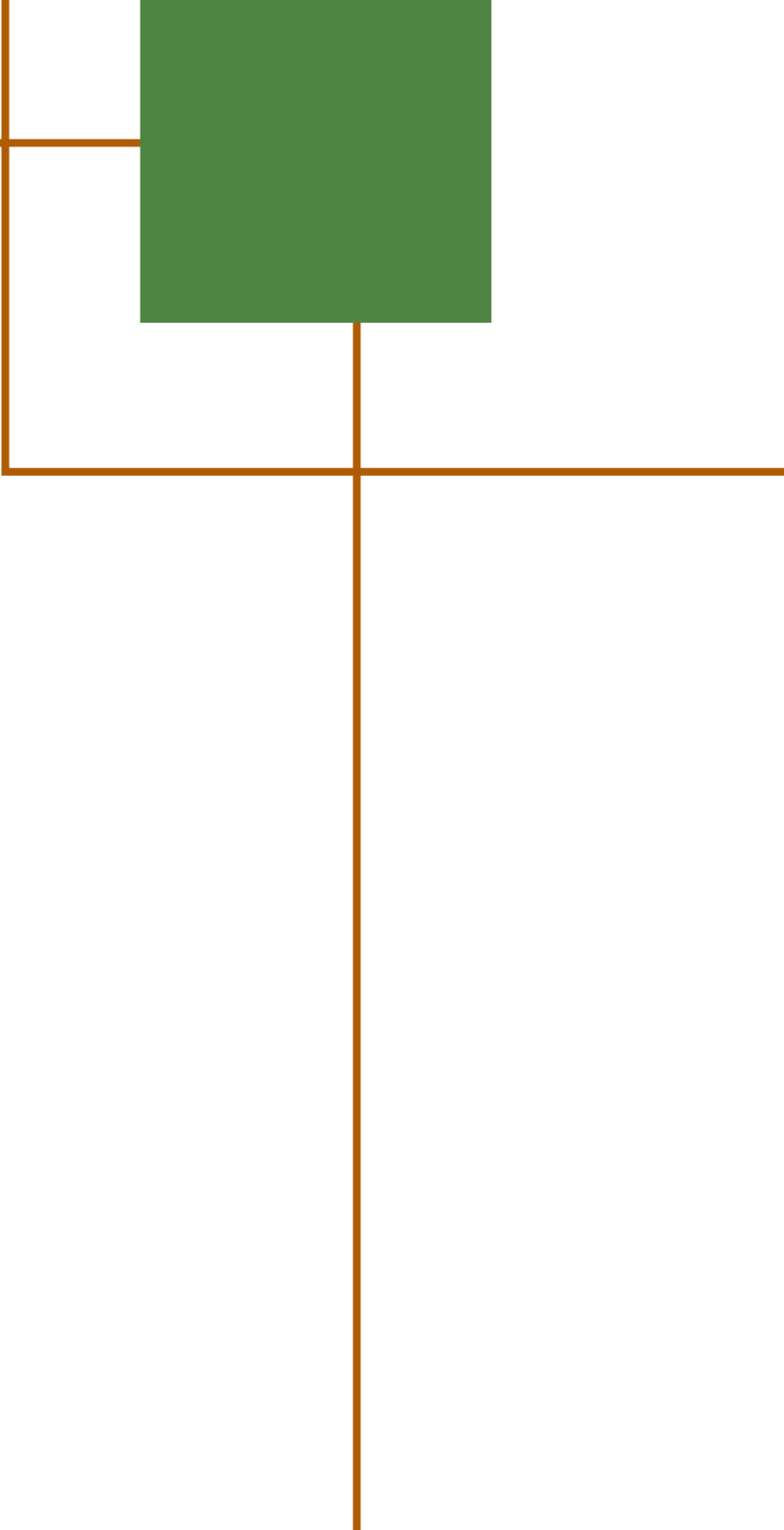
*Il 24 giugno 2021 sono stati avviati 7 progetti per un coinvolgimento di 42 operatori volontari e 18 cooperative sociali socie e non del Consorzio*



Nel mese di **dicembre 2021** è stato aggiornato l'accreditamento all'Albo del Servizio Civile Universale per 35 cooperative.

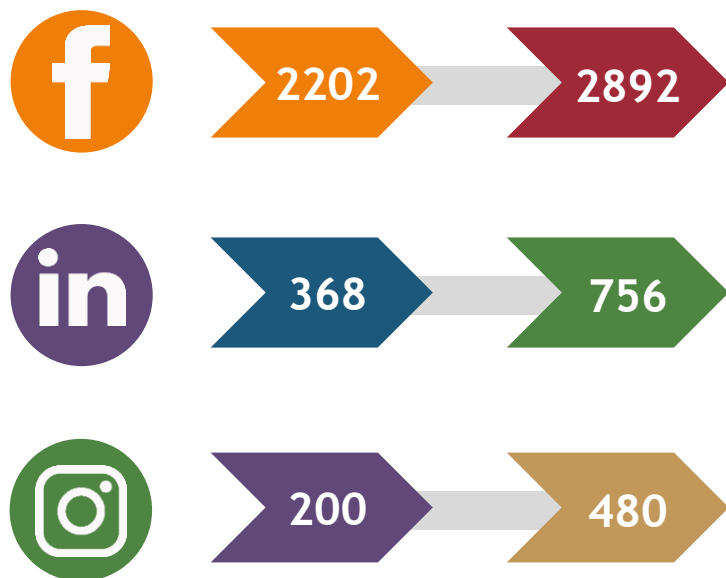


# Comunicazione



# Social Media

## FOLLOWERS 2020 - 2021



## CONTENUTI

AGENZIA LAVORO E FORMAZIONE

PROGETTI DI CUI SIAMO PARTNER

RICONDIVISIONE NOTIZIE COOPERATIVE SOCIE

NOTIZIE DAL MONDO



517.471

Visualizzazioni organiche

2.419

Interazioni  
Like, Commenti, Condivisioni



27.000

Visualizzazioni organiche

650

Interazioni  
Like, Commenti, Condivisioni



9.184

Visualizzazioni organiche

432

Interazioni  
Like, Commenti, Condivisioni

# #parlanodinoi

GIORNALE DI BRESCIA - Domenica 18 luglio 2021

Mondo Cooperativo

## SERVIZI ALLA PERSONA

### Solco Brescia Consorzio Cooperative Sociali

Consorzio di Cooperative Sociali  
Sede legale e Amministrativa: Via Rose di Sotto 53, 25126 Brescia  
Telefono e fax: 030 297981  
Site web: www.solcobrescia.it e-mail: info@solcobrescia.it

● Solco Brescia, il primo consorzio di cooperative sociali nato in Italia, opera dal 1985 nel territorio della provincia di Brescia, ponendosi, attraverso le cooperative consorziate, come riferimento per i cittadini, le comunità, le amministrazioni pubbliche e le aziende del territorio per la fornitura di una vasta gamma di servizi e prestazioni qualificanti nell'ambito del welfare e delle politiche attive del lavoro. Il Consorzio, che il 1° luglio ha rinnovato la propria governance, non ha scopo di lucro e rappresenta un sistema strategico provinciale che aggrega, dopo un processo di fusione concluso nel 2020, 71 cooperative sociali.

«Crediamo in un cambio di paradigma per portare l'econo-

mia sociale come nuovo elemento di trasformazione e per un nuovo modello di sviluppo. Crediamo nel potere generativo

della relazione, alla base del nostro modo di fare impresa, di fare cooperazione sociale: innanzi tutto modelli sostenibili, capaci di creare economia, lavoro, valore, dignità umana, competenze professionali, partecipazione e cambiamenti».



## SERVIZI E PROGETTI

**General Contractor.** Il settore è un qualificato ufficio gare, che supporta amministrativamente e progettualmente le cooperative associate nelle procedure di gara a evidenza pubblica e nella gestione delle commesse aggiudicate.



**Formazione.** Ente accreditato presso Regione Lombardia per l'erogazione di servizi formativi (formazione continua, permanenti, abilitante e di specializzazione), rivolti a persone, aziende e imprese sociali.



**Servizio Civile Universale.** Ente accreditato al Servizio Civile Universale. Solco è responsabile della progettazione, selezione e gestione del volontario presso le proprie sedi e quelle delle associate.

**Politiche Attive del Lavoro.** Agenzia del lavoro accreditata presso Regione Lombardia, che opera per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati, in ottemperanza alla normativa di riferimento.



## La riaggregazione del terzo settore

# Ritorno alle origini per la Cooperativa Il Solco

Il Solco, il consorzio di cooperative sociali aderenti a Confcooperative, diventa più grande: ieri è stata firmata la fusione per incorporazione dei consorzi Inrete, Laghi e Valli. Nel nuovo Solco ci saranno una settantina di cooperative attive sul territorio, da quelle di poche decine di addetti fino a qualche gigante (Tipo Cauto) da 5-600 dipendenti. «Il mercato è molto cambiato ed era necessario centralizzare alcuni processi — spiega il presidente Massimo Cavagnini —, manteniamo però allo stesso tempo esperienze e rapporti radicati con i territori». I processi centralizzati sono la gestione finanziaria, l'ufficio gare, la formazione interna, la rete di presidio sulle politiche del lavoro. Riduzione dei centri di costi, mantenimento della qualità e legami con il territorio: «abbiamo già incontrato i sindacati e abbiamo chiarito che non ci sarà

alcuna perdita di personale: nessuna verrà lasciato a casa», sottolinea Cavagnini. Nato nel 1985, il Solco nel 2000 aveva creato i consorzi territoriali. La fusione di ieri è quindi una sorta di ritorno alle origini: «Ma con l'idea di essere più forti al centro e più radicati in periferia». Prendendo in mano il meglio dei diversi passaggi della sua storia. Le 70 cooperative che fanno riferimento al Solco si muovono «si fondono con il welfare locale. Cooperative di tipo A significa housing sociale, asili nido, consultori familiari, disabilità, disagio adulto, anziani, salute mentale, politiche giovanili». Cooperative di tipo B significa invece inserimento lavorativo di persone svantaggiate e interventi nei più start-up settori, dal verde pubblico alle mense passando per le palestre o la raccolta dei rifiuti. Nel primo caso il committente



Realtà Fa parte dell'operazione anche il Cauto

principale sono gli enti locali, per le cooperative di tipo C sempre più spesso, ma non solo, multifamiliari e aziende private. Il 2020 della pandemia ha rappresentato un disastro anche per le cooperative sociali: «oltre ai lutti e a tante precapitazioni, anche per gli aspetti di natura economica. Per la prima volta tante cooperative hanno dovuto fare ricorso al fondo di integrazione salariale». Il processo di fusione non è però effetto della pandemia, ma di un ragionamento nato sulle profonde modificazioni in atto nel mercato. «Siamo fiduciosi del fatto che, col nuovo assetto, potremo prendere il largo e scolare anche il mare già minacciato della fase post-Covid. L'una nave nel porto e al sicuro, ma non è per questo che le navi sono state costruite».

Thomas Bendinelli  
coordinatore generale

GIORNALE DI BRESCIA - Venerdì 2 luglio 2021

# ECONOMIA

economia@gionaledibrescia.it

La presentazione L'assemblea nomina il nuovo cda: Vivenzi è il nuovo presidente

## Solco Brescia crea il maxi-consorzio per fare crescere la cooperazione



Il nuovo cda. Foto di gruppo per i membri del nuovo consiglio di amministrazione

### Fusione per incorporazione per Inrete, Laghi e Valli L'operazione coinvolge più di 70 cooperative bresciane

BRESCIA. È un po' un ritorno a casa, la fusione per incorporazione nel Consorzio Solco Brescia dei consorzi (di sua iniziativa) Inrete, Laghi e Valli. Un ritorno alle origini che, a quasi 40 anni dalla nascita di Solco, nell'estate 2020, ha fatto della fusione «che divide ad un consorzio che raggruppa più di 70 cooperative, 5 nell'area provinciale e 65 dipendenti,

per un business che supera i 30 milioni annui» è avvenuto nel dicembre 2020, ma è stata l'occasione per la fusione, presentato alla conferenza stampa di giovedì 1° luglio. Una conferenza che non ha mancato di esprimere il suo apprezzamento per il lavoro svolto su più fronti, da quello di general contractor (da A2A e Provenza tra i principali clienti) a quello di agenzia per il lavoro, passando anche per la formazione, l'assistenza sociale e l'inserimento lavorativo. «Abbiamo avviato l'operazione di fusione per incorporazione in piena pandemia e ce l'abbiamo fatta, perché non è stata la decisione di uno solo ma un'adesione consapevole», dice il presidente

### LE NOMINE

Vivenzi presidente. L'assemblea ha anche l'occasione per nominare il nuovo consiglio di amministrazione per il prossimo triennio. A guidarlo sarà Antonio Vivenzi, ex amministratore delegato di Inrete, che ha come obiettivi costare e sviluppare reti, rigenerare il territorio, investire in open innovation e accrescere la sostenibilità.

### MEMBRI DEL CDA

Nel cda accanto a Vivenzi e Zani siederanno anche Massimo Cavagnini, Massimo Braschi, Lucia Frasca, Sabrina Pasquati, Luca Elio Rigamonti, Giorgio Brevetti e Paolo Romagnoli.

BRESCIA/OGGI Venerdì 2 Luglio 2021

CRONACA 13

TERZO SETTORE L'assemblea del consorzio e il rinnovo del cda

## Nel... Solco del dialogo con istituzioni e aziende

Antonio Vivenzi presidente al posto di Cavagnini

David Vitacca



Il nuovo consiglio di amministrazione del consorzio Solco Brescia

● Il Consorzio Solco Brescia conclude cinque anni di attività improntati alla crescita delle risorse umane e professionali. Il gigante provinciale delle imprese sociali, che dal 2016 ad oggi è passato da 42 a 70 cooperative sociali di tipo A (ambito socio-sanitario ed educativo) e B (inserimento lavorativo) associate ed è arrivato a produrre un fatturato di oltre 31 milioni di euro, è sempre più orientato a un approccio operativo capace di tenere unita la ricerca dell'accoglienza, dell'inclusione e dell'uguaglianza ai temi cardine della sostenibilità (sociale, economica e ambientale) e della responsabilità etica: nei confronti delle persone, nell'agricoltura sociale. I risultati conseguiti e i disegni futuri nel campo dell'innovazione digitale sono stati illustrati ieri pomeriggio nel corso dell'assemblea societaria in Camera di commercio. L'appuntamento ha sancito il rinnovo del Consiglio di amministrazione e il passaggio di testimone tra il presidente uscente, Massimo Cavagnini, e il succeduto Antonio Vivenzi (Alessandro Zani è stato

eletto vicepresidente). «In questi anni, soprattutto a seguito dell'emergenza Covid, abbiamo compreso il valore dell'interlocuzione con le amministrazioni locali e con il sistema delle imprese profit, del dialogo con la politica sensibile alle istanze sociali e con le rappresentanze sindacali». Secondo l'ex numero uno, la forza del Solco si è espressa al meglio grazie alla persistenza di un modello radicato nel territorio, in grado di dare risposte virtuose anche nelle aree più periferiche e marginali: è ciò che ha permesso di resistere e garantire i servizi essenziali in pieno lockdown. La solidità della rete cooperativa è stata sotto il segno anche dal presidente della Camera di commercio Roberto Saccone. «Mettere in comune le esperienze positive maturate consentirà di cogliere le opportunità dell'innovazione e di scongiurare al contempo il rischio sociale in atto in ogni repentina trasformazione».

Portavoce dell'amministrazione comunale, Assessore ai Servizi Sociali Marco Penasoli ha elencato le argomentazioni delle nuove povertà educative e del disagio psichico, dai problemi di coabitazione al rischio di estromissione, e ribadito il bisogno di «una politica autonoma nelle scelte, attenta agli stimoli provenienti dal sociale». Sfrida raccolta anche dall'Assessore alla Casa di Bergamo Lombarda Alessandro Matinzoli. «Bisogna impedire che le diseguaglianze diventino sistematiche, migliorare la qualità dell'abitare incrementando dallo spazio pubblico e dai servizi di prossimità».

ANGELA DESSI

# #parlanodinoi | Servizio Civile e Progetti

## Lavoro e disabilità l'opportunità del progetto Nobilita in Valle Camonica

a cura di Valentina Facchinetti

Secondo l'ultimo rapporto Istat, tra le persone con grave disabilità solo il 31,1% risulta occupato. Nelle liste dell'Ufficio del Collocamento Mirato della Provincia di Brescia - dove si annovera anche chi soffre di malattie come diabete, asma, malattie cardiache o oncologiche, disturbi neurologici e di salute mentale - risultano oggi quasi 8mila persone.

Alla luce di questi dati e della fotografia delle scoperture nelle aziende chiamate a temperare la Legge 68/99, è nato il progetto Nobilita finanziato da Fondazione Cariplo, che SOLCO Camunia, consorzio di cooperative sociali attivo sul territorio della Valle Camonica dal '93, ha progettato insieme al Consorzio SOLCO Brescia (capofila) e Vallesabbia Solidale.

Il macro obiettivo di Nobilita, presentato lo scorso settembre presso Assocomma, è quello di incrementare l'occupabilità delle persone con disabilità, che nell'attuale contesto socio-economico si trovano ancora più esposte al rischio di marginalità.

A tale scopo, il progetto mette in campo alcune azioni innovative e sperimentali.

In primis, la figura del Disability manager, professionista che si occupa dell'iter processuale di integrazione socio-lavorativa, dall'analisi delle competenze personali alla selezione, fino alla consulenza alle aziende sulle possibilità offerte dalla normativa di settore e dal sistema degli incentivi (per esempio Dote Impresa).

È in fase di sperimentazione anche un nuovo modello di bilancio di competenze, strumento che mette in luce in maniera puntuale le abilità di ciascuna risorsa, a partire dalle esperienze lavorative e formative, con l'obiettivo di migliorare le competenze trasversali, con l'analisi di migliorare il matching tra domanda e offerta.

Altra azione progettuale in cantiere, forse la più ambiziosa, è l'attivazione di arcipelaghi formativi, ovvero la creazione di ambienti formativi "on the job" integrati con il processo produttivo dell'impresa stessa e declinati in modo da favorire il proficuo inserimento lavorativo.

Sulla scia dei primi piccoli passi positivi, Solco Camunia e Solco Brescia rivolgono un appello alle imprese perché diventino partner attivi del cambiamento, a favore dell'inclusione e della diversità. Solo così, anche grazie all'impegno sociale e all'inserimento di nuovi professionisti qualificati, potremo superare tutti insieme le sfide della ripresa.

Per info e contatti: nobilita@solcobrescia.it

## Iniezione d'Energie a oltre 150 famiglie in grave difficoltà con sostegni mirati

## Il Gruppo 29 Maggio '93 ha in campo due progetti con un focus specifico anche su minori e disabili

**Ghedì** (Cariplo e A2A), sono tradotti in pratica dal Gruppo 29 Maggio '93. Fabio Serpo e Guido Invernizzi ad altre 19 realtà della Bassa.

Il progetto - spiega Luciano Tabellini, presidente del Gruppo 29 Maggio - sono due: Energie Potenziali, concluso a giugno 2021, e il Futuro Energie, che terminerà in primavera.

Stati dalla dottoressa Alessandra Brescia hanno visto la partecipazione di 30manne epapa. A questo punto hanno lavorato più di 100 esperti e volontari.

In corso. Visti i buoni risultati, si pensano un altro progetto: il Futuro Energie, mirato a una analizzata, di un lato o una separazione, erano fragili. Situazioni che, con la pandemia, rischiavano di diventare croniche. Per ogni famiglia è stato creato un progetto ad hoc: ogni nucleo è stato aiutato attraverso pacchetti alimentari, di integrazione e crescita, permettono ai genitori di riprendere le proprie attività professionali.

Per i disabili, sia minori che adulti, continua Tabellini, «verranno attivati progetti di sostegno alle famiglie. Saranno almeno 15 quelle che verranno supportate. Si prevedono inoltre percorsi formativi per la ricerca del lavoro: contiamo di coinvolgere 45 persone. A questo secondo progetto hanno lavorato 30 operatori e volontari». Una bella iniezione di energie, dunque. Non accano, per i due progetti, il territorio dell'Arco di Brescia e della Bassa. «L'istituto comprensivo di Ghedi ha beneficiato di Euro 100 mila in un totale di 100.000 euro».

Tradizione solidale. Il Gruppo 29 Maggio da sempre vicino alle famiglie.



## IL BANDO. Il 13 e il 21 gennaio webinar informativi gratuiti Servizio civile, 70 posti con le coop del «Solco»

Si rinnova la possibilità di vivere l'esperienza di un anno di servizio civile universale con il Consorzio Solco Brescia e le sue cooperative sociali, con oltre 70 posti a bando per giovani dai 18 ai 29 anni non compiuti. I volontari saranno protagonisti di 8 progetti in ambito sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili.

Il termine per presentare le domande è l'8 febbraio 2021 ore 14, attraverso l'apposita piattaforma all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>



L'immagine della campagna del Servizio civile nazionale

## Percorsi oltre la crisi Il bilancio è positivo

Il progetto «Energie potenziali per comunità solidali» ha sostenuto e rilanciato ben 92 famiglie in difficoltà

**Milena Mousca**

È andato in archivio ieri un grande progetto manifatturiero che ha tenuto lontano per due anni nella Bassa. Era stato intitolato «Energie potenziali per comunità solidali», è stato coordinato da Anna Albaladejo, finanziato da Fondazione Cariplo e azia attraverso il «Comitato Banco dell'Energia» gestito dalla Casa della Misericordia, l'ente capofila di Ghedi, e da una ventina di associazioni dell'Arco di Brescia.

Il risultato? Il piano ha raggiunto e superato l'obiettivo, dato che ha interrotto 92 famiglie indigenti o fragili, o poveri, in difficoltà temporanea per un lato, una separazione, una malattia o la perdita del lavoro e alle prese col rischio di cronizzazione lo stato di povertà. Per ognuna è stato messo a punto un progetto individualizzato, e ogni nucleo è stato aiutato con pacchi alimentari e di abbigliamento (tutto comprato svolto soprattutto dal Gruppo 29 maggio '93) e col pagamento delle spese mediche e per la casa.

Ma non c'è stata solo assistenza. «Abbiamo soprattutto previsto percorsi di formazione e per il reinserimento nella comunità, preparando queste persone all'esperienza del volontariato, perché la povertà riguarda spesso anche le relazioni - commenta Albaladejo - aiutando le persone anche a ritrovare energie».

**Particolarmente utile è stato il contributo dell'Istituto comprensivo, della scuola, in prima fila nel captare bisogni in persone che difficilmente avrebbero conosciuto dal territorio.**

Durante la campagna sono stati avviati 10 percorsi lavorativi, mentre il Sol Co, uno dei partner, ha condotto corsi formativi per una trentina di persone che hanno imparato come cercare un lavoro. Ad altre è stato invece insegnato come gestire il meglio il budget familiare.

Il progetto è stato finanziato da Cariplo e A2A, con il contributo del Gruppo 29 Maggio '93. Il progetto è stato coordinato da Anna Albaladejo, finanziato da Fondazione Cariplo e azia attraverso il «Comitato Banco dell'Energia» gestito dalla Casa della Misericordia, l'ente capofila di Ghedi, e da una ventina di associazioni dell'Arco di Brescia.

## Gli interventi, che coinvolgono più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo Giovani, adulti in difficoltà e mondo del lavoro: due iniziative sociali per combattere il disagio

Il progetto «Energie potenziali per comunità solidali» ha sostenuto e rilanciato ben 92 famiglie in difficoltà

**26 L'APPROFONDIMENTO**

Gli interventi, che coinvolgono più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo



Gli interventi, che coinvolgono più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

**Chiari** è il progetto che prevede un'attività di inclusione sociale e lavorativa per persone in difficoltà. È un progetto che coinvolge più Ambiti territoriali e realtà bresciane, sono stati finanziati dal Fondo europeo

## Inclusione e assistenza Servizio civile per 70 aspiranti

### Il bando

Settanta posti a bando per giovani dai 18 ai 29 anni non compiuti. Otto progetti di sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili. È questo in sintesi il bando per vivere l'esperienza del Servizio civile universale con il Consorzio Solco di Brescia.

Per parteciparvi è necessario fare domanda entro le 14 dell'8 febbraio prossimo, attraverso l'apposita piattaforma Dol all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>

Per illustrare l'opportunità offerta ai giovani dal Servizio civile universale sia dal punto di vista forma formativo, professionale, ma anche umano il Consorzio Solco Brescia ha organizzato due webinar gratuiti. L'appuntamento è per i prossimi 13 e 21 gennaio. È possibile iscriversi e scoprire i progetti sulla pagina dedicata [www.solcobrescia.it/servizio-civile/](http://www.solcobrescia.it/servizio-civile/)

I partecipanti saranno coinvolti in 8 progetti speciali realizzati da 24 cooperative del territorio in ambito socio sanitario, educativo e formativo, ma anche commerciale, industriale e agricolo. In ogni percorso saranno centrali i temi dell'inclusione lavorativa e sociale di persone svantaggiate o con disabilità e dell'assistenza ad anziani, minori o giovani in condizioni di disagio.

La durata di ogni progetto è di 12 mesi. Sarà richiesto l'impegno di 25 ore settimanali ripagate con un contributo mensile di 439,50 euro. //



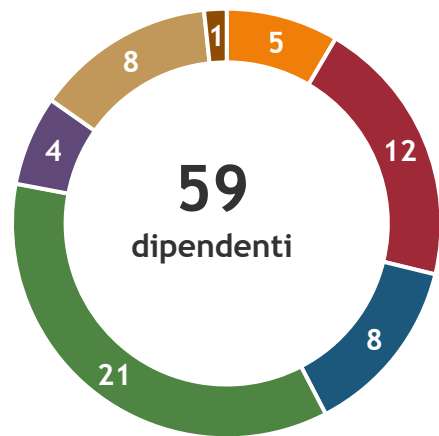


**Risorse umane**



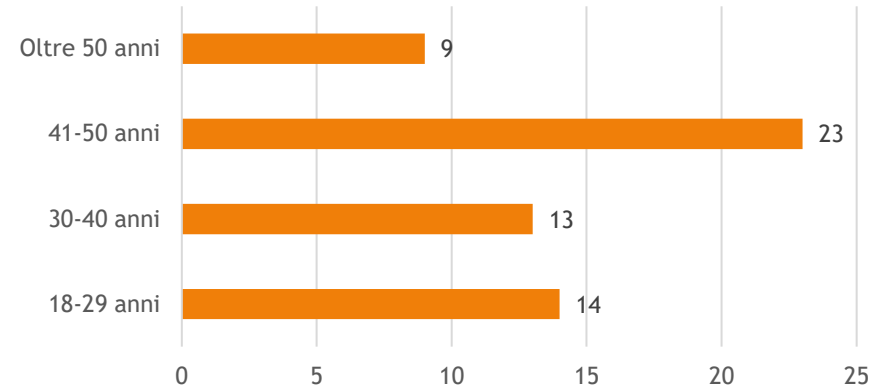
# Risorse umane

## Lo staff consortile



- General Contractor
- Agenzia per i servizi al lavoro
- Assistenza tecnica (UCM - CPI)
- SIL - Progetti territoriali
- Formazione
- Servizi interni
- Direzione generale

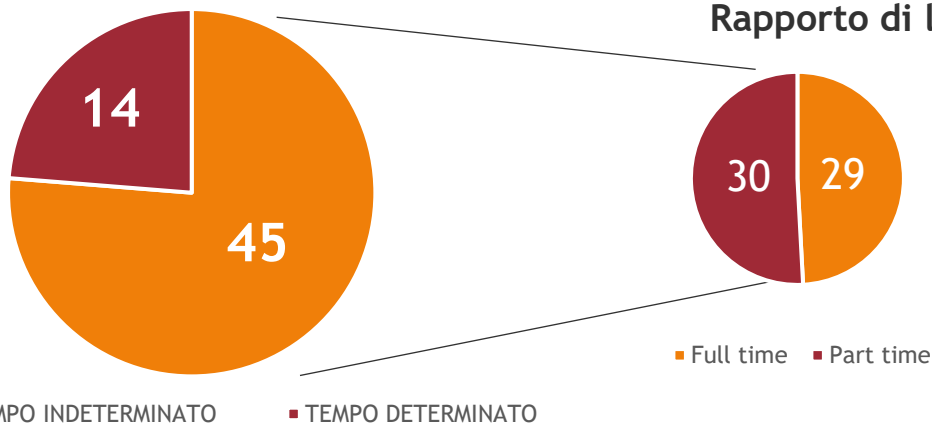
## Età



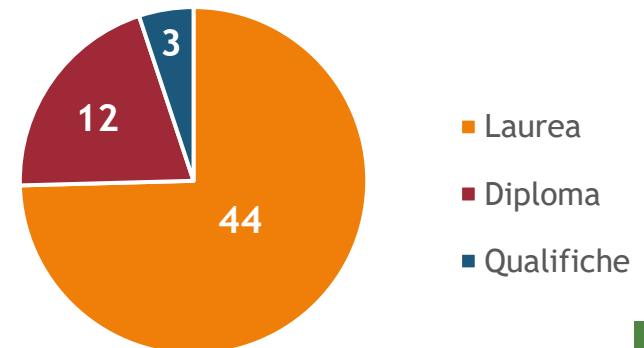
## Genere



## Rapporto di lavoro



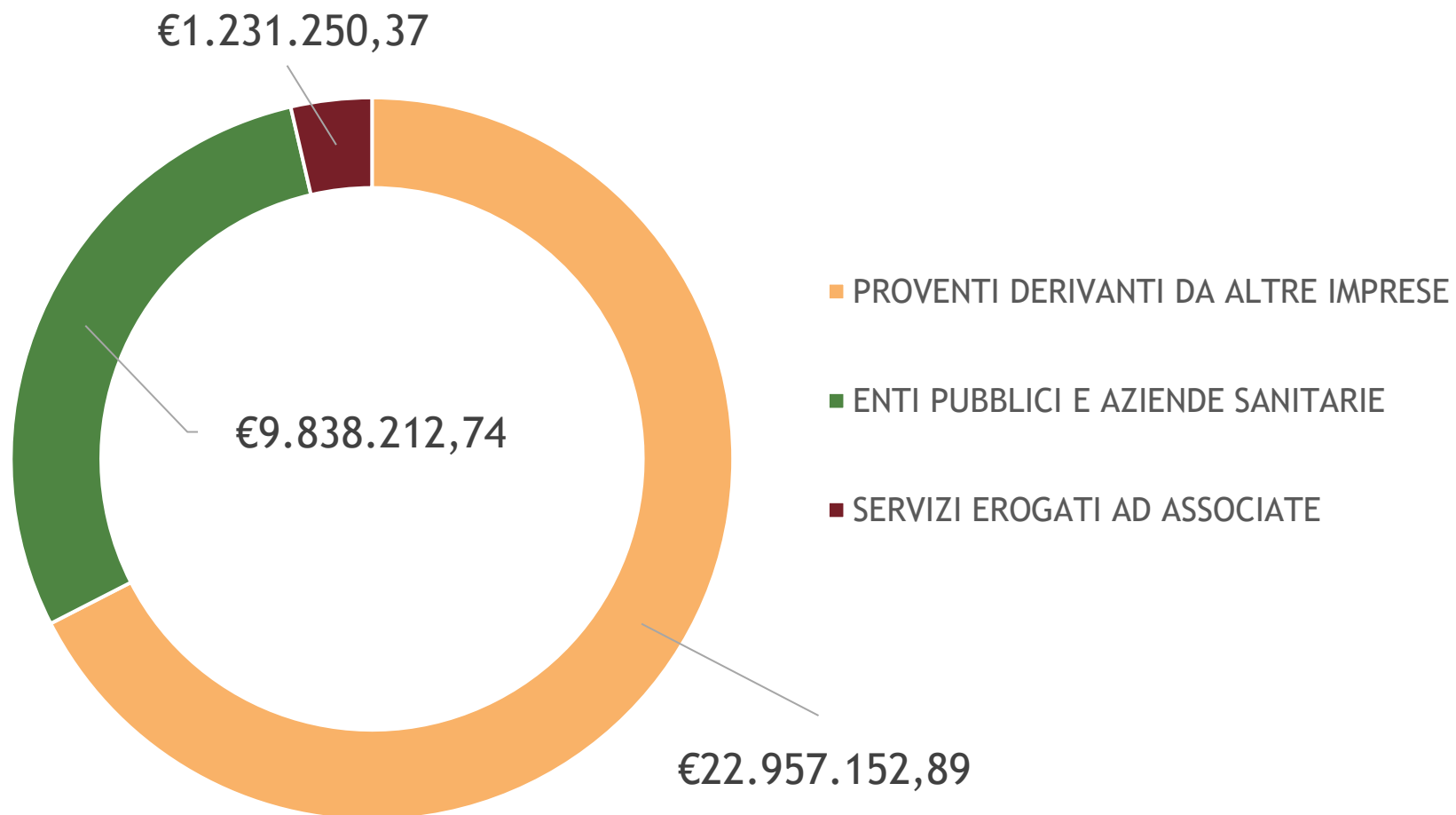
## Titolo di studio





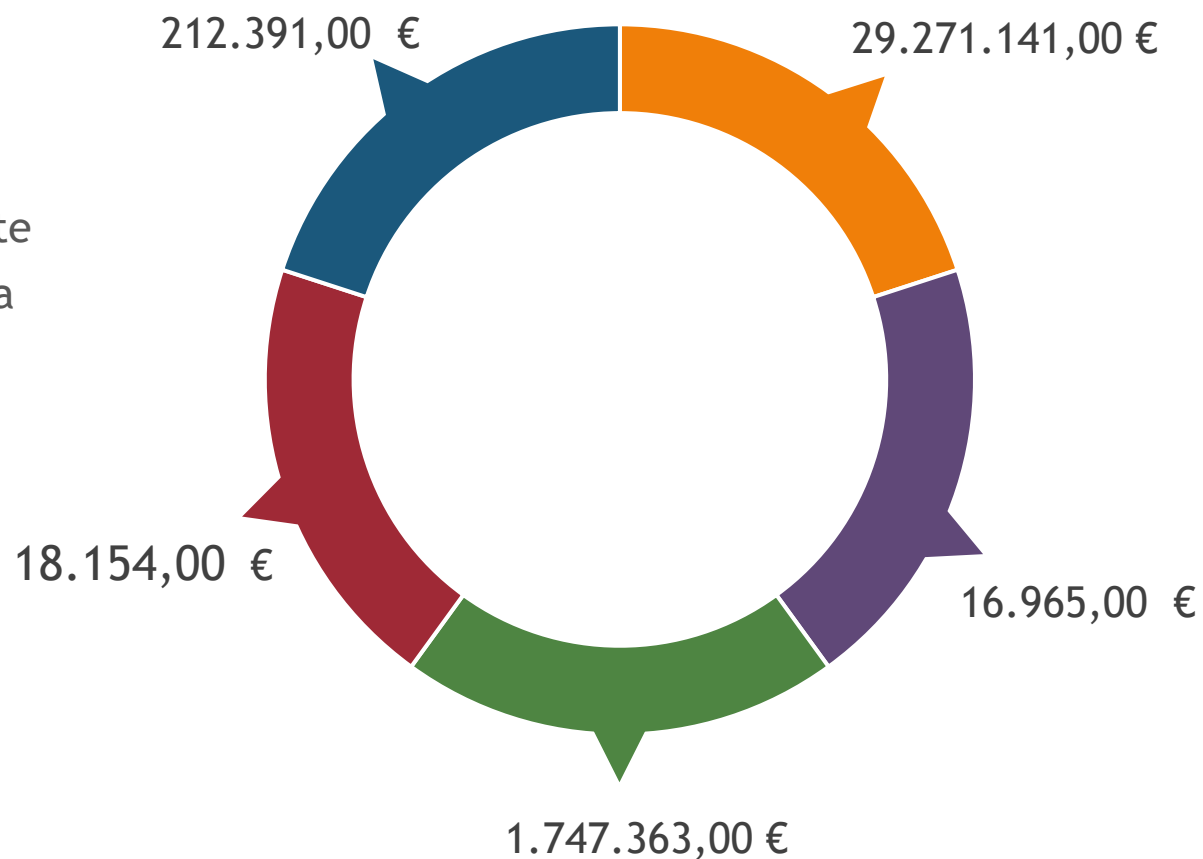
# Relazione economica

# Valore della produzione








# Distribuzione della ricchezza economica

- Cooperative associate
- Centrale cooperativa
- Dipendenti
- Imposte e tasse
- Utile a riserva



# Linee di sviluppo

-  **Costruire e sviluppare reti**
-  **Rigenerazione territoriale**
-  ***Open innovation***
-  **Validare e rinnovare  
l'esperienza di **Inserimento  
lavorativo****
-  **Renaming - Rebranding**

-  **Trasformazione digitale e *Business Intelligence***
-  ***Opinion leading***
-  **Sviluppo d'impresa**
-  **Azioni di sistema a valore aggiunto**



